



Editor :

Dr. Mubarak, Ns., M.Sc

Sahmad, S.Kep.Ns., M.Kep

La Rangki, S.Kep.,Ns.,M.Kep

KONSEP

MANAJEMEN KEPERAWATAN

Kartini

Nawawi

Sapril

Sri Tungga Dewi

Wa Ode Megasari

Narmi

Aidil Shafwan

Umbu Putal Abselian



0858 5343 1992
eurekamediaaksara@gmail.com
Jl. Banjaran RT.20 RW.10
Bojongsari - Purbalingga 53362



KONSEP MANAJEMEN KEPERAWATAN

Dr.Kartini, S.SiT.,M.Kes
Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes
Sapril, S.KM.,M.Sc
Sri Tungga Dewi, S.K.M., M.M.R
Wa Ode Megasari, S.Kep., Ns., M.Kes
Narmi,S.Kep.Ns.M.Kes
Ns. Aidil Shafwan, S.Kep., M.Kes
Umbu Putal Abselian, S.Kep., Ns



eureka
media aksara

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

KONSEP MANAJEMEN KEPERAWATAN

Penulis : Dr.Kartini, S.SiT.,M.Kes
Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes
Sapril, S.KM.,M.Sc
Sri Tungga Dewi, S.K.M., M.M.R
Wa Ode Megasari, S.Kep., Ns., M.Kes
Narmi,S.Kep.Ns.M.Kes
Ns. Aidil Shafwan, S.Kep., M.Kes
Umbu Putal Abselian, S.Kep., Ns

Editor : Dr. Mubarak, Ns.,M.Sc
Sahmad, S.Kep.Ns., M.Kep
La Rangki, S.Kep.,Ns.,M.Kep

Desain Sampul : Eri Setiawan

Tata Letak : Herlina Sukma

ISBN : 978-623-487-565-2

No. HKI : EC00202306534

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, JANUARI 2023**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi:

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992
Surel : eurekamediaaksara@gmail.com
Cetakan Pertama : 2023

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa. Atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Buku Referensi bertema “Konsep Manajemen Keperawatan” dengan tepat waktu.

Penulisan buku ini dilakukan secara berkolaborasi oleh dosen PTN/PTS dari beberapa perguruan Tinggi sebagai Perwujudan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Buku ini berisi proses manajemen keperawatan yang biasa terjadi di tatanan pelayanan kesehatan (Rumah sakit dan puskesmas perawatan). Buku ini hadir sebagai referensi bacaan bagi mahasiswa, praktisi kesehatan dibidang manajemen keperawatan, peneliti di bidang kesehatan dan masyarakat luas

Buku Konsep Manajemen Keperawatan terdiri dari 8 Bab,yaitu :

- Bab 1 Konsep Dasar Manajemen Keperawatan
- Bab 2 Model Asuhan Keperawatan Profesional
- Bab 3 Kepemimpinan dalam manajemen keperawatan
- Bab 4 Motivasi dan kepuasan kerja
- Bab 5 Penilaian Kinerja Perawat
- Bab 6 Pre conference dan post conference
- Bab 7 Ronde Keperawatan
- Bab 8 Discharge planning

Penulis mengucapkan terima kasih kepada para penulis. Ucapan terima kasih juga disampaikan pada keluarga yang telah mendukung dan semua pihak yang terlibat dalam membantu menyelesaikan buku ini. Penulis berharap semoga buku ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa, akademisi dan praktisi dibidang keperawatan khususnya dan tenaga kesehatan secara umumnya.

Kendari, Desember 2022

Tim Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB 1 KONSEP DASAR MANAJEMEN KEPERAWATAN	1
A. Pengertian Manajemen Keperawatan.....	1
B. Prinsip Dasar Manajemen Keperawatan.....	2
C. Kerangka konsep,filosofi dan tujuan pelayanan keperawatan kerangka konsep, keyakinan dasar manajemen keperawatan, filosofi, dan tujuan dapat menjadi landasan pelaksana kegiatan keperawatan,pedomanuntukpengambilankeputusan,da ndasar dalam evaluasi keberhasilan upaya yang telah ditetapkan.	5
BAB 2 MODEL ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL ..	19
A. Pendahuluan.....	19
B. Pengertian Model Asuhan Keperawatan Profesional ..	21
C. Model asuhan keperawatan profesional (MAKP)	22
BAB 3 E-LEADERSHIP DALAM MANAJEMEN KEPERAWATAN.....	28
A. Pendahuluan.....	28
B. Sejarah	29
C. Karakteristik E-Leadership.....	31
D. Tahapan Adaptasi	32
E. Tantangan yang Dihadapi oleh E-Leader	33
F. Perbedaan Prinsip Kepemimpinan Tradisional Dengan E-Leadership	33
G. Implementasi E-Leadership Dalam Keperawatan.....	36
H. Saran Untuk Calon E-Leader.....	37
BAB 4 MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA.....	38
A. Motivasi.....	38
B. Pengertian Motivasi	39
C. Proses Motivasi.....	40
D. Bentuk Motivasi.....	41
E. Ciri-Ciri Motif	42
F. Fungsi Motivasi	43

G. Tujuan Motivasi	44
H. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja....	44
I. Teori Motivasi	45
J. Kepuasan Kerja	48
BAB 5 PENILAIAN KINERJA PERAWAT	55
A. Pendahuluan	55
B. Pengertian Kinerja	56
C. Teori Kinerja	58
D. Definisi Penilaian Kinerja.....	59
E. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	60
F. Teknik Penilaian Kinerja	62
BAB 6 PRE DAN POST CONFERENCE	64
A. Pendahuluan	64
B. Definisi Pre Conference dan Post Conference	64
C. Tujuan Pre dan Post Conference	65
D. Syarat Pelaksanaan	66
E. Pedoman pelaksanaan konferensi	67
F. Langkah – langkah pelaksanaan pre dan post conference	68
G. Kontra Indikasi Pre Dan Post Conference	69
H. Prosedur Pemberian Dan Rasionalisasi	69
I. Hal hal yang disampaikan oleh ketua tim.....	72
J. Hal-hal yang disampaikan oleh perawat pelaksana dalam conference.	72
BAB 7 RONDE KEPERAWATAN	73
A. Pengertian/Definisi	73
B. Karakteristik	74
C. Peran Setiap Anggota Tim dalam Ronde Keperawatan	74
D. Tujuan	75
E. Manfaat	76
F. Tipe Ronde Keperawatan.....	76
BAB 8 DISCHARGE PLANNING	80
A. Pendahuluan	80
B. Pengertian discharge planning	82
C. Tujuan Discharge Planning.....	82

D. Manfaat <i>Discharge Planning</i>	83
E. Pemberi Layanan <i>Discharge Planning</i>	83
F. Penerima Layanan <i>Discharge Planning</i>	84
G. Prinsip-Prinsip <i>Discharge Planning</i>	84
H. Keberhasilan <i>Discharge Planning</i>	85
I. Faktor Yang Menghambat Dalam <i>Discharge Planning</i> ..	85
J. Hal-Hal Yang Harus Diketahui Klien Sebelum Pulang.....	86
K. Jenis-Jenis Pemulangan Pasien.....	86
L. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan <i>Discharge Planning</i>	87
M. Prosedur Pelaksanaan <i>Discharge Planning</i>	89
DAFTAR PUSTAKA	94
TENTANG PENULIS	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Sistem pemberian asuhan keperawatan.....	23
Gambar 2 Sistem pemberian asuhan keperawatan Metode Fungsional”	24
Gambar 3 Sistem pemberian asuhan keperawatan “Metode Tim”	25
Gambar 4 Sistem pemberian asuhan keperawatan “Primary Nursing”	26
Gambar 5 Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Model Modular	27
Gambar 6 Proses Motivasi Dasar (Winardi, 2001:134)	40
Gambar 7 Lima Tingkatan kebutuhan dalam hierarki Maslow	46
Gambar 8 Variabel yang mempengaruhi Perilaku Individu	58



KONSEP MANAJEMEN KEPERAWATAN

Dr.Kartini, S.SiT.,M.Kes

Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes

Sapril, S.KM.,M.Sc

Sri Tungga Dewi, S.K.M., M.M.R

Wa Ode Megasari, S.Kep., Ns., M.Kes

Narmi,S.Kep.Ns.M.Kes

Ns. Aidil Shafwan, S.Kep., M.Kes

Umbu Putal Abselian, S.Kep., Ns



BAB 1

KONSEP DASAR MANAJEMEN KEPERAWATAN

Dr. Kartini, S.Si.T, M.Kes

A. Pengertian Manajemen Keperawatan

Manajemen keperawatan merupakan suatu proses menyelesaikan suatu pekerjaan melalui perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan dengan menggunakan sumber daya secara efektif, efisien, dan rasional dalam memberikan pelayanan bio-psiko-sosial-spiritual yang komprehensif pada individu, keluarga, dan masyarakat, baik yang sakit maupun yang sehat melalui proses keperawatan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Asmuji, 2014). Manajemen keperawatan secara singkat diartikan sebagai proses pelaksanaan pelayanan keperawatan melalui upaya staf keperawatan untuk memberikan asuhan keperawatan, pengobatan, dan rasa aman kepada pasien/keluarga serta masyarakat (Agus, 2020).

Manajemen suatu proses atau kerangka kerja, melibatkan bimbingan atau pengarahan suatu kelompok orang-orang kearah tujuan organisasional atau maksud yang nyata. Manajemen juga suatu ilmu pengetahuan maupun seni. Seni merupakan suatu pengetahuan bagaimana mencapai hasil yang diinginkan atau dalam kata lain seni merupakan kecakapan yang diperoleh dari pengalaman, pengamatan dan pelajaran serta kemampuan untuk menggunakan pengetahuan manajemen. Disimpulkan manajemen suatu cara untuk menyelesaikan tugas atau tujuan secara maksimal

BAB 2 | MODEL ASUHAN KEPERAWATAN PROFESIONAL

Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes

A. Pendahuluan

Rumah sakit merupakan institusi pelayanan kesehatan bagi masyarakat dengan karakteristik tersendiri yang dipengaruhi oleh perkembangan ilmu pengetahuan kesehatan, kemajuan teknologi, dan kehidupan sosial ekonomi masyarakat yang harus tetap mampu meningkatkan pelayanan yang lebih bermutu dan terjangkau oleh masyarakat agar terwujud derajat kesehatan yang setinggi tingginya (Kemenkes RI, 2010).

Pelayanan kesehatan di rumah sakit merupakan kegiatan praktik keperawatan yang diberikan oleh perawat pada pasien di berbagai tatanan keperawatan sesuai dengan standar praktik keperawatan. (Nugroho, dkk, 2012). Keperawatan merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan, sehingga keperawatan memiliki peranan yang sangat penting dalam hal meningkatkan profesionalismenya. Keberadaan perawat merupakan posisi kunci yang dibuktikan oleh 40 - 60 % pelayanan rumah sakit yang merupakan pelayanan keperawatan, dan hampir semua pelayanan promosi kesehatan dan pencegahan penyakit baik di rumah sakit maupun tatanan pelayanan kesehatan lain dilakukan oleh perawat. Peningkatan profesionalisme perawat ini juga tidak terlepas dari berbagai faktor, salah satunya adalah motivasi (Aristyawati, dkk, 2015).

BAB 3

E-LEADERSHIP DALAM MANAJEMEN KEPERAWATAN

Sapril, S.KM.,M.Sc

A. Pendahuluan

Era globalisasi telah menyajikan perkembangan teknologi informasi dan telekomunikasi yang begitu hebatnya. Digitalisasi menjadi satu realita yang tidak bisa terhindarkan lagi. Pergerakannya begitu cepat menyusup ke seluruh sendi kehidupan masyarakat dunia. Kehadirannya seakan mampu merubah kearifan lokal menjadi kearifan global. Dunia tak ubahnya sebuah desa kecil (*global village*), dimana peristiwa yang terjadi di belahan dunia akan dengan mudah dan cepat diketahui oleh masyarakat di belahan lainnya. Tembok penghalang yang selama ini tertanam kuat hancur berantakan dibuatnya. Tidak dapat dipungkiri bahwa perkembangan teknologi digital telah banyak merubah tatanan kehidupan manusia (Balasubramaniam et al., 2021). Terlebih di masa pandemi seperti sekarang ini, dimana masyarakat dianjurkan untuk menjaga jarak (*sosial distance*) agar meminimalisir penyebaran virus covid 19. Akibatnya hampir sebagian besar interaksi manusia dilakukan melalui jaringan internet. Mulai dari dunia pendidikan dengan program pembelajaran onlinenya, dunia kerja dengan program WFH (*work from home*) dan lain sebagainya (Antonopoulou et al., 2021). Dapat dikatakan bahwa teknologi yang dulunya hanya sebagai penunjang dan pelengkap sekarang menjelma menjadi kebutuhan utama.

BAB 4

MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA

Sri Tungga Dewi, S.K.M., M.M.R

A. Motivasi

Motivasi kerja berhubungan dengan kekuatan atau dorongan yang ada dalam diri setiap manusia. Motivasi kerja sering disebut motivasi saja merupakan kekuatan atau energi seseorang yang dapat menimbulkan dorongan kuat atau energi suatu kegiatan.

Dalam organisasi, peranan manusia sangat penting bahkan paling utama. Karena dengan segenap kemampuan manusia mampu mengubah warna dan dinamika organisasi. Ada dua orientasi organisasi ke depan, yaitu terus berjalan dan diam tak bergerak hingga tergerus perkembangan zaman. Banyak organisasi yang dulunya sempat berjaya kini hilang ditelan masa. Salah-satu penyebab karena kurangnya perhatian organisasi dalam mengerahkan dan membangkitkan (memotivasi) para pekerja yang berdampak hilangnya keinginan pekerja untuk selalu antusias membangun dirinya bersama organisasi tersebut.oleh karena itu, faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut. Apabila ia membutuhkan serta menginginkan sesuatu, maka ia terdorong untuk melakukan aktivitas tertentu untuk memperoleh apa yang dibutuhkannya.

BAB

5

PENILAIAN KINERJA PERAWAT

Wa Ode Megasari, S.Kep., Ns., M.Kes

A. Pendahuluan

Menurut *World Health Organization* (WHO) rumah sakit adalah bagian integral suatu organisasi, instansi sosial dan kesehatan dengan fungsi pelayanan yang komprehensif/paripurna, dimulai dari penyembuhan (kuratif), pencegahan (preventif) serta menjadi pusat pelatihan tenaga kesehatan dan penelitian medis. Rumah sakit sebagai salah satu fasilitas pelayanan kesehatan memiliki peran sangat strategis dalam upaya mempercepat peningkatan derajat kesehatan masyarakat Indonesia (Depkes RI, 2009). Rumah sakit dalam era globalisasi mengalami persaingan tajam, karena pelayanan memadai serta memenuhi standar menjadi elemen utama di unit kesehatan rumah sakit baik milik pemerintah maupun swasta. Rumah sakit dengan pelayanan dan kinerja berkualitas akan mencerminkan perwujudan visi dan misi yang dimiliki serta diikuti dengan angka kepuasan pelanggan yang terus meningkat (Aditama 2004).

Dalam suatu organisasi maupun perusahaan, sangat penting untuk mengetahui sistem penilaian kinerja yang ada didalamnya, karena sistem penilaian kinerja memberikan gambaran mengenai bagaimana atasan bekerja dengan bawahannya. Tujuannya adalah merencanakan kinerja seperti penentuan tanggungjawab, menetapkan goals untuk suatu periode kerja, memberikan feedback dan menentukan

BAB 6

PRE DAN POST CONFERENCE

Narmi,S.Kep.Ns.M.Kes

A. Pendahuluan

Dalam menjalankan tugasnya, perawat harus memastikan perawatan yang profesional, efisien dan berkelanjutan sesuai dengan kondisi kesehatan pasien. Konferensi dikenal dengan beberapa metode dalam pelayanan keperawatan, salah satu diantaranya yaitu metode tim. Metode tim digunakan dengan metode kerja tim, metode tim sebelum dan sesudah rapat, yaitu hasil diskusi dalam perencanaan asuhan, penulisan dan evaluasi hasil.

Konferensi adalah pertemuan tim yang terjadi setiap hari. Konferensi berlangsung sebelum atau sesudah perawatan, pada sore atau malam hari, sesuai dengan jadwal dinas. Pertemuan harus diadakan di lokasi terpisah untuk mengurangi gangguan dari luar. (Kuntoro 2010)

B. Definisi Pre Conference dan Post Conference

Menurut Swanburg (2012), Conference adalah jenis diskusi kelompok tentang berbagai aspek klinik. Conference adalah pertemuan tim yang terjadi setiap hari dan pertemuan dilakukan sesuai dengan jadwal perawatan sebelum atau sesudah operan dinas pagi, siang dan sore .

1. Pre Conference

Pre Conference adalah komunikasi awal antara ketua tim dan perawat pelaksana setelah operasi selesai, dan

BAB 7

RONDE KEPERAWATAN

Aidil Shafwan, S.Kep.Ns., M.Kes

A. Pengertian/Definisi

Ronde keperawatan adalah kegiatan yang bertujuan untuk mengatasi masalah keperawatan pasien yang dilaksanakan oleh perawat selain melibatkan pasien untuk membahas dan melaksanakan asuhan keperawatan. Pada kasus tertentu harus dilakukan perawat primer atau konselor, kepala ruangan, perawat pelaksana yang perlu juga melibatkan seluruh anggota tim kesehatan (Nursalam, 2002).

Ronde keperawatan terjadi proses interaksi antara perawat dengan perawat, perawat dengan pasien. Ronde keperawatan merupakan prosedur di mana dua atau lebih perawat mengunjungi pasien untuk mendapat informasi yang akan membantu dalam merencanakan pelayanan keperawatan dan memberikan kesempatan kepada pasien untuk mendiskusikan masalah keperawatannya serta mengevaluasi pelayanan keperawatan yang telah diterima pasien (Kozier et al, 2004).

Ronde keperawatan merupakan proses interaksi antara pengajar dan perawat atau siswa perawat di mana terjadi proses pembelajaran. Ronde keperawatan dilakukan oleh teacher nurse atau head nurse dengan anggota stafnya atau siswa untuk pemahaman yang jelas tentang penyakit dan efek perawatan untuk setiap pasien (Clement, 2011).

Ronde keperawatan merupakan suatu metode pembelajaran klinik yang memungkinkan peserta didik

BAB 8

DISCHARGE PLANNING

Umbu Putal Abselian, S.Kep.,Ns

A. Pendahuluan

Seiring bertambahnya usia dan populasi penduduk, pemerintah berusaha mengendalikan biaya perawatan kesehatan serta memberikan perawatan berkualitas kepada masyarakat. Konsep perencanaan pemulangan dan kontinuitas perawatan muncul sebagai proses yang memiliki dampak besar pada penggunaan sumber daya yang tersedia. Dengan meningkatnya penekanan strategi dalam perencanaan pulang, penyedia layanan dan perawatan bertujuan untuk memperpendek masa tinggal di rumah sakit dengan mengembangkan program yang memberikan perawatan berkualitas tinggi kepada masyarakat. Perencanaan pemulangan mempunyai peranan penting dalam penyedia layanan perawatan dan peralatan medis di rumah. (Rosya, 2015)

Di Amerika Serikat program perencanaan pulang mengikuti pola dari Inggris dengan menelusuri ide perencanaan dengan mendirikan rumah layanan sosial dimana perawat ditugaskan untuk menyelidiki sebelum pasien tersebut keluar. Dampak terbesar pada perencanaan pemulangan pasien di Amerika Serikat menggunakan Sistem Pembayaran Prospektif (PPS) untuk membayar rumah sakit bagi orang tua dan penyandang cacat yang menerima tunjangan Medicare. Hal ini menunjukkan bahwa rata-rata pasien dengan diagnosis tertentu diharapkan dirawat di rumah sakit dalam jangka

DAFTAR PUSTAKA

- — —. 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Fourteenth. New York: McGraw-Hill.
- Aditama, T.Y. 2004. *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: UI Press.
- Agus Kuntoro, (2010). “Manajemen Keperawatan” Cetakan Pertama. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Agus, K. (2020) *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. yogyakarta: Nuha Medika.
- Agustin, R. (2018) ‘Optimalisasi Pelaksanaan Discharge Planning Melalui Pengembangan Model Discharge Planning Terintegrasi Pelayanan Keperawatan’, (0707088602).
- Aitken, L. M., Burmeister, E., Clayton, S., Dalais, C., & Gardner, G. (2010). The impact of nursing rounds on the practice environment and nurse satisfaction in intensive care : pre-test post-test comparative study. *International Journal of Nursing Studies* , 48 918-925.
- Akram, M., & Muhammad Khan, A. (2020). Exploring E-Leadership of Principals: Increasing School Effectiveness by Learning Management System. *Journal of Education & Social Sciences*, 8(1), 15-30. <https://doi.org/10.20547/JESS0812008102>
- Amalia, E., Akmal, D., Sari Y.P. (2015). Hubungan Pre dan Post Conference Keperawatan dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi Tahun 2015. *Jurnal Kesehatan Perintis*, 2, 117 -124
- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Amin, H. (2015) *Aplikasi Asuhan Keperawatan Berdasarkan Diagnosa Medis Dan Nanda Nic-Noc*. Edisi revisi jilid 2. yogyakarta: Medi Action.
- Antonopoulou, H., Halkiopoulos, C., Barlou, O., & Beligiannis, G. N. (2021). Transformational leadership and digital skills in higher education institutes: During the covid-19 pandemic.

Emerging Science Journal, 5(1), 1-15.
<https://doi.org/10.28991/ESJ-2021-01252>

- Asmuji (2014) *Manajemen Keperawatan: Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Ar Ruzz Media.
- Avolio, B. J., Kahai, S., & Dodge, G. E. (2000). E-leadership: Implications for theory, research, and practice. *Leadership Quarterly*, 11(4), 615-668. [https://doi.org/10.1016/S1048-9843\(00\)00062-X](https://doi.org/10.1016/S1048-9843(00)00062-X)
- Bakri, M.H. (2017) *Manajemen Keperawatan (Konsep dan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional)*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Balasubramaniam, V., Salamzadeh, Y., Richardson, C., & Plakhin, A. (2021). The impact of leadership style on ethical decision-making, the moderating role of strategic thinking: a study among Malaysian managers. *SHS Web of Conferences*, 116, 00056. <https://doi.org/10.1051/SHSCONF/202111600056>
- Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Zaida digital publishing.
- Ben Sedrine Doghri, S., Horchani, S. C., & Mouelhi, M. (2021). The E-Leadership linking inter-organisational collaboration and ambidextrous innovation. *International Journal of Innovation Management*, 25(4). <https://doi.org/10.1142/S1363919621500432>
- Bernardin, O., dan Russel, D. 2016. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan. Yogyakarta: Andi Offset.
- Bulechek, G. M., Butcher, H. K., Dochterman, J. M., & Wagner, C.M. (2018) *Nursing Interventions Classifications*. Jakarta: Mono Media.
- Chamakiotis, P., Panteli, N., & Davison, R. M. (2021). Reimagining e-leadership for reconfigured virtual teams due to Covid-19. *International Journal of Information Management*, 60. <https://doi.org/10.1016/J.IJINFOMGT.2021.102381>
- Cuya, M., & Bayona-Oré, S. (2022). From E-Government to Digital Transformation: Leadership. *Lecture Notes in Networks and Systems*, 236, 147-155. https://doi.org/10.1007/978-981-16-2380-6_13

- Darics, E. (2020). E-Leadership or “How to Be Boss in Instant Messaging?” The Role of Nonverbal Communication. *International Journal of Business Communication*, 57(1), 3–29. <https://doi.org/10.1177/2329488416685068>
- Elyousfi, F., Anand, A., & Dalmasso, A. (2021). Impact of e-leadership and team dynamics on virtual team performance in a public organization. *International Journal of Public Sector Management*, 34(5), 508–528. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-08-2020-0218>
- Fabiana Meijon Fadul (2019) ‘Discharge PLanning’, pp. 8–25.
- Farlinda, D. 2011. Tesis efektifitas penerapan model praktek keperawatan profesional di ruang rawat inap rumah sakit advent Bandung. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Gibson, James, Ivencevich, & Donnelly. 2005. *Organization : Perilaku, Struktur, Proses*. Jilid 1-2. Jakarta: Erlangga.
- Gkoros, D., & Bratitsis, T. (2022). E-Leadership and Distance Education in Greece during Covid-19 Pandemic. *Management in Education*. <https://doi.org/10.1177/08920206221081611>
- H. (2022). The role of E-leadership in ICT utilization: a project management perspective. *Information Technology and Management*. <https://doi.org/10.1007/S10799-021-00354-4>
- Henry Simamora. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: STIE YKPN.
- <http://ardhyashshiddieqi.blogspot.co.id/2013/05/ronde-keperawatan.html> (Akses 23-12-2022)
- <http://diagnosa-keperawatan.kumpulan-askep.com/makalah-ronde-keperawatan-mata-kuliah-manajemen-keperawatan-22231/> (Akses 23-12-2022)
- Husaini, Usman. 2011. *Manajemen : Teori, Praktik, Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Ilyas, Yaslis. 2002. *Kinerja : Teori, Penilaian, Dan Penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian ekonomi Kesehatan FKM UI.
- Iriqat, R. A. M., & Khalaf, D. M. S. (2017). Using E-Leadership as a Strategic Tool in Enhancing Organizational Commitment of Virtual Teams in Foreign Commercial Banks in North West

- Bank -Palestine. *International Journal of Business Administration*, 8(7), 25.
<https://doi.org/10.5430/IJBA.V8N7P25>
- Iskandar, N., Kep, M., Yuhansyah, N., & Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Iskandar, N., Kep, M., Yuhansyah, N., & Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Jumaiyah, J., Suarman, S., & Kartikowati, R. S. (2021). Effect of E-Leadership and Social Interaction on Managerial Competency of Junior High School Principles. *Journal of Educational Sciences*, 5(4), 611.
<https://doi.org/10.31258/JES.5.4.P.611-621>
- Kotler dan Amstrong. 2001. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan pasien
- Kozier, B., Erb, G., & Berman, A. 2004. *Fundamental of nursing : concept, process & practice*. 7th ed. New Jersey: Pearson Prentice Hall
- Kulshreshtha, K., & Sharma, G. (2021). Understanding e-leadership: Please mind the gap. *Technological Forecasting and Social Change*, 168.
<https://doi.org/10.1016/J.TECHFORE.2021.120750>
- Mangkunegara, A.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, S. (2011). *Keperawatan Profesional*. Jakarta : Trans Info Media
- Moeharino. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghali Indonesia.
- Nadirawati (2018) *Buku Ajar Asuhan Keperawatan Keluarga : Teori dan Aplikasi Praktik*. Bandung: Refika Aditama.
- Nursalam (2013) *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional (3rd ed.)*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2002). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: Salemba Medika

- Nursalam. 2011. *Manajemen keperawatan: aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Edisi 3. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. 2015. *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Medika.
- PPNI. 2005. "Standar Praktek Profesi Perawat."
- Purba, C. B. (2021). Digital transformation in the indonesia manufacturing industry: The effect of e- learning, e-task and leadership style on employee engagement. *International Journal of Data and Network Science*, 5(3), 361-368. <https://doi.org/10.5267/J.IJDNS.2021.5.007>
- Purnama, R. (2008). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi CV. Epsilon Bandung. *Strategic: Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 58-72.
- Rofi'i, M., Hariyati, R. T. S. and Pujasari, H. (2013) 'Faktor Personil Dalam Pelaksanaan Discharge Planning', *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(2), pp. 89-94.
- Rosya, E. (2015) *Discharge Planning (Perencanaan Pulang) di Rumah Sakit, CV.Pena Persada*.
- Sathithada, K., & Niramitchainont, P. (2019). Scenarios of a Sustainable E-leadership for Thai Higher Educational Institution Leaders in 2027. *Discourse and Communication for Sustainable Education*, 10(1), 81-90. <https://doi.org/10.2478/DCSE-2019-0007>
- Sharpp, T. J., Lovelace, K., Cowan, L. D., & Baker, D. (2019). Perspectives of nurse managers on information communication technology and e-Leadership. *Journal of Nursing Management*, 27(7), 1554-1562. <https://doi.org/10.1111/JONM.12845>
- Simamoro, R. (2012) *Manajemen keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Sintiya, E. S., Susanto, T. D., & Ningrum, A. C. P. (2021). Electronics-Leadership (E- Leadership) dalam Sektor E-Government: Literature Review. *Jurnal Nasional Teknologi dan Sistem Informasi*, 6(3), 158-168. <https://doi.org/10.25077/TEKNOSI.V6I3.2020.158-168>
- Siswono. 2003. *Pengantar Perilaku Manusia Untuk Keperawatan*.

Jakarta: EGC.

- Sitorus R. & Yulia. 2005. Model Praktek Keperawatan Profesional Di Rumah Sakit Panduan Implementasi. Jakarta: EGC
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka.
- Suarli, S dan Bahtiar. (2012). Manajemen keperawatan dengan pendekatan praktis. Jakarta: Erlangga
- Suarli, S., & Yanyan, B. (2019) *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Swansburg, R.C. 2000. *Pengantar Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Untuk Perawat Klinis*. ed. Monica Ester. Alih Bahasa, Suharyati Samba; Editor. Jakarta: EGC.
- Swansburg, R.C. dan R.J. Swansburg. (2002). 'Legal principles of nursing', Introduction to Management and Leadership for Nurse Managers. 3ed edn.
- Tahir, L. M., Ping, C. S., Atan, N. A., Ali, M. F., & Yusof, S. M. (2021). Evaluating the Practice of ICT-Based E-Leadership: The Experiences of Private-Based Secondary Teachers. *International Journal of Emerging Technologies in Learning*, 16(23), 74–85. <https://doi.org/10.3991/IJET.V16I23.27437>
- Tika, D.H. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta. Jakarta: PT. Bhumi Aksara.
- Tim Pokja SIKI DPP PPNI (2018) *Standar Intervensi Keperawatan Indonesia (SIKI), Edisi 1*. Jakarta: Persatuan Perawat Indonesia.
- Torre, T., & Sarti, D. (2020). The “Way” Toward E-leadership: Some Evidence From the Field. *Frontiers in Psychology*, 11. <https://doi.org/10.3389/FPSYG.2020.554253>
- Wang, X. H., Wei, X. N., Van Wart, M., McCarthy, A., Liu, C., Kim, S., & Ready, D.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Woolley J., Perkins, R., Laird, P., Palmer, J., Schitter, M.B., Tarter, K., George, M., Atkinson, G., McKinney, K., dan Woolsey, M. (2012). Relationship-based care: implementing a caring, healing environment. *MEDSURG Nursing*, 21(3), 179-184.

TENTANG PENULIS

Penulis ke-1



Dr. Kartini, S.Si.T, M.Kes

Penulis lahir di Surabaya. Penulis merupakan dosen tetap di Poltekkes Kemenkes Kendari. Penulis telah menyelesaikan pendidikan S2 di Universitas Gadjah Mada dan S3 di Universitas Hasanuddin.

Penulis ke-2



Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes. Lahir di Kendari, pada 25 Januari 1990. telah menyelesaikan studi S1 keperawatan di STIKES MW pada tahun 2011 dan pada tahun 2013 menyelesaikan Profesi Ners di STIKES MW, serta pada tahun 2016 lulus magister kesehatan masyarakat (manajemen Administrasi rumah sakit) di universitas indonesia timur. Mulai mengajar dari tahun 2015 di STIKES

MW dengan mendalami/mengajar manajemen keperawatan. Dan juga sebagai koordinator mata kuliah manajemen keperawatan untuk prodi S1 Keperawatan dan Profesi Ners di Universitas Mandala Waluya

Penulis ke-3



Sapril AMK., SKM., M.Sc. lahir di Kendari, pada 1 April 1977. Ia tercatat sebagai lulusan Alumni SMA Neg 1 Kendari. Laki-laki yang kerap disapa Sapril ini juga merupakan lulusan akademi keperawatan PEMDA Unaaha pada tahun 1999. Sapril bukanlah orang baru di dunia Kesehatan khususnya bidang Keperawatan, tercatat ia pernah bekerja sebagai perawat pelaksana di RSUD Prov. SULTRA pada tahun 2000 - 2011, dan di tahun 2011- 2015 di RS yang sama yang sekarang bernama RS Bahteramas sebagai Staff. Tahun 2006 Sapril juga pernah mengenyam pendidikan S1 Kesehatan Masyarakat di Universitas Haluoleo Kendari, ia pun merupakan lulusan S2 Hukum Kesehatan di Universitas Gadjah Mada Yogyakarta pada tahun 2011, ditahun yang sama sapril menjabat sebagai Direktur AKBID YKN Bau-bau periode tahun 2011-2017, yang selanjutnya menjabat sebagai Direktur Politeknik Baubau Periode Tahun 2017-2022 dan saat ini sedang menjalani pendidikan S3 Pascasarjana di Universitas Haluoleo Kendari. dari bidang organisasi sapril sudah malang melintang dalam dunia organisasi mulai dari Organisasi Profesi Perawat sampai Organisasi pemerintahan dan swasta. dari organisasi perawat sapril saat ini menjabat sebagai Sekretaris Pengurus DPW PPNI Prov Sultra (Periode 2022- 2027) dan merupakan Anggota Pengurus DPP PPNI Bidang OKK (Periode 2021- 2026) sapril juga adalah Anggota Badan Pengawas RS Sultra (Periode 2019-2022) dan merupakan Bendahara pengurus ABPPTSI Prov Sultra (Periode 2022-2026) serta ia adalah Pendiri LSM Laha Sultra

Penulis ke-4



Sri Tungga Dewi, S.K.M., M.M.Rakrab di panggil Dewi lahir di kendari tahun 1993, lulusan program studi Magister Manajemen Administrasi Rumah sakit Di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang sekarang bekerja sebagai Seorang dosen muda di universitas Halu Oleo di Sulawesi Tenggara, terlahir dari keluarga ibu & ayah seorang guru menjadikan salah satu tantangan untuk saya dapat mengembangkan ilmu di bidang

akademik dimana menjadi dosen adalah impian banyak orang, dan saya sangat beruntung diberikan kesempatan untuk belajar dan menambah wawasan serta pengetahuan di lingkungan universitas.

Penulis ke-5



Wa Ode Megasari S.Kep.,Ns.,M.Kes Lahir di Raha tanggal 20 Desember 1987. Menyelesaikan pendidikan formal pada jenjang S1 Ilmu Keperawatan STIKES Avicenna Kendari lulus tahun 2011, melanjutkan Pendidikan Program Profesi Ners di STIKES Nani Hasanudin Makassar lulus tahun 2013, kemudian melanjutkan Pendidikan Magister (S2) di Universitas Hasanuddin dengan mengambil jurusan Ilmu Biomedik lulus

tahun 2016, saat ini menjalankan tugas sebagai dosen tetap di STIKES Karya Persada Muna. Mengampu mata kuliah Konsep Dasar Keperawatan, Manajemen Keperawatan, Keperawatan Medikal Bedah, dan Kebutuhan Dasar Manusia. sebelum menjadi dosen pernah meniti karir sebagai ketua Team Divisi Keperawatan

di Cardiac Research Development Centre Pengembangan Produk Unggulan Rumah Sakit Pendidikan Universitas Hasanuddin. Beberapa penelitian telah dilakukan dan menghasilkan publikasi nasional.

Penulis ke-6



Narmi, S.Kep.,Ns.,M.Kes Lahir di Mantobua, 21 Maret 1989, Penulis merupakan Dosen tetap Profesional pada program studi S1 Ilmu Keperawatan STIKes Karya Kesehatan, Anduonohu, Sulawesi Tenggara. Riwayat Pendidikan Strata-I Ilmu Keperawatan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Avicenna Kendari tahun 2007, Pendidikan program Profesi Ners Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Nani Hasanuddin Makassar tahun 2011, Strata-II Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia Timur Makassar tahun 2013. Awal Mula mengajar September 2015, saat ini penulis fokus dalam melaksanakan Pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (Tridharma Perguruan Tinggi).

Penulis ke-7



Aidil Shafwan, S.Kep.Ns.,M.Kes Lahir di Desa Manera, Kecamatan Salomekko Kabupaten Bone, pada 1 Januari 1989. Ia tercatat sebagai lulusan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKes) Amanah Makassar untuk Program Sarjana Keperawatan 2012, Lulusan Profesi Ners STIKes Avicenna Kendari 2016 (2018 menjadi ITK Avicenna), Lulusan STIKes Tamalatea Makassar untuk Program Magister Kesehatan S2 Konsentrasi Epidemiologi dan Biostatistik tahun 2016 . Pria yang kerap disapa Aidil ini adalah anak dari pasangan Alm. Bapak H. Muh. Umar dan Ibu Hj. Asiah. Aidil Shafwan berlatar belakang suku Bugis Bone Kota

Makassar Sulawesi Selatan, beliau adalah sosok yang intens dalam dunia Pendidikan (pelaksanaan TriDharma), berprofesi sebagai Dosen sejak tahun 2011. Hingga saat ini, beliau adalah Dosen Tetap Yayasan merangkap Ketua Prodi S1 Ilmu Keperawatan di Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan (FIK) Institut Teknologi & Kesehatan (ITK) Avicenna Kendari Sulawesi Tenggara.

Penulis ke-8



Umbu Putal Abselian, S.Kep., Ns Lahir di Sumba Timur, (NTT) pada tanggal 25 Juli 1979. Penulis Bekerja di Poltekkes Kemenkes Kupang (Prodi Keperawatan Waingapu). Penulis menyelesaikan Pendidikan SD 1992, SMP tahun 1995, Sekolah Perawat Kesehatan 1999, melanjutkan Studi Diploma III Keperawatan tahun 2004, Sarjana Keperawatan tahun 2010, saat ini sedang menyelesaikan Pendidikan pada Pasca Sarjana Sains Terapan di Poltekkes Semarang dengan konsentrasi pada Keperawatan Medikal Bedah. Untuk mewujudkan karir sebagai dosen, penulis aktif sebagai peneliti di bidang keperawatan, melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202306534, 20 Januari 2023

Pencipta
Nama : **Dr. Kartini, S.SiT., M.Kes, Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes dkk**
Alamat : Jalan Beringin 3 Kendari Caddi Kec. Kendari Sulawesi Tenggara,
Kendari, SULAWESI TENGGARA, 93126
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Dr. Kartini, S.SiT., M.Kes, Nawawi, S.Kep., Ns., M.Kes dkk**
Alamat : Jalan Beringin 3 Kendari Caddi Kec. Kendari Sulawesi Tenggara,
Kendari, SULAWESI TENGGARA, 93126
Kewarganegaraan : Indonesia
Jenis Ciptaan : **Buku**
Judul Ciptaan : **Konsep Manajemen Keperawatan**
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 5 Januari 2023, di Purbalingga
Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, dihitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000439456

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia
Direktur Jenderal Kekayaan Intelektual
u.b.
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

Anggoro Dasananto
NIP.196412081991031002

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.