



PENGARUH  
PENGETAHUAN KERJA

TERHADAP  
**AKTUALISASI DIRI**

Supriadi

## Biografi



Dr. Supriadi, SE., M.Si merupakan dosen dan Kaprodi Magister Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Aprin Palembang. Penulis lahir di Palembang, 17 September 1979. Penulis merupakan tamatan strata satu manajemen SDM di Universitas Sjakhyakirti tahun 2005, strata dua ilmu manajemen SDM Magister Sains di Universitas Sriwijaya tahun 2015, strata tiga program doktor Manajemen SDM Fakultas Ekonomi di Universitas Sriwijaya tahun 2021, Penulis banyak menulis karya ilmiah baik di jurnal nasional maupun internasional, dimasa pandemi ini penulis juga membuat tulisan mengenai peningkatan kinerja pegawai dirumah sakit. Penulis juga terlibat dalam seminar ilmiah dan pengabdian masyarakat yang banyak bermanfaat bagi masyarakat luas. Penulis juga banyak menulis buku bahan ajar serta buku referensi yang dapat digunakan oleh akademisi dan masyarakat luas.

# **PENGARUH PENGETAHUAN KERJA TERHADAP AKTUALISASI DIRI**

**Dr. Supriadi, SE., M.Si**



**PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA**

**PENGARUH PENGETAHUAN KERJA TERHADAP  
AKTUALISASI DIRI**

**Penulis** : Dr. Supriadi, SE., M.Si

**Editor** : Dwi Winarni, SE., M.Sc.

**Desain Sampul** : Eri Setiawan

**Tata Letak** : Via Maria Ulfah

**ISBN** : 978-623-5251-24-0

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, JANUARI 2022**  
**ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH**  
**NO. 225/JTE/2021**

**Redaksi:**

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari  
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekamediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2022

**All right reserved**

Hak Cipta dilindungi undang-undang  
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas nikmat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan buku ini. Sholawat dan salam selalu kita ucapkan dan kita curahkan kepada Nabi Muhammad shallallahu alaihi wasallam. Penulisan buku merupakan buah karya dari pemikiran penulis yang diberi judul “Pengaruh Pengetahuan Kerja terhadap Aktualisasi Diri”. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan karya ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyusunan buku ini. Sehingga buku ini bisa hadir di hadapan pembaca.

Pengetahuan kerja adalah pengetahuan yang dimiliki oleh pekerja dalam bekerja sehingga pekerja itu akan mampu mengembangkan kemajuan dalam sebuah organisasi dan berdampak bagi kepentingan pekerja serta menempati kerja di organisasi maupun untuk kepentingan organisasi itu sendiri. Pengetahuan kerja yang meliputi banyak aspek merupakan suatu kemampuan khusus dalam bekerja serta menjalankan tugas-tugas guna tercapainya hasil yang maksimal, dan sebagai acuan dalam menempati posisi kerja yang baru, dan merupakan kebutuhan atas pengakuan diri dalam bekerja. Buku ini akan mencoba membahas secara mendalam mengenai pengaruh pengetahuan kerja terhadap aktualisasi diri.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan guna penyempurnaan buku ini. Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga buku ini akan membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Peningkatan SDM.....	1
B. Pengangguran dari Generasi Terdidik .....	2
C. Karyawan.....	3
BAB 2 STUDI KEPUSTAKAAN.....	16
A. Grand Theory.....	16
B. Teori ERG ( <i>Existence-Relatedness-Growth</i> ) Clayton Alderfer.....	18
C. Pengetahuan Kerja .....	18
D. Teori Kepribadian Vokasional Pemilihan Pekerjaan Holland's ( <i>Theory Personalities of Vocational in Work         Environment</i> ).....	22
E. Teori Penyesuaian Pekerjaan ( <i>The Theory of Work         Adjustment</i> ) Rene V. Dawis, 1984.....	23
BAB 3 PENGETAHUAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN.....	25
A. Pengetahuan Kerja .....	25
B. Promosi Jabatan.....	27
C. Teori Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow.....	27
BAB 4 PENUTUP.....	29
DAFTAR PUSTAKA .....	33
TENTANG PENULIS.....	44

# BAB

# 1

# PENDAHULUAN

## A. Peningkatan SDM

Negara yang sedang berkembang memiliki program-program unggulan didalam memajukan dan mendorong pembangunan di negara tersebut, termasuk Negara Indonesia yang juga mempunyai program unggulan dan prioritas dalam pembangunan yang akan dilaksanakan.

Pembangunan disebuah negara didunia salah satunya yaitu, Negara Indonesia yang merupakan bagian dari salah satu negara yang sedang gencar-gencarnya melaksanakan pembangunan disegala bidang, banyak hal yang sedang dilakukan pemerintah Indonesia untuk mengisi pembangunan agar terwujud pemerataan pertumbuhan ekonomi, dan sejajar dengan negara-negara yang ada di dunia (Putra, 2017).

Bidang-bidang pembangunan yang dilakukan oleh negara Indonesia antara lain, bidang pendidikan serta peningkatan kualitas tenaga manusianya berupa sumber daya manusia, pembangunan bidang pendidikan ini merupakan salah satu bidang pokok dan penting dalam pembangunan di Indonesia, karena pendidikan merupakan aspek terpenting dan berperan dalam melaksanakan pembangunan yang sedang dilakukan.

Pembangunan dibidang pendidikan akan menambah pengetahuan dan keahlian bagi sumber daya manusia, yang bisa digunakan sebagai modal untuk membangun semua bidang, pada akhirnya akan berdampak pada pertumbuhan pembangunan itu sendiri, baik yang sedang dilakukan maupun

# BAB 2

## STUDI KEPUSTAKAAN

### A. Grand Theory

Teori ini dikemukakan oleh Abraham Maslow pada tahun 1943, teori ini membahas sangat detil tentang kebutuhan manusia yang memiliki beberapa kebutuhan dasar yaitu, kebutuhan untuk mencapai tujuan serta berusaha lebih maju dan lebih baik dalam bekerja sehingga untuk mencapai kebutuhan tersebut. Diperlukan pengetahuan dan pemahaman pekerjaan serta kemampuan koqnitif secara positif sehingga kebutuhan perasaan bahagia dan pemenuhan kebutuhan kompetensi serta kepercayaan diri, kemandirian serta penghargaan dari orang lain sangat dibutuhkan oleh seorang pekerja. (Maslow, 1984:72-78)

Maslow memperluas cakupan prinsip homeostatik ini kepada kebutuhan-kebutuhan tadi, seperti rasa aman, cinta dan harga diri yang biasanya tidak kita kaitkan dengan prinsip tersebut. Maslow menganggap kebutuhan-kebutuhan defisit tadi sebagai kebutuhan untuk bertahan. Cinta dan kasih sayang pun sebenarnya memperjelas kebutuhan ini sudah ada sejak lahir persis sama dengan insting, Maslow didalam bukunya membagi kebutuhan itu antara lain :

#### 1. Kebutuhan Fisiologis

Pada tingkat yang paling bawah, terdapat kebutuhan yang bersifat fisiologik (kebutuhan akan udara, makanan, minuman dan sebagainya) yang ditandai oleh kekurangan sesuatu dalam tubuh orang yang bersangkutan (Maslow,2018). Kebutuhan ini dinamakan juga kebutuhan dasar (*basic needs*) yang jika tidak dipenuhi dalam keadaan



# BAB 3

## PENGETAHUAN KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN

### A. Pengetahuan Kerja

Palumbo (2015:222) Pengetahuan kerja adalah pengetahuan yang dimiliki oleh pekerja dalam bekerja sehingga pekerja itu akan mampu mengembangkan kemajuan dalam sebuah organisasi dan berdampak bagi kepentingan pekerja serta menempati kerja di organisasi maupun untuk kepentingan organisasi itu sendiri.

Pengetahuan kerja yang meliputi banyak aspek merupakan suatu kemampuan khusus dalam bekerja serta menjalankan tugas-tugas guna tercapainya hasil yang maksimal, dan sebagai acuan dalam menempati posisi kerja yang baru, dan merupakan kebutuhan atas pengakuan diri dalam bekerja. (Brown and Brent. : 2012:121)

Locke (2014:87) pekerja yang memiliki pengetahuan kerja dalam bekerja akan menimbulkan rasa kebanggaan dan rasa menyenangkan pekerjaan tersebut sehingga kebutuhan pekerja atas rasa kepuasan kerja akan terpenuhi.

Pengetahuan kerja yang didasari dengan pemikiran teoritis dan konsep akan meningkatkan prestasi kerja yang akhirnya akan menempatkan posisi pekerjaan yang lebih meningkat serta merupakan pedoman dari pengukuran kompetensi yang ada pada pekerja.(Campbell 2013)

Menurut Spencer (2014:112), seorang pekerja yang mampu menghasilkan kinerja yang diinginkan harus mempunyai pengetahuan kerja dari berbagai kemampuan menganalisis dan mengkonsep apa-apa yang akan dikerjakan sehingga akan bisa menempati jenis pekerjaan serta tempat

# BAB

# 4

# PENUTUP

Buku ini merupakan serangkaian kajian yang dibahas oleh penulis baik dari awal mulainya kajian dan sampai pada akhir hasil dari pengoahan data yang diperoleh dilapangan, dan dari kesemuanya itu penulis merangkum intisari dari keseluruhan kajian ini berupa kesimpulan kajian ini yang disajikan sebagai berikut : (1) Kajian ini menjelaskan bahwa ada pengaruh dan signifikan, antara pengetahuan kerja terhadap promosi jabatan, artinya setiap karyawan mengharapkan kepada pihak manajemen, apabila pengetahuan kerja sudah mereka miliki, maka karyawan sangat mengharapkan mereka diberikan kenaikan jabatan atau berupa promosi jabatan, karena dengan pengetahuan kerja yang sudah mereka miliki, maka mereka merasa mampu menyelesaikan pekerjaan pada posisi yang lebih tinggi, dan mungkin membutuhkan pengetahuan yang baru dalam menghadapi kemajuan teknologi yang terus berubah. Karyawan juga merasa membutuhkan pengetahuan kerja untuk merancang setiap pekerjaan yang mereka hadapi sehingga hasil kerja yang mereka selesaikan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh pihak yang berkepentingan dan dengan pengetahuan kerja karyawan merasa memiliki kompetensi diri yang memadai sehingga merupakan nilai tambah bagi mereka sendiri. (2) Pengetahuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap aktualisasi diri bagi karyawan, artinya apabila pengetahuan kerja telah dimiliki oleh karyawan maka berdampak sangat baik terhadap aktualisasi diri karyawan, karena mereka merasa mampu melakukan pekerjaan secara bertahap dengan cara yang lebih mudah dan dibantu dengan teknologi yang ada, selain itu pemberian apresiasi dari

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhani, Akbar Rizky. (2013). *Pengaruh Kebutuhan aktualisasi Diri dan Beban Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen | Volume 1 Nomor 4 Juli 2013
- Akcay, Cengiz and Akyol, Bertan (2012) *Self actualization needs and education of participants in lifelong education centers*. Procedia - Social and Behavioral Sciences 46 ( 2012 ) 3456 – 3459
- Akcay, Cengiz and Akyol, Bertan (2012) *Self-Actualization Levels of Participants in Lifelong Education Centers*. 5th World Conference on Educational Sciences - WCES 2013
- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, relatedness, and growth*. New York: Free Press.
- Armstrong M. (2001). *Human Resource Management Practice: Handbook*, 8th Edition, Kegan Page Ltd., London
- Amstrong, Michael. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Anderson. J.C, Milkovich. C.T and Tusi.A. (1981), *A model of intra-organizational mobility*. *Academy of management review*, 6, pp 529-538
- Anderson, L.W dan Krathwohl, D.R. (2010). *Kerangka Landasan untuk Pembelajaran, Pengajaran dan Asesmen (Revisi Taksonomi Pendidikan Bloom)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Alderfer, Clayton P.,(2004). *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs; Organizational Behaviour and Human Performance*, volume 4, issue 2, pp. 142-175, May 1969
- Alex S Nitisemito, (2012). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*, Arena Ilmu, Jakarta
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Amstrong, M dan Baron F. (2016). *Manajemen Kinerja* Cetakan Ketujuh, Jakarta: Erlangga.
- Amstrong, Michael. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta.
- Armstrong, M. (2001). *Human Resources Management Practice: Handbook*. 8th ed. Kegan Page, Ltd.London. 4

- Armstrong, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 2. Penerbit PT. Macana Jaya Cemerlang. Jakarta.
- Bakotic, Danica. (2012). *Job Satisfaction of Knowledge Workers in Croatian Companies*, The Journal of International Management Studies, Volume 7 Number 2, October, 2012
- Bartlett, K.R (2002). *The relationship between training and organizational commitment: A study in the health care field*.
- Bentler & Chou, 1987
- Bernardin, H. John, & Joyce E.A Russel. (2003). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*, Singapore : Mc.Graw Hill Inc
- Bloom, Benjamin S., etc. (2010). *Taxonomy of Educational Objectives : The Classification of Educational Goals, Handbook I Cognitive Domain*. New York : Longmans, Green and Co
- Bock, F. (1999). *The intelligent approach to knowledge management: viewing KM in terms of content, culture, process, and infrastructure*, vol 7 March-April p 22-5
- Brown . D Steven and Lent W. Robert. (1996), *A social cognitive framework for career choice conseling*. The Career development quarterly (355)
- Brown . D Steven and Lent W. Robert. (2005), *Career Development and Counseling; Putting Theory and Research to Work*, (SECTION ONE MAJOR THEORIES OF CAREER DEVELOPMENT, CHOICE, AND ADJUSTMENT; The Minnesota Theory of Work Adjustment 3 René V. Dawis) Published by John Wiley & Sons, Inc., Hoboken, New Jersey. Published simultaneously in Canada.
- Brown, W., Christopher, S.F., Brent, L., I., Eric, V.A., (2012). *Organic Chemistry*, 6th Ed USA: Cole Cengage Learning, 744,748-749.
- Campbell, J. P., McCloy, R. A., Oppler, S. H., & Sager, C. E. (1993). *A theory of performance*. In Schmitt, N., Bormann, W.C. et al. (Eds.), *Personnel selection in organizations*, 35-70, San Francisco, Jossey-Bass.
- Cameron T.Kaitlyn .(2012). *Creative Careers and Self-actualization*, Student Scholarship

- Chen, T. Y., Chang, P. L dan Yeh, C. W. (2003). *Square of Correspondence Between Career Needs and Career Development Programs for R & D Personnel. Journal of High Technology Management Research*, 14(2):189-211.
- Davis, Keith. (2010). *Organizational Behavior – Human Behavior at Work 13<sup>th</sup> Edition*. New Delhi: Mcgraw Hill Company.
- Dawis,R.V (1984) *A psychological theory of work adjustment*.Minneapolis:Press
- Decenzo, David A., Stephen P. Robbins (2010). *Dasar-dasar Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (edisi ke-10). John Wiley & Sons Inc., USA. 2010
- Dessler, G. (2008). *Human resource management* (11th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson, Prentice Hall
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dialoke, I., dan Nkechi, P. A. J. (2017). *Effects of Career Growth on Employee Performance: A Study of Non-academic Staff of Michael Okpara University of Agriculture Umudike Abia State, Nigeria. World Journal of Enterpreneurial Development Studies*, 1 (1): 2579-0544.
- Don Peppers, and Marta Rogers. (2004). *Managing Customer Relationship*. Canada: willey
- Dubrin, Andrew J. (2015) *Leadership* (terjemahan) Edisi kedua, Jakarta, Prenada Media
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Flipo B. Edwin (2013), *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Frederik at al (2016) *Analyzing Of Self-Actualization Needs, Rewards And Social Needs Toward Employee Performance*, Vol.4 No.2 Juni 2016, Hal. 414-422
- Friedman, S. D. (1986), *Succession systems in large corporations: characteristics and correlates of performance. Human Resource Management*, 25, pp 191-213

- Ghozali, Imam (2017) *Structural Equation Modeling Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24 edisi 7* Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, et all, (1995). *Organisasi dan Manajemen*, Edisi ke empat, Jakarta : Erlangga
- Gibson, James L., Donnelly Jr, James H., Ivancevich, John M., Konopaske,
- Robert (2012). *Organizationa Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition* (International Edition).1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill.
- Girdauskienė, Savanevičienė (2007) ISSN 1392-2785 ENGINEERING ECONOMICS. 2007. No 4 (54) WORK HUMANISM Influence of Knowledge Culture on Effective Knowledge Transfer Lina Girdauskienė, Asta Savanevičienė Kauno technologijos universitetas Laisvės al. 55, LT-44309, Kaunas
- Gordon. (1961). *Personality*. Holt, Rinehart and Winston, New York
- Goldstein, L.B., Cheryl, D.B., Robert, J.A., Lawrence, J.A., Lynne, T.B.,
- Seemant, C., dkk. (2011), *Guidelines for the Primary Prevention of Stroke: A Guideline for Healthcare Professional From the American Heart Association/ American Stroke Association'*, *Stroke*, **42**:517
- Goldstein K. (1934). *The Organism: A Holistic Approach to Biology*. Derived from Pathological Data in Man. Zone Books, New York.
- Gopinath (2016). *Is Promotion and transfer helps to Employee's Job Satisfaction? An Empirical Study at BSNL with special reference in three different SSAs using modeling*. *ASIAN JOURNAL OF MANAGEMENT RESEARCH Online Open Access publishing platform for Management Research*
- Gottfredson, Linda S (2004) *Using Gottfredson's theory of circumscription and compromise in career guidance and conseling*.
- Graham H.T. & Bennett R. (2005). *Human Resources Management*. (8th Ed.). The M & E Handbook Series, Longman Group UK Ltd, London

- Heydari, Hassan., Madani, Davood and Rostami, Mehdi (2013) *The study of the relationships between achievement motive, innovation, ambiguity tolerance, self-efficacy, self-esteem, and selfactualization, with the orientation of entrepreneurship in the Islamic Azad University of Khomein students*, *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 84 ( 2013 ) 820 – 826
- Hillage, J. and E. Pollard, (1998). *Employability: Developing a framework for policy analysis*. Research brief 85. London: Department for Education and Employment
- H. Jackson, L. & Mathis, Robert, John. (2011). *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- Hollenbeck, J. R., Noe, R. A., & Gerhart, B. A. (2018). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. McGraw-Hill Education.
- Holford, David W. (2017) *The future of human creative knowledge work within the digital economy*. *The journal of policy planning and futures studies*
- Holland, John L. (1992) *Making Vocational choice: A theory of vocational personalities and work environment*. Odessa, FL: *Psicological Assesment Resource*
- Ivancevich, J.M. (2001). *Human Resource*. 8th ed. The McGraw-Hill, Inc. New York.
- Jackson, S. E, Schuler. R, and Rivero. J. (1989), *Organization characteristics as predictors of personnel practices*. In *personnel psychology*, 42, pp 727-786
- James A.F. Stoner. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Janz, B. D., Colquitt, J. A., Noe, R. A. (1997). *Knowledge worker team effectiveness: The role of autonomy, interdependence, team development, and contextual support variables*, *Personnel Psychology*, 50, 877-904.
- James A.F. Stoner. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Katane, Inara. (2015) *Expectations by Employers on Skills, Knowledge and Attitudes of Employees*, Erasmus University Rotterdam, the Netherlands *European Integration Studies* 2015/9

- Krumboltz, (1991). *Career Beliefs Inventory* The McGraw-Hill, Inc. New York
- Kwon, Illoong and Milgrom, Eva M. Meyersson (2014) *The significance of firm and occupation specific human capital for hiring and promotions*. *Labour Economics* 31 (2014) 162–173
- Lazear, E. P., & Sherwin R. (1981). *Rank-order tournaments as optimum labor contracts*. *Journal of Political Economy* 79, 841-864.
- La Sulo, L. S dan Tirtarahardja, Umar, (2005). *Pengantar Pendidikan*, Jakarta Rineka Cipta
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*, In Dunnette, M. D., Editor. *Handbook of Industrial/Organizational Psychology*, McNally, Chicago, 1297-1346.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. (2011). *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Liebowitz, J. Key (1999) *Ingredients to the success of an organization's knowledge management*, 1999.
- Luther, Gulick. (2007). *Paper on the Science of Administration*. Routledge; Reprint edition
- Lyn Romeo, (2017). *Knowledge and skills statement for social work supervisors in adult social care*. Department of Health London SW1H 0EU
- Mustapha, Noraani., Zakaria, che zaizura. (2013). *The effect of promotion opportunity in influencing job satisfaction among academics in higher public institutions in Malaysia*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, March 2013, Vol. 3, No. 3
- McClelland, David C. (2009). *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs*. The Achieving Society.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE
- Maslow H. Abraham, (1984). *Motivation And Personality (Teori Motivasi dengan Pendekatan hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT Gramedia, Jakarta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.



- Mathis, dan Jackson, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Salemba Empat. Yogyakarta
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2011). *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Miflen, Frank J dan Sydney C.M. (1986). *Sosiologi Pendidikan*. Bandung: Tarsito
- Mohapatra, et all (2017) *Career Planning and Career Management as Antecedents of Career Development: A Study*. Asian J. Management; 8(3): July - September, 2017
- Nareswari, Eka Ardha., Prihatin, Dewi., Setyanti, Sri Wahyu. (2015). *Determinant of career development through intervening of performance and promotion on employess: evidence from Indonesia*. (Department of Management, Faculty of Economics, University of Jember, Indonesia)
- Nelson, Sarah Beth., Jarrahi, Mohammad Hossein., Thomson, Leslie (2016) *Mobility of knowledge work and affordances of digital technologies*. International Journal of Information Management 37 (2017) 54–62
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2003). *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta. Jakarta
- Noe, R. John, H. Barry, G. Patrick, W. 2011. *Manajemen sumber daya manusia. Mencapai keunggulan bersaing*. (Human resource management. Gaining a competitive advantage). Cetakan kedua. Penerbit Salemba Empat. Jagakarsa, Jakarta Selatan.
- Nzuve, S. N. M. (2007). *Elements of Organizational Behavior*. University of Nairobi Press, Nairobi (first published in 1999).
- Omifolaji, V. (2010). *Nigerian Women in the Diaspora in Pursuit of Selfactualization: A Case Study of Three Women in Britain, USA and Australia*. *Practice Reflexions*, 5(1), 17-29
- Ordun, Guven and Akun, F. Ash (2017) *Self Actualization, Self Efficacy and Emotional Intelligence of Undergraduate Students* Journal of Advanced Management Science Vol. 5, No. 3, May 2017

- Omotayo, Adewale, Ph.D., Esther, Adebukola Oyewumi., Ibiyinka, Ojo Stella. (2014). *Career development as a determinant of organizational growth : Modeling the relationship between these constructs in the Nigerian Banking Industry Osibanjo*. *American International Journal of Social Science* Vol. 3, No. 7; December 2014
- Patoran, (2013). "The relationship between self-confidence and self-actualization In PI employees.", *Journal of Science Management*, p. 10-18
- Palumbo, M. V., Miller, C. E., Shalin, V. L., & Steele Johnson, D. (2005). *The Impact of Job Knowledge in the Cognitive Ability-Performance Relationship*. *Applied H.R.M. Research* , 10 (1), 13-20.
- Perfilyeva, M.B. (2012). *Professional Self-Actualization as the Basis of Employee Loyalty*. *Journal of Siberian Federal University Humanities & Social Sciences*, 3(5), 423-429.
- Pfeifer, Christian, Janssen, Simon, Yang Philip, dan Backes-Gellner, Uschi, *Efek pelatihan pada saran dan karyawan promosi pasar tenaga kerja internal*. Seri Kertas Kerja Universitas Lüneburg di bidang Ekonomi. No. 202, 2011.
- Permendikti RI, 14(2014) [http://www.kopertis3.or.id/html/wp-content/uploads/2011/04/permen\\_tahun2014\\_nomor014.pdf](http://www.kopertis3.or.id/html/wp-content/uploads/2011/04/permen_tahun2014_nomor014.pdf)
- Permendikti RI, 38(2016) <https://ltdikti8.ristekdikti.go.id/wp-content/uploads/2019/07/Permenristekdikti-38-2016-Cara-pngangkatn-pmberhentian-DOSEN-T.-KEP.-sbg-PP-pada-35-PTN-BARU.pdf>
- Putra, I.R. (2017). Ini 10 prioritas pembangunan nasional Pemerintahan Jokowi 2018. <https://www.merdeka.com/uang/ini-10-prioritas-pembangunan-nasional-pemerintahan-jokowi-di-2018.html>. diakses tanggal 30 Januari 2019
- Pyoria Pasi, (2005). *The concept of knowledge work revisited*. *Journal of knowledge Management* vol 9 no.3 2005
- Reber, S.A., Reber, S.E. (2010). *Kamus Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- R. Terry, George dan Leslie W. Rue (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta: Bumi Aksara, 2010)
- Robbins, Stephen P & Coulter Mary. (2012). *Management*. New Jersey : Pearson Education.

- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Robbins, S. P. (2010). *Essentials of Organizational Behavior*. (10th Ed.). Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey, USA
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Rogers C (1951). *Client-Centered Therapy: Its Current Practice, Implications and Theory*. Boston: Houghton Mufflin.
- R.Terry, George dan Leslie W.Rue. (2010) *Dasar-Dasar Manajemen*. (Jakarta: Bumi Aksara, 2010)
- Samuel Sackett (1998), Sackett, SJ (1998). *Career counseling as an aid to self- actualization*. Journal of Career Development, 24 (3), 235-246.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sobur, Alex. (2003). *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia
- Super, D.E. (1990) *A life space approach to career development*. Sanfransisco, CA: Jossey-Bass
- Solaja,Oludele Mayowa.(2015).*Exploring the impact of employees self-actualization performance in Nigerian investment company*. Sky Journal of Business Administration and Management Vol. 3(4), pp. 025 - 031 September, 2015
- Storey, J. (1992). *Developments in the Management of Human Resources*. Oxford: Blackwell.
- Schultz, D., Schultz, (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition New Jersey : Pearson Education. Inc*
- Septiani, Virginia Maulidiah. (2015). *The effect of training, work experience and job promotion on employee performance at the audit board of the republic of Indonesia north Sulawesi representative*. Management economic Faculty journal.
- Sjafri.(2003) *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (PenerbitGhalia Indonesia, Jakarta, 2003).
- Spencer (2014), M.Lyle and Spencer,M.Signe, (1993). "*Competence at Work:Models for Superrior Performance*", John Wily & Son,Inc,New York,USA

- Stoner, James A.F (2006) *Management*. Englewood Cliffs, N.J : Prentice Hall,Inc
- Triton PB, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia : Perspektif Partnership dan Kolektivitas*, Cetakan Pertama, ORYZA, Yogyakarta.
- Tutu, Andreea and Constantin, Ticu (2012). *Understanding job performance through persistence and job Competency*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 33 (2012) 612 – 616
- UU.no.12tahun2012tentangpendidikantinggi<http://www.polsri.ac.id/panduan/01.%20umum/06.%20Undang-Undang%20Republik%20Indonesia%20Nomor%2012%20Tahun%202012%20Tanggal10%20Agustus%202012%20Tentang%20Pendidikan%20Tinggi.PDF>
- Valickas, Andrius., Valickiene, Rasa Pilkauskaitė., Grakauskas, Zygimantas (2014) *Career Development And Learning In The Civil Service*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 191 ( 2015 ) 413 – 417
- Vallina, Andrés Salas \*, Joaquín Alegre, Rafael Fernández Guerrero (2018) *Happiness at work in knowledge-intensive contexts: Opening the research agenda*. *European Research on Management and Business Economics*
- Veithzal Rivai, M.B.A. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956
- Wehrich, Heinz (2004) *Strategic Career management: A missing link in management by objectives*
- Werther, W.B., dan Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management. 5th ed.* McGraw-Hill, Inc United States of America.
- Werther & Davis. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen*. Dalam Jimmy L. Gaol. Jakarta: Grasindo
- Wan, H., Sulaiman, M., & Omar, A. (2012). *Keadilan prosedural dalam keputusan promosi staf manajerial di Malaysia*. *Ulasan Bisnis Asia Pasifik*, 18 (1), 99-121. doi: 10.1080 / 13602380903424167

Wahyudi (2011), *Analisis Efisiensi dan Efektivitas. Penerimaan Pajak Daerah Propinsi Jambi, Vol.13, No.1,hlm.69-82*

Zin, Md Lazim Mohd., Shamsudin, Faridahwati Mohd., Subramaniam, Chandrakantan. (2013). *Investigating the influence of job rotation on career development among production workers in japanese companies. International Journal of Business and Society, Vol. 14 No. 1, 2013, 135 - 148*

## TENTANG PENULIS



Dr. Supriadi, SE., M.Si merupakan dosen dan Kaprodi Magister Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Aprin Palembang. Penulis lahir di Palembang, 17 September 1979. Penulis merupakan tamatan strata satu manajemen SDM di Universitas Sjakhyakirti tahun 2005, strata dua ilmu manajemen SDM Magister Sains di Universitas Sriwijaya tahun 2015, strata tiga program doktor Manajemen SDM Fakultas Ekonomi di Universitas Sriwijaya tahun 2021, Penulis banyak menulis karya ilmiah baik di jurnal nasional maupun internasional, dimasa pandemi ini penulis juga membuat tulisan mengenai peningkatan kinerja pegawai dirumah sakit. Penulis juga terlibat dalam seminar ilmiah dan pengabdian masyarakat yang banyak bermanfaat bagi masyarakat luas. Penulis juga banyak menulis buku bahan ajar serta buku referensi yang dapat digunakan oleh akademisi dan masyarakat luas.