

Buku Ajar



# Etika Profesi

Sari Muthia Silalahi, S.Pd., M.Ed | Jesica Panjaitan | Agnes Yolanda Siahaan  
Necia Gloria Amanda Sitohang | Febriana Hutabalian | Sulastris Silalahi  
Sinta Debora Simbolon | F.Salmanso Pakpahan | Maruli Panjaitan  
Krisna Sitanggang



Buku Ajar

# Etika Profesi



0858 5343 1992  
eurekamediaaksara@gmail.com  
Jl. Banjaran RT.20 RW.10  
Bojongsari - Purbalingga 53362



# BUKU AJAR ETIKA PROFESI

Sari Muthia Silalahi, S.Pd., M.Ed  
Jesica Panjaitan  
Agnes Yolanda Siahaan  
Necia Gloria Amanda Sitohang  
Febriana Hutabalian  
Sulastri Silalahi  
Sinta Debora Simbolon  
F. Salmanso Pakpahan  
Maruli Panjaitan  
Krisna Sitanggang



**eureka**  
media aksara

**PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA**

## **BUKU AJAR ETIKA PROFESI**

**Penulis** : Sari Muthia Silalahi, S.Pd., M.Ed  
Jessica Panjaitan  
Agnes Yolanda Siahaan  
Necia Gloria Amanda Sitohang  
Febriana Hutabalian  
Sulastri Silalahi  
Sinta Debora Simbolon  
F. Salmanso Pakpahan  
Maruli Panjaitan  
Krisna Sitanggang

**Desain Sampul** : Eri Setiawan

**Tata Letak** : Meuthia Rahmi Ramadani

**ISBN** : 978-623-120-674-9

Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, MEI 2024**  
**ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH**  
**NO. 225/JTE/2021**

### **Redaksi:**

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari  
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992  
Surel : eurekamediaaksara@gmail.com  
Cetakan Pertama : 2024

**All right reserved**

Hak Cipta dilindungi undang-undang  
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh  
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,  
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman  
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, kami dapat menyelesaikan buku ini yang diberi judul “Buku Ajar Etika Profesi”. Kami menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi kami untuk menyelesaikan karya ini. Oleh karena itu, kami mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyusunan buku ini. Sehingga buku ini bisa hadir di hadapan pembaca.

Buku yang berjudul “Buku Ajar Etika Profesi” ini terdiri dari 8 bab, diantaranya yaitu

- Bab 1 Etika, Etiket, Kaidah, dan Moral
- Bab 2 Kode Etik Profesi
- Bab 3 Hubungan IQ, EQ, SQ, CQ, dan AQ dalam Etika Profesi
- Bab 4 Nilai dan Norma Serta Kebaikan, Kebajikan, dan Kebahagiaan
- Bab 5 Motivasi dan Kinerja
- Bab 6 Profesional dan Profesionalisme Kerja
- Bab 7 Etika Manajemen dan Organisasi
- Bab 8 SKKNI Profesi Cyber Security

Penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat dibutuhkan guna penyempurnaan buku ini. Akhir kata kami berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga buku ini akan membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>BAB 1 ETIKA, ETIKET, KAIDAH, DAN MORAL .....</b>	<b>1</b>
A. Etika .....	1
B. Etiket.....	10
C. Moral .....	17
D. Kaidah .....	22
Soal .....	26
Kunci Jawaban .....	28
<b>BAB 2 KODE ETIK PROFESI .....</b>	<b>29</b>
A. Pengertian Kode Etik .....	29
B. Jenis-Jenis Kode Etik dan Penerapannya .....	30
C. Fungsi Kode Etik .....	34
D. Tujuan Kode Etik.....	36
E. Pengaplikasian Kode Etik.....	44
F. Perbedaan dan Penerapan Kode Etik .....	58
Soal .....	59
Kunci Jawaban .....	61
<b>BAB 3 HUBUNGAN IQ, EQ, SQ, CQ, DAN AQ DALAM</b>	
<b>ETIKA PROFESI .....</b>	<b>62</b>
A. Kecerdasan.....	62
B. Intelligence Quotient (IQ) .....	64
C. Emotional Quotient (EQ).....	69
D. Spiritual Quotient (SQ) .....	72
E. Cultural Quotient (CQ).....	77
F. Adaptability Quotient (AQ) .....	82
G. Kesimpulan.....	87
Soal .....	89
Kunci Jawaban .....	91
<b>BAB 4 NILAI DAN NORMA SERTA KEBAIKAN,</b>	
<b>KEBAJIKAN, DAN KEBAHAGIAAN.....</b>	<b>92</b>
A. Nilai .....	92
B. Norma.....	104
C. Perbedaan Nilai dan Norma.....	107
D. Kebajikan.....	107

E. Kebajikan .....	112
F. Kebahagiaan .....	118
Soal .....	123
Kunci Jawaban.....	125
<b>BAB 5 MOTIVASI DAN KINERJA .....</b>	<b>126</b>
A. Motivasi .....	126
B. Kinerja.....	135
C. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	144
Soal .....	145
Kunci Jawaban.....	150
<b>BAB 6 PROFESIONAL DAN PROFESIONALISME KERJA..</b>	<b>151</b>
A. Profesionalisme .....	151
B. Profesional .....	161
C. Perbedaan Profesionalisme dan Profesional .....	168
D. Kesimpulan.....	169
Soal .....	170
Kunci Jawaban.....	172
<b>BAB 7 ETIKA MANAJEMEN DAN ORGANISASI.....</b>	<b>173</b>
A. Etika Manajemen.....	173
B. Etika Organisasi .....	184
Soal .....	193
Kunci Jawaban.....	195
<b>BAB 8 SKKNI PROFESI CYBER SECURITY .....</b>	<b>196</b>
A. Overview SKKNI .....	196
B. Definisi dan Jenis Cyber Security Serta Pekerjaan yang Berhubungan dengan Cyber Security .....	199
C. Role Cyber Security Analyst .....	201
D. Standar dan Organisasi .....	205
E. Pemetaan Standar Kompetensi .....	206
F. Jenjang Kualifikasi KKNi Cyber Security .....	206
G. UUD yang Mengatur SKKNI Cyber Security .....	208
H. Pengetahuan dan Keterampilan yang Dibutuhkan ...	209
I. Contoh Sertifikasi yang Diperlukan.....	221
Soal .....	222
Kunci Jawaban.....	226
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>227</b>



## **BUKU AJAR ETIKA PROFESI**

**Sari Muthia Silalahi, S.Pd., M.Ed**

**Jesica Panjaitan**

**Agnes Yolanda Siahaan**

**Necia Gloria Amanda Sitohang**

**Febriana Hutabalian**

**Sulastri Silalahi**

**Sinta Debora Simbolon**

**F. Salmanso Pakpahan**

**Maruli Panjaitan**

**Krisna Sitanggung**





# BAB

# 1

## ETIKA, ETIKET, KAIDAH, DAN MORAL

### A. Etika

#### 1. Pengertian Etika Secara Umum

Etika merujuk pada prinsip-prinsip dan nilai-nilai yang mengatur perilaku manusia dalam masyarakat. Dalam bahasa Yunani, istilah "ethos" menunjukkan adat, kebiasaan, moralitas, sikap, dan pola pikir. Kamus Besar Bahasa Indonesia mengartikan etika sebagai pengetahuan tentang moralitas, baik dan buruk, serta tanggung jawab dan hak.

#### 2. Pengertian Etika Menurut Para Ahli

- a. Soergarda Poerbakawatja menganggap etika sebagai panduan untuk tindakan manusia.
- b. William I. Sauser, Jr dalam Falah (2018), menyatakan bahwa etika mencakup perilaku moral yang dinilai berdasarkan standar masyarakat.
- c. K. Bertens mendefinisikan etika sebagai nilai dan norma moral yang mengatur perilaku individu atau kelompok.
- d. DR. James J. Spillane SJ mengemukakan bahwa etika mempertimbangkan keputusan moral dan menggunakan akal budi untuk menentukan perilaku yang benar.
- e. W. J. S. Poerwadarminto menyatakan bahwa etika adalah pengetahuan tentang perilaku manusia yang dinilai baik atau buruk.

# BAB 2

## KODE ETIK PROFESI

### A. Pengertian Kode Etik

#### 1. Pengertian Kode Etik Menurut KBBI

Kode etik terdiri dari dua kata, yakni kode dan etik. Kode artinya tanda yang disertai maksud atau makna tertentu dan disepakati bersama. Etik berasal dari bahasa Yunani, yakni ethos, artinya watak, cara hidup, dan adab.

Menurut KBBI, kode etik adalah kumpulan aturan perilaku yang disepakati bersama untuk mengatur perilaku yang baik dalam bekerja. Kode etik profesi secara khusus mengatur hal-hal yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh anggota suatu profesi agar mereka bertindak profesional dan bertanggung jawab.

#### 2. Pengertian Kode Etik Menurut Para Ahli

##### a. Menurut Dr. Sidi Gajabla

Kode etik adalah salah satu teori mengenai tingkah laku atau perbuatan manusia yang dianggap baik dan buruk menurut akalsehat manusia dapat menentukan.

##### b. Menurut Soergarda Poerbakawatja (1976)

Kode etik ialah berbagai ilmu yang memberikan arahan atau petunjuk, acuan, serta pijakan kepada tindakan manusia.

# BAB 3

## HUBUNGAN IQ, EQ, SQ, CQ, DAN AQ DALAM ETIKA PROFESI

### A. Kecerdasan

Kecerdasan adalah potensi dasar seseorang untuk berpikir, menganalisis dan mengelola tingkah lakunya di dalam lingkungan. Ciri Kecerdasan dapat menilai, memahami secara menyeluruh, memberi alasan dengan baik.

Kecerdasan sebagai kemampuan untuk memahami, mengolah informasi, menyelesaikan masalah, dan beradaptasi, merupakan bagian integral dari kehidupan sehari-hari. Dalam diri saya sendiri, kecerdasan tercermin dalam kemampuan untuk mengelola waktu dengan efisien, mengambil keputusan berdasarkan pemikiran logis dan analitis, serta berkomunikasi secara efektif dengan orang lain. Ini mencerminkan pengertian bahwa kecerdasan tidak hanya tentang kecerdasan intelektual, tetapi juga tentang kemampuan untuk mengelola diri sendiri dan berinteraksi secara efektif dengan lingkungan sekitar.

#### 1. Faktor yang Memengaruhi Kecerdasan

Howard Gardner (1993) memaparkan pengertian kecerdasan (intelligen) mencakup tiga faktor:

- a. Kemampuan untuk menyelesaikan masalah yang terjadi dalam kehidupan manusia.
- b. Kemampuan untuk menghasilkan persoalan-persoalan baru untuk diselesaikan.
- c. Kemampuan untuk menciptakan sesuatu yang akan memunculkan penghargaan dalam budaya seorang individu.

# BAB 4

## NILAI DAN NORMA SERTA KEBAIKAN, KEBAJIKAN, DAN KEBAHAGIAAN

### A. Nilai

#### 1. Pengertian Nilai Menurut KBBI

Nilai merujuk pada segala sesuatu yang dianggap baik (positif) atau buruk (negatif) dalam masyarakat. Nilai-nilai tersebut merupakan kualitas atau penilaian terhadap sesuatu yang dapat dijadikan dasar dalam menentukan perilaku seseorang.

#### 2. Pengertian Nilai Secara Umum

Secara etimologi, kata “nilai” berasal dari bahasa Yunani “Valere,” yang berarti kuat, berguna, harga, taksiran, mutu, dan kadar. Nilai adalah suatu bentuk penghargaan serta keadaan yang bermanfaat bagi manusia sebagai penentu dan acuan dalam menilai dan melakukan suatu tindakan.

#### 3. Pengertian Nilai Menurut Para Ahli

##### a. Menurut Sranger

Nilai adalah suatu tatanan yang dijadikan panduan oleh individu untuk menimbang dan memilih alternatif keputusan dalam situasi sosial tertentu.

##### b. Menurut Danandjaja

Nilai adalah pengertian yang dimiliki seseorang akan sesuatu yang lebih penting maupun kurang penting,

# BAB

# 5

## MOTIVASI DAN KINERJA

### A. Motivasi

#### 1. Pengertian Motivasi Menurut KBBI

Motivasi adalah dorongan yang timbul pada diri seseorang secara sadar atau tidak sadar untuk melakukan suatu tindakan tertentu dengan tujuan tertentu. Motivasi adalah usaha yang dapat menyebabkan seseorang atau kelompok orang tertentu tergerak melakukan sesuatu karena ingin mencapai tujuan yang dikehendaki atau mendapatkan kepuasan dengan perbuatannya.

#### 2. Pengertian Motivasi Menurut Para Ahli

##### a. Menurut Abraham Maslow

Motivasi adalah sesuatu yang bersifat konstan (tetap), tidak pernah berpikir, berfluktuasi dan bersifat kompleks.

##### b. Menurut T. Hani Handoko

Motivasi adalah keadaan pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan.

##### c. Menurut Frederick J. Mc Donal

Motivasi adalah perubahan energi pada diri seseorang yang ditandai dengan perasaan dan reaksi untuk mencapai suatu tujuan.

# BAB 6

## PROFESIONAL DAN PROFESIONALISME KERJA

### A. Profesionalisme

#### 1. Pengertian Profesionalisme Secara Umum

Profesionalisme adalah sikap atau perilaku yang menunjukkan keahlian, dedikasi, integritas, dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas atau pekerjaan di bidang tertentu.

#### 2. Pengertian Profesionalisme Menurut KBBI

Profesionalisme adalah sikap atau perilaku yang menunjukkan keahlian, dedikasi, integritas, dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas atau pekerjaan di bidang tertentu. Profesionalisme mempunyai makna; mutu, kualitas, dan tindak tanduk yang merupakan ciri suatu profesi atau yang professional.

#### 3. Pengertian Profesionalisme Menurut Para Ahli

Profesionalisme adalah sikap atau perilaku yang menunjukkan keahlian, dedikasi, integritas, dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas atau pekerjaan di bidang tertentu. Profesionalisme mempunyai makna; mutu, kualitas, dan tindak tanduk yang merupakan ciri suatu profesi atau yang professional.

- a. Menurut Supriadi, penggunaan istilah profesionalisme profesionalisme menunjuk pada derajat penampilan seseorang sebagai profesional atau penampilan suatu

# BAB

# 7

## ETIKA MANAJEMEN DAN ORGANISASI

### A. Etika Manajemen

#### 1. Pengertian Etika Manajemen Menurut KBBI

Etika adalah ilmu tentang apa yang baik dan apa yang buruk dan tentang hak dan kewajiban moral (akhlak). Manajemen adalah penggunaan sumber daya secara efektif untuk mencapai sasaran. Manajemen sangat dibutuhkan untuk menjalankan organisasi agar dapat berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

#### 2. Pengertian Etika Manajemen Secara Umum

Etika Manajemen yang memiliki arti pemikiran atau refleksi tentang moralitas dalam manajemen. etika manajemen merupakan perwujudan dari nilai moral pendiri organisasi dari pengalaman membangun suatu organisasi.

#### 3. Pengertian Etika Manajemen Menurut Para Ahli

##### a. Menurut Barbara Ley Toffler

Etika manajemen sebagai "kesadaran akan dampak sosial dari Keputusan manajerial serta komitmen untuk bertindak secara adil dan bertanggung jawab terhadap berbagai pemangku kepentingan organisasi." Contoh penerapan etika manajemen menurut Ley Toffler:

- 1) Ketua kelas mengadakan diskusi singkat dengan anggota kelasnya untuk membahas bagaimana dana yang tersisa sebaiknya digunakan.

# BAB 8

## SKKNI PROFESI CYBER SECURITY

### A. Overview SKKNI

#### 1. Definisi SKKNI

SKKNI adalah Standar Kompetensi Profesi Nasional Indonesia (SKKNI) yang merupakan pedoman untuk menentukan standar kompetensi yang diperlukan dalam suatu pekerjaan atau bidang kerja tertentu di Indonesia. SKKNI digunakan untuk menyelaraskan, mengukur, dan meningkatkan kualitas kompetensi sumber daya manusia dalam dunia kerja.

#### 2. Latar Belakang SKKNI

Latar belakang SKKNI terdiri dari :

- a. Karena untuk menjamin dan produktivitas tenaga kerja  
Kebutuhan untuk memiliki standar kompetensi yang jelas dan terukur bagi tenaga kerja di berbagai sektor industri dan bidang pekerjaan.
- b. Karena adanya acuan dalam penyusunan kurikulum pelatihan, uji kompetensi, dan pemberian sertifikasi  
Hal ini dimaksudkan untuk mendukung kerja program upskilling dan sertifikasi tenaga kerja yang diatur dalam UU Ketenagakerjaan.
- c. Karena sebagai modal pembangunan dan daya saing nasional, dalam mendukung upaya pemerintah pada peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja nasional



## DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Wiharto, "ETIKA," *FORUM ILMIAH INDONUSA*, vol. 3, 2007.
- [2] Miswardi1, "ETIKA, MORALITAS DAN PENEGAK HUKUM," *MENARA Ilmu*, vol. XV, 2021.
- [3] M. Pujanarko, "ETIKA KOMUNIKASI VERBAL DALAM PENULISAN," *JURNAL CITRA*, vol. 6, JANUARI 2018.
- [4] K. Bertens, "ETIKA KEILMUWAN," *Kamus Besar Bahasa Indonesia*,, 1993.
- [5] H. S. Flora, "ETIKA DAN TATA TERTIB DISIPLIN MAHASISWA," *Jurnal Law Pro Justitia*, vol. IV, Juni 2019.
- [6] S. M. Mk. Dr. Yenny Febrianty, "Keberadaan Hukum Kenotariatan di Indonesia," 2023.
- [7] M. L. D. a. A. S. K. Andayani, "Kajian Etika Profesi Insinyur Teknil Sipil pada pembangunan Jalan Tol," vol. 3, 2023.
- [8] S. M. M. R. Rizal Isnanto, "Buku Ajar Etika Profesi," 2009.
- [9] A. M. d. U. Sucipto, "Etika Dan Tanggung Jawab Profesi," 2019.
- [10] N. A. Sinaga, "KODE ETIK SEBAGAI PEDOMAN PELAKSANAAN PROFESI HUKUM YANG BAIK," vol. 10, 2020.
- [11] S. ERFAN RUSDI, "PERAN IQ, EQ, SQ DALAM PERKEMBANGAN ETIKA PROFES," 03 06 2008. [Online]. Available:  
<https://cahledug.wordpress.com/2008/06/03/peran-iq-eq-sq-dalam-perkembangan-etika-profes/>.
- [12] Y. O. TOP, "10 Hal Yang Mempengaruhi Kecerdasan Seseorang," 2023. [Online]. Available:

<https://www.youngontop.com/10-hal-yang-mempengaruhi-kecerdasan-seseorang/>.

- [13] Purwanto, "Intelegensi: Konsep dan Pengukurannya," *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, vol. 4, p. 16, 2010.
- [14] D. Goleman, *Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ*, 1996.
- [15] P. S. a. J. D. Mayer, "Emotional Intelligence," *Sage Journals Home*, vol. 9, no. 3, 1990.
- [16] J. G. Travis Bradberry, *Emotional Intelligence 2.0*, 2009.
- [17] A. W. HASAN, "SQ Nabi : aplikasi strategi model kecerdasan spiritual (SQ) Rasulullah di masa kini"," *SQ-NABI*, pp. 8-297.159, 2006.
- [18] K. A. Khavari, " Spiritual Intelligence (A Practictical Guide to PersonalHappiness)," no. Canada: White Mountain Publications, 2000.
- [19] D. Z. & I. Marshall, "SQ: Spiritual Intelligence, The ultimate Intelligence," Bloomsbury, 2000.
- [20] Diana Safitri, Zakaria, Ashabul Kahfi , "PENDIDIKAN KECERDASAN SPIRITUAL PERSPEKTIF AL-GHAZALI DAN," vol. Vol. 6 No. 1, Februari 202.
- [21] N. Gupt, " "My interpretation of Spiritual Quotient,"" LinkedIn, 2019.
- [22] K. C. I. a. C. F. E. (. David C. Thomas, *Cultural Intelligence: People Skills for Global Business*, Berrett-Koehler, 2009.
- [23] P. C. E. a. S. Ang, *Cultural Intelligence: Individual Interactions across Cultures*, 2003.
- [24] E. Meyer, *The Culture Map: Breaking Through the Invisible Boundaries of Global Business*, 2014.

- [25] M. Riad, "Adversity Quotient (AQ)," 2017. [Online]. Available: <https://www.kajianpustaka.com/2017/09/adversity-quotient-aq.html>.
- [26] W. A. S. O. D. W. L. F. A. T. V. M. Afrizal Miradji1, "ADVERSITY QUOTIENT DAN KECEMASAN MENGHADAPI DUNIA KERJA," *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, p. 300.
- [27] P. Sosiologi, "Apa itu Nilai Menurut Notonegoro dan 3 Jenisnya.," [Online].
- [28] A. co.-P. P. by W. by G. Themes, " 3 Klasifikasi Nilai Sos. Menurut Notonegoro dan contoh.," [Online].
- [29] ., v. 4. n. 8. p. 1. 2. A. Hasibuan, "Etika Profesi Profesionalisme Kerja," *UISU Press*, vol. 44, no. 8, p. 1689-1699, 2017.
- [30] DigitalOcean, "Kamus Besar Bhs. Indones.," [Online].
- [31] S. P. Sutarsih, "PENDIDIKAN KARAKTER," vol. 2, no. 17, p. 6, 2010.
- [32] W. S. F. H. a. U. P. R. M. Sidiq, ""Pengaruh Teori Etika Kebajikan Aristoteles Terhadap Penanganan Kenakalan Remaja Di Indonesia," pp. 1-15, 2024.
- [33] M. F. K. J. D. d. Komun, "Psikologi Kebahagiaan Manusia," vol. 9, p. 114-132, 2017.
- [34] kemdikbud, "BADAN PENGEMBANGAN DAN PEMBINAAN BAHASA," Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset,," 2006. [Online]. Available: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>.
- [35] GreatNusa, "Motivasi adalah: Pengertian, Jenis dan Cara Menemukannya," 23 April 2023. [Online]. Available: <https://greatnusa.com/artikel/motivasi-adalah/>.

- [36] P. Novrita, "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN (BASARNAS)," no. <https://repository.uir.ac.id/10686/1/175210791.pdf>, 2021.
- [37] Muhfizar, Saryanto, N. A, R. M, N. F, Nurhikmah, B. Y, D. N dan K. R, dalam *TEORI MOTIVASI*, Jawa Barat, Media Sains Indonesia dan Penulis, 2021, p. 205.
- [38] N. A. Rozalia, H. N. Utami dan I. Ruhana, "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA," *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA*, vol. vol. 26, no. Jurnal Administrasi Bisnis, 2015.
- [39] E. E, Rustiyarso dan Okiann, "PERAN PEMBINA ASRAMA DALAM MEMOTIVASI BELAJAR PADA," Vol. %1 dari %2Vols. 3, No.8, 2014.
- [40] R. Abdul, "UPAYA MUDABBIR (PEMBINA ASRAMA) DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI," *Studi Kasus Di Pondok Pesantren Modern Arrisalah Program Internasional Slahung- Ponorogo*, vol. vol. 7, no. [ejournal.staimadiun](http://ejournal.staimadiun.com), 2020.
- [41] H. S. Yulianto, "Macam-Macam Motivasi Kerja beserta Contohnya yang Bisa Diterapkan," 11 January 2023. [Online]. Available: <https://www.bola.com/ragam/read/5176444/macam-macam-motivasi-kerja-beserta->. [Diakses 6 March 2024].
- [42] W. H, "PENGERTIAN KINERJA MENURUT PARA AHLI," 14 June 2023. [Online]. Available: <https://www.kompas.com/skola/read/2023/06/14/120000969/pengertian-kinerja-menurut-ahli?page=all>. [Diakses 6 March 2024].
- [43] R. M, "Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja," 12 January 2014. [Online]. Available: <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian->

- indikator-faktor- mempengaruhi-kinerja.html. [Diakses 6 March 2024].
- [44] [Online]. Available: <https://apipah.com/ini-3-klasifikasi-nilai-sosial-menurut-notonegoro-dan-contoh.html> .
- [45] [Online]. Available: <https://ilmusaku.com/pengertian-nilai-dan-norma>.
- [46] [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/nilai> .
- [47] [Online]. Available: <https://pintarsosiologi.com/nilai-menurut-notonegoro/>.
- [48] [Online]. Available: [https://dosensosiologi.com/pengertian-profesionalisme/#google\\_vignette](https://dosensosiologi.com/pengertian-profesionalisme/#google_vignette).
- [49] [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/profesionalisme>.
- [50] “Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI,” [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/etika..>
- [51] “Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI,” [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/manajemen>.
- [52] “Etika Profesi Profesionalisme Kerja Bahan” .
- [53] “Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI,” [Online]. Available: <https://kbbi.web.id/organisasi..>
- [54] “Majalah Pendidikan,” [Online]. Available: [https://majalahpendidikan.com/definisi-organisasi-menurut-para-ahli/..](https://majalahpendidikan.com/definisi-organisasi-menurut-para-ahli/)
- [55] “Statuti Disposita,” 2021. [Online]. Available: [“https://organisasi.co.id/jenis-organisasi-bidang-8-komposisi-dan-tujuan/..](https://organisasi.co.id/jenis-organisasi-bidang-8-komposisi-dan-tujuan/)

- [56] 2016. [Online]. Available: <https://peraturan.bpk.go.id/Details/37582/uu-no-19-tahun-2016>.
- [57] 2019. [Online]. Available: <https://peraturan.bpk.go.id/Details/122030/pp-no-71-tahun-2019>.
- [58] 2018. [Online]. Available: [https://jdih.kominfo.go.id/produk\\_hukum/view/id/620/t/peraturan+menteri+komunikasi+dan+informatika+nomor+14+tahun+2018+tanggal+2+oktober+2018](https://jdih.kominfo.go.id/produk_hukum/view/id/620/t/peraturan+menteri+komunikasi+dan+informatika+nomor+14+tahun+2018+tanggal+2+oktober+2018).
- [59] 2018. [Online]. Available: [https://jdih.kominfo.go.id/index.php/produk\\_hukum/view/id/612/t/peraturan+menteri+komunikasi+dan+informatika+nomor+8+tahun+2018+tanggal+21+agustus+2018](https://jdih.kominfo.go.id/index.php/produk_hukum/view/id/612/t/peraturan+menteri+komunikasi+dan+informatika+nomor+8+tahun+2018+tanggal+21+agustus+2018).
- [60] S. IEC. [Online]. Available: <http://sispk.bsn.go.id/SNI/DetailSNI/14519>.
- [61] "SNI ISO/IEC 27001:2013," [Online]. Available: <https://klc2.kemenkeu.go.id/kms/knowledge/berkenaldengan-sistem-manajemen-keamanan-informasi-smki-dalam-iso-27001-2013-371a0e07/detail/>.
- [62] "Profesi Cyber Security: Tugas, Jobdesk, Gaji, Keahlian dan Jenjang Karir," [Online]. Available: <https://www.mployee.id/profesi/cyber-security/>.
- [63] Kemnaker SKKNI: , [Online]. Available: <https://skkni.kemnaker.go.id/tentang-kkni/jenjang-deskripsi>.
- [64] M. H. d. S. K. Afri Mahdane, "Pengaruh SKKNI dan Kompetensi SDM terhadap Pengembangan SDM di Unit," *Manajemen IKM*, 2018.

- [65] [Online]. Available: i. <https://peraturan.go.id/files/ps8-2012.pdf>.
- [66] Hasibuan, "Etika Profesi Profesionalisme Kerja," *UISU Press*, vol. 53, 1689-1699.
- [67] "Tentang-aku," [Online]. Available: <https://gagasmakna.wordpress.com/tentang-aku/> .
- [68] [Online]. Available: <https://www.seputarpengetahuan.co.id/2020/04/profesionalisme-adalah.html>.
- [69] [Online]. Available: <https://www.sodexo.co.id/blog/ciri-ciri-profesionalisme/>.
- [70] [Online]. Available: <https://sarjanaekonomi.co.id/pengertian-profesional-menurut-para-ahli/>.
- [71] [Online]. Available: [https://cendikia.kemenag.go.id/storage/uploads/file\\_path/file\\_04-08-2023\\_64cc89851e3b7.pdf](https://cendikia.kemenag.go.id/storage/uploads/file_path/file_04-08-2023_64cc89851e3b7.pdf).
- [72] ". T. A. i. N. M. N. d. 3. J. P. Sosiologi.
- [73] I. Saku, "Pengertian Nilai Dan Norma.," [Online].



### **Kontributor**

Muliadi Simanjuntak, Eirene Sipayung, Risda Malau, Jefta Wijaya  
Manurung, Louis Panggabean, Christian Sagala, Putra Rejeki  
Silaen, Syahrida Tambunan, Lilis Siagian

