



SAGADA

**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN GENDER DAN ANAK
UNTUK BIRO PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
PEMERINTAH DAERAH**

***Basuki Rahmat | Muljono
Ahmad Fathoni | Suaib Halim***

SAGADA

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN GENDER DAN ANAK
UNTUK BIRO PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
PEMERINTAH DAERAH

SAGADA atau Sistem Informasi Manajemen Gender Dan Anak untuk Biro Pemberdayaan Perempuan Pemerintah Daerah. Sebuah Sistem Informasi Manajemen penting yang dibutuhkan untuk pengelolaan data Gender Dan Anak untuk Biro Pemberdayaan Perempuan. Sistem ini telah dibuat dan diimplementasikan untuk salah satu provinsi di Indonesia. Manfaat dari sistem ini, tentunya dalam hal pendataan dan evaluasi Gender dan Anak. Hasil pendataan dan evaluasi selanjutnya bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan keputusan penting terkait pemberdayaan Gender dan Anak. Jika membutuhkan source code, atau pun pengembangan lebih lanjut dari sistem ini, dapat menghubungi: basukirahmat.if@upnjatim.ac.id.



eureka
media akhara
Anggota IKAPI
No. 225/ITE/2021

☎ 0858 5343 1992
✉ eurekamediaakhara@gmail.com
📍 Jl. Banjaran RT.20 RW.10
Bojongsari - Purbalingga 53362

ISSN 978-623-151-222-2



9 786231 512222

SAGADA

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN GENDER DAN ANAK UNTUK BIRO PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PEMERINTAH DAERAH

Basuki Rahmat
Muljono
Ahmad Fathoni
Suaib Halim



eureka
media aksara

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

SAGADA
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN GENDER
DAN ANAK UNTUK BIRO PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
PEMERINTAH DAERAH

Penulis : Basuki Rahmat
Muljono
Ahmad Fathoni
Suaib Halim

Desain Sampul : Eri Setiawan

Tata Letak : Via Maria Ulfah

ISBN : 978-623-151-222-2

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, JULI 2023**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi :

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekamediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2023

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

PRAKATA

Segala puji bagi Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan pertolongan-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan buku yang berjudul “SAGADA Sistem Informasi Manajemen Gender dan Anak untuk Biro Pemberdayaan Perempuan Pemerintah Daerah”. Sholawat serta salam untuk Baginda Nabi Muhammad SAW, semoga kelak kita mendapatkan syafaat beliau di hari akhir.

Semoga buku ini bisa menjadi salah satu Buku Referensi untuk para dosen, mahasiswa, guru, pelajar, dan peneliti, serta siapa saja yang ingin mempelajari dan mengembangkan penelitian tentang Sistem Informasi Manajemen Gender dan Anak untuk Biro Pemberdayaan Perempuan. Buku ini diangkat dari pekerjaan pengembangan Sistem Informasi Manajemen Gender dan Anak untuk salah satu Biro Pemberdayaan Perempuan di salah satu provinsi di Indonesia.

Dengan selesainya buku ini, kami mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu hingga terselesaikannya buku ini.

Kami menyadari bahwa buku ini masih banyak kekurangan. Kritik, saran dan diskusi lebih lanjut, serta peluang kerjasama riset, dan lain-lain, bisa disampaikan melalui alamat email: basukirahmat.if@upnjatim.ac.id. Terimakasih.

Surabaya, Juni 2023

Tim Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan.....	4
C. Sasaran.....	4
BAB 2 MASTER.....	5
BAB 3 BIDANG PENDIDIKAN	29
BAB 4 BIDANG EKONOMI DAN TENAGA KERJA.....	37
BAB 5 BIDANG POLITIK DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN	45
BAB 6 BIDANG HUKUM DAN SOSIAL BUDAYA.....	53
BAB 7 KEKERASAN PEREMPUAN DAN ANAK.....	59
BAB 8 BIDANG KESEHATAN.....	62
BAB 9 LAPORAN	72
BAB 10 PENUTUP	81
BAB 11 DAFTAR PUSTAKA	82
TENTANG PENULIS	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Modul Master	6
Gambar 2.2. Data Kab/Kota/Provinsi	7
Gambar 2.3. Tambah Data Kab/Kota/Provinsi	7
Gambar 2.4. Data Tahun.....	8
Gambar 2.5. Tambah Data Tahun.....	8
Gambar 2.6. Data Jenjang Pendidikan.....	9
Gambar 2.7. Tambah Data Jenjang Pendidikan.....	9
Gambar 2.8. Data Status Pekerjaan.....	10
Gambar 2.9. Tambah Data Status Pekerjaan.....	10
Gambar 2.10. Data Jenis Pekerjaan	11
Gambar 2.11. Tambah Data Jenis Pekerjaan	11
Gambar 2.12. Data Jam Kerja	12
Gambar 2.13. Tambah Data Jam Kerja	12
Gambar 2.14. Data Kegiatan Kerja.....	13
Gambar 2.15. Tambah Data Kegiatan Kerja.....	13
Gambar 2.16. Data Partai Politik.....	14
Gambar 2.17. Tambah Data Partai Politik.....	14
Gambar 2.18. Data Periode Jabatan	15
Gambar 2.19. Tambah Data Periode Jabatan	15
Gambar 2.20. Data Jabatan Struktural.....	16
Gambar 2.21. Tambah Data Jabatan Struktural	16
Gambar 2.22. Data Jabatan Fungsional	17
Gambar 2.23. Tambah Data Jabatan Fungsional	17
Gambar 2.24. Data Pangkat Gol.....	18
Gambar 2.25. Tambah Data Pangkat Gol.....	18
Gambar 2.26. Data Kasus Kejahatan.....	19
Gambar 2.27. Tambah Data Kasus Kejahatan.....	19
Gambar 2.28. Data Jenis Aktifitas	20
Gambar 2.29. Tambah Data Jenis Aktifitas	20
Gambar 2.30. Data Jenis Sakit	21
Gambar 2.31. Tambah Data Jenis Sakit	21
Gambar 2.32. Data Jenis Tindakan	22
Gambar 2.33. Tambah Data Jenis Tindakan.....	22

Gambar 2.34. Data Hubungan Keluarga	23
Gambar 2.35. Tambah Data Hubungan Keluarga	23
Gambar 2.36. Data Jenis Kontrasepsi	24
Gambar 2.37. Tambah Data Jenis Kontrasepsi	24
Gambar 2.38. Data Jenis Narkoba	25
Gambar 2.39. Tambah Data Jenis Narkoba	25
Gambar 2.40. Data Perwira Tinggi.....	26
Gambar 2.41. Tambah Data Perwira Tinggi.....	26
Gambar 2.42. Data Perwira Menengah.....	27
Gambar 2.43. Tambah Data Perwira Menengah.....	27
Gambar 2.44. Data Perwira Pertama.....	28
Gambar 2.45. Tambah Data Perwira Pertama.....	28
Gambar 3.1. Modul Bidang Pendidikan	29
Gambar 3.2. Angka Partisipasi Kasar (APK).....	30
Gambar 3.3. Tambah Angka Partisipasi Kasar (APK).....	30
Gambar 3.4. Angka Partisipasi Sekolah (APS).....	31
Gambar 3.5. Tambah Angka Partisipasi Sekolah (APS).....	31
Gambar 3.6. Angka Partisipasi Murni (APM).....	32
Gambar 3.7. Tambah Angka Partisipasi Murni (APM).....	32
Gambar 3.8. Angka Melek Huruf (AMH)	33
Gambar 3.9. Tambah Angka Melek Huruf (AMH)	34
Gambar 3.10. Angka Putus Sekolah.....	34
Gambar 3.11. Tambah Angka Putus Sekolah.....	35
Gambar 3.12. Rata-rata Lama Sekolah.....	35
Gambar 3.13. Tambah Rata-rata Lama Sekolah.....	36
Gambar 4.1. Modul Bidang Ekonomi dan Tenaga Kerja	37
Gambar 4.2. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	38
Gambar 4.3. Tambah Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK).....	38
Gambar 4.4. Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan	39
Gambar 4.5. Tambah Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan.....	40
Gambar 4.6. Penduduk Usia Kerja.....	40
Gambar 4.7. Tambah Penduduk Usia Kerja.....	41
Gambar 4.8. Pekerja Formal dan Informal	41
Gambar 4.9. Tambah Pekerja Formal dan Informal	42

Gambar 4.10. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	42
Gambar 4.11. Tambah Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	43
Gambar 4.12. Setengah Pengangguran	43
Gambar 4.13. Tambah Setengah Pengangguran.....	44
Gambar 5.1. Modul Bidang Politik dan Pengambilan Keputusan	45
Gambar 5.2. Legislatif	46
Gambar 5.3. Tambah Legislatif	46
Gambar 5.4. Yudikatif.....	47
Gambar 5.5. Tambah Yudikatif.....	47
Gambar 5.6. Eksekutif.....	48
Gambar 5.7. Tambah Eksekutif.....	48
Gambar 5.8. Camat.....	49
Gambar 5.9. Tambah Camat.....	49
Gambar 5.10. Lurah.....	50
Gambar 5.11. Tambah Lurah.....	50
Gambar 5.12. Kepala Kampung.....	51
Gambar 5.13. Tambah Kepala Kampung.....	51
Gambar 5.14. Keanggotaan Parpol	52
Gambar 5.15. Tambah Keanggotaan Parpol	52
Gambar 6.1. Modul Bidang Hukum dan Sosial Budaya.....	53
Gambar 6.2. Penghuni Lembaga Pemasyarakatan.....	54
Gambar 6.3. Tambah Penghuni Lembaga Pemasyarakatan.....	54
Gambar 6.4. Penghuni Rumah Tahanan (Rutan)	55
Gambar 6.5. Tambah Penghuni Rumah Tahanan (Rutan)	55
Gambar 6.6. Penduduk Lansia.....	56
Gambar 6.7. Tambah Penduduk Lansia	56
Gambar 6.8. Penyandang Cacat.....	57
Gambar 6.9. Tambah Penyandang Cacat	57
Gambar 7.1. Modul Kekerasan Perempuan dan Anak	59
Gambar 7.2. Korban	60
Gambar 7.3. Tambah Korban	60
Gambar 7.4. Pelaku	61
Gambar 7.5. Tambah Pelaku	61
Gambar 8.1. Modul Bidang Kesehatan.....	62
Gambar 8.2. Angka Harapan Hidup	63

Gambar 8.3. Tambah Angka Harapan Hidup.....63
Gambar 8.4. Angka Kematian Ibu Melahirkan64
Gambar 8.5. Tambah Angka Kematian Ibu Melahirkan64
Gambar 8.6. Imunisasi TT pada Ibu Hamil65
Gambar 8.7. Tambah Imunisasi TT pada Ibu Hamil66
Gambar 8.8. Ibu Hamil yang mendapatkan Tablet Zat Besi (Fe) ...67
Gambar 8.9. Tambah Ibu Hamil yang mendapatkan Tablet Zat Besi (Fe)67
Gambar 8.10. Penderita HIV/Aids68
Gambar 8.11. Tambah Penderita HIV/Aids68
Gambar 8.12. Keluarga Berencana69
Gambar 8.13. Tambah Keluarga Berencana69
Gambar 8.14. Narkoba70
Gambar 8.15. Tambah Narkoba70
Gambar 9.1. Modul Laporan72
Gambar 9.2. Laporan dalam Bentuk Angka (Format PDF)73
Gambar 9.3. Pilihan Laporan dalam Bentuk Angka (Format PDF)73
Gambar 9.4. Laporan dalam Bentuk Grafik79
Gambar 9.5. Contoh Laporan dalam Bentuk Grafik.....79
Gambar 9.6. Contoh Laporan dalam Bentuk Grafik (Lanjutan)80
Gambar 9.7. Contoh Laporan dalam Bentuk Grafik (Lanjutan)80

BAB

1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Ketersediaan Data Gender dan Anak secara terpisah yang dirinci menurut jenis kelamin dan kelompok umur, sangat penting dalam perencanaan, penganggaran, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan yang responsife gender. Pentingnya upaya pengarusutamaan gender juga dibutuhkan dalam perencanaan terhadap penanggulangan suatu bencana (Septanaya and Fortuna, 2023). Kesenjangan data gender juga berdampak pada ilmu manajemen (Sperber *et al.*, 2023). Isu gender dalam penelitian manajemen juga masuk kedalam tinjauan literatur sistematis sebagai jalan untuk penelitian masa depan (Ivens, 2023). Pengaruh keragaman gender tim manajemen puncak juga berpengaruh terhadap kinerja suatu perusahaan selama periode stabil dan periode krisis ekonomi (Sieweke, Bostandzic and Smolinski, 2023). Selain itu pentingnya manajemen berbasis gender, juga didasarkan pada kenyataan bahwa perspektif gender berpengaruh terhadap manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang sistematis (Sjöberg Forssberg, Vänje and Parding, 2022).

Kemudian, dalam Penyelenggaraan Data Gender dan Anak, sesuai perundangan yang berlaku, maka Pemerintah Daerah Provinsi Kabupaten/Kota perlu menyediakan: Sumberdaya manusia, Sarana Prasarana pengelolaan data dan penyusunan sistem Adapun Data Gender dan Anak, setidaknya pada bidang-bidang berikut:

1. **Bidang Kesehatan:** Angka harapan Hidup, Angka Kematian Ibu melahirkan, Imunisasi Tetanus Toxoid(TT) pada Ibu

BAB

2

MASTER

Modul Master

Modul Master terdiri dari:

1. Kab/Kota/Provinsi
2. Tahun
3. Jenjang Pendidikan
4. Status Pekerjaan
5. Jenis Pekerjaan
6. Jam Kerja
7. Kegiatan Kerja
8. Partai Politik
9. Periode Jabatan
10. Jabatan Struktural
11. Jabatan Fungsional
12. Pangkat Gol
13. Kasus Kejahatan
14. Jenis Aktifitas
15. Jenis Sakit
16. Jenis Tindakan
17. Hubungan Keluarga
18. Jenis Kontrasepsi
19. Jenis Narkoba
20. Perwira Tinggi
21. Perwira Menengah
22. Perwira Pertama

BAB 3

BIDANG PENDIDIKAN

Modul Bidang Pendidikan

Modul Bidang Pendidikan terdiri dari:

1. Angka Partisipasi Kasar (APK)
2. Angka Partisipasi Sekolah (APS)
3. Angka Partisipasi Murni (APM)
4. Angka Melek Huruf (AMH)
5. Angka Putus Sekolah
6. Rata-rata Lama Sekolah

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 3.1. Modul Bidang Pendidikan

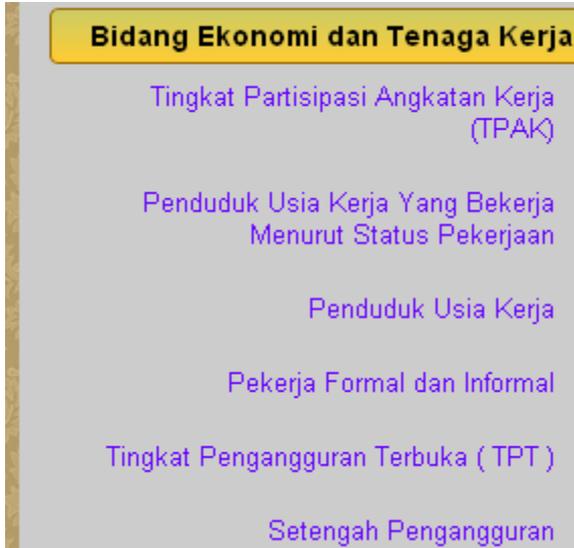
BAB 4 | BIDANG EKONOMI DAN TENAGA KERJA

Modul Bidang Ekonomi dan Tenaga Kerja

Modul Bidang Ekonomi dan Tenaga Kerja terdiri dari:

1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)
2. Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan
3. Penduduk Usia Kerja
4. Pekerja Formal dan Informal
5. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)
6. Setengah Pengangguran

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 4.1. Modul Bidang Ekonomi dan Tenaga Kerja

BAB 5

BIDANG POLITIK DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN

Modul Bidang Politik dan Pengambilan Keputusan

Modul Bidang Politik dan Pengambilan Keputusan terdiri dari:

1. Legislatif
2. Yudikatif
3. Eksekutif
4. Camat
5. Lurah
6. Kepala Kampung
7. Keanggotaan Parpol

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 5.1. Modul Bidang Politik dan Pengambilan Keputusan

BAB 6

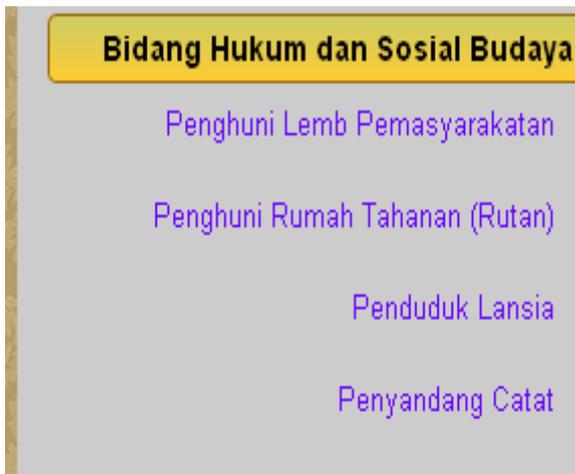
BIDANG HUKUM DAN SOSIAL BUDAYA

Modul Bidang Hukum dan Sosial Budaya

Modul Bidang Hukum dan Sosial Budaya terdiri dari:

1. Penghuni Lembaga Pemasyarakatan
2. Penghuni Rumah Tahanan (Rutan)
3. Penduduk Lansia
4. Penyandang Cacat

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 6.1. Modul Bidang Hukum dan Sosial Budaya

Masing-masing dapat dijelaskan sebagai berikut.

1. Penghuni Lembaga Pemasyarakatan

Penghuni Lembaga Pemasyarakatan digunakan untuk entry data Penghuni Lembaga Pemasyarakatan. Silahkan tekan

BAB 7

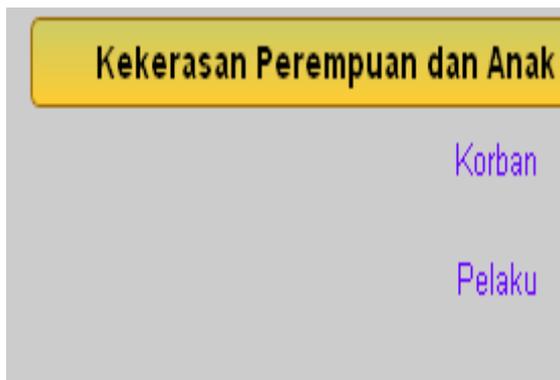
KEKERASAN PEREMPUAN DAN ANAK

Modul Kekerasan Perempuan dan Anak

Modul Kekerasan Perempuan dan Anak terdiri dari:

1. Korban
2. Pelaku

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 7.1. Modul Kekerasan Perempuan dan Anak

Masing-masing dapat dijelaskan sebagai berikut.

1. Korban

Korban digunakan untuk entry data Korban. Silahkan tekan tombol Tambah Baru untuk menambahkan. Silahkan beri centang pada bagian yang akan dihapus, dan tekan tombol Hapus untuk menghapus. Dan silahkan tekan gambar pensil untuk Edit data. Dan silahkan tekan gambar silang untuk

BAB 8

BIDANG KESEHATAN

Modul Bidang Kesehatan

Modul Bidang Kesehatan terdiri dari:

1. Angka Harapan Hidup
2. Angka Kematian Ibu melahirkan
3. Imunisasi TT pada Ibu Hamil
4. Ibu Hamil yang mendapatkan Tablet Zat Besi (Fe)
5. Penderita HIV/Aids
6. Keluarga Berencana
7. Narkoba

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 8.1. Modul Bidang Kesehatan

BAB 9

LAPORAN

Modul Laporan

Modul Laporan terdiri dari:

1. Laporan dalam bentuk Angka (Format PDF)
2. Laporan dalam bentuk Grafik

Tampilan di Menu Program seperti terlihat pada gambar berikut ini.



Gambar 9.1. Modul Laporan

BAB 10

PENUTUP

Demikian, gambaran dari Sistem Informasi Manajemen Gender Dan Anak Untuk Biro Pemberdayaan Perempuan Pemerintah Daerah (SAGADA) yang sudah pernah kami kerjakan, untuk salah satu provinsi di Indonesia. Pekerjaan selanjutnya adalah Pelatihan, dan Pengisian (Entry Data), untuk kemudian dilanjutkan dengan Evaluasi atau Perbaikan (Revisi) seperlunya.

Harapan kami, sistem ini dapat diimplementasikan di semua tingkat kabupaten, untuk selanjutnya dilakukan integrasi di tingkat provinsi. Karena sistem SAGADA yang kami buat sudah mendukung untuk pekerjaan integrasi selanjutnya.

Demikian, semoga semua pihak dapat berkenan, sehingga aplikasi SAGADA ini benar-benar bermanfaat untuk pendataan dan evaluasi Gender dan Anak. Untuk bisa dijadikan bahan pertimbangan dan keputusan penting terkait pemberdayaan Gender dan Anak. Selanjutnya, untuk mendapatkan source code dan pengembangan lebih lanjut dari Sistem Informasi Manajemen Gender Dan Anak Untuk Biro Pemberdayaan Perempuan Pemerintah Daerah (SAGADA) dapat menghubungi email: basukirahmat.if@upnjatim.ac.id.

Terimakasih.

Surabaya, Juni 2023

Tim Penulis

BAB 11

DAFTAR PUSTAKA

- Ivens, B. S. (2023) 'Gender issues in key account management research: A systematic literature review and avenues for future research', *Industrial Marketing Management*, 111, pp. 81-96. doi: <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2023.03.009>.
- Septanaya, I. D. M. F. and Fortuna, S. (2023) 'Gender mainstreaming efforts in disaster management plans: Case study West Nusa Tenggara province, Indonesia', *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 87, p. 103576. doi: <https://doi.org/10.1016/j.ijdr.2023.103576>.
- Sieweke, J., Bostandzic, D. and Smolinski, S.-M. (2023) 'The influence of top management team gender diversity on firm performance during stable periods and economic crises: An instrumental variable analysis', *The Leadership Quarterly*, p. 101703. doi: <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2023.101703>.
- Sjöberg Forssberg, K., Vänje, A. and Parding, K. (2022) 'Bringing in gender perspectives on systematic occupational safety and health management', *Safety Science*, 152, p. 105776. doi: <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2022.105776>.
- Sperber, S. *et al.* (2023) 'Gender Data Gap and its impact on management science – Reflections from a European perspective', *European Management Journal*, 41(1), pp. 2-8. doi: <https://doi.org/10.1016/j.emj.2022.11.006>.

TENTANG PENULIS

PENULIS 1



Basuki Rahmat, adalah Dosen Program Studi S2 Teknologi Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Beliau menerima gelar Sarjana Fisika Bidang Instrumentasi dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya pada tahun 1995, menerima gelar Magister Teknik Program Istrumentasi dan Kontrol Institut Teknologi Bandung pada tahun 2000, dan menerima gelar Doktor Teknik Elektro Bidang Jaringan Cerdas Multimedia dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya pada tahun 2018. Minat penelitiannya adalah di bidang komputasi cerdas, kendali cerdas, komputer visi, drone, robotika, pemrograman PHP, arduino dan python.

PENULIS 2



Muljono, adalah Dosen Program Studi Doktor Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang. Beliau menerima gelar Sarjana Matematika dari Universitas Diponegoro Semarang pada tahun 1996, menerima gelar Magister Komputer dari STTIBI Jakarta pada tahun 2001, dan menerima gelar Doktor Teknik Elektro Bidang Jaringan Cerdas Multimedia dari Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya pada tahun 2016. Minat penelitiannya adalah di bidang Kecerdasan Buatan, Data Mining, Pemrosesan Bahasa Alami dan Rekayasa Perangkat Lunak.

PENULIS 3



Ahmad Fathoni, lahir pada tanggal 14 Juni 1989 di Kabupaten Lamongan Jawa Timur. Pada tahun 2007 menempuh Pendidikan Studi S1 Jurusan Ilmu Komputer dan berhasil lulus pada tahun 2011. Setelah menyelesaikan Pendidikan S1 lebih memilih bekerja *freelance* dengan mengerjakan project baik instansi pemerintah maupun swasta sambil mendalami logika dan Bahasa pemrograman secara pribadi selama 1 (satu) tahun. Dan pada tahun 2012 memutuskan masuk ke Dinas Perhubungan Kota Surabaya Sebagai Tenaga Teknis Utama, dengan memegang system e-budgeting untuk Dinas Perhubungan Kota Surabaya UPTD Terminal. Tahun 2014 memutuskan mengundurkan diri dari Dinas perhubungan untuk mengerjakan dan mengembangkan project *E-budgeting*, *E-finance* serta berapa *project* yang lain.

PENULIS 4



Suaib Halim, adalah dosen Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Sains dan Teknologi (USTJ) Jayapura - Papua, dari tahun 1997 hingga sekarang. Beliau Menerima gelar Sarjana Komputer bidang Teknik Informatika dari STIMIK Budi Luhur Jakarta pada Tahun 1996, menerima gelar Magister Komputer bidang Teknik Informatika dari Institut Sepuluh Nopember Surabaya (ITS) tahun 2005, dan tengah menyelesaikan *Doctor of Philosophy* (Ph.D) bidang *Information Center Technology* di Asia E University (AeU), dan juga memiliki perusahaan dibidang Teknologi Informasi. Minat

penelitiannya di bidang *Artificial Intelligence*, *Computer Business*, rekayasa perangkat lunak, dan *Machine Learning*.