



KONSELING KARIER

DI ERA DIGITAL

Wahsun

KONSELING KARIER

DI ERA DIGITAL

Buku ini membahas fenomena permasalahan yang seringkali terjadi di sekolah khususnya satuan pendidikan jenjang menengah atas (SMA/MA) dimana para siswa seringkali mengalami kebingungan dalam memilih jurusan di perguruan tinggi yang sesuai dengan minat dan bakat mereka. Alhasil banyak siswa yang akhirnya memasuki dunia kampus hanya sekedar ikut-ikutan teman atau karena terpaksa mengikuti keinginan orang tua. Kebingungan siswa tersebut dikarenakan masih rendahnya tingkat kematangan karier pada diri siswa, juga kurangnya pemahaman orang tua atas potensi diri (minat dan bakat) putra-putri mereka. Atas fenomena inilah maka penulis terdorong untuk menyusun buku ini guna membantu siswa melalui layanan konseling karier menemukan minat dan bakat terhadap kariernya. Proses layanan konseling kariernya sendiri penulis buat lebih efektif dan efisien juga tidak membuat siswa jenuh yaitu dengan berbantuan aplikasi komputer.

Tentang Penulis



Wahsun lahir di Kijang, Kepulauan Riau pada 11 Juni 1979. Menyelesaikan pendidikannya di MI Islamiyah Kijang, MTs Nurul Iman Kijang, dan SMA Aneka Tambang Kijang. Setelah itu melanjutkan S-1 di IAIN Sunan Ampel Surabaya pada Jurusan Bimbingan dan Penyuluhan Islam, S-2 Magister Psikologi Industri dan Organisasi di PPS UNTAG Surabaya, dan S-3 Bimbingan dan Konseling Sekolah di Universitas Negeri Malang. Saat ini sebagai Pengembang Teknologi Pembelajaran di Balai Besar Guru Penggerak (BBGP) Provinsi Jawa Timur.



eureka
media akarya
Anggota IKAPI
No. 225/TE/2021

☎ 0858 5343 1992
✉ eurekaediaakarsa@gmail.com
📍 Jl. Banjaran RT.20 RW.10
Bojongsari - Purbalingga 53362



KONSELING KARIER DI ERA DIGITAL

Wahsun



eureka
media aksara

PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA

KONSELING KARIER DI ERA DIGITAL

Penulis : Wahsun

Editor : Darmawan Edi Winoto, S.Pd., M.Pd.

Desain Sampul : Eri Setiawan

Tata Letak : Rizki Rose Mardiana

ISBN : 978-623-151-396-0

No. HKI : EC00202382605

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, AGUSTUS 2023**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi:

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel : eurekamediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2023

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah *Subhanahu wata'ala*, karena atas berkah dan rahmat-Nya, buku ini dapat terselesaikan. Buku ini merupakan buah karya dari pemikiran dan riset penulis tentang **Model Konseling Karier Berbantuan Komputer Untuk Meningkatkan Kematangan Karier Siswa** yang diberi judul "Konseling Karier di Era Digital". Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit untuk menyelesaikan karya ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan ribuan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyusunan buku ini sehingga buku ini bisa hadir di hadapan pembaca.

Buku ini membahas fenomena permasalahan yang seringkali terjadi di sekolah khususnya satuan pendidikan jenjang menengah atas (SMA/MA) dimana para siswa seringkali mengalami kebingungan dalam memilih jurusan di perguruan tinggi yang sesuai dengan minat dan bakat mereka. Alhasil banyak siswa yang akhirnya memasuki dunia kampus hanya sekedar ikut-ikutan teman atau terpaksa mengikuti keinginan orang tua. Kebingungan siswa tersebut dikarenakan masih rendahnya kematangan karier pada diri siswa, juga kurangnya pemahaman orang tua atas potensi diri (minat dan bakat) putra-putri mereka. Atas fenomena inilah maka penulis terdorong untuk membantu siswa melalui layanan konseling karier menemukan minat dan bakat terhadap kariernya. Proses layanan konseling kariernya sendiri penulis buat lebih efektif dan efisien juga tidak membuat siswa jenuh yaitu dengan berbantuan aplikasi komputer.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan guna penyempurnaan buku ini. Akhir kata saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga buku ini akan membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB 1 PROBLEMATIKA PENGEMBANGAN	
KARIER DI INDONESIA.....	1
A. Pengembangan Karier di Indonesia.....	1
B. Layanan Bimbingan dan Konseling Karier di Sekolah	5
BAB 2 KEMATANGAN KARIER	
(<i>CAREER MATURITY</i>)	11
A. Pengertian Kematangan Karier	11
B. Konsep Kematangan Karier Donal E. Super	13
BAB 3 TEORI PILIHAN KARIER HOLLAND	17
A. Teori Pilihan Karier Holland	17
B. Rumusan dan Assesmen Kepribadian Vokasional Holland.....	20
C. Model Lingkungan Kerja dalam Teori Holland.....	27
D. Kode Ringkasan (KR) Holland dan Cara Penafsirannya.....	30
BAB 4 MODEL KONSELING KARIER HOLLAND	
BERBANTUAN APLIKASI KOMPUTER	
UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN	
KARIER SISWA.....	33
A. Model Konseling Karier dengan Heksagonal Karier Holland	33
B. Karakteristik Model Konseling Karier	40
C. Pelaksanaan Konseling Karier Holland	42
D. Daftar Ciri Diri dan Lingkungan.....	83
E. Daftar Klasifikasi Jabatan.....	93

BAB 5	CERITA PRAKTIK BAIK IMPLEMENTASI MODEL KONSELING KARIER HOLLAND BERBANTUAN KOMPUTER UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN KARIER SISWA.....	102
	A. Desain Penelitian.....	102
	B. Subjek Penelitian dan Instrumen Penelitian.....	103
	C. Pengumpulan Data	107
	D. Deskripsi Peningkatan Kematangan Karier Subjek.....	116
	DAFTAR PUSTAKA	131
	TENTANG PENULIS	139

DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1	Pelaksanaan Konseling Karier Berbantuan Komputer dengan Pendekatan Holland Untuk Meningkatkan Kematangan Karier Siswa	108
Tabel 5. 2	Pelaksanaan <i>Counseling as Usual</i> (<i>Trait and Factor</i>) untuk Meningkatkan Kematangan Karier Siswa.....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Model Kematangan Karier Donald E. Super	15
Gambar 3. 1	Model Heksagonal Teori Karier Holland	20
Gambar 4. 1	Diagram Alur Tahapan Konseling Karier dengan Pendekatan Karier Holland	40



Kupersembahkan buku ini teruntuk istriku Rurie Septhiani, SE.,
anak-anakku Mahaeswari Anindya Sunni dan Muhammad al-
Fatih Dikri Sunni



BAB

1

PROBLEMATIKA PENGEMBANGAN KARIER DI INDONESIA

A. Pengembangan Karier di Indonesia

Kehidupan manusia telah memasuki era globalisasi yang ditandai dengan perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (Iptek) yang semakin pesat dan berdampak pada persaingan global. Persaingan tersebut tampak dalam bidang karier atau pekerjaan pada khususnya. Secara rasional, setiap orang mendambakan pilihan karier atau pekerjaan yang mampu mengantarkannya pada kehidupan yang layak; suatu kondisi hidup yang *“wellness”* (Myers, Sweeney, dan Witmer, 2000:256). Setiap orang juga menghendaki agar karier, pekerjaan, jabatan, dan berbagai aktivitas kehidupan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari perjalanan hidupnya.

Kenyataannya, tidak semua orang mudah mendapatkan karier atau jabatan pekerjaan yang diidamkan. Fakta statistik dari Badan Pusat Statistik (2022:2-6) menunjukkan bahwa pada tahun 2022 di Indonesia masih terdapat 5,86%. Hal ini berarti dari 100 orang angkatan kerja, terdapat sekitar 6 orang pengangguran. Jumlah pengangguran terbuka terbesar berasal dari lulusan Diploma IV dan Perguruan Tinggi sebanyak 4,80%. Data lain menunjukkan jika penyerapan tenaga kerja lulusan sarjana dan diploma masih kecil (yakni, hanya 16,67 juta jiwa) jika dibandingkan dengan lulusan SD/MI ke bawah sebanyak 52,50 juta jiwa, SMP/MTs (23,73 juta jiwa), dan SMA/SMK/MA (42,40 juta jiwa).

BAB

2

KEMATANGAN KARIER (*CAREER MATURITY*)

A. Pengertian Kematangan Karier

Secara etimologi, kematangan karier (*career maturity*) terdiri dari dua kata, yaitu karier (*career*) dan kematangan (*maturity*). Dalam *Oxford Dictionary* (2000:177), kata *career* memiliki dua pengertian, yaitu:

- 1) the series of jobs that a person has in a particular area of work, usually involving more responsibility as time passes...
- 2) the periode of time that you spend in your life working or doing a particular thing; ...

Pengertian pertama menjelaskan bahwa karier merupakan jenis-jenis pekerjaan yang digeluti oleh seseorang dengan rasa tanggung jawab. Sedangkan dalam pengertian kedua dijelaskan jika jenis pekerjaan dapat dikatakan karier jika dilakukan dalam periode waktu lama. Dari keduanya dapat disimpulkan bahwa karier adalah jenis pekerjaan yang digeluti oleh seseorang dengan penuh tanggung jawab dan dijalani dalam waktu yang lama.

Sedangkan kata kematangan (*maturity*) dalam *Oxford Dictionary* memiliki pengertian *the quality of thinking and behaving in a sensible, adult manner* (2000:791). Dari pengertian ini jelas disebutkan bahwa kematangan terkait dengan kualitas berpikir maupun perbuatan.

Jika kedua kata tersebut dipadukan menjadi *career maturity* (kematangan karier), maka dapat disimpulkan menjadi sebuah definisi bahwa *career maturity* adalah kualitas berpikir

BAB

3

TEORI PILIHAN KARIER HOLLAND

A. Teori Pilihan Karier Holland

Teori Holland (1985) dibangun atas empat asumsi dasar. *Pertama*, sebagian besar orang dapat dikategorikan sebagai salah satu dari enam tipe: realistis, investigatif, artistik, sosial, enterprising, dan konvensional. *Kedua*, terdapat enam model lingkungan: realistis, investigatif, artistik, sosial, enterprising, dan konvensional. *Ketiga*, orang akan mencari lingkungan yang memungkinkannya untuk menggunakan kecakapan dan keterampilannya, menyatakan sikap dan nilainya, dan mengambil peranan serta masalah-masalah yang disetujuinya. *Keempat*, perilaku manusia ditentukan oleh interaksi antara kepribadian dan lingkungan. Keempat asumsi dasar tersebut menjelaskan hakikat tipe kepribadian dan model lingkungan, bagaimana tipe-tipe dan model-model lingkungan ditentukan dan berinteraksi untuk menciptakan fenomena sosial, pendidikan, dan vokasional.

Menurut Holland (1985), tipe kepribadian orang itu bersifat teoretis dan ideal atau berupa model yang dapat dipakai untuk menilai orang yang sebenarnya. Dari pengalaman dan interaksinya dengan lingkungan (budaya, sosial, fisik), orang mempunyai preferensi, sikap, dan kemampuan atas kegiatan tertentu daripada kegiatan lain. Misalnya, orang yang menyerupai tipe sosial kemungkinannya adalah mencari pekerjaan yang bersifat kesosialan, seperti guru, ulama, pekerja sosial, dan lain sebagainya. Kemampuannya pun bersifat sosial, seperti menolong orang. Menurut Holland kemampuan

BAB 4

MODEL KONSELING KARIER HOLLAND BERBANTUAN APLIKASI KOMPUTER UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN KARIER SISWA

A. Model Konseling Karier dengan Heksagonal Karier Holland

1. Beberapa pertimbangan pengembangan model konseling karier Holland untuk meningkatkan kematangan karier konseli.

Setidak-tidaknya, ada dua pertimbangan pokok yang menjadi dasar implementasi model konseling karier Holland untuk meningkatkan kematangan karier siswa/konseli.

- a. Teori Pilihan Karier Holland Berbasis pada Sifat (*Trait*)

Teori pilihan karier Holland termasuk satu di antara teori-teori vokasional "*Person x Environment Fit*" (Gottfredson dan Johnstun, 2009; Chartrand, 1991). Pendekatan-pendekatan semacam ini berevolusi dari teori konseling karier *Trait-and-Factor* (Williamson, 1939, Zunker, 2006) yang berakar pada proposisi Parson (1909) bahwa "*vocational choice involves the individual (self-knowledge), the work environment (occupational-knowledge), and an understanding of the relationship between the two*" (Dalam Chartrand, 1991: 518). Sebagai perbandingan, penulis menguraikan secara ringkas teori karier *Trait-and-Factor*.

Dalam pendekatan *Trait-and-Factor*, mendiagnosis masalah merupakan perkara yang sentral. Williamson mengenali empat macam diagnosis masalah (Crites, 1981), yaitu (1) tidak (belum) ada pilihan, (2) pilihan tidak pasti, (3) pilihan tidak bijak, dan (4) ketimpangan antara minat dan bakat. Konseli dari golongan pertama, kalau ditanya

BAB 5

CERITA PRAKTIK BAIK IMPLEMENTASI MODEL KONSELING KARIER HOLLAND BERBANTUAN KOMPUTER UNTUK MENINGKATKAN KEMATANGAN KARIER SISWA

Pada tahun 2016 penulis melakukan penelitian disertasi untuk keperluan penuntasan tugas akhir Program Doktoral Bimbingan dan Konseling Sekolah di Universitas Negeri Malang.

A. Desain Penelitian

Penelitian tersebut dilakukan bertujuan untuk menguji efektivitas model konseling karier berbantuan komputer dengan heksagonal karier Holland untuk meningkatkan kematangan karier siswa Madrasah Aliyah. Karena bersifat menguji keefektifan suatu model maka desain penelitian yang digunakan adalah penelitian *true-experiment design*. Sedangkan rancangan eksperimen yang digunakan adalah *the randomized pretest-posttest control group design, using matched subjects*. Desain ini ditandai dengan adanya penempatan subjek secara acak ke dalam kelompok kontrol dan kelompok eksperimen, sehingga kedua kelompok tersebut menjadi setara, adanya pengukuran sebelum dan sesudah perlakuan baik terhadap kelompok kontrol maupun kelompok eksperimen (Fraenkel & Wallen, 2006: 276; Borg & Gall, 1983;668).

Rancangan desain penelitian *the randomized pretest-posttest control group, using matched subjects* mengikuti langkah-langkah desain yang dijelaskan oleh Borg dan Gall (1983; 669) yaitu:

1. Peneliti melakukan pengukuran tingkat kematangan karier siswa (pretes) menggunakan inventori kematangan karier siswa yang telah dikembangkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agarwala, T. 2008. Factors influencing career choice of management students in India. *Career Development International*, 13 (4): 362-374
- Arnold, J. 2004. The congruence problem in John Holland's theory of vocational decisions. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 77(1): 95-113
- Badan Pusat Statistik. 2022. Berita Resmi Statistik, (Online), (<https://www.bps.go.id/pressrelease/2022/11/07/1916/agustus-2022--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-86-persen-dan-rata-rata-upah-buruh-sebesar-3-07-juta-rupiah-per-bulan.html>), diakses 2 Februari 2023
- Boer, P. M. 2001. *Career Counselling Over The Internet; An Emerging Model for Trusting and Responding to Online Clients*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates
- Bullock-Yowell, E., Peterson, G. W., Wright, L. K., Reardon, R.C., & Mohn, R.S. 2011. The Contribution of Self-Efficacy in Assessing Interests Using the Self-Directed Search. *Journal of Counseling and Development*. 89(4); 470-478
- Chauvin, I., Miller, M. J., Byrd, M. D. 2011. Examining The Relationship Between The Self-Directed Search And A Work Values Inventory: An Exploratory Study With Implications For Career Conselor. *College Student Journal*. 45(2): 407-413
- Chauvin, I., Mcdaniel, J. R, Miller, M. J, King, J. M. & Eddlemon, O. L. 2012. Twin Similarities In Holland Types As Shown By Scores On The Self-Directed. *College Student Journal*. 46(1):133-139
- Choi, S., Hutchison, B., Lemberger, M. E. & Pope, M. 2012. A Longitudinal Study Of The Developmental Trajectories Of Parental. *The Career Development Quarterly*. 60(2): 163-177
- Cohen, L., Manion, L. & Morisson, K., 2011. *Research Methods In Education*, 7th ed. London: Routledge

- Creamer, M.B. 2001. Technology Utilization in the Field of Counseling, (Online), (http://teach.valdosta.edu/are/artmanscript/vol1no1/creamer_am.pdf), diakses 2 September 2015.
- Crites, J. O. 1981. *Career Counseling: Models, Methods and Materials*. New York: McGraw-Hill Book Co.
- Dahlan, S. 2004. Kecenderungan Pola Minat Jabatan Siswa SMA. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 2 (2): 131-136.
- Dries, N. 2011. The Meaning Of Career Success Reification Through A Closer Inspection Of Historical, Cultural, And Ideological Contexts. Research Centre For Organisation Studies. *Career Development International*. 16 (4): 364-384
- Feldt, R. C & Woelfel, C. 2009. Five-Factor Personality Domains, Self-Efficacy, Career-Outcome Expectations. *College Student Journal*. 43(2): 429-437
- Fraenkel, J. R. & Wallen, N. E. 2006. *How to Design and Evaluation Research in Education (6th ed.)*. USA: McGraw-Hill
- Goad, A. & Steurnagel, J. (2009). Career Guidance and Counseling in International School; Facing The Challenges, Considering The Career Possibilities. *Career Planning and Adult Development Journal*, 24 (4): 116-125.
- Gibson, R. L. & Mitchell, M. H. 2008. *Bimbingan dan Konseling*. Terjemahan Yudi Santoso. 2010. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gonzales, A. M. 2008. *Career Maturity; a Priority for Secondary Education*. *Journal of Research in Eduvational Psycology*. 6(3): 749-772
- Gottfredson, G. D. & Johnstun, M. 2009. John Holland's Contributions: A Theory-Ridden Approach to Career Assistance. *The Career Development Quarterly*, 58 (2): 99-107
- Gregory, Robert J. 2011. *Psychological Testing: History, Principal, and Aplication*. Boston: Ally and Bacon

- Grosshandler, N. 2012. *Exploring Technology Usage By School Counselors: A Mixed Methods Study*. Disertasi dipublikasikan. Nebraska: University of Nebraska
- Heiliger, P. J. M. 2012. Gender differences in medical students' motives and career choice. *Heiligers BMC Medical Education*: 12 (82); 2-12
- Holland, J. L. 1959. A Theory of Vocational Choice. *Journal of Counseling Psychology*. 6(1): 35-45
- Holland, J. L. 1985. *Making vocational choices: Theory of vocational personalities and work environments*. (2nd. Ed.). New Jersey: Printice-hall.
- Hornby, A. S. 2000. *Oxford Advanced Learner's Dictionary of Current English*, 6th edition (S. Wehmeir dan M. Ashby, Ed.). Oxford: Oxford University Press
- Hughes, C. 2011. The Influence Of Self-Concept, Parenting Style And Individualism–Collectivism On Career Maturity In Australia And Thailand. *International Journal Education Vocational Guidance*. 11:197–210
- Kidd, J. 2006. [Understanding Career Counselling: Theory, Research and Practice](#). London: Sage Publications
- Kim, K. N. & Oh, S. H. 2013. Effects Of Social Constraints On Career Maturity: The Mediating Effect Of The Time Perspective. *Asia Pacific Education*. 14:221–229
- Kniveton, B. H. 2004. The Influences and Motivation on Which Student base their Choice of Career. *Research in Education*, 72: 47-60
- Kovacs. A. C. 1999. The Self-Directed Search and Related Holland Materials: A Practitioner's Guide. *Journal of Career Planning and Employment Bethlehem*, 59 (2): 11-13.
- Lenz, J. G., Reardon, R. C., & Sampson, J. P. 1991. *Hollands Teoryefective Useof Computer Assisted Career Guident System: Thecnical Report*. (online).

(<http://files.eric.ed.gov/fulltext/ED340971.pdf>). Diakses 14 September 2015

- Levinson, E. M., Ohler, D. L., Caswell. & Kiewra, K. 1998. Six Approaches to the Assessment of Career Maturity. *Journal of Counseling and Development*. 76(4): 475-482
- Liu, Y., Peng, K. & Wong, C. S. 2014. Career Maturity And Job Attainment: The Moderating Roles Of Emotional Intelligence And Social Vocational Interest. *International Journal Education Vocational Guidance* . 14:293-307
- Liu, J., McMahon, M. & Watson, M.. 2014. Childhood Career Development In Mainland China: A Research And Practice Agend. *The Career Development Quarterly*.62: 268-279
- Lumsden, J. A, Sampson, J. P., Reardon, R. C., Lenz, J. G. & Peterson, G. W. 2004. A Comparison Study Of The Paper-And-Pencil, Personal Computer, And Internet Versions Holland's Self-Directed Search. *Measurement And Evaluation In Counseling And Development*. 37(2): 85-9
- Maze, M. 2009. Using Computer Assisted Career Guidance Systems Effectively. *Career Planning and Adult Development Journal*. 25(3): 46-53
- McMahon, M. & Patton, W. 2006. *Career Conselling; Cnstructivist Approach*. New York; Routledge
- Meijers, F., Kuijpers, M. & Ghundy, C. 2013. The Relationship Between Career Competencies, Career Identity, Motivation And Quality Of Choice. *International Journal Education Vocational Guidance* . 13:47-66
- Miller, M. J. & Miller, T. A. 2005. Theoretical Application of Holland's Theory to individual decision-making styles: implications for career counselors. *Journal of Employment Counseling*, 42 (1): 20-29.
- Miller, M. J, O'rear, T., Cowger, E. L., & Livingston, M. M. 2005. Describing A University Occupation Using The Position Classification. *College Student Journal*. 39(1): 85-89

- Myers, J. E., Sweeney, T. J., & Witmer, M. 2000. [Counseling for wellness: A holistic model for treatment planning.](#) *Journal of Counseling and Development*, 78 (3): 251-266
- Nathan, R. & Hill, L. 2006. *Career Counselling*. London: Sage Publication
- Nicoleta, L. 2015. *Professional Training Programs For Practitioners In Career Counseling*. International Conference Of Scientific Paper Afases 2015 Brasov, 28-30 May 2015. Romania; Department of Training for Teaching Career and Social Sciences, Politehnica University of Bucharest
- Ohashi, T. 2009. *The Effect Of Holland's Riasec Interest Inventory On The Vocational Identity Development Of Japanese High School Students*. Disertasi Dipublikasikan. Ohio: The Faculty Of The College Of Education Of Ohio University
- Osborn, D. S. & Baggerly, J. N. 2004. School Counselors' Perceptions Of Career Counseling And Career. *Journal Of Career Development*. 31(1): 45-50
- Osborn, D. S. & Reardon, R. C. 2006. Using The Self-Directed Search: Career Explorer With High-Risk Middle School Students. *The Career Development Quarterly*, 54(3): 269-272
- Perdue, S. V., Reardon, R .C. & Peterson, G. W. 2007. Person-environment congruence, self-efficacy, and environmental identity in relation to job satisfaction: a career decision theory perspective. *Journal of Employment Counseling*. Alexandria. 44(1): 29-40.
- Perry, S. R., Cabrera, A. F., & Vogt, W. P. 2000. Career Maturity and College Student Persistence. *Journal of College Student Retention*. 1(1): 41-59.
- Prahesty, I. D. & Mulyana, O. P. 2013. Perbedaan Kematangan Karier Siswa Ditinjau Dari Jenis Sekolah. *Character*. 2(1): 1-7
- Prediger, D., Swaney, K. & Mau, W. C. 1993. Extending Holland's Hexagon: Procedures, Counseling Application, And Research. *Journal Of Counseling And Development*, 71 (4): 422-428

- Rashid, M. A. 2011. Career Development Interventions In Technical And Vocational Schools In Malaysia. *The Journal Of Human Resource And Adult Learning*. 7(2):23-33
- Reardon, R. C., Bullock, E. E. & Meyer, K. E. 2007. A Holland Perspective on the U.S. Workforce From 1960 to 2000. *The Career Development Quarterly*. 55(3): 262-275.
- Rees, A. M. 2007. Relational Personality Theory and Holland's Typology Among Women: An Exploratory Investigation. *The Career Development Quarterly*. 55(3):194-206.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2007. *Organizational Behaviour*. 12nd edition. Upper Saddle River: New Jersey
- Roe, A. & Lunneborg, P. W. 1990. Personality development and career choice. Dalam D. Brown & L. Brooks (Eds.), *Career choice and development; applying contemporary theories to practice* (Halaman 68-101). San Francisco: Jossey-Bass
- Ruoho, M. V. 2010. Relational Aspects In Career And Life-Designing Of Young People. *International Journal Education Vocational Guidance*. 10:109–123
- Santoso, S. 2001. *Buku Latihan SPSS; Statistik Non Parametrik*. Jakarta: Elex Media Komputindo
- Savickas, M. L. (Ed.). 2001. *Toward a comprehensive theory of career development; Dispositions, Concerns, and Narratives*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates
- Setyorini. 2013. *Pengembangan Inventori Kematangan Karier Siswa SMA negeri di Kota Malang*. Tesis Magister. Pascasarjana UM Malang. Tidak diterbitkan
- Sharf, R. S. 2006. *Applying Career Development Theory To Counseling*. Belmont: Thomson Brooks/Cole
- Shaughnessy, J. J., Zechmeister, E. B., Zechmeister, J. S. 2006. *Metodologi Penelitian Psikologi, edisi ketujuh*. Terjemahan Helly Prajitno Soetjipto dan Sri Mulyantini Soetjipto. 2007. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Song, C. & Glick, J. E. 2004. College Attendance and Choice of College Majors Among Asian-American Students. *Social Science Quarterly*. 85(5): 1401-1433.
- Spokane, A.R., Luchetta, E.J., & Richwine, M.H. 2002. Holland's Theory of Personalities in Work Environments. Dalam D. Brown (Ed.), *Career Choice and Development*, 4th Edition (hal. 373-426). San Francisco, California: Jossey-Bass Publisher
- Styron, R. & Fan, D.. 2003. Improving school performance and career preparation with a wireless computer lab. *T.H.E. Journal*. 31(3); 40-42
- Sukardi, D. K. 2000. *Pengantar Pelaksanaan Program Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Super, D. E., Thompson, A. S., Lindeman, R. H., Jordaan, J. P. & Myers, R. A. 1981. *Career Development Inventory*. Palo Alto, California: Consulting Psychologists Press.
- Suryabrata, S. 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Suyanto, B & Ariadi, S. 2013. Penanganan Pengangguran Terdidik di Jawa Timur. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik Universitas Airlangga*, 26 (4); 257-264
- Tamin, D. 2013. Strategi Bimbingan Karier di SMAN 1 Cisarua Kabupaten Bandung Barat. (online). (<http://www.academia.edu>). Diakses 14 September 2015
- Tang, M., Pang, W. & Newmeyer, M. D. 2008. Factors Influencing High School Students' Career Aspirations. *American School Counselor Association*. 11(15); 285-295
- Urich, M. 1990. Self-Directed Search; Computer Version. *Journal Of Measurement and Evaluation in counseling and Development*. 23 (2): 92-95.
- Wals, W. B. & Heppner, M. J. 2006. *Handbook Of Career Counselling For Woman*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates

- Wals, W. B., Bingham, R. P., Brown, M. T., & Ward, C. M. (Ed.). 2001. *Career Counseling For African Americans*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates
- Whiston, S.C. & Cinamon, R.G. 2015. The Work-Family Interface: Integrating Research And Career Counseling Practice. *The Career Development Quarterly*. 63: 45-56
- Zunker, Vernon G. 2006. *Career Counseling: A Holistic Approach (7th ed.)*. Belmont: Thomson Brooks/Cole.

TENTANG PENULIS



Wahsun dilahirkan di Kepulauan Riau tepatnya di Desa Kijang pada tanggal 11 Juni 1979, anak kedua dari empat bersaudara, pasangan M. Yasin bin Yahya dan Wartini Jalilah binti Wajri. Pendidikan dasar dan menengah ditempuh di kampung halamannya di Kijang - Bintan Timur Kepulauan Riau.

Tamat Madrasah Ibtidaiyah "ISLAMİYAH" tahun 1991 dan Madrasah Tsanawiyah "NURUL IMAN" tahun 1994. Tamat SMA "ANEKA TAMBANG" tahun 1997. Pendidikan berikutnya ia tempuh di Jurusan Bimbingan dan Penyuluhan Islam IAIN Sunan Ampel Surabaya (sekarang Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya), tamat tahun 2002. Selama kuliah aktif di organisasi kemahasiswaan PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia). Gelar Magister Sains Psikologi Industri dan Organisasi diraih pada tahun 2005 dari Program Pascasarjana Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan gelar Doktor bidang Bimbingan dan Konseling Sekolah diraih pada tahun 2017 di Program Pascasarjana Universitas Negeri Malang.

Kariernya di mulai sebagai guru Bimbingan dan Konseling di Madrasah Aliyah Assa'adah Lamongan tahun 2002 sampai dengan tahun 2005. Pada tahun 2005 di angkat menjadi PNS di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) salah satu UPT Kementerian Pendidikan yang berkantor di Provinsi Jawa Timur. Tahun 2015 - 2017 menjabat sebagai *service provider* USAID Prioritas. Tahun 2012 - 2017 juga mengajar sebagai DLB di STKIP PGRI Lamongan dan Prodi BKI UINSA Surabaya. Sejak tahun 2019 dilantik sebagai pejabat fungsional Pengembang Teknologi Pembelajaran yang berkantor di LPMP Jawa Timur (saat ini berganti nomenklatur menjadi Balai Besar Penjaminan Mutu Pendidikan). Saat ini bekerja sebagai Pengembang Teknologi Pembelajaran di Balai Besar Guru Penggerak (BBGP) Provinsi Jawa Timur.

Buku ini adalah buku ketiga penulis. Buku pertama berjudul *Konseling Zaman Now; Konseling Karier Berbantuan Komputer Berbasis Heksagonal Karier Holland Untuk Meningkatkan Kematangan Karier Siswa*, buku kedua berjudul *Meditasi Islami; Agresivitas Remaja*.

Menikah dengan Rurie Septhiani, SE, memiliki seorang putri Mahaeswari Anindya Sunni dan seorang putra Muhammad al-Fatih Dzikri Sunni.



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202382605, 18 September 2023

Pencipta
Nama : **Wahsun**
Alamat : Dukuh Kupang Timur XV/65, RT.003, RW.009, Kelurahan Pakis, Kecamatan Sawahari, Surabaya 60256, Sawahan, Surabaya, Jawa Timur, 60256

Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Wahsun**
Alamat : Dukuh Kupang Timur XV/65, RT.003, RW.009, Kelurahan Pakis, Kecamatan Sawahan, Surabaya 60256, Sawahan, Surabaya, Jawa Timur 60256

Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Buku**
Judul Ciptaan : **Konseling Karier Di Era Digital**
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 12 Agustus 2023, di Purbalingga

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, dihitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000515358

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri



Anggoro Dasananto
NIP. 196412081991031002

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.