

Brain Fransisco Supit, S.E., M.A.P



Buku Ajar

KEPEMIMPINAN

(Teori Dasar Kepemimpinan
dalam Organisasi)

Editor:

Dr. Theodorus Pangalila, S.Fils., M.Pd
Elvis Lumingkewas, S.E., M.A.P

Tentang Penulis



Brain Fransisco Supit, S.E., M.A.P

Lulus S1 Ekonomi Manajemen di Universitas Negeri Manado tahun 2010, kemudian melanjutkan studi S2 Administrasi Negara dengan konsentrasi Keuangan Publik di Universitas Negeri Manado dan lulus tahun 2013. Setelah lulus penulis bekerja di beberapa perusahaan swasta nasional hingga tahun 2022, menjadi dosen tetap di Program Studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Negeri Manado. Saat ini, penulis aktif menulis dan publikasi artikel ilmiah serta menulis buku. Sebelumnya, penulis telah menerbitkan buku Pengantar Administrasi Keuangan Daerah. Dan menjadi *Co-Author* beberapa buku lainnya yaitu: Administrasi Perpajakan Indonesia, dan Pengantar Administrasi Perkantoran, dan Reformasi Administrasi Publik.

BUKU AJAR KEPEMIMPINAN (TEORI DASAR KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI)

Brain Fransisco Supit, S.E., M.A.P



eureka
media aksara

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

**BUKU AJAR KEPEMIMPINAN
(TEORI DASAR KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI)**

Penulis : Brain Fransisco Supit, S.E., M.A.P

Editor : Dr. Theodorus Pangalila, S.Fils., M.Pd
Elvis Lumingkewas, S.E., M.A.P

Desain Sampul : Eri Setiawan

Tata Letak : Via Maria Ulfah

ISBN : 978-623-151-551-3

Diterbitkan oleh: **EUREKA MEDIA AKSARA, SEPTEMBER 2023**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi :

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekaediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama: 2023

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Tuhan karena dengan rahmat penyertaan-Nya, penulis bisa menyelesaikan buku ajar ini dengan judul: "Kepemimpinan: Teori Dasar dalam Organisasi." Buku ini adalah sumber daya yang dirancang untuk memberikan pemahaman mendasar tentang konsep-konsep esensial kepemimpinan dalam konteks organisasi dalam Mata Kuliah Kepemimpinan. Buku ini bertujuan membantu Anda memahami dan mengembangkan fondasi yang kuat dalam kepemimpinan yang efektif.

Kepemimpinan adalah salah satu elemen terpenting dalam keberhasilan organisasi, baik dalam sektor bisnis, pemerintahan, maupun dunia non-profit. Seorang pemimpin yang efektif dapat memotivasi, mengarahkan, dan memengaruhi orang-orang untuk mencapai tujuan bersama.

Buku ini terbagi menjadi 7 (tujuh) bab yang merinci konsep-konsep kepemimpinan yang berbeda. Setiap bab mencakup teori-teori utama yang berkaitan dengan kepemimpinan. Buku ini juga akan memandu Anda melalui perjalanan pembelajaran yang berkelanjutan, dari pemahaman dasar hingga penerapan konsep-konsep yang lebih kompleks dalam organisasi.

Buku ini dirancang untuk berbagai jenis pembaca, bukan hanya mahasiswa, tetapi juga profesional, pemimpin organisasi, dan siapa pun yang tertarik untuk memahami dunia kepemimpinan. Baik Anda berada di awal karier Anda atau telah memiliki pengalaman dalam kepemimpinan, buku ini akan memberikan wawasan yang berharga dan mendalam tentang teori-teori dan praktik kepemimpinan yang efektif.

Anda dapat menggunakan buku ini sebagai sumber referensi untuk memahami dan mempelajari konsep-konsep kepemimpinan. Setiap bab dapat dibaca secara mandiri, namun akan lebih efektif jika Anda mengikuti urutan yang diusulkan untuk membangun pemahaman yang terorganisir.

Penulis berharap buku ini akan menjadi media yang bermanfaat dalam perjalanan Anda untuk menjadi pemimpin yang lebih baik dan lebih efektif dalam organisasi Anda.

Penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan dalam buku ini, baik secara konsep, struktur, maupun sumber referensi. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik, saran, dan masukan dalam rangka memperbaiki cara penulisan di kemudian hari.

Akhirnya, selamat membaca dan semoga buku ini bisa bermanfaat. Terima kasih.

Tondano, Agustus 2023
Penulis,

Brain Fransisco Supit

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB 1 PEMIMPIN, KEPEMIMPINAN, DAN ORGANISASI	1
A. Pendahuluan	1
B. Uraian Materi	2
1. Pemimpin: Definisi, Tugas dan Fungsi	2
2. Kepemimpinan: Konsep Dasar dan Fungsi	6
3. Konsep Dasar Organisasi.....	8
4. Peran Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi.....	12
C. Penutup.....	14
BAB 2 TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN	16
A. Pendahuluan	17
B. Uraian Materi	18
1. Great Man Theory	18
2. Big Bang Theory	20
3. Trait Theory	24
4. Group And Exchange Theory.....	26
5. Contingency Theory	28
6. Path Goal Theory	29
7. Behavioral Theory	31
8. Transformational Theory	32
9. Servant Theory.....	33
10. Transactional Theory.....	38
C. Penutup.....	41
BAB 3 TIPE KEPEMIMPINAN	42
A. Pendahuluan	42
B. Uraian Materi	44
1. Tipe Otokratis	44
2. Tipe Militeristis.....	48
3. Tipe Paternalistis	50
4. Tipe Karismatis.....	54
5. Tipe Demokratis	57
C. Penutup.....	62

BAB 4	KEPEMIMPINAN FORMAL DAN INFORMAL	65
	A. Pendahuluan.....	65
	B. Uraian Materi.....	67
	1. Kepemimpinan Formal.....	67
	2. Kepemimpinan Informal.....	68
	C. Penutup	70
BAB 5	PEMIMPIN SEBAGAI MANAJER.....	71
	A. Pendahuluan.....	71
	B. Uraian Materi.....	72
	1. Tugas dan Peran Manajer.....	72
	2. Kedudukan Manajer	75
	3. Keterampilan Manajerial.....	78
	4. Tingkatan Manajemen	82
	5. Manajer Menjalankan Fungsi Manajemen.....	85
	C. Penutup	88
BAB 6	PENTINGNYA PEMIMPIN DALAM ORGANISASI....	90
	A. Pendahuluan.....	91
	B. Uraian Materi.....	91
	1. Aplikasi Kepemimpinan dalam Organisasi	91
	2. Pemimpin Menciptakan Visi dan Misi.....	95
	3. Pemimpin Sebagai Pembangun Tim	99
	4. Pemimpin Sebagai Pembagi Tugas	102
	5. Pemimpin Sebagai Penggerak Motivasi	104
	6. Pemimpin Sebagai Pengambil Keputusan.....	106
	7. Pemimpin Sebagai Pembawa Perubahan	110
	C. Penutup	115
BAB 7	PEMBENTUKAN DAN PENGEMBANGAN	
	KARAKTER KEPEMIMPINAN	117
	A. Pendahuluan.....	117
	B. Uraian Materi.....	118
	1. Nilai-Nilai Karakter Kepemimpinan.....	118
	2. Strategi Membangun Karakter	
	Kepemimpinan.....	123
	3. Kepemimpinan Inovatif	128
	C. Penutup	133
	DAFTAR PUSTAKA.....	135
	TENTANG PENULIS.....	138

BAB

1

PEMIMPIN, KEPEMIMPINAN, DAN ORGANISASI

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai Konsep Dasar Pemimpin, Kepemimpinan, Dan Organisasi. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menguasai Definisi, Tugas Dan Fungsi Pemimpin.
2. Mahasiswa mampu Memahami dan menguasai Konsep Dasar Dan Fungsi Kepemimpinan.
3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Konsep Dasar Organisasi.
4. Memahami dan mampu menjelaskan Peran Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan sebelum membaca materi pokok pembelajaran.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.
3. Kerjakanlah latihan soal dengan seksama untuk menguji sejauh mana anda telah memahami materi-materi yang telah disajikan.

Selamat Belajar!

A. Pendahuluan

Pemimpin, kepemimpinan, dan organisasi adalah topik yang sangat relevan dan penting dalam dunia bisnis dan manajemen. Dalam lingkungan yang terus berkembang,

BAB 2

TEORI-TEORI KEPEMIMPINAN

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai teori-teori kepemimpinan. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan *Great Man Theory*.
2. Mahasiswa mampu Memahami dan menjelaskan Big Bang Theory.
3. Mahasiswa mampu memahami dan Trait Theory.
4. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Group and Exchange Theory.
5. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Contingency Theory.
6. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Path Goal Theory.
7. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Behavioral Theory.
8. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Transformational Theory.
9. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Servant Theory.
10. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan *Transactional Theory*.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.

BAB 3

TIPE KEPEMIMPINAN

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai Tipe-Tipe Kepemimpinan. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tipe kepemimpinan Otokratis.
2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tipe kepemimpinan Militeristis.
3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tipe kepemimpinan Paternalistis.
4. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tipe kepemimpinan Karismatis.
5. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan tipe kepemimpinan Demokratis.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.
3. Kerjakanlah latihan soal dengan seksama untuk menguji sejauh mana anda telah memahami materi-materi yang telah disajikan.

Selamat Belajar!

A. Pendahuluan

Kepemimpinan adalah inti dari dinamika organisasi dan bisnis modern. Bagaimana seorang pemimpin mengarahkan, memotivasi, dan mempengaruhi anggota tim atau bawahan

BAB 4

KEPEMIMPINAN FORMAL DAN INFORMAL

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai Kepemimpinan Formal dan Kepemimpinan Informal. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Kepemimpinan Formal.
2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Kepemimpinan Informal.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.
3. Kerjakanlah latihan soal dengan seksama untuk menguji sejauh mana anda telah memahami materi-materi yang telah disajikan.

Selamat Belajar!

A. Pendahuluan

Dalam setiap komunitas, organisasi, atau kelompok, konsep kepemimpinan adalah salah satu elemen yang sangat penting. Pemimpin adalah individu yang memiliki kemampuan untuk mempengaruhi orang lain, mengarahkan upaya kolektif, dan membantu mencapai tujuan bersama. Kepemimpinan, bagaimanapun, tidak hanya dapat ditemui dalam bentuk yang resmi dan terstruktur. Di sinilah peran kepemimpinan formal

BAB

5

PEMIMPIN SEBAGAI MANAJER

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai Manajer sebagai Pemimpin. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tugas dan Peran Manajer.
2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Kedudukan Manajer.
3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Keterampilan Manajerial.
4. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Tingkat Manajemen.
5. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Manajer menjalankan Fungsi Manajemen.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.
3. Kerjakanlah latihan soal dengan seksama untuk menguji sejauh mana anda telah memahami materi-materi yang telah disajikan.

Selamat Belajar!

A. Pendahuluan

Dalam dunia bisnis dan manajemen, peran seorang manajer seringkali diidentifikasi sebagai posisi yang bertanggung jawab atas perencanaan, pengorganisasian,

BAB 6

PENTINGNYA PEMIMPIN DALAM ORGANISASI

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai Pentingnya Pemimpin dalam Organisasi. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Aplikasi Kepemimpinan dalam Organisasi.
2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pemimpin Menciptakan Visi dan Misi.
3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pemimpin sebagai Pembangun Tim.
4. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pemimpin sebagai Pembagi Tugas.
5. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pemimpin sebagai Penggerak Motivasi.
6. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pemimpin sebagai Pengambil Keputusan.
7. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Pemimpin sebagai Pembawa Perubahan.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.
3. Kerjakanlah latihan soal dengan seksama untuk menguji sejauh mana anda telah memahami materi-materi yang telah disajikan.

Selamat Belajar!

BAB

7

PEMBENTUKAN DAN PENGEMBANGAN KARAKTER KEPEMIMPINAN

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) adalah memahami dan menguasai Pembentukan dan Pengembangan Karakter Kepemimpinan. Adapun Sub-CPMK adalah sebagai berikut:

1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Nilai-Nilai Karakter Kepemimpinan.
2. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Strategi Membangun Karakter Kepemimpinan.
3. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan Kepemimpinan Inovatif.

Berikut ini adalah petunjuk agar mahasiswa mampu menguasai materi-materi yang disajikan dalam bab ini:

1. Bacalah dengan baik bagian CPMK dan Sub-CPMK sebagai tujuan pembelajaran dan bagian pendahuluan.
2. Bacalah materi pokok pembelajaran dengan cermat.
3. Kerjakanlah latihan soal dengan seksama untuk menguji sejauh mana anda telah memahami materi-materi yang telah disajikan.

Selamat Belajar!

A. Pendahuluan

Dalam era yang terus berubah dan penuh dengan kompleksitas, kepemimpinan bukanlah sekadar posisi atau jabatan, melainkan sebuah karakter yang mendalam dan berkembang. Kepemimpinan yang efektif tidak hanya terwujud secara tiba-tiba; itu merupakan hasil dari pembentukan karakter

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, Hasbi. 2016. "Pengambilan Keputusan Di Lembaga Pendidikan." *Hikmah: Jurnal Pendidikan Islam* 4(1):26-50.
- Bass, Bernard M., and Ralph Melvin Stogdill. 1990. *Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications*. New York: Simon and Schuster.
- Bennis, Warren G., Burt Nanus, and Stefano Bennis. 1985. *Leaders: Strategies for Taking Charge*. Vol. 200. New York: Harper & Row.
- Blanchard, Kenneth, and Spencer Johnson. 1983. "The One-Minute Manager." *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly* 23(4):39-41.
- Burns, J. M. 1978. *Leadership and Followership*. New York: Harper & Row.
- Covey, Stephen R. 2020. *The 7 Habits of Highly Effective People*. New York: Simon & Schuster.
- Covey, Stephen R., and Rebecca R. Merrill. 2006. *The Speed of Trust: The One Thing That Changes Everything*. New York: Simon and schuster.
- Fatah, Tata Mohamad. 2019. "Motivasi Kerja Dan Motivasi Berhasil." *An-Nidhom: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 4(1):58-66.
- Fayol, Henri. 2016. *General and Industrial Management*. Ravenio Books.
- Goleman, Daniel, Richard E. Boyatzis, and Annie McKee. 2002. *The New Leaders: Transforming the Art of Leadership into the Science of Results*. London: Little Brown.
- Gulick, Luther, and Lyndall Urwick. 2004. *Papers on the Science of Administration*. Routledge.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2002. *Organisasi Dan Manajemen*. Jakarta: Rajawali Press.
- House, Robert J. 1971. "A Path Goal Theory of Leader Effectiveness." *Administrative Science Quarterly* 321-39.
- Katzenbach, Jon R., and Douglas K. Smith. 2015. *The Wisdom of Teams: Creating the High-Performance Organization*. Boston: Harvard Business Review Press.

- Kotter, John P. 1996. "Leadership Change." *Harvard Business School Press: Boston, MA, USA*.
- Kouzes, James M., and Barry Z. Posner. 2023. *The Leadership Challenge: How to Make Extraordinary Things Happen in Organizations*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Kusnadi, Dedek. 2017. "Pengambilan Keputusan Dalam Perilaku Organisasi." *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* 15(2):52-62.
- Mahmud, Hilal, Mohamad Ilham Hilal, and Asmaul Khususna. 2021. *Manajemen (Management Fundamentals)*. Penerbit Aksara Timur.
- Maxwell, John C. 1993. *Developing the Leader within You*. New York: Harper Collins.
- Maxwell, John C. 2014. "Ciri Pokok Seorang Pemimpin: Buatlah Orang Lain Ingin Mengikuti Anda." *Surabaya: MIC*.
- Maxwell, Jon. 1997. "Increasing Work Group Effectiveness: Combining Corporate Adventure Training with Traditional Team Building Methods." *Journal of Experiential Education* 20(1):26-33.
- Moejiono, Imam. 2002. *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Yogyakarta: UII Press.
- Muchtaron, H.Zaini. 2011. "Konsep Max Weber Tentang Kepemimpinan Kharismatik." *Manajemen Bisnis Syariah UNIBA Surakarta* (2).
- Mullins, Laurie J. 2007. *Management and Organisational Behaviour*. London: Pearson education.
- Munte, Erni Dewi. 2013. "Ketrampilam Kepemimpinan Dengan Mengedepankan Kecerdasan Emosional." *Jurnal Ilmiah MBP* 1(2):77-88.
- Nababan, Siharta Leman Anwar, Wardo Wardo, and Triana Rejekiningsih. 2022. "Pemimpin Idaman Dalam Masyarakat Multikultural." Pp. 247-55 in *Social, Humanities, and Educational Studies (SHES): Conference Series*. Vol. 5.
- Northouse, Peter G. 2021. *Leadership: Theory and Practice*. New York: Sage publications.
- Razali, Nurul Aimi, Lutfan Jaes, Khairul Azman Mohamad Suhaimy, Fauziah Ani, Shah Rul Anuar Nordin, Muhamad Helmy Sabtu, Mohd Shukri Hanapi, Muhammad Fuad Othman, Ganesan Veloo, and Fazni Mat Ariffin. 2022.

- "Mahathir MOHAMAD as a World-Class Leader: A View from The Great Man Theory of Leadership." *Journal of Techno-Social* 14(2):45-58.
- Robbins, S. P. 1990. *Organization Theory*. New York: Prentice-Hall.
- Robbins, Stephen, and Timothy Judge. 2007. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins, Stephen P., Mary K. Coulter, and David A. DeCenzo. 2017. *Fundamentals of Management: Management Myths Debunked*. London: Pearson Education Limited.
- Sagala, H.Syaiful. 2018. *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Jakarta: Prenada Media.
- Sahadi, Sahadi, Otong Husni Taufiq, and Ari Kusumah Wardani. 2020. "Karakter Kepemimpinan Ideal Dalam Organisasi." *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan* 6(3):513-24.
- Seferti, Lora, Nurhizarah Gistituati, and Anisah Anisah. 2022. "Perilaku Kepemimpinan Dalam Organisasi." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6(2):13531-37.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori Dan Praktek Kepemimpinan, PT*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang P. 2017. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopan Adrianto, S. E. 2019. *Leadership Must Be Innovative*. Jakarta: Elex media komputindo.
- Stoner, James A. F. 1996. *Manajemen Jil. 2*. Jakarta: Prentice Hall inc.
- Terry, George R. 2021. *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Thomas, Kenneth W. 1974. *Thomas-Kilmann Conflict Mode Instrument, Xicom*. New York: Tuxedo Inc.
- Yudiatmaja, Fridayana. 2013. "Kepemimpinan: Konsep, Teori Dan Karakternya." *Media Komunikasi FPIPS* 12(2).
- Zulaihah, Ifatun. 2017. "Contingency Leadership Theory/Pendekatan Situasional." *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* <https://doi.org/10.33650/altanzim.v1i1.29>.

TENTANG PENULIS



Brain F. Supit, SE, MAP.

Lulus S1 Ekonomi Manajemen di Universitas Negeri Manado tahun 2010, kemudian melanjutkan studi S2 Administrasi Negara dengan konsentrasi Keuangan Publik di Universitas Negeri Manado dan lulus tahun 2013. Setelah lulus penulis bekerja di beberapa perusahaan swasta nasional hingga tahun 2022, menjadi dosen tetap di Program Studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Negeri Manado. Saat ini, penulis aktif menulis dan publikasi artikel ilmiah serta menulis buku. Sebelumnya, penulis telah menerbitkan buku Pengantar Administrasi Keuangan Daerah. Dan menjadi *Co-Author* beberapa buku lainnya yaitu: Administrasi Perpajakan Indonesia, dan Pengantar Administrasi Perkantoran, dan Reformasi Administrasi Publik.