



# LANGKAH PASTI UNTUK PROMOSI

# JABATAN



**Wuriana Safitri, S.M**  
**Setyowati Subroto, S.E, M.Si**  
**Mei Rani Amalia, S.E, M.M.**





# LANGKAH PASTI UNTUK PROMOSI JABATAN

## Tentang Penulis

**Wuriana Safitri, S.M.**, alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pancasakti Tegal periode Gasal 2022-2023

**Setyowati Subroto, S.E., M.Si**, saat ini sebagai Dosen Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, dan menjabat sebagai Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal. Menempuh Pendidikan S1 di Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pendidikan S2 ditempuh di Program Studi Magister Sains Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (email: setyowati@upstegal.ac.id)

**Mei Rani Amalia, S.E, M.M.** saat ini sebagai Dosen Program Studi Manajemen Perpajakan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, dan menjabat sebagai Ketua Program Studi Manajemen Perpajakan (D3) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal. Menempuh Pendidikan S1 di Program Studi Manajemen Universitas Pancasila Jakarta. Pendidikan S2 ditempuh di Program Studi Magister Manajemen Universitas Pancasakti Tegal. (email: mei\_rani@upstegal.ac.id)



**eureka  
media akhira**  
Anggota IKAPI  
No. 225/UTE/2021

☎ 0858 5343 1992  
✉ eurekaediaaksara@gmail.com  
📍 Jl. Banjaran RT.20 RW.10  
Bojongsari - Purbalingga 53362

ISSN 978-620-487-991-9



# LANGKAH PASTI UNTUK PROMOSI JABATAN

Wuriana Safitri, S.M  
Setyowati Subroto, S.E, M.Si  
Mei Rani Amalia, S.E, M.M.



**PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA**

## LANGKAH PASTI UNTUK PROMOSI JABATAN

**Penulis** : Wuriana Safitri, S.M  
Setyowati Subroto, S.E, M.Si  
Mei Rani Amalia, S.E, M.M.

**Editor** : Dwi Winarni, S.E., M.Si., Ak.

**Desain Sampul**: Eri Setiawan

**Tata Letak** : Salma Fathina Hanin

**ISBN** : 978-623-487-991-9

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA,**  
**MEI 2023**  
**ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH**  
**NO. 225/JTE/2021**

**Redaksi:**

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan  
Bojongsari Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992  
Surel : eurekamediaaksara@gmail.com  
Cetakan Pertama : 2023

**All right reserved**

Hak Cipta dilindungi undang-undang  
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian  
atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan  
dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam,  
atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin  
tertulis dari penerbit.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan buku ini. Penulisan buku merupakan buah karya dari pemikiran penulis yang diberi judul "*Langkah Pasti Untuk Promosi Jabatan*". Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan karya ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyusunan buku ini. Sehingga buku ini bisa hadir di hadapan pembaca.

Buku ini mencoba membahas peran serta prestasi kerja, loyalitas kerja dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan karyawan. Prestasi kerja, loyalitas kerja dan disiplin kerja merupakan peran penting yang harus dimiliki oleh setiap karyawan. Prestasi kerja yang baik dapat mempermudah perusahaan dalam bekerja, loyalitas kerja yaitu sikap yang rela berkorban demi kebaikan perusahaan, menunjukkan rasa setia walaupun perusahaan dalam keadaan baik ataupun keadaan buruk. Dan disiplin kerja yang baik akan mempengaruhi kinerja karyawan sehingga ketiganya perlu ditingkatkan agar perusahaan dapat mencapai tujuan.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan guna penyempurnaan buku ini. Akhir kata saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga buku ini akan membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>BAB 2 PROMOSI JABATAN .....</b>	<b>9</b>
A. Pengertian Promosi Jabatan .....	9
B. Tujuan Promosi Jabatan.....	11
C. Dimensi dan Indikator Promosi Jabatan .....	13
D. Jenis-jenis Promosi Jabatan.....	14
E. Asas-Asas Promosi.....	14
F. Struktur Organisasi Perusahaan .....	16
<b>BAB 3 PRESTASI KERJA .....</b>	<b>18</b>
A. Pengertian Prestasi Kerja.....	18
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja .....	19
C. Dimensi dan Indikator Prestasi Kerja.....	22
D. Teknik Penilaian Prestasi Kerja.....	22
E. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja .....	23
F. Prestasi Kerja Untuk Promosi Jabatan.....	25
<b>BAB 4 LOYALITAS KERJA.....</b>	<b>28</b>
A. Pengertian Loyalitas Kerja.....	28
B. Sebab-Sebab Turunnya Loyalitas SDM.....	29
C. Dimensi dan Indikator Loyalitas Kerja .....	31
D. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	32
E. Aspek-Aspek Loyalitas Karyawan .....	33
F. Loyalitas Kerja Untuk Promosi Jabatan .....	34
<b>BAB 5 DISIPLIN KERJA .....</b>	<b>37</b>
A. Pengertian Disiplin Kerja.....	37
B. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	39

C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	40
D. Hambatan Disiplin Kerja .....	42
E. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	43
F. Hukuman dan Disiplin .....	44
G. Disiplin Untuk Promosi Jabatan.....	45
<b>BAB 6 PENUTUP .....</b>	<b>49</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>
<b>TENTANG PENULIS .....</b>	<b>57</b>



# **LANGKAH PASTI UNTUK PROMOSI JABATAN**

**Wuriana Safitri, S.M  
Setyowati Subroto, S.E, M.Si  
Mei Rani Amalia, S.E, M.M.**





# BAB

# 1

## PENDAHULUAN

Furnitur atau barang-barang furnitur yang dibutuhkan oleh daerah setempat dan telah menjadi bagian dari kehidupan mereka. Furnitur kayu pada zaman sekarang sudah menjadi kebutuhan wajib karena memudahkan orang untuk menyelesaikan aktivitasnya. Kebutuhan akan barang-barang dari bisnis mebel terus berkembang karena kawasan modern ini memberikan desain interior dan nilai imajinatif. Furnitur kayu dengan desain interior yang bagus dan menarik untuk rumah akan memberikan kenyamanan sehingga dapat mendukung berbagai aktivitas.

Keunggulan dalam produksi mebel terletak pada bahan baku utama produksi yang berkualitas tinggi seperti kayu jati dan jenis kayu lainnya diseluruh dunia. Selain itu mebel dengan desain yang menarik dan unik dapat memberikan nilai plus tersendiri. Maka dari itu pemilik industri mebel harus memiliki kreatifitas dan inovasi baru sehingga tidak ketinggalan zaman. Kreatifitas dalam pembuatan mebel tersebut terpacu

# BAB 2

## PROMOSI JABATAN

### A. Pengertian Promosi Jabatan

Salah satu dorongan bagi seseorang untuk bekerja dalam suatu perkumpulan atau organisasi adalah potensi kesempatan untuk maju. Sudah menjadi naluri manusia secara keseluruhan untuk menjadi lebih baik, lebih berkembang dari posisi yang dipegang saat ini. Kesempatan yang luar biasa untuk kemajuan dalam organisasi sering disebut sebagai promosi jabatan (naik pangkat). Promosi jabatan ialah pertukaran yang dimulai dengan satu posisi kemudian ke posisi berikutnya dengan status dan kewajiban yang lebih tinggi. Biasanya transisi ke posisi yang lebih tinggi disertai dengan kenaikan gaji/kompensasi dan kualifikasi yang berbeda.

Menurut Sembiring (2018) promosi ialah seorang pekerja dipindahkan mulai dengan satu pekerjaan kemudian ke pekerjaan berikutnya dengan kewajiban yang lebih penting, levelnya dalam urutan posisi lebih tinggi dan gajinya juga lebih menonjol. promosi juga terkait dengan kinerja

# BAB

# 3

## PRESTASI KERJA

### A. Pengertian Prestasi Kerja

Dalam suatu organisasi terdapat sekumpulan orang-orang yang memiliki berbagai kemampuan dan saling bergantung satu sama lain, demi untuk mewujudkan kepentingan bersama dengan memanfaatkan sumber daya yang ada. Pada dasarnya, tujuan bersama yang ingin diwujudkan oleh organisasi adalah mencari keuntungan. Oleh karenanya diperlukan karyawan yang memiliki kinerja tinggi.

Prestasi kerja ialah merupakan hasil dari pekerjaan yang diselesaikan oleh seseorang dalam menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya berdasarkan kemampuan, pengalaman, dan kesungguhan waktu (Herijanto et al., 2019).

Menurut Putri (2018), prestasi kerja adalah hasil kerja dalam kualitas dan jumlah yang diselesaikan oleh seorang karyawan dalam menyelesaikan tugas sesuai kewajiban yang diberikan kepada pekerja. Prestasi kerja adalah

# BAB

# 4

## LOYALITAS KERJA

### A. Pengertian Loyalitas Kerja

Loyalitas atau kesetiaan adalah suatu unsur yang digunakan untuk penilaian karyawan yang mencakup pengabdian pada pekerjaan, jabatan, dan organisasi atau perusahaan. Kesetiaan ini tercermin dari kemampuan karyawan untuk mengikuti dan melindungi organisasi di dalam dan di luar pekerjaan dari tindakan merusak individu yang tidak dapat diandalkan (Pitoy et al., 2020).

Loyalitas kepada karyawan merupakan kepuasan pekerja terhadap organisasi tempat karyawan tersebut bekerja, sehingga menimbulkan hubungan mental antara karyawan dengan organisasi yang membuat rasa tanggungjawab terhadap organisasi. Dari pemahaman di atas, dapat diduga bahwa pemenuhan pekerjaan merupakan aspek penentu yang penting bagi karyawan untuk memperoleh loyalitas kepada perusahaan. (Kosasih dan Kurniawan, 2018).

# BAB 5

## DISIPLIN KERJA

### A. Pengertian Disiplin Kerja

Disiplin adalah arah melatih dan membentuk seseorang untuk berbuat lebih baik. Disiplin adalah proses yang menumbuhkan perasaan individu untuk mempertahankan dan meningkatkan tujuan organisasi secara objektif dengan mematuhi peraturan organisasi. (Tsauri, 2013:127)

Febrianti (2017) berpendapat bahwa disiplin adalah sifat karyawan yang secara sadar mematuhi aturan dan peraturan organisasi tertentu. Disiplin merupakan salah satu bentuk pelatihan karyawan untuk menegakkan aturan perusahaan, sehingga kedisiplinan memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan perusahaan.

Disiplin adalah suatu kondisi tertentu di mana orang-orang yang tergabung dalam suatu organisasi bersedia untuk mematuhi peraturan yang ada. Sedangkan kerja adalah segala aktivitas manusia yang dilakukan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Dewi dan Harjojo 2019: 93)

# BAB

# 6

# PENUTUP

Pane (2019) Promosi adalah proses perpindahan seorang pegawai dari satu jabatan ke jabatan lain atau jabatan yang lebih tinggi, diikuti dengan kewajiban, tanggung jawab, dan wewenang yang lebih besar dari jabatan yang diduduki sebelumnya. Umumnya, pendapatan dan perlengkapan meningkat setelah promosi.

Sistem promosi jabatan di beberapa perusahaan secara umum dilakukan berdasarkan prestasi kerja karyawan, dimana karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan diprioritaskan dalam promosi jabatan. Sebelum memberikan keputusan promosi, atasan hendaknya melakukan penilaian prestasi kerja seobyektif mungkin dan menjunjung tinggi keadilan dalam memberikan penilaian, karena ketidakjelasan sistem promosi jabatan dapat menyebabkan timbulnya ketidakpuasan kerja karyawan (Latif et al, 2011 dalam Hadiani, dkk, 2019).

## DAFTAR PUSTAKA

- Desnirita and Nataleon. 2021. "Pengaruh Prestasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan Pt. Kawan Lama Group Jakarta Barat." *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)* 1(2):69-84. Retrieved (<http://www.ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/JAAIP/article/view/398>).
- Dewi, Desilia Purnama and Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. edited by E. Junaedi. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. edited by M. Erma. Surabaya.
- Febrianti, Sasti Vidia. 2017. "Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* 1-83. Retrieved ([https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/3677-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/3677-Full_Text.pdf)).
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IMB SPSS25*. 9th ed. edited by abadi Tejokusumo. Semarang: Undip.
- Hamzah, Febrian Muriko, Mochammad Al Musadieg, Fakultas Ilmu Administrasi, and Universitas Brawijaya. 2013. "Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Terhadap Promosi." 6(2):1-8.

(<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=189719&val=6468&title=pengaruhsenioritasdanloyalitasterhadappromosiStudiPadaKaryawanPTPembangunanPerumahanDVOIII Surabaya>).

Handoko, Hani. 1987. *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*. 2nd ed. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.

Haririe, Raqieb. 2019. "Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Dan Bina Konstruksi Provinsi Sulawesi Selatan." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen* 1-105. ([https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6207-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/6207-Full_Text.pdf)).

Herijanto, Pudji, Nilawati Fiernaningsih, and Eko Boedhi Santoso. 2019. "Pengaruh Prestasi Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Perum Jasa Tirta I Malang." *Adbis Jurnal Administrasi Dan Bisnis* 13(1):34-39. (<file:///C:/Users/asus/Downloads/62-195-1-PB.pdf>).

Indraswati. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Xyz Elektronik Teknologi." *Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial* 1-119. Retrieved (<https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/AmbilLampiran?ref=25328&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.database>).



model.file.LampiranLain).

- Kosasih, Abraham Rehuel and Jimmy Ellya Kurniawan. 2018. "Hubungan Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Pada Karyawan." *Psychopreneur Journal* 2(1):1-11. Retrieved (<https://journal.uc.ac.id/index.php/psy/article/view/862>).
- Lasari, Dewi. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mandala Finance Cabang Gowa." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* 1-97. (<https://docplayer.info/209927311-Skripsi-pengaruh-disiplin-kerja-dan-loyalitas-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-mandala-finance-cabang-gowa-dewi-lasari.html>).
- Pane, Rini Hayati. 2019. "Hubungan Disiplin, Prestasi Kerja Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT.Astra International TBK Medan." *Fakultas Sosial Sains* 1:1-148. Retrieved (<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalnalfasosa/article/view/3086>).
- Pitoy, Tesalonica Iranie, Riane Johnly Pio, and Wehelmina Rumawas. 2020. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan ( Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk . Branch Manado )." *Productivity* 1(4):339-44. Retrieved (<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/30072>).

- Priyono and Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. edited by Teddy Chandra. Surabaya.
- Putri, Febriana Irianto. 2018. "Pengaruh Prestasi Kerja , Disiplin , Komitmen, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan ( Studi Pada PTPN X Kebun Kertosari )." *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember* 1-18.  
(<http://repository.unmuhjember.ac.id/8109/>).
- Rowen. 2017. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Tirta Agung Jaya Mandiri." *Program Studi Manajemen* 1-148.  
([http://repository.usd.ac.id/18141/2/132214106\\_full.pdf](http://repository.usd.ac.id/18141/2/132214106_full.pdf)).
- Sembiring, Petra Theresia Jelita. 2018. "Pengaruh Pelatihan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sumut Kantor Cabang Medan." *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis* 1-141.  
Retrieved  
(<https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/9811>).
- Siska, Alia Dwi and Suryalena. 2017. "Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Bagian Sales Executive And Counter Pada Pt. Agung Automall Cabang Pekanbaru)." *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Riau Kampus* 4(2):1-14. Retrieved

(<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/15124>).

- Siswanto. 2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta: bumi aksara.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & A*. 1st ed. edited by Sutopo. Yogyakarta: CV, ALFABETA.
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi*. 1st ed. edited by Andi. Yogyakarta.
- Tj, Hery Winoto and Karlina. 2010. "Hubungan Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Studi Kasus Pada Pt Kemasindo Cepat Nusantara Jakarta." *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida* 85-100.  
(<https://media.neliti.com/media/publications/97263-ID-hubungan-pelaksanaan-penilaian-prestasi.pdf>).
- Tsauri, Sofyan. 2013. *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1st ed. edited by A. Mutohar and M. nur Afandy. Jember: STAIN Jember Press.
- Usman, Bukhari. 2017. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan." *Jurnal Warta Edisi*:54:1-13. Retrieved (<https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/288/282>).

Widhhiastuti, Hardani. 2012. Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia. 1st ed. Semarang: Semarang University Press.

## TENTANG PENULIS

**Wuriana Safitri, S.M**, alumni Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pancasakti Tegal periode Gasal 2022-2023.

**Setyowati Subroto, S.E., M.Si**, saat ini sebagai Dosen Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, dan menjabat sebagai Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal. Menempuh Pendidikan S1 di Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pendidikan S2 ditempuh di Program Studi Magister Sains Universitas Katolik Soegijapranata Semarang (email: setyowati@upstegal.ac.id)

**Mei Rani Amalia, S.E, M.M.** saat ini sebagai Dosen Program Studi Manajemen Perpajakan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal, dan menjabat sebagai Ketua Program Studi Manajemen Perpajakan (D3) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasakti Tegal. Menempuh Pendidikan S1 di Program Studi Manajemen Universitas Pancasila Jakarta. Pendidikan S2 ditempuh di Program Studi Magister Manajemen Universitas Pancasakti Tegal. (email: mei\_rani@upstegal.ac.id)