



Kurnia Hayati | Roni Habibi



SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PENILAIAN KINERJA

PEGAWAI



SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN **PENILAIAN KINERJA**

PEGAWAI

Learning Management System merupakan perangkat lunak yang dirancang untuk mengatur penyampaian materi pembelajaran. Perusahaan menggunakan Learning Management System untuk mengetahui cara kinerja pegawai melalui penilaian LMS yang pemeriksaan sistematis terhadap kondisi kerja karyawan, dilakukan secara formal dan dikaitkan dengan standar ketenagakerjaan yang ditetapkan oleh perusahaan seperti didapatkan dari pengambilan absen seperti sakit, izin dan tidak hadir serta kemahiran dan tugas-tugas pegawai. Namun saat ini belum adanya sistem pembelajaran daring yang dikenal sebagai LMS yang dapat diakses oleh pegawai kapan pun dan dimana pun, sehingga penelitian ini merancang aplikasi Learning Management System (LMS) untuk membantu pegawai mengakses materi pelatihan secara daring kapan pun dan dimana pun serta penanaman sub-fitur penilaian kinerja yang dapat membantu tim penilai dalam mengambil keputusan dalam menilai kinerja para pegawai menggunakan metode Key Performance Indicator serta menggunakan bahasa pemrograman PHP dan Database MYSQL.



☎ 0858 5343 1992
✉ eurekamediaaksara@gmail.com
📍 Jl. Banjaran RT.20 RW.10
Bojongsari - Purbalingga 53362

ISBN 978-623-151-351-9



9 786231 513519

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA PEGAWAI

**Kurnia Hayati
Roni Habibi**



PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI**

Penulis : Kurnia Hayati
Roni Habibi

Editor : M. Yusril Helmi Setyawan

Penyunting : M. Yusril Helmi Setyawan

Desain Sampul : Eri Setiawan

Tata Letak : Rizki Rose Mardiana

ISBN : 978-623-151-351-9

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, JULI 2023**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi:

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekaediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2023

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat serta hidayah-Nya. Sehingga diberikan kesempatan dan kesehatan sehingga saya dapat menyelesaikan buku yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai “.

Buku ini berisikan tentang cara mengetahui kinerja pegawai melalui penilaian LMS yang didapatkan dari pengambilan absen seperti sakit, izin dan tidak hadir serta kemahiran dan tugas – tugas pegawai.

Diharapkan buku yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai “ dapat menjadi buku yang lebih baik dengan hasil buku yang dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Bandung, 21 Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB 1 PENGENALAN DASAR.....	1
A. Deskripsi Singkat.....	1
BAB 2 PROSES INSTALASI.....	16
A. Instalasi XAMPP.....	16
B. Instalasi Visual Studio Code sebagai Text Editor	17
C. Instalasi Composer	17
D. Instalasi Framework Laravel untuk Frontend	17
E. Instalasi Micro Framework Lumen untuk Backend	17
F. Pembuatan Basis Data (<i>Database</i>)	18
BAB 3 PERANCANGAN	19
A. Cara Kerja Aplikasi dan Pembuatannya	19
DAFTAR PUSTAKA.....	140
TENTANG PENULIS.....	144

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Data Perancangan	45
Tabel 3. 2 Daftar Hadir Juni	49
Tabel 3. 3 Daftar Hadir Juli	57
Tabel 3. 4 Daftar Hadir Agustus	66
Tabel 3. 5 Perhitungan Key Performance Indicator (KPI)	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Download aplikasi XAMPP	11
Gambar 1. 2	Proses Instalasi XAMPP	12
Gambar 1. 3	Proses Installing XAMPP	12
Gambar 1. 4	Proses Instalasi XAMPP Selesai.....	13
Gambar 1. 5	Menjalankan XAMPP	13
Gambar 1. 6	Metode Waterfall	15
Gambar 2. 1	Instalasi XAMPP	16
Gambar 2. 2	Instalasi Framework untuk Backend.....	18
Gambar 3. 1	Halaman Utama	19
Gambar 3. 2	Halaman Login.....	20
Gambar 3. 3	Home (Dasboard).....	20
Gambar 3. 4	Detail	21
Gambar 3. 5	Settings.....	21
Gambar 3. 6	Change Password	22
Gambar 3. 7	Change Profile Picture.....	23
Gambar 3. 8	List Data Student.....	24
Gambar 3. 9	Profile Detail.....	25
Gambar 3. 10	Settings.....	26
Gambar 3. 11	Change Password	26
Gambar 3. 12	Create Student.....	27
Gambar 3. 13	Create Student 2.....	27
Gambar 3. 14	List Teacher	28
Gambar 3. 15	Profil Detail.....	28
Gambar 3. 16	Settings.....	29
Gambar 3. 17	Change Password	30
Gambar 3. 18	Create Teacher.....	31
Gambar 3. 19	Create Kelas.....	31
Gambar 3. 20	List Kelas.....	31
Gambar 3. 21	Edit Kelas.....	32
Gambar 3. 22	Create Mata Pelajaran.....	32
Gambar 3. 23	List Mata Pelajaran.....	33
Gambar 3. 24	Edit Mata Pelajaran.....	33
Gambar 3. 25	Create Indikator	34
Gambar 3. 26	List Indikator	34

Gambar 3. 27 Home (Dashboard).....	35
Gambar 3. 28 Profile Detail	35
Gambar 3. 29 Setting.....	36
Gambar 3. 30 Change Password	37
Gambar 3. 31 Change Profile Picture	37
Gambar 3. 32 Create Materi	38
Gambar 3. 33 List Materi	39
Gambar 3. 34 Edit Materi	39
Gambar 3. 35 Create Penilaian.....	40
Gambar 3. 36 List Penilaian.....	41
Gambar 3. 37 Detail Penilaian.....	41
Gambar 3. 38 Home Dashboard	42
Gambar 3. 39 Profile Detail	42
Gambar 3. 40 Setting.....	43
Gambar 3. 41 Change Password	43
Gambar 3. 42 Pilih Mata Pelajaran	44
Gambar 3. 43 Pilih Materi.....	44
Gambar 3. 44 Show Materi.....	45



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
PEGAWAI**

**Kurnia Hayati
Roni Habibi**



BAB

1

Pengenalan Dasar

A. Deskripsi Singkat

Secara umum Learning Management System merupakan perangkat lunak yang dirancang untuk mengatur penyampaian materi pembelajaran. Saat ini perusahaan memanfaatkan teknologi Learning Management System untuk melakukan penyelenggaraan pendidikan serta pelatihan dan assessment kompetensi pegawai (Putri, 2018)

Penilaian Kinerja atau Performance Appraisal (PA) adalah sebuah sistem yang formal digunakan dalam beberapa periode waktu tertentu untuk menilai prestasi kerja seorang karyawan. Selain itu, penilaian kinerja dapat berfungsi untuk mengidentifikasi, mengobservasi, mengukur, mendata, serta melihat kekuatan dan kelemahan dari pegawai dalam melakukan pekerjaan.

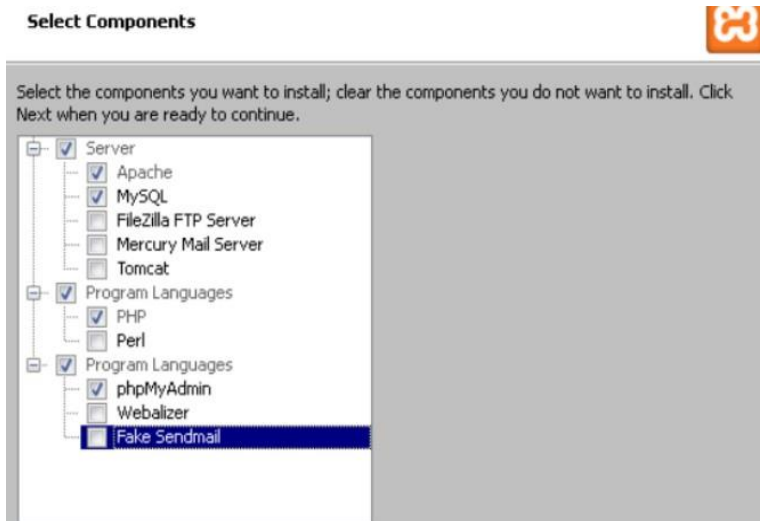
Penentuan penilaian kinerja pegawai pada instansi saat ini masih manual, tim penilai saat ini masih melakukan penilaian secara manual dengan menghimpun seluruh parameter penilaian ke dalam aplikasi pengolahan data yaitu microsoft excel. Perlu adanya penanaman sub-fitur penilaian kinerja yang dapat membantu tim penilai dalam mengambil keputusan dalam menilai kinerja para pegawai menggunakan Learning management system dengan metode Key performance indikator. Dimana pada setiap bulannya department penilaian kinerja pegawai dapat menrapkan tracking secara menyeluruh terhadap materi atau pelatihan yang diberikan kepada setiap pegawai

BAB 2

PROSES INSTALASI

A. Instalasi XAMPP

1. Mengunduh paket bundling web server xampp melalui halaman resminya
2. Menjalankan installer.
3. Memilih komponen-komponen yang dibutuhkan.



Gambar 2. 1 Instalasi XAMPP

Pilih server dan bahasa pemrograman yang ingin diinstall dalam hal ini Apache, MySQL, PHP dan phpMyAdmin telah tercentang secara default dari XAMPP.

1. Menentukan lokasi install xampp yaitu direktori c:/
2. Menyelesaikan instalasi hingga selesai.

BAB

3

PERANCANGAN

A. Cara Kerja Aplikasi dan Pembuatannya

Dibawah ini akan menampilkan berupa aplikasi yang telah di buat dan diterapkan, dimana berisi penerapan sistem penilaian karyawan untuk mengetahui penilaian terhadap karyawan dengan beberapa indicator yang di tentukan dengan ini memudahkan suatu instansi maupun karyawan untuk memakai aplikasi ini dari jarak jauh tanpa harus

1. Penerapan Aplikasi

a. Halaman Utama

Halaman utama saat membuka aplikasi yang berisi keterangan nama aplikasi serta tombol login yang digunakan untuk masuk ke dalam sistem.

LOGIN

Penilaian Kinerja Pegawai (PKP)

©Copyright 2023. Created By Kurnia Hayati.

DINAS PERTANIAN - KABUPATEN PASAMAN

Gambar 3. 1 Halaman Utama

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelwahed, N. A. A., Soomro, B. A., & Shah, N. (2022). Predicting employee performance through transactional leadership and entrepreneur's passion among the employees of Pakistan. *Asia Pacific Management Review*, xxx. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2022.03.001>
- Agyemang, P., Kwofie, E. M., & A, F. (2022). Integrating framework analysis, scenario design, and decision support system for sustainable healthy food system analysis. *Journal of Cleaner Production*, 372, 133661. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2022.133661>
- Baxter, J. (2020). Content Analysis. In *International Encyclopedia of Human Geography* (Second Edi, Vol. 2). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-102295-5.10805-4>
- Chen, L., Shan, W., & Liu, P. (2021). Identification of concrete aggregates using K-means clustering and level set method. *Structures*, 34, 2069–2076. <https://doi.org/10.1016/j.istruc.2021.08.048>
- Dias, J. P., & Ferreira, H. S. (2017). Automating the Extraction of Static Content and Dynamic Behaviour from e-Commerce Websites. *Procedia Computer Science*, 109, 297–304. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2017.05.355>
- Fahim, A. (2021). K and starting means for k-means algorithm. *Journal of Computational Science*, 55, 101445. <https://doi.org/10.1016/j.jocs.2021.101445>
- Ghufroni An, M., & Kurniawan, A. (2022). Sistem Informasi Manajemen Berbasis Key Performance Indicator (KPI) dalam Mengukur Kinerja Guru. *Jdmsi*, 3(1), 2775–9660.
- Houldsworth, E., Marra, M., Brewster, C., Brookes, M., & Wood, G. (2021). Performance appraisal and MNEs: The impact of different capitalist archetypes. *International Business Review*,

<https://doi.org/10.1016/J.IBUSREV.2021.101826>

- Kedwan, F. (2022). NLQ into SQL translation using computational linguistics. *Journal of King Saud University - Computer and Information Sciences*, 34(9), 6564–6582. <https://doi.org/10.1016/J.JKSUCI.2022.03.010>
- Khan, M. H., Salman, A., Yasmin, F., Sehar, A., Abbasi, M., Memon, S. F., Asghar, M. S., Fadelallah Eljack, M. M., Ullah, K., & Tahir, M. J. (2022). Structure and evaluation of preventive medicine residency programs' websites: A cross sectional analysis. *Annals of Medicine and Surgery*, 84, 104871. <https://doi.org/10.1016/J.AMSU.2022.104871>
- Kurniawan, R., & Marhamelda, S. (2019). Sistem Pengolahan Data Peserta Didik Pada Lkp Prima Tama Komputer Dumai Dengan Menggunakan Bahasa Pemrograman Php. *INFORMaTIKA*, 11(1), 37. <https://doi.org/10.36723/juri.v11i1.140>
- Laaziri, M., Benmoussa, K., Khouliji, S., & Kerkeb, M. L. (2019). A Comparative study of PHP frameworks performance. *Procedia Manufacturing*, 32, 864–871. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2019.02.295>
- Lino, A., Rocha, Á., Macedo, L., & Sizo, A. (2019). Application of clustering- based decision tree approach in SQL query error database. *Future Generation Computer Systems*, 93, 392–406. <https://doi.org/10.1016/j.future.2018.10.038>
- Moutaouakkil, A., & Mbarki, S. (2020). Generating a PHP Metamodel using Xtext Framework. *Procedia Computer Science*, 170, 838–844. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2020.03.147>
- Nelson, J., Ding, A., Mann, S., Parsons, M., & Samei, E. (2022). Key Performance Indicators for Quality Imaging Practice: Why, What, and How. *Journal of the American College of Radiology*, 19(1), 4–12. <https://doi.org/10.1016/J.JACR.2021.09.044>

- Nguyen, N. T. (2021). A study on satisfaction of users towards learning management system at International University – Vietnam National University HCMC. *Asia Pacific Management Review*, 26(4), 186–196. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.02.001>
- Nurlaila, I., Irawati, W., Purwandari, K., & Pardamean, B. (2021). K-Means Clustering Model to Discriminate Copper-Resistant Bacteria as Bioremediation Agents. *Procedia Computer Science*, 179, 804–812. <https://doi.org/10.1016/j.PROCS.2021.01.068>
- Pradhan, S., & Nanniyur, V. (2021). Large scale quality transformation in hybrid development organizations – A case study. *Journal of Systems and Software*, 171, 110836. <https://doi.org/10.1016/j.jss.2020.110836>
- Putri, D. D. (2018). Pengembangan Learning Management System Menggunakan Framework Codeigniter Dan Angularjs Di Pt. Xyz. *Jurnal Sistem Informasi*, 14(1), 17–27. <https://doi.org/10.21609/jsi.v14i1.540>
- Rusu, G., Avasilcăi, S., & Huțu, C.-A. (2016). Organizational Context Factors Influencing Employee Performance Appraisal: A Research Framework. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 221, 57–65. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2016.05.090>
- Saifullah, S., Zarlis, M., Zakaria, Z., & Sembiring, R. W. (2017). Analisa Terhadap Perbandingan Algoritma Decision Tree Dengan Algoritma Random Tree Untuk Pre-Processing Data. *J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer Dan Informatika)*, 1(2), 180. <https://doi.org/10.30645/j-sakti.v1i2.41>
- Schmelzer, C., Georgii, M., Orozaliyev, J., & Vajen, K. (2023). Accuracy of key performance indicators in solar-assisted heating systems due to measurement uncertainties. *Solar Energy*, 249, 255–267. <https://doi.org/10.1016/j.SOLENER.2022.11.019>

- Sibanda, V., Munetsi, L., Mpofu, K., Murena, E., & Trimble, J. (2020). Design of a high-tech vending machine. *Procedia CIRP*, 91, 678–683. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2020.04.133>
- Silva, S. T., Hak, F., & Machado, J. (2022). Rule-based Clinical Decision Support System using the OpenEHR Standard. *Procedia Computer Science*, 201(C), 726–731. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2022.03.098>
- Sun, W., Ni, D., & Wang, Q. (2023). PHP-graphene nanoribbon-assembled porous metallic carbon for sodium-ion battery anode with high specific capacity. *Carbon*, 202, 112–118. <https://doi.org/10.1016/J.CARBON.2022.10.050>
- Tabarés, R. (2021). HTML5 and the evolution of HTML tracing the origins of digital platforms. *Technology in Society*, 65(August 2019). <https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2021.101529>
- Tokat, S., Karagul, K., Sahin, Y., & Aydemir, E. (2022). Fuzzy c-means clustering-based key performance indicator design for warehouse loading operations. *Journal of King Saud University - Computer and Information Sciences*, 34(8), 6377–6384. <https://doi.org/10.1016/J.JKSUCI.2021.08.003>
- Toring, H., Legaspi, G., Omolon, J., Amadeo, R., Amadeo, E., Opolentissima, Q., Barina, V., Cacho, T., Illustrimo, F., & Cortes, S. (2022). Evaluation of students' satisfaction toward an adopted learning management system at Indiana Aerospace University: A structural equation modelling approach. *Asia Pacific Management Review*. <https://doi.org/10.1016/J.APMRV.2022.12.002>
- Yang, P., Wang, D., Zhao, W. B., Fu, L. H., Du, J. L., & Su, H. (2021). Ensemble of kernel extreme learning machine based random forest classifiers for automatic heartbeat classification. *Biomedical Signal Processing and Control*, 63(February 2020), 102138. <https://doi.org/10.1016/j.bspc.2020.102138>

TENTANG PENULIS



Kurnia Hayati, Lahir di Rao, Sumatera Barat pada tanggal 25 Februari 2000. Pendidikan tingkat dasar hingga menengah dan atas ditempuh di RAO . Melanjutkan Pendidikan Diploma IV di Universitas Logistik dan Bisnis Indonesia, Bandung.



Roni Habibi, Saat ini sebagai dosen pengajar Basis Data di Universitas Logistik dan Bisnis Indonesia dan juga Asisten Deputy Teknologi Informasi & Komunikasi YPBPI .