



# PUASANYA SEORANG PEMIMPIN

— Dr. CH Abbas Sopamena, S.IP. M.Si —



# PUASANYA SEORANG PEMIMPIN

Dalam dunia militer, seorang jenderal menduduki posisi puncak, bertanggung jawab atas keputusan strategi dan kesejahteraan prajurit-prajuritnya. Di balik baju besi dan keperkasaan yang ditunjukkan, terdapat seorang pemimpin yang penuh kendali dan kebijaksanaan. "Puasanya Seorang Pemimpin" mengajak kita menyelami ke dalam hati dan pikiran jenderal tersebut, menyingkap rahasia di balik kemampuan mengendalikan diri di tengah tekanan peperangan.

Meski dikelilingi oleh kekacauan, ancaman, dan penghinaan, jenderal ini menunjukkan kekuatan karakternya dengan tidak pernah menunjukkan kemarahan atau kekecewaan. Sebaliknya, ia memilih untuk tetap tenang, tersenyum, dan menghadapi setiap tantangan dengan kepala dingin. Bagaimana saya mampu melakukan hal itu? Rahasiannya terletak pada "puasa" emosi dan mental yang diterapkannya.

Buku ini menggali lebih dalam filosofi dan prinsip-prinsip kepemimpinan yang diadaptasi dari "Leadership in Organization" karya Gary A. Yukl. Dengan menggabungkan pengetahuan akademis dengan kisah nyata dari dunia militer, "Puasanya Seorang Pemimpin" memberikan pandangan segar tentang bagaimana seorang pemimpin dapat mengendalikan emosi dan tindakannya, serta memberikan inspirasi bagi mereka yang ingin menjadi pemimpin yang efektif dan berintegritas. Sebuah karya yang tidak hanya memberi pelajaran tentang kepemimpinan militer, namun juga tentang bagaimana mengendalikan diri dalam situasi yang paling menantang sekalipun.

**Prof. Hikmahanto Juwana SH., LL.M, Ph.D**  
**Rektor Universitas Jenderal Achmad Yani**  
**Guru Besar Hukum Internasional UI**

"Buku ini layak untuk dibaca dan diambil manfaatnya oleh para calon pemimpin dan yang saat ini memimpin.

Buku ini tidak saja membeberkan karakter, sifat, makna dan tujuan seorang pemimpin namun juga menggelorakan kepemimpinan yang religius. Saya sangat menganjurkan sekali buku ini dibaca oleh kalangan luas, terkhusus mahasiswa dan peserta didik kedinasan."



**eureka**  
**media aksara**  
Anggota IKAPI  
No. 225/JTE/2021

0858 5343 1992  
eurekamediaaksara@gmail.com  
Jl. Banjaran RT.20 RW.10  
Bojongsari - Purbalingga 53362



DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL  
KEMENTERIAN HUKUM & HAKEASAS MANUSIA RI  
EC002023131471

ISBN 978-623-151-949-8



9 786231 519498

# PUASANYA SEORANG PEMIMPIN

Dr. Ch Abbas Sopamena, S.IP. M.Si



**eureka**  
**media aksara**

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

## PUASANYA SEORANG PEMIMPIN

**Penulis** : Dr. Ch Abbas Sopamena, S.IP. M.Si

**Editor** : Dr. Abdurohim, SE, MM.

**Desain Sampul** : Ardyan Arya Hayuwaskita

**Tata Letak** : Hikmah Millenia Saputri

**ISBN** : 978-623-151-949-8

**No. HKI** : EC002023131471

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, DESEMBER 2023**  
**ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH**  
**NO. 225/JTE/2021**

**Redaksi:**

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari  
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekaediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2023

**All right reserved**

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

**KATA SAMBUTAN**  
**Letjen TNI (Purn) Dr. Tatang Sulaiman M.Si**  
**Ketua Pengurus YKEP TNI AD**



Di era serba materialistis manusia telah gagal paham mendefinisikan kepemimpinan yang lebih kearah diraihnya kekuasaan, jabatan dan kedudukan, penghormatan serta perhatian yang porsinya melebihi dari yang lain. Padahal sejatinya pemimpin adalah beratnya memikul pertanggung jawaban. Ketahuilah setiap kalian adalah pemimpin dan setiap kalian akan dimintai pertanggungjawabannya atas yang dipimpin (HR Bukhari)

*Kenapa pemimpin itu berat pertanggungjawabannya. karena dua perkara. Quran Surat Al-Maidah:8 memberikan tuntunan bahwa perkara pertama yaitu manusia diperintahkan dan dituntut memprioritaskan untuk menegakkan kebenaran karena Allah (dan) perkara yang kedua mengharuskan untuk bertindak dengan adil. Bisa dibayangkan untuk diri sendiri setiap saat dan setiap tindakan kita selalu di framing dalam balutan kebenaran dan adil. Bagaimana amanah itu kalau kita emban untuk memimpin keluarga, masyarakat satu desa bahkan rakyat sebuah negara. Masih bisakah kita jalankan kebenaran dan keadilan itu...???*

*Buku ini menjadi menarik karena pemimpin dikaitkan dengan puasa sebagai salah satu ibadah yang mencerminkan ketakwaan kepada sang maha pencipta. Pada sisi yang lain Allah SWT menjanjikan kepada siapa saja manusia atau yang punya status sebagai pemimpin bila bertaqwa maka diberi kemudahan baginya dalam semua urusan termasuk dalam urusan menegakkan kebenaran dan keadilan*

Dengan berpuasa kita membersihkan diri kita dari sifat-sifat yang tercela. Seperti sifat hayawaniah (kebinatangan), sifat rakus, sifat-sifat tamak, atau menggunakan kekerasan dan semua kewenangan yang dimilikinya untuk meraih tujuan, serta tidak bisa mengendalikan nafsu dan lain sebagainya. Singkatnya puasa bisa menjadi terapi jiwa bagi pemimpin yang bervisi dunia dan akhirat.

Terima kasih kepada sejawat yang baik hati Dr. Abbas Sopamena yang telah memberi kesempatan untuk saya memberikan kata sambutan, tentunya buku ini menjadi salah satu alternatif pilihan dalam menambah wawasan serta literasi kepemimpinan terutama generasi muda yang memiliki harapan dan cita-cita menjadi pemimpin bangsa.

Jakarta, November 2023

## KATA PENGANTAR

Pemimpin yang dimaksudkan dalam buku PUASANYA SEORANG PEMIMPIN ini adalah pemimpin yang bersifat umum, karena pada prinsipnya semua manusia adalah menyandang status pemimpin, mulai dari diri pribadinya sampai pribadi tersebut menjadi seorang pemimpin bagi khalayak ramai, kemudian karena kepemimpinannya lah orang tersebut pada akhirnya akan dimintai tanggung jawabnya oleh Tuhan Yang Maha Pencipta ketika orang tersebut wafat dan saat di yaumul akhir, sehingga keputusan Tuhan itu yang akan menetapkan siksaan.

Orang yang telah ada pada masa akil balig sampai wafat dikatakan sebagai pemimpin dengan tidak melihat status sosialnya, seorang Pemuda/pemudi, sebagai seorang Ayah, seorang Ibu, seorang pembantu Rumah tangga, atau Seorang Rektor sampai seorang sampai seorang tukang sapu yang ada di sekolah Pendidikan Anak Usia Dini, Seorang Kepala Negara sampai seorang ketua RT, seorang ketua majelis (parlemen) sampai seorang ketua karang taruna, para tokoh dan lain sebagainya adalah Pemimpin.

Fenomena umat manusia, terutama yang berkaitan dengan orang yang berstatus sebagai pemimpin masyarakat yang karena kealpaannya sendiri, maka orang tersebut harus menanggung malu kepada keluarganya dan orang-orang lain, adalah karena tidak pandai-pandai mengendalikan dirinya melalui "Puasa".

Buku ini dibuat hanya sekedar untuk mengingatkan semua umat manusia untuk mengetahui dirinya sebagai seorang Pemimpin, baik sebagai pemimpin atas dirinya sendiri sampai menjadi pemimpin orang lain diluar dirinya. akhirnya semoga buku ini memberi manfaat bagi kita semua.

Oktober 2023

Dr. CH Abbas Sopamena, S.IP. M.Si



## DAFTAR ISI

<b>KATA SAMBUTAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB 1 PUASANYA SEORANG PEMIMPIN .....</b>	<b>1</b>
A. Semua Manusia itu adalah Pemimpin.....	1
B. Kepemimpinan sebagai kompetensi pribadi seseorang .....	6
C. Kriteria Seorang Pemimpin .....	13
<b>BAB 2 PEMIMPIN YANG BERKARAKTER.....</b>	<b>21</b>
A. Definisi Karakter.....	21
B. Karakter Agamis.....	24
C. Berkomunikasi dengan baik. ....	36
D. Persahabatan yang diterima. ....	40
E. Kejujuran .....	42
F. Karakter Profesional.....	77
<b>BAB 3 YANG ADA BUKAN GENDER TAPI PEMIMPIN....</b>	<b>118</b>
A. Kepemimpinan Terbuka Luas untuk yang Memiliki Kemampuan.....	118
B. Pemimpin wanita Wanita masa lalu. ....	120
C. Bagaimana Wanita di zaman Pergolakan.....	121
D. Bagaimana Wanita di zaman Sekarang. ....	125
<b>BAB 4 JIWA PEMIMPIN YANG BERPOLA KEARIFAN     LOKAL .....</b>	<b>135</b>
A. Pandangan Para Ahli Tentang Kearifan Lokal.....	135
B. Pentingnya Antropologi Budaya untuk Pemimpin. ....	136
C. Dahulu Antropologi Budaya Hebat, Bagaimana Sekarang?.....	137
D. Macam Kearifan Lokal untuk Pemimpin. ....	139
E. Mengapa Pemimpin Itu Gagal Karena Tidak Peduli Terhadap Kearifan Lokal?.....	141
<b>BAB 5 MODEL KEPEMIMPINAN TERBAIK.....</b>	<b>147</b>
A. Model Kepemimpinan Nabi Muhammad Saw. ....	147
B. Pemimpin Umat.....	154
C. Pemimpin Sejati. ....	156



D. Pemimpin Agama. ....	164
E. Model kepemimpinan Jenderal besar Soedirman ...	176
F. Pola Kepemimpinan Ki Hajar Dewantoro .....	189
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>206</b>
<b>TENTANG PENULIS .....</b>	<b>229</b>



**PUASANYA SEORANG PEMIMPIN**

**Dr. Ch Abbas Sopamena, S.IP. M.Si**



# BAB

# 1

## PUASANYA SEORANG PEMIMPIN

### A. Semua Manusia itu adalah Pemimpin

Seorang pemimpin selain memiliki kecerdasan (IQ) (Wang et al., 2023) juga dituntut memiliki kepekaan di sekitar lingkungannya, sehingga dalam melaksanakan aktivitas dimanapun berada akan selalu tampil tenang, elegan dan mampu mengendalikan diri menghadapi tekanan serta keadaan yang dihadapi. Hal ini bisa dilakukan bila Pemimpin (Rant, 2020) tersebut memiliki pengalaman, juga selalu mengedepankan kecerdasan dibandingkan dengan emosionalnya guna meraih tujuan organisasi, banyak pemimpin yang terjebak dengan mengedepankan emosional kemudian dilanjutkan dengan pengambilan langkah-langkah yang seharusnya dilakukan, sehingga sulitkah memperoleh hasil yang optimal, hal ini mengingat situasinya sudah tidak mendukung untuk masing-masing elemen di organisasi mengambil peran yang terbaiknya.

Berdampak sangat besar atas perilaku kepemimpinan (Silalahi et al., 2022b) yang hanya mengedepankan emosional, sehingga organisasi yang pimpinannya dalam melaksanakan aktivitasnya tidak mungkin mampu mencapai target yang sesuai dengan harapan semula, sebab dalam organisasi tersebut timbul masalah baru banyak intrik, permusuhan serta saling menjatuhkan, serta timbulnya ketidakpercayaan yang semakin besar, disebabkan oleh perilaku dari Pemimpin yang tidak mampu memerankan sebagai seorang pemimpin yang mampu menahan emosionalnya dalam mengelola organisasi.

# BAB 2

## PEMIMPIN YANG BERKARAKTER

### A. Definisi Karakter

Karakter seorang pemimpin bermacam-macam tidak sama satu dengan lainnya disebabkan oleh latar belakang, lingkungan organisasi yang membentuk serta spiritual yang dianut oleh yang bersangkutan. Setiap aktivitas yang dilaksanakan oleh seseorang untuk keperluan mengelola organisasi untuk tujuan mengatur segenap insan yang ada didalamnya, menggunakan tabiat, perilaku serta pemahaman pengetahuannya (Wikipedia, 2023).



**Gambar 5.** Kebutuhan Seseorang  
Sumber: (Adair, 2010)

Karakter juga banyak dipengaruhi oleh kebutuhan seseorang sebagaimana gambar 5 pemimpin kelompok atau organisasi bertujuan memperoleh hasil secara optimal melalui berbagai kegiatan bersama memecahkan kebutuhan perorangan, tim serta tugas secara bersamaan dibutuhkan, karena itu para ahli menyampaikan bahwa Karakter dan

# BAB 3

## YANG ADA BUKAN GENDER TAPI PEMIMPIN

### A. Kepemimpinan Terbuka Luas untuk yang Memiliki Kemampuan

Pada saat ini, wajah dunia tentang pemimpin ini sudah berubah secara perlahan-lahan sejak emansipasi wanita diteriakkan ke atas permukaan (Kuipers et al., 2023), kita sama-sama perlu menyamakan suatu persepsi tentang pemimpin, tetapi jika dihadapkan kepada kondisi kekinian, apakah pemimpin itu hanya berlaku bagi setiap laki-laki saja? Jawaban barangkali perlu dipertimbangkan, sebab di atas dunia ini, tidak sedikit kaum perempuan yang memiliki kemampuan memimpin, misalnya beberapa kaum perempuan yang dipercayakan oleh rakyatnya sebagai seorang Presiden, contoh; Megawati Soekarno Putri pernah menjadi Presiden Republik Indonesia, berikut ini penulis ingin meminjam kalimat yang ditulis oleh saudara Rita Zahara KPUK Seroja Desa Meurandeh, Kecamatan Manggeng, Aceh Barat tentang **“Perempuan juga bisa memimpin!!** .

Kata pemimpin sangat sering kita dengar. Hanya saja, kadang-kadang banyak orang tidak tahu mengatakannya. Banyak sekali orang berlomba-lomba untuk mendapat posisi yang tinggi sebagai pemimpin. . Namun kadang kala tanpa tahu bagaimana menjalankannya. Padahal tugas seorang pemimpin yang sangat berat dipikul. Menjadi seorang pemimpin, selain kita bertanggung jawab di dunia juga di akhirat. Banyak contoh kini yang bisa kita lihat. Tidak perlu jauh-jauh melihatnya. Di lingkungan kita saja, lihatlah bagaimana kepemimpinan yang

# BAB 4

## JIWA PEMIMPIN YANG BERPOLA KEARIFAN LOKAL

### A. Pandangan Para Ahli Tentang Kearifan Lokal.

Beberapa ahli menyampaikan bahwa Kearifan lokal merupakan keunggulan yang dimiliki oleh penduduk setempat untuk mendukung langkah-langkah yang ditampilkan berdasarkan kebersamaan, serta memiliki modal yang sangat besar yaitu gotong royong , tidak bisa hidup sendirian bahkan mempraktekan ketamakan tiadanya pihak lain untuk diberikan kesempatan berkontribusi memajukan perkumpulannya (Zhang-Zhang et al., 2022).



**Gambar 21.** Kepemimpinan Strategis

Sumber: (Hester, 2013)

Karena itu seorang pemimpin semestinya betul-betul memahami tentang kearifan lokal serta untuk memenuhi kepemimpinan strategis sebagaimana ditunjukkan pada gambar 21, bahkan sekarang masih ada dilembaga-lembaga pendidikan yang bertugas menyiapkan para cikal bakal pemimpin dengan

# BAB

# 5

## MODEL KEPEMIMPINAN TERBAIK

### A. Model Kepemimpinan Nabi Muhammad Saw.

Bani Hasyim adalah suku Quraisy, suku yang berkuasa di wilayah Makkah dan Abdul Muthalib yang merupakan kakek sangat disegani pada saat itu. Nabi Muhammad SAW dilahirkan, waktu kelahiran pada saat itu juga dikenal dengan tahun gajah. Al-Arsyam memiliki keinginan atau berniat seperti itu ?, karena Abrahah tidak menginginkan ada tandingan lain yang dapat mengalahkannya, Abrahah menginginkan pamornya lebih tinggi dari yang lain, Ia telah membangun sebuah gereja yang megah di Sana'a yang kemudian dinamakan al-Qalis atau Al Qullais (menjulung tinggi) yang dijadikannya oleh Abrahah sebagai suatu bangunan yang merupakan ikon di Sanaa dan sekaligus merupakan gereja yang paling mewah saat itu .

Setelah bangunan gereja (Al-Qullais) tersebut rampung sebagai bangunan termegah di Sana maka untuk menarik perhatian orang-orang di seluruh penjuru jazirah Arab maka Abrahah Pun mengumumkan keberadaan, sekaligus mengajak orang-orang Arab untuk mengerjakan ibadah haji di negeri Yaman dan agar meninggalkan Ka'bah di tanah haram Makkah. Keinginan dan ajakan Abrahah tersebut terdengar oleh keturunan Bani Kinanah yang merupakan sebuah kabilah besar di Makkah.

Saat kejadian penyerbuan pasukan Abrahah hendak menghancurkan ka'bah yang dipimpin oleh Abrahah, Abdullah bin Abdul Muthalib tidak berada di Makkah, karena pergi ke



## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R. (2021). Perjuangan Wanita dari Masa ke Masa. *Jurnal Studi Gender Dan Anak*, 8(01). <https://doi.org/10.32678/jsga.v8i01.5853>
- Abdurohim, A. (2022). *Business Planning Models and Strategies to Achieve Optimal Result*.
- Abdurohim, A., Bintarti, & Bambang, P. (2022). ABDUROHIM. 2022.“. THE EFFECT OF PROFESSIONAL COMPETENCE, MOTI OSF Preprints. April, 15.
- Abdurohim, A., Nururly, S., Nurfauzi, Y., Sutaguna, I. N. T., & Resdiansyah, R. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Teknis Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Pusat Pelaporan Dan Analisis Transaksi Keuangan (PPATK). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MESEJ)*, 3(5), 3027–3035.
- Abdurohim, A., & Purwoko, B. (2022). *The Effect of Professional Competence, Motivation, and Discipline of Work on Teacher Performance in High School Abepura District, Jayapura City*.
- Adair, J. E. (2010). *Develop your Leadership Skills*.
- Adiguzel, Z., Ozcinar, M. F., & Karadal, H. (2020). Does servant leadership moderate the link between strategic human resource management on rule breaking and job satisfaction? *European Research on Management and Business Economics*, 26(2), 103–110. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2020.04.002>
- Afriyani, R. (2021). Strategi Wanita Karir Dalam Membentuk Keluarga Sakinah Menurut Dosen Prodi Bimbingan Konseling Islam Di Iain Bengkulu. *Qiyas: Jurnal Hukum Islam Dan Peradilan*.
- Alloy. R. M. (2017). Pemimpin kredibel pemimpin visioner. *Orasi*

- Alvesson, M. (2020). Upbeat leadership: A recipe for – or against – “successful” leadership studies. *The Leadership Quarterly*, 31(6), 101439. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2020.101439>
- Amalia, S., Rodiah, S., & Azmi, Z. (2021). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen, Audit Operasional, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Tri Bhakti Prima Perkasa. *Jurnal SNEBA*, 1.
- Andriani, A. D., Abdurohim, A., Afriansyah, A., Wardhana, A., Luju, E., Muchtar, A. H., Dyanasari, D., Tijang, B., Ahdiyati, M., Kusnadi, I. H., & Dani, F. Z. D. P. (2022). *Dasar Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan*.
- Asare, S. K., van Brenk, H., & Demek, K. C. (2023). Evidence on the homogeneity of personality traits within the auditing profession. *Critical Perspectives on Accounting*, 102584. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.cpa.2023.102584>
- Azis, I. (2020). Motivasi Manajer dalam Melakukan Manajemen Laba Dikaji dalam Pandangan Islam. *Jurnal Riset Dan Aplikasi: Akuntansi Dan Manajemen*, 4(3). <https://doi.org/10.33795/jraam.v4i3.008>
- Aziz, N., Ren, Y., Rong, K., & Zhou, J. (2021). Women’s empowerment in agriculture and household food insecurity: Evidence from Azad Jammu & Kashmir (AJK), Pakistan. *Land Use Policy*, 102, 105249. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.landusepol.2020.105249>
- Azizah, K. (2022). Analisis Karakter Kepemimpinan Nabi Muhammad SAW dalam Bidang Pendidikan. *Ash-Shuffah: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 1(1).
- Baird, N., Martin, L. J., & Benson, A. J. (2020). A dynamic view of

coach transformational leadership: How leadership perceptions relate to task cohesion and team potency. *Psychology of Sport and Exercise*, 51, 101789. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2020.101789>

Bintarti, Purwoko, B., Abdurohim, A., & Purwoko, B. (2022). *Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Se Distrik Abepura Kota Jayapura.*

Brud, P. P., Rogoza, R., & Ciecuch, J. (2020). Personality underpinnings of dark personalities: An example of Dark Triad and deadly sins. *Personality and Individual Differences*, 163, 110085. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.paid.2020.110085>

Bugden, M., McKenzie, H., Hanna, L., & Graham, M. (2021). Hegemonic gender and Australian Women's mothering aspirations. *Women's Studies International Forum*, 85, 102450. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.wsif.2021.102450>

Canterino, F., Cirella, S., Piccoli, B., & Shani, A. B. (Rami). (2020). Leadership and change mobilization: The mediating role of distributed leadership. *Journal of Business Research*, 108, 42–51. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.09.052>

Cassar, A., & Zhang, Y. J. (2022). The competitive woman: Evolutionary insights and cross-cultural evidence into finding the *Femina Economica*. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 197, 447–471. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jebo.2022.02.010>

Cataldi, J. R., Fisher, M. E., Brewer, S. E., Spina, C. I., Glasgow, R. E., Perreira, C., Cochran, F., & O'Leary, S. T. (2022).

Motivational interviewing for maternal Immunizations: Intervention development. *Vaccine*, 40(52), 7604–7612. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.vaccine.2022.10.091>

Chen, Z., Zhang, X., Huang, X., & Chen, Y. (2019). Influence of government leaders' localization on farmland conversion in Chinese cities: A "sense of place" perspective. *Cities*, 90, 74–87. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.cities.2019.01.037>

Cheong, M., Yammarino, F. J., Dionne, S. D., Spain, S. M., & Tsai, C.-Y. (2019). A review of the effectiveness of empowering leadership. *The Leadership Quarterly*, 30(1), 34–58. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.08.005>

Cox, K. (2019). An Executive Leadership Journey. *Nurse Leader*, 17(5), 404–406. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.mnl.2019.07.006>

Coylewright, M., Dodge, S. E., Bachour, K., Hossain, S., Zeitler, E. P., Kearing, S., Douglas, P. S., Holmes, D., Reddy, V. Y., & Nair, D. (2022). Women in procedural leadership roles in cardiology: The Women In Local Leadership (WILL) observational study. *Heart Rhythm*, 19(4), 623–629. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.hrthm.2021.12.012>

Daniel, G. (2011). *Leadership-The Power of Emotional Intelligence* (Vol. 1).

Desky, H., Mukhtasar, Istan, M., Ariesa, Y., Dewi, I. B. M., Fahlevi, M., Abdi, M. N., Noviantoro, R., & Purwanto, A. (2020). Did Trilogy Leadership Style, Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Organizational Commitment (OCO) Influence Financial Performance? Evidence from Pharmacy Industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11, 297–305.

<https://doi.org/10.31838/SRP.2020.10.50>

- Deswita, E., & Jamilus, J. (2023). Model Kepemimpinan Transformasional Nabi Muhammad SAW. *ANWARUL*, 3(3). <https://doi.org/10.58578/anwarul.v3i3.1170>
- Dr. Cuk Jaka Purwanggono, M. (2020). Buku Ajar Kepemimpinan. *Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang 2020*.
- Esparcia, J., Escribano, J., & Serrano, J. J. (2015). From development to power relations and territorial governance: Increasing the leadership role of LEADER Local Action Groups in Spain. *Journal of Rural Studies*, 42, 29–42. <https://doi.org/10.1016/j.jrurstud.2015.09.005>
- Fauziyah, Mustopa, A. Z., Fatimah, Utami, B., Agustriani, F., Putri, W. A. E., Aryawati, R., & Rozirwan. (2023). Local people perception on *Carcinoscorpius rotundicauda* and *Tachypleus* spp. in Banyuasin, Sumatera, Indonesia. *Ocean & Coastal Management*, 239, 106597. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ocecoaman.2023.106597>
- Florea, D.-L., Nieto-Saucedo, M. E. R., & Reyes-Mercado, P. (2022). Unveiling professional service providers' willingness to educate: A configurational approach. *Industrial Marketing Management*, 107, 222–237. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2022.10.007>
- Fokum, V. Y., Fonjong, L. N., & Adams, M. J. (2020). Increasing women's representation in the Cameroon parliament: Do numbers really matter? *Women's Studies International Forum*, 80, 102369. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.wsif.2020.102369>
- Gao, S. W., Forcillo, J., Watkins, A. C., Antonoff, M. B., Luc, J. G. Y., Chung, J. C. Y., Ritchie, L., Eikelboom, R., Shashidharan, S., Maruyama, M., Whitlock, R. P., Ouzounian, M., & Belley-

- Côté, E. P. (2021). 60 Years After the First Woman Cardiac Surgeon: We Still Need More Women in Cardiac Surgery. *CJC Open*, 3(12, Supplement), S89-S94. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.cjco.2021.07.012>
- Garretsen, H., Stoker, J. I., & Weber, R. A. (2020). Economic perspectives on leadership: Concepts, causality, and context in leadership research. *The Leadership Quarterly*, 31(3), 101410. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2020.101410>
- Guirkinger, C., Gross, J., & Platteau, J.-P. (2021). Are women emancipating? Evidence from marriage, divorce and remarriage in Rural Northern Burkina Faso☆. *World Development*, 146, 105512. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2021.105512>
- Hakim, A. M., & Subroto, M. (2023). Gaya Kepemimpinan Kepala Lapas Kelas II B Klaten: Persepsi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja dan Motivasi Petugas Lapas. *JEEP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1883>
- Hämäläinen, R. P., Miliszewska, I., & Voinov, A. (2020). Leadership in participatory modeling - Is there a need for it? *Environmental Modelling & Software*, 133, 104834. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.envsoft.2020.104834>
- Haripin, M., Priamarizki, A., & Marzuki, K. I. (2020). The army and ideology in indonesia: From dwifungsi to bela negara. In *The Army and Ideology in Indonesia: From Dwifungsi to Bela Negara*. <https://doi.org/10.4324/9781003092926>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

- Heriningsih, S., Fitriyani, L. Y., & Sudaryati, D. (2020). Karakteristik Individu, Motivasi dan Kinerja Pelaksana Operasional BUMDes. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 18(1). <https://doi.org/10.30595/kompartemen.v18i1.6947>
- Hertelendy, A. J., McNulty, E., Mitchell, C., Gutberg, J., Lassar, W., Durneva, P., & Rapp, D. (2021). Crisis leadership: The new imperative for MBA curricula. *The International Journal of Management Education*, 19(3), 100534. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijme.2021.100534>
- Hester, D. (2013). *Strategic Leadership*. [www.b-en-t.nl](http://www.b-en-t.nl)
- Howell, J. B., & Maddox, L. E. (2022). Geographic inquiry for citizenship: Identifying barriers to improving teachers' practice. *The Journal of Social Studies Research*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jssr.2022.04.001>
- Insyarah, R. L., & Yulifar, L. (2019). Peranan Raden Ajeng Sutartinah Dalam Memperjuangkan Hak Pendidikan Untuk Perempuan Melalui Organisasi Wanita Tamansiswa Tahun 1922-1971. *FACTUM: Jurnal Sejarah Dan Pendidikan Sejarah*, 8(2). <https://doi.org/10.17509/factum.v8i2.22148>
- Ismail, N. (2019). Kewenangan Dekonsentrasi Kepala Daerah Dalam Penyelenggaraan Pengelolaan Keuangan Daerah. *Gorontalo Law Review*. <https://jurnal.unigo.ac.id/index.php/golrev/article/view/547>
- Jaelani Jaelani, & Yayat Suharyat. (2022). Kepemimpinan Fil Qur'an wal Hadits. *Religion : Jurnal Agama, Sosial, Dan Budaya*, 1(6). <https://doi.org/10.55606/religion.v1i6.28>
- Javed, M., Wang, F., Usman, M., Ali Gull, A., & Uz Zaman, Q. (2023). Female CEOs and green innovation. *Journal of Business Research*, 157, 113515. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.113515>



- Johnson, C. E. (2021). Connecting Malian and Burkinabe women's local experiences of livelihood security to how they participate in politics. *World Development*, 137, 105157. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.worlddev.2020.105157>
- Julian, F., & Tamtama, J. S. (2019). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA MANAJER PROYEK KONSTRUKSI. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 2(1). <https://doi.org/10.24912/jmts.v2i1.3036>
- Kadam, S. S., Kolhe, S. K., Kulkarni, V. V., & Sule, P. A. (2022). Impact of reflective writing skill on emotional quotient. *Medical Journal Armed Forces India*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.mjafi.2022.09.009>
- Kadarisman, M. (2020). Penyalahgunaan Kewenangan Administrasi: Determinan Reformasi Administrasi Publik Dalam Perspektif Tindak Pidana Korupsi Di Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional Penelitian LPPM UMJ*.
- Kaffashan Kakhki, M., Hadadian, A., Namdar Joyame, E., & Malakooti Asl, N. (2020). Understanding librarians' knowledge sharing behavior: The role of organizational climate, motivational drives and leadership empowerment. *Library & Information Science Research*, 42(1), 100998. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.lisr.2019.100998>
- Kepemimpinan Visioner. (2019). *Manajerial : Jurnal Manajemen Dan Sistem Informasi*. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v2i2.16470>
- Khanlarzadeh, N., & Farughi, H. (2023). Modeling the Stackelberg game with a boundedly rational follower in deteriorating supply chain-based interaction with the leader's hybrid pricing strategy. *Expert Systems with Applications*, 121302. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.eswa.2023.121302>

- Khoiri, A., Evalina, Komariah, N., Utami, R. T., Paramarta, V., Siswandi, Janudin, & Sunarsi, D. (2021). 4Cs Analysis of 21st Century Skills-Based School Areas. *Journal of Physics: Conference Series*, 1764, null. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1764/1/012142>
- Kim, J. (Sunny), Milliman, J. F., & Lucas, A. F. (2021). Effects of CSR on affective organizational commitment via organizational justice and organization-based self-esteem. *International Journal of Hospitality Management*, 92(September 2020), 102691. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102691>
- Klebe, L., Felfe, J., & Klug, K. (2022). Mission impossible? Effects of crisis, leader and follower strain on health-oriented leadership. *European Management Journal*, 40(3), 384–392. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.07.001>
- Korzynski, P., Kozminski, A. K., Baczyńska, A., & Haenlein, M. (2021a). Bounded leadership: An empirical study of leadership competencies, constraints, and effectiveness. *European Management Journal*, 39(2), 226–235. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.07.009>
- Korzynski, P., Kozminski, A. K., Baczyńska, A., & Haenlein, M. (2021b). Bounded leadership: An empirical study of leadership competencies, constraints, and effectiveness. *European Management Journal*, 39(2), 226–235. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.07.009>
- Kristiani, S., Syukur, A., & Husmiati, R. (2021). Polisi Wanita Indonesia dan Dinamika Sosial Tahun 1948-1961. *Fajar Historia: Jurnal Ilmu Sejarah Dan Pendidikan*, 5(2). <https://doi.org/10.29408/fhs.v5i2.3997>
- Kuipers, Y. J., Thomson, G., Goberna-Tricas, J., Zurera, A., Hresanová, E., Temesgenová, N., Waldner, I., & Leinweber, J. (2023). The social conception of space of birth narrated by

- women with negative and traumatic birth experiences. *Women and Birth*, 36(1), e78–e85. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.wombi.2022.04.013>
- Kulshreshtha, K., & Sharma, G. (2021). Understanding e-leadership: Please mind the gap. *Technological Forecasting and Social Change*, 168, 120750. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.120750>
- Lee, C.-C., Yeh, W.-C., Yu, Z., & Lin, X.-C. (2023). The relationships between leader emotional intelligence, transformational leadership, and transactional leadership and job performance: A mediator model of trust. *Heliyon*, 9(8), e18007. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e18007>
- Li, Y., Shao, X., Tao, Z., & Yuan, H. (2022). How local leaders matter: Inter-provincial leadership transfers and land transactions in China. *Journal of Comparative Economics*, 50(1), 196–220. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jce.2021.09.002>
- Lin, M., Zhang, X., Ng, B. C. S., & Zhong, L. (2020). To Empower or Not to Empower? Multilevel Effects of Empowering Leadership on Knowledge Hiding. *International Journal of Hospitality Management*, 89, 102540. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102540>
- Lin, S., & Hou, L. (2023). SDGs-oriented evaluation of the sustainability of rural human settlement environment in Zhejiang, China. *Heliyon*, 9(2), e13492. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e13492>
- Lipton, A., Shrier, D., & Pentland, A. (2016). *Digital banking manifesto: The end of banks?*[online] Available at: [www.getsmarter.com/career-advice/industry-advice/digital-banking-](http://www.getsmarter.com/career-advice/industry-advice/digital-banking-)

*manifesto-the-end* .... mit-report [Accessed January 24 ....

- Lissitsa, S., Ben-Zamara, R.-T., & Chachashvili-Bolotin, S. (2023). Gender and/or Religiosity? – Intersectional approach to the challenges of religious women in STEM fields. *International Journal of Educational Development*, 96, 102709. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijedudev.2022.102709>
- Liu, Y., Wei, S., & Xu, J. (2021). COVID-19 and Women-Led Businesses around the World. *Finance Research Letters*, 43, 102012. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.frl.2021.102012>
- Mahanani, E., & Abdurohim. (2022). *Manajemen Pemasaran: Implementasi Strategi Pemasaran di Era Society 5.0*.
- Makhoul, K. G., & Desai, M. S. (2020). Julia Gordon Arrowood (1900 – 1984): A Brilliant Anesthesiologist and a Woman of Many Firsts in Medicine. *Journal of Anesthesia History*, 6(3), 133–142. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.janh.2020.06.002>
- Manan, M. A., & Subakir. (2021). Pengaruh Kompetensi , Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Syafi'ie Nasional Utama Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1).
- Mantler, T., Burd, C., MacGregor, J. C. D., Veenendaal, J., McLean, I., & Wathen, C. N. (2022). “There’s no amount of tea in the world that is going to fix the patriarchy right now”: The gendered impacts of the COVID-19 pandemic for women in the gender-based violence sector. *SSM - Qualitative Research in Health*, 2, 100175. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ssmqr.2022.100175>
- Maran, T., Liegl, S., Moder, S., Kraus, S., & Furtner, M. (2021). Clothes make the leader! How leaders can use attire to

- impact followers' perceptions of charisma and approval. *Journal of Business Research*, 124, 86–99. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.11.026>
- Marchal, J. A., & Bain, K. (2014). Women's Socioeconomic Status and Religious Leadership in Asia Minor. It appeared in *the Journal of Feminist Studies in Religion*.
- Martin, E. N. (2021). Can public service broadcasting survive Silicon Valley? Synthesizing leadership perspectives at the BBC, PBS, NPR, CPB and local U.S. stations. *Technology in Society*, 64, 101451. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.techsoc.2020.101451>
- Martínez-Rosales, E., Hernández-Martínez, A., Sola-Rodríguez, S., Esteban-Cornejo, I., & Soriano-Maldonado, A. (2021). Representation of women in sport sciences research, publications, and editorial leadership positions: are we moving forward? *Journal of Science and Medicine in Sport*, 24(11), 1093–1097. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jsams.2021.04.010>
- Mawasti, W. (2022). Strategi Nabi Muhammad Membangun Komitmen Organisasional Kaum Anshar. *INTELEKSIA - Jurnal Pengembangan Ilmu Dakwah*, 4(1). <https://doi.org/10.55372/inteleksiajpid.v4i1.210>
- Men, L. R., Yue, C. A., & Liu, Y. (2020). "Vision, passion, and care:" The impact of charismatic executive leadership communication on employee trust and support for organizational change. *Public Relations Review*, 46(3), 101927. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2020.101927>
- Moreira, P. A. S., Lopes, J. C., Inman, R. A., & Cunha, O. (2022). The personality of male prisoners: Moving towards an integrated temperament-and-character-based theory of

- criminal and antisocial behavior. *Journal of Criminal Justice*, 79, 101897. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jcrimjus.2022.101897>
- Moridu, I., Jayanto, I., Pramono, S. A., Cakranegara, P. A., & Abdurohim, A. (2022). Analisis Peran Motivasi Diri Dan Kebutuhan Pelatihan Produk Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MESEJ)*, 3(6), 4245–4253.
- Moritz, R., & Manger, C. (2022). Somebody that I want to know: The non-monotonic effect of personality information on ethnic and gender discrimination in the market for shared housing. *Journal of Housing Economics*, 57, 101842. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jhe.2022.101842>
- Moshrefi, S., Kara, S., & Hauschild, M. (2022). A framework for future-oriented environmental impact assessment of companies considering Science-Based Targets. *Journal of Cleaner Production*, 373, 133719. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2022.133719>
- Moss, S., Täuber, S., Sharifi, S., & Mahmoudi, M. (2022). The need for the development of discipline-specific approaches to address academic bullying. *EClinicalMedicine*, 50, 101598. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.eclinm.2022.101598>
- Munandar, A., Noer, M., Erwin, E., & Syahni, R. (2022). KERAGAMAN BENTUK KEARIFAN LOKAL MASYARAKAT SUKU MENTAWAI DI KAWASAN WISATA BAHARI PULAU SIBERUT. *Menara Ilmu*, 16(1). <https://doi.org/10.31869/mi.v16i1.3243>
- Murphy, B. A., Casto, K. V, Watts, A. L., Costello, T. H., Jolink, T. A., Verona, E., & Algoe, S. B. (2022). “Feeling Powerful” versus “Desiring Power”: A pervasive and problematic conflation

- in personality assessment? *Journal of Research in Personality*, 101, 104305.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jrp.2022.104305>
- Nilasari, S. (2020). PENDIDIKAN DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 5.0 TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU. *In Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang*, 1(2).
- Nomm, A. H. L., Albrecht, J. N., & Lovelock, B. (2020). Advocacy and community leadership as functions in national and regional level destination management. *Tourism Management Perspectives*, 35, 100682.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.tmp.2020.100682>
- Nur' Aini, H. E. T., Rahayu, M. P., & Djasuli, M. (2022). Meneladani Kepemimpinan Nabi Muhammad SAW dalam Prinsip Good Corporate Governance. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 2(3). <https://doi.org/10.47233/jeps.v2i3.258>
- Osborne, C. (2021). *Leadership*.
- Oubrich, M., Hakmaoui, A., Benhayoun, L., Solberg Söilen, K., & Abdulkader, B. (2021). Impacts of leadership style, organizational design and HRM practices on knowledge hiding: The indirect roles of organizational justice and competitive work environment. *Journal of Business Research*, 137, 488–499.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.08.045>
- Pantouvakis, A., & Vlachos, I. (2020). Talent and leadership effects on sustainable performance in the maritime industry. *Transportation Research Part D: Transport and Environment*, 86, 102440.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.trd.2020.102440>
- Peña, J., Aridi Barake, M., & Falin, J. M. (2023). Virtual leaders: Can



- customizing authoritarian and democratic business leader avatars influence altruistic behavior and leadership empowerment perceptions? *Computers in Human Behavior*, 141, 107616. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.chb.2022.107616>
- Pierro, R., Ember, C. R., Pitek, E., & Skoggard, I. (2022). Local knowledge and practice in disaster relief: A worldwide cross-cultural comparison of coping mechanisms. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 76, 102988. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijdr.2022.102988>
- Pinatih, G. A. R. A., & Vembriati, N. (2019). Persepsi penggunaan gaya manajemen konflik oleh pemimpin terhadap kepuasan anggota di organisasi kemahasiswaan Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), 270. <https://doi.org/10.24843/jpu.2019.v06.i02.p06>
- Porter, G., Dungey, C., Murphy, E., Adamu, F., Bitrus Dayil, P., & de Lannoy, A. (2023). Everyday mobility practices and the ethics of care: young women's reflections on social responsibility in the time of COVID-19 in three African cities. *Mobilities*, 18(1), 21–36. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/17450101.2022.2039561>
- Prasad, V., & Thampi, B. V. (2021). Gender ideology and gendered political dynamics shaping electoral fortunes of women politicians in Kerala, India. *Women's Studies International Forum*, 84, 102437. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.wsif.2021.102437>
- Quraish, S. (2015). *Surat Al-Anbiya Ayat 73*. <https://tafsirq.com/21-al-anbiya/ayat-73#:~:text=Kami%20telah%20menjadikan%20mereka%20itu,Ingin%20rejek%20berlimpah%20dengan%20berkah%3F>

- Rachid, B., & Michael, S. (2017). *Leadership, Innovation and Entrepreneurship as Driving Forces of the Global Economy* (R. Benlamri & M. Sparer, Eds.). Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-43434-6>
- Rahayu, S., Kurniati, I., Suryani, I., Wahidin, D., & Muchtar, H. S. (2022). Hakikat Kepemimpinan dan Tipe-Tipe Kepemimpinan Pendidikan. *Edupro: Islamic Education Journal*, 4(2).
- Rahma, F. N., Andika, J., Natifa, T., & Farhani, U. A. (2022). Penerapan Kepemimpinan Nabi Muhammad Pada Pendidikan Islam. *PANDAWA: Jurnal Pendidikan Dan Dakwah*, 4(1).
- Rant, M. B. (2020). Sustainable development goals (SDGs), leadership, and Sadhguru: SELF-TRANSFORMATION becoming the aim of leadership development. *The International Journal of Management Education*, 18(3), 100426. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijme.2020.100426>
- Ravikumar, R., & Parks, R. W. (2020). Leadership and working in teams. *Surgery (Oxford)*, 38(10), 664–669. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.mpsur.2020.07.003>
- Reyes, D. L., Dinh, J., Lacerenza, C. N., Marlow, S. L., Joseph, D. L., & Salas, E. (2019). The state of higher education leadership development program evaluation: A meta-analysis, critical review, and recommendations. *The Leadership Quarterly*, 30(5), 101311. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101311>
- Robert, L. (2019). *Condoleezza Rice*. <https://www.thoughtco.com/biography-of-condoleezza-rice-4779269>
- Rofcanin, Y., Heras, M. Las, Bosch, M. J., Berber, A., Mughal, F., &

- Ozturk, M. (2021). Servant leadership and family supportiveness: Looking into employees' work and family outcomes. *Journal of Business Research*, 128, 70–82. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.01.052>
- Roy, S., & Mukhopadhyay, M. (2022). Chapter 23 - Transformation of a pristine livelihood in response to development – An overview of the Onge tribal community, Little Andaman Island, India. In U. Chatterjee, A. Kashyap, M. Everard, G. K. Panda, & D. Mahata (Eds.), *Indigenous People and Nature* (pp. 525–542). Elsevier. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/B978-0-323-91603-5.00012-9>
- Rugman, & Alan M. (2003). *LEADERSHIP IN INTERNATIONAL BUSINESS EDUCATION AND RESEARCH* (Vol. 1).
- Rumayya, Rammohan, A., Purwono, R., & Harymawan, I. (2020). The local economy and re-election of incumbent district leaders in Indonesia. *Heliyon*, 6(5), e04098. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04098>
- Sa'idah, T. (2021). PANDANGAN MUFASSIR NUSANTARA TENTANG PATRIOTISME DAN KONTEKSTUALISASINYA DI ERA MILENIAL. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Samimi, M., Cortes, A. F., Anderson, M. H., & Herrmann, P. (2022). What is strategic leadership? Developing a framework for future research. *The Leadership Quarterly*, 33(3), 101353. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.10.1353>
- Shabliy, E. V., Kurochkin, D., & Ayee, G. Y. A. (2020). Global Perspectives on Women's Leadership and Gender (In)Equality. In *Global Perspectives on Women's Leadership and Gender (In)Equality*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-41822-9>

- Shin, N., & Park, S. (2021). Supply chain leadership driven strategic resilience capabilities management: A leader-member exchange perspective. *Journal of Business Research*, 122, 1–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.08.056>
- Silalahi, M., Abdurrohim, A., Romy, E., Chandra, V., & Sudirman, A. (2022a). The Involvement Locus of Control, Servant Leadership, and Innovative Work Behavior to Improve Teacher Performance. *Jurnal Pendidikan Progresif*, 12(2), 751–763.
- Silalahi, M., Abdurrohim, Romy, E., Chandra, V., & Sudirman, A. (2022b). The Involvement Locus of Control, Servant Leadership, and Innovative Work Behavior to Improve Teacher Performance. *Jurnal Pendidikan Progresif*, 12(2), 751–763. <https://doi.org/10.23960/jpp.v12.i2.202227>
- Singh, P., Tabe, T., & Martin, T. (2022). The role of women in community resilience to climate change: A case study of an Indigenous Fijian community. *Women's Studies International Forum*, 90, 102550. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.wsif.2021.102550>
- Siregar, D. R. S., & Musfah, J. (2022). Model Kepemimpinan Pendidikan Rasulullah Saw. *TARBIYATUNA: Kajian Pendidikan Islam*, 6(2).
- Sjahrudin, H., Abdurohim, A., Fitriyana, F., Cakranegara, P. A., & Suryani, S. (2023). Influence of Work Discipline and Work Motivation Analysis on Increasing Employee Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(1), 84–92.
- Subhani, S., Raudhah, S., Hadi, S., Mustafa, M., & Khaira, M. U. (2023). Analisis Sejarah Kepemimpinan setelah Wafatnya Nabi Muhammad SAW. *Journal on Education*, 5(3). <https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1816>
- Sun, Z., Wang, Y., & Gao, J. (2023). Intelligent fault diagnosis of

rotating machinery under varying working conditions with global-local neighborhood and sparse graphs embedding deep regularized autoencoder. *Engineering Applications of Artificial Intelligence*, 124, 106590. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.engappai.2023.106590>

Susanto, A. (2022). ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP NABI MUHAMMAD SAW DALAM PERISTIWA HIJRAH. *INTELEKSIA - Jurnal Pengembangan Ilmu Dakwah*, 3(2). <https://doi.org/10.55372/inteleksiajpid.v3i2.191>

Tafsirq.com. (2023). *Surat Al-Ahzab Ayat 21* \_ *Tafsirq.com*. <https://tafsirq.com/33-al-ahzab/ayat-21>

Tamsir, T., Abdullah, M. W., & Hasaruddin, H. (2020). Internalisasi Nilai Kearifan Lokal Pobinci-Binciki Kuli pada Usahawan Buton dalam Etika Bisnis Syariah untuk Mewujudkan Kesejahteraan. *Al-Tijary*, 5(1). <https://doi.org/10.21093/at.v5i1.1660>

Toader, A. F., & Martin, R. (2022). Bringing the cognitive revolution forward: What can team cognition contribute to our understanding of leadership? *The Leadership Quarterly*, 101619. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2022.101619>

Turan, M., & Oral, V. (2023). Implications in the light of the experiences and perspectives of Mukhtars as local community leaders in the scope of disaster management. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 85, 103508. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijdr.2022.103508>

Tentara Nasional Indonesia, 2004 1 (2004).

Utama, A. (2015). Kisah Sukses Jenderal-jenderal TNI di Dunia Bisnis. *CNN Indonesia*.

van Vemde, L., Donker, M. H., & Mainhard, T. (2022). Teachers,

loosen up! How teachers can trigger interpersonally cooperative behavior in students at risk of academic failure. *Learning and Instruction*, 82, 101687. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.learninstruc.2022.101687>

Vanovenberghe, C., Van den Broeck, A., Bois, M. Du, Schryver, M. De, & Lauwerier, E. (2023). A pilot randomized controlled trial on motivational interviewing in return to work after work disability. *Patient Education and Counseling*, 106, 98–106.

<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.pec.2022.09.014>

Wahyudi, E., & Wibawani, S. (2021). Pembentukan Sikap Rela Berkorban Mahasiswa Melalui Mata Kuliah Patriotisme. *Jurnal Pertahanan & Bela Negara*, 11(1).

Wahyuni, Y., Sutarjo, A., & Wardana, D. (2018). Analisis Nilai-Nilai Patriotisme pada Film Jenderal Soedirman Sebagai Alternatif Media Pembelajaran pada Pembelajaran Kepahlawanan dan Patriotisme bagi Siswa Kelas IV Sekolah Dasar. *Jurnal Kalimaya*, 6(2).

Wang, H., Luo, F., Zhang, Y., Yang, X., Zhang, S., Zhang, J., Tian, Y., & Zheng, L. (2023). Prenatal exposure to perfluoroalkyl substances and child intelligence quotient: Evidence from the Shanghai birth cohort. *Environment International*, 174, 107912.

<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.envint.2023.107912>

Wei, H., Zhu, Y., Li, X., & Jiang, B. (2023). LoyalDE: Improving the performance of Graph Neural Networks with loyal node discovery and emphasis. *Neural Networks*, 164, 719–730.

<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.neunet.2023.05.023>

Widayati, S., Fahmi, M. H., Setyaningsih, L. A., & Wibowo, A. P. (2021). Digital Community Development: Media Pelestarian Kearifan Lokal Wisata Jurang Toleh Kabupaten

- Malang. *Jurnal Nomosleca*, 7(1).  
<https://doi.org/10.26905/nomosleca.v7i1.5490>
- Widyastuty, A. A. S. A., & Dwiarta, I. M. B. (2021). Perencanaan dan Pengembangan Desa Wisata Kaba – Kaba Berbasis Kearifan Lokal. *Jurnal Kawistara*, 11(1).  
<https://doi.org/10.22146/kawistara.63535>
- WikipediA. (2023). Diah Permata Megawati Setiawati Soekarnoputri. *Google*, 1-1.  
[https://id.wikipedia.org/wiki/Megawati\\_Soekarnoputri#Awal Reformasi](https://id.wikipedia.org/wiki/Megawati_Soekarnoputri#Awal_Reformasi)
- WikipediA. (n.d.). *Maria Gloria Macaraeg Macapagal Arroyo*.
- Wikipedia. (2023). *Albert Einstein*.  
[https://id.wikipedia.org/wiki/Albert\\_Einstein](https://id.wikipedia.org/wiki/Albert_Einstein)
- WikipediA. (2023a). Cut Nyak Dhien. *Google*, 1-1.  
[https://id.wikipedia.org/wiki/Cut\\_Nyak\\_Dhien](https://id.wikipedia.org/wiki/Cut_Nyak_Dhien)
- WikipediA. (2023b). Margaret Cushing Whitman. *Google*, 1-1.
- WikipediA. (2023c). Tjoet Nyak Meutia. *Google*, 1-1.  
[https://id.wikipedia.org/wiki/Cut\\_Nyak\\_Meutia](https://id.wikipedia.org/wiki/Cut_Nyak_Meutia)
- WikipediA. (2023d). Wu Yi. *Google*, 1-1.  
[https://en.wikipedia.org/wiki/Wu\\_Yi\\_\(politician\)](https://en.wikipedia.org/wiki/Wu_Yi_(politician))
- WikipediA. (2023e). Yulia Tymoshenko. *Google*, 1-1.
- Wikipedia. (2023). Martha Christina Tiahahu. *Google*, 1-1.  
<https://www.google.com/search?client=opera&q=Martha+Christina+Tiahahu&sourceid=opera&ie=UTF-8&oe=UTF-8>
- WikipediA. (2023). *The Art of War*.  
[https://en.wikipedia.org/wiki/The\\_Art\\_of\\_War](https://en.wikipedia.org/wiki/The_Art_of_War)
- Wu, M., Kader Cassim, F. A., Priambodo, A., & Ko, C. (2022a). Psychological Capital's impact on the leadership-organizational climate preference relationship in potential leaders ~ A study comparing teachers and sportsmen~.

*Heliyon*, 8(5), e09310.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09310>

Wu, M., Kader Cassim, F. A., Priambodo, A., & Ko, C. (2022b). Psychological Capital's impact on the leadership-organizational climate preference relationship in potential leaders ~ A study comparing teachers and sportsmen~. *Heliyon*, 8(5), e09310.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09310>

Wymer, J. A., Weberg, D. R., Stucky, C. H., & Allbaugh, N. N. (2023). Human-Centered Design: Principles for Successful Leadership Across Health Care Teams and Technology. *Nurse Leader*, 21(1), 93–98.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.mnl.2022.11.004>

Yahya, N. M. (2023). the AUTHORITY OF THE WOMAN “BU NYAI” IN LEADING BUSTANUL ULUM ISLAMIC BOARDING SCHOOL IN LENTENG POREH SUMENEP. *INNOVATIO: Journal for Religious Innovations Studies*, 23(1).  
<https://doi.org/10.30631/innovatio.v23i1.169>

Yulistiawati, N. T. (2020). Kegiatan Pramuka Di Sdn 1 Hadiluwih Berbasis Patriotisme Untuk Menumbuhkan Rasa Nasionalisme. *Doctoral Dissertation STKIP PGRI PACITAN*.

Zank, S., Ferreira Júnior, W. S., Hanazaki, N., Kujawska, M., Radio, A. H., Santos, M. L. M., Blanco, G. D., & do Nascimento, A. L. B. (2022). Local ecological knowledge and resilience of ethnomedical systems in a changing world – South American perspectives. *Environmental Science & Policy*, 135, 117–127.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.envsci.2022.04.018>

Zhang, X., & Yue, W. T. (2020). A 2020 perspective on “Transformative value of the Internet of Things and pricing



decisions." *Electronic Commerce Research and Applications*, 41, 100967.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.elerap.2020.100967>

Zhang-Zhang, Y., Rohlfer, S., & Varma, A. (2022). Strategic people management in contemporary highly dynamic VUCA contexts: A knowledge worker perspective. *Journal of Business Research*, 144, 587–598.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.12.069>

Zhu, H., Li, L., & Li, H. (2020). How school leadership influences Chinese students' reading literacy: A test of the rational, emotions, and organizational paths in rural schools. *Children and Youth Services Review*, 119, 105534.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2020.105534>

## TENTANG PENULIS

### **Dr. Chairussani Abbas Sopamena.S.Ip.,M.Si.**



Kelahiran Ambon, 15 Mei 1962, berkecimpung pada dunia kemiliteran selama 41 tahun, jabatan terakhir sebagai Komandan Korem 152/Babullah Ternate, dengan pangkat terakhir *Birgadir Jendral TNI AD (Purn)*. Keahlian yang dimiliki adalah Strategi Kemiliteran, banyak berkecimpung pada penugasan Teritorial.

**Pendidikan Doktor (S3)** dari **Universitas Padjadjaran (UNPAD)**, **Pendidikan Magister (S2)**-Universitas Jenderal Achmad Yani), dan **Pendidikan Sarjana (S1)** dari Universitas Jenderal Achmad Yani). Saat ini sebagai pengajar/ Dosen Tetap (Lektor) pada FISIP UNJANI Cimahi.

**Jabatan Struktural** di UNJANI: Ketua BPH Yayasan Kartika Eka Paksi Unjani.

#### **Telah menyelesaikan penulisan buku:**

1. Hitaullo Bahan baku Energi Alternatif baru dan Terbaru.
2. Filosofi Pela Gandong.
3. Peran TNI Dalam Memanfaatkan Potensi Tanaman Hitaullo (*Calophyllum inophyllum -L*) sebagai tanaman Konservasi Alam dan Energi Baru dan Terbaru.

#### **Telah mengikuti pendidikan/Lulus di Pendidikan Kemiliteran:**

- Akmil : lulus 1986.
- Suslapa : 1996.
- Seskoad: 2000.

#### **Telah mengikuti pendidikan lanjutan/Lulus:**

- Kursus Lanjutan Perwira Satu.
- Kursus Lanjutan Perwira Dua.
- Intelijen Teritorial.



REPUBLIK INDONESIA  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

## SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC002023131471, 13 Desember 2023

**Pencipta**  
Nama : **Dr. Ch Abbas Sopamena, S.IP., MSI.**  
Alamat : Kp. Pamoyanan, RT. 003, RW. 014, Desa Padaasih, Kec. Cisarua, Kab. Bandung Barat, Cisarua, Bandung Barat, Jawa Barat, 40551  
Kewarganegaraan : Indonesia

**Pemegang Hak Cipta**  
Nama : **Dr. Ch Abbas Sopamena, S.IP., MSI.**  
Alamat : Kp. Pamoyanan, RT. 003, RW. 014, Desa Padaasih, Kec. Cisarua, Kab. Bandung Barat, Cisarua, Bandung Barat, Jawa Barat, 40551  
Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Buku**  
Judul Ciptaan : **Puasanya Seorang Pemimpin**  
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 4 Desember 2023, di Purbalingga

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000564425

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.

Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri



Anggoro Dasananto  
NIP.:196412081991031002

**Disclaimer:**

Dalam hal permohonan memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.