



Manajemen KEPEMIMPINAN

**Ganjar Winata Martoatmodjo | Mira Rizki Wijayani
Novi Yanti | Nurfitriani
Henricus Yoki Camar Praskadinata
Santy Sriharyati | Yulistia | Nika Sintesa
Tri Yuni Hendrowati | Sofyan Anshori | Enji Azizi
Indah Lestari | Sicilya Cahyawati Mokoginta
Sri Wahyuni Riza | Nurul Mardhiah Sitio
Eli Apud Saepudin**

**Editor:
Ash Shadiq Egim, S.E., M.M.**



Manajemen KEPEMIMPINAN

Manajemen kepemimpinan sebuah pendekatan atau praktik dalam mengelola peran kepemimpinan dalam suatu organisasi atau tim. Ini melibatkan pengelolaan berbagai aspek kepemimpinan, termasuk pengembangan keterampilan kepemimpinan, penentuan strategi kepemimpinan yang efektif, dan penerapan praktik kepemimpinan yang memperkuat kinerja dan produktivitas. Strategi kepemimpinan yang tepat mempertimbangkan tujuan organisasi, lingkungan kerja, dan kebutuhan tim. Dengan menerapkan prinsip-prinsip dan praktik-praktik manajemen kepemimpinan yang efektif, organisasi dapat memperkuat kepemimpinan mereka, memotivasi tim, mencapai tujuan dengan lebih efisien, dan menghadapi tantangan yang ada dengan lebih baik.

Buku ini membahas secara komprehensif tentang berbagai aspek dasar kepemimpinan yang sangat penting dalam konteks manajemen modern. Dalam buku ini para pembaca diberikan gambaran yang lengkap dan terperinci tentang berbagai aspek yang terkait dengan kepemimpinan, mulai dari konsep dasar hingga aplikasi praktis dalam berbagai konteks organisasi dan sosial. Buku ini dihadirkan sebagai bahan referensi bagi praktisi, akademis, mahasiswa ataupun siapa saja yang ingin mendalami lebih jauh tentang manajemen kepemimpinan.

Bab yang dibahas dalam buku ini meliputi:

- Bab 1 Pemahaman Dasar Kepemimpinan
- Bab 2 Perbedaan Boss, Leader, Owner, dan Founder
- Bab 3 Teori Kepemimpinan
- Bab 4 Tipe Kepemimpinan
- Bab 5 Model dan Strategi Kepemimpinan
- Bab 6 Gaya Kepemimpinan
- Bab 7 Strategi Pendekatan dengan Bawahan
- Bab 8 Pengelolaan Emosional dalam Kepemimpinan
- Bab 9 Manajemen Kepemimpinan
- Bab 10 Faktor Penghambat Kepemimpinan
- Bab 11 Keterampilan dan Manajemen Waktu dalam Kepemimpinan
- Bab 12 Mengelola Konflik di Tempat Kerja
- Bab 13 Kepemimpinan Suatu Negara
- Bab 14 Kepemimpinan dalam Perspektif Islam
- Bab 15 Kepemimpinan Bisnis
- Bab 16 Permasalahan Kepemimpinan di Indonesia



MANAJEMEN KEPEMIMPINAN

Dr. Ganjar Winata Martoatmodjo, A.Md., S.Pd., M.Pd.

Mira Rizki Wijayani, S.Psi., M.B.A.

Novi Yanti, S.E.,M.M.

Nurfitriani, M.M.

Henricus Yoki Camar Praskadinata, S.H.

Santy Sriharyati, S.Sos., M.Si.

Yulistia, S.E.M.M.

Nika Sintesa, S.Pd., M.Pd., M.M., C.Ps.

Dr. Dra. Tri Yuni Hendrowati, M.Pd.

Sofyan Anshori, S.E., Ak., CA., M.M.

Enji Azizi, S.E., M.M.

Indah Lestari, S.E., M.M.

Sicilya Cahyawati Mokoginta, S.E., M.M.

Sri Wahyuni Riza, S.E., M.Si.

Nurul Mardhiah Sitio, S.AB.,M.M.

Eli Apud Saepudin, S.IP, M.A.P



eureka
media aksara

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

MANAJEMEN KEPEMIMPINAN

Penulis : Dr. Ganjar Winata Martoatmodjo, A.Md., S.Pd., M.Pd. | Mira Rizki Wijayani, S.Psi., M.B.A. | Novi Yanti, S.E.,M.M. | Nurfitriani, M.M. | Henricus Yoki Camar Praskadinata, S.H. | Santy Sriharyati, S.Sos., M.Si. | Yulistia, S.E.M.M. | Nika Sintesa, S.Pd., M.Pd., M.M., C.Ps. | Dr. Dra. Tri Yuni Hendrowati, M.Pd. | Sofyan Anshori, S.E., Ak., CA., M.M. | Enji Azizi, S.E., M.M. | Indah Lestari, S.E., M.M. | Sicilya Cahyawati Mokoginta, S.E., M.M. | Sri Wahyuni Riza, S.E., M.Si. | Nurul Mardhiah Sitio, S.AB.,M.M. | Eli Apud Saepudin, S.IP, M.A.P

Editor : Ash Shadiq Egim, S.E., M.M.

Desain Sampul: Eri Setiawan

Tata Letak : Salsabela Meiliana Wati

ISBN : 978-623-120-678-7

HKI : EC00202437762

Diterbitkan oleh: **EUREKA MEDIA AKSARA, MEI 2024**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi :

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992

Surel: eurekamediaaksara@gmail.com

Cetakan Pertama : 2024

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang

Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran ALLAH SWT, berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan buku yang berjudul manajemen kepemimpinan.

Manajemen kepemimpinan adalah konsep yang mengacu pada kemampuan seorang pemimpin untuk mengelola dan mengarahkan tim atau organisasi dengan efektif. Manajemen kepemimpinan membantu memastikan bahwa tujuan dan visi organisasi atau tim dipahami dan dijalankan dengan efektif. Seorang pemimpin yang baik dapat menginspirasi orang lain untuk bekerja menuju tujuan bersama dan mencapai visi yang telah ditetapkan.

Pembahasan dalam buku ini meliputi pemahaman dasar kepemimpinan, perbedaan boss, leader, owner, dan founder, teori kepemimpinan, tipe kepemimpinan, model dan strategi kepemimpinan, gaya kepemimpinan, strategi pendekatan dengan bawahan, pengelolaan emosional dalam kepemimpinan, manajemen kepemimpinan, faktor penghambat kepemimpinan, keterampilan dan manajemen waktu dalam kepemimpinan, mengelola konflik di tempat kerja, kepemimpinan suatu negara, kepemimpinan dalam perspektif islam, kepemimpinan bisnis dan permasalahan kepemimpinan di indonesia

Pembahasan materi dalam buku ini telah disusun secara sistematis dengan tujuan memudahkan pembaca. Buku ini dihadirkan sebagai bahan referensi bagi praktisi, akademisi, terkhusus mahasiswa yang sedang mengikuti mata kuliah yang berhubungan dengan manajemen kepemimpinan khususnya jurusan manajemen ataupun siapa saja yang ingin mendalami lebih jauh. Terbitnya buku ini diharapkan mampu memberikan pemahaman kepada para pembaca mengenai konsep dalam manajemen kepemimpinan.

Penulis merasa bahwa Buku manajemen kepemimpinan ini jauh dari sempurna, oleh karena itu segala masukan baik berupa saran maupun kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga buku ini dapat memberikan sumbangsih bagi kepustakaan di Indonesia dan bermanfaat bagi kita semua.

Purbalingga, April 2024

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PEMAHAMAN DASAR KEPEMIMPINAN	1
Oleh : Dr. Ganjar Winata Martoatmodjo, A.Md., S.Pd., M.Pd.	
A. Pendahuluan	1
B. Definisi Kepemimpinan.....	3
C. Ciri Kepemimpinan.....	5
D. Fungsi dan Peran Pemimpin dalam Organisasi.....	6
E. Tugas-tugas Kepemimpinan.....	9
F. Indikator Kepemimpinan.....	10
G. Kesimpulan	10
DAFTAR PUSTAKA.....	12
TENTANG PENULIS	13
BAB 2 PERBEDAAN BOSS, LEADER, OWNER, DAN FOUNDER	14
Oleh : Mira Rizki Wijayani, S.Psi., M.B.A.	
A. Pendahuluan	14
B. Definisi	15
C. Perbedaan <i>Boss</i> dan <i>Leader</i>	16
D. Perbedaan <i>Owner</i> dan <i>Founder</i>	22
E. Kesimpulan	25
DAFTAR PUSTAKA.....	27
TENTANG PENULIS	28
BAB 3 TEORI KEPEMIMPINAN	29
Oleh : Novi Yanti, S.E.,M.M.	
A. Pendahuluan	29
B. Teori Kepemimpinan	31
C. Kesimpulan	45
DAFTAR PUSTAKA.....	47
TENTANG PENULIS	48

BAB 4	TIPE KEPEMIMPINAN	49
	Oleh : Nurfitriani, M.M.	
	A. Pendahuluan.....	49
	B. Tipe Kepemimpinan	54
	C. Kesimpulan.....	73
	DAFTAR PUSTAKA	75
	TENTANG PENULIS.....	78
BAB 5	MODEL DAN STRATEGI KEPEMIMPINAN	79
	Oleh : Henricus Yoki Camar Praskadinata, S.H.	
	A. Pendahuluan.....	79
	B. Strategi Kepemimpinan	80
	C. Komponen Kepemimpinan	82
	D. Tahapan-Tahapanstrategi Kepemimpinan.....	83
	E. Macam-Macam Strategi Kepemimpinan	85
	F. Fungsi Strategi Kepemimpinan.....	85
	G. Studi Kasus Terkait Model Dan Strategi Kepemimpinan.....	86
	H. Analisis Dan Refleksi Model Kepemimpinan	87
	I. Kesimpulan.....	87
	DAFTAR PUSTAKA	89
	TENTANG PENULIS.....	90
BAB 6	GAYA KEPEMIMPINAN	91
	Oleh : Santy Sriharyati, S.Sos., M.Si. Yulistia, S.E.M.M.	
	A. Pendahuluan.....	91
	B. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	92
	C. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	93
	D. Gaya Kepemimpinan Dalam Menjawab Tantangan Era Baru.....	96
	E. Kesimpulan.....	102
	DAFTAR PUSTAKA	103
	TENTANG PENULIS.....	106
BAB 7	STRATEGI PENDEKATAN DENGAN BAWAHAN...107	
	Oleh : Yulistia, S.E.M.M.	
	A. Pendahuluan.....	107
	B. Komunikasi Efektif	108
	C. Pengembangan Tim.....	110

D. Delegasi Tugas.....	112
E. Pemberian Umpan Balik.....	113
F. Penyusunan Tujuan Bersama	115
G. Pemberdayaan (<i>Empowerment</i>)	116
H. Pengembangan Keterampilan	118
I. Manajemen Kinerja	120
J. Kesimpulan	122
DAFTAR PUSTAKA.....	123
TENTANG PENULIS	125
BAB 8 PENGELOLAAN EMOSIONAL DALAM	
KEPEMIMPINAN.....	126
Oleh : Nika Sintesa, S.Pd., M.Pd., M.M., C.Ps.	
A. Pendahuluan	126
B. Makna Kecerdasan Emosi	128
C. Memimpin Organisasi Dengan Kecerdasan Emosi	129
D. Kiat Sukses Mengelola Organisasi Dengan Kecerdasan Emosi	130
E. Kesimpulan	138
DAFTAR PUSTAKA.....	140
TENTANG PENULIS	141
BAB 9 MANAJEMEN KEPEMIMPINAN.....	142
Oleh : Dr. Dra. Tri Yuni Hendrowati, M.Pd.	
A. Pendahuluan	142
B. Konsep Dasar Manajemen Kepemimpinan	145
C. Proses Manajemen Kepemimpinan	153
D. Keterampilan Kepemimpinan yang Penting	159
E. Tantangan dan Strategi dalam Manajemen Kepemimpinan	165
F. Mengelola Perubahan dan Ketidakpastian.....	167
G. Penanganan Konflik dan Krisis	168
H. Kesimpulan	173
DAFTAR PUSTAKA.....	175
TENTANG PENULIS	178

BAB 10 FAKTOR PENGHAMBAT KEPEMIMPINAN.....	179
Oleh : Sofyan Anshori, S.E., Ak., CA., M.M.	
A. Pendahuluan.....	179
B. Faktor-faktor Penghambat Kepemimpinan.....	180
C. Mengatasi Faktor Penghambat.....	183
D. Perubahan Perkembangan, Transisi, atau Transformasional	185
E. Menerapkan Perubahan	192
F. Kesimpulan	194
DAFTAR PUSTAKA	195
TENTANG PENULIS	196
BAB 11 KETERAMPILAN DAN MANAJEMEN WAKTU DALAM KEPEMIMPINAN.....	197
Oleh : Enji Azizi, S.E., M.M.	
A. Pendahuluan.....	197
B. Konsep Umum Keterampilan Kepemimpinan	198
C. Konsep Umum Manajemen Waktu	207
D. Kesimpulan	211
DAFTAR PUSTAKA	213
TENTANG PENULIS	216
BAB 12 MENGELOLA KONFLIK DI TEMPAT KERJA	217
Oleh : Indah Lestari, S.E., M.M.	
A. Pendahuluan.....	217
B. Konflik Dalam Organisasi.....	218
C. Kesimpulan	233
DAFTAR PUSTAKA	235
TENTANG PENULIS	238
BAB 13 KEPEMIMPINAN SUATU NEGARA.....	239
Oleh : Sicilya Cahyawati Mokoginta, S.E., M.M.	
A. Pendahuluan.....	239
B. Kepemimpinan.....	240
C. Pemimpin.....	241
D. Negara	248
E. Pemimpin Suatu Negara	250
F. Kesimpulan	251
DAFTAR PUSTAKA	253

TENTANG PENULIS	254
BAB 14 KEPEMIMPINAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM.....	255
Oleh : Sri Wahyuni Riza, S.E., M.Si.	
A. Pendahuluan	255
B. Urgensi Kepemimpinan dalam Perspektif Islam	260
C. Kesimpulan	262
DAFTAR PUSTAKA.....	263
TENTANG PENULIS	265
BAB 15 KEPEMIMPINAN BISNIS.....	266
Oleh : Nurul Mardhiah Sitio, S.AB.,M.M.	
A. Pendahuluan	266
B. Entrepreneurial Leadership	267
C. Kesimpulan	271
DAFTAR PUSTAKA.....	273
TENTANG PENULIS	274
BAB 16 PERMASALAHAN KEPEMIMPINAN	
DI INDONESIA	275
Oleh : Eli Apud Saepudin, S.IP, M.A.P	
A. Pendahuluan	275
B. Kegagalan Kepemimpinan.....	276
C. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era Ir. Soekarno	277
D. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era Soeharto	278
E. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era BJ. Habibie	279
F. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era K.H.	
Abdurrahman Wahid (Gus Dur).....	281
G. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era Megawati	
Soekarno Putri	282
H. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era Susilo	
Bambang Yudhoyono (SBY)	284
I. Pemasalahan Kepemimipinan Di Era Joko Widodo...	286
J. Kesimpulan	288
DAFTAR PUSTAKA.....	290
TENTANG PENULIS	292

DAFTAR GAMBAR

Gambar 11. 1. Kuadran Waktu	210
Gambar 12. 1. Lima Gaya Penangan Konflik	229

BAB

1

PEMAHAMAN DASAR KEPEMIMPINAN

Dr. Ganjar Winata Martoatmodjo, A.Md., S.Pd., M.Pd.
Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung

A. Pendahuluan

Kepemimpinan merupakan salah satu topik manajemen yang masih cukup menarik untuk dibahas. Media massa, baik elektronik maupun cetak, kerap menyajikan opini dan perdebatan mengenai kepemimpinan. Peran kepemimpinan yang sangat strategis dan penting untuk mencapai visi, misi dan tujuan organisasi merupakan salah satu motivasi yang selalu memotivasi masyarakat untuk mendalami seluk-beluk kepemimpinan.

Keberhasilan atau kegagalan organisasi, baik itu berorientasi korporat atau publik, biasanya dianggap sebagai keberhasilan atau kegagalan seorang pemimpin. Peran pemimpin begitu penting sehingga topik kepemimpinan menjadi fokus para peneliti perilaku organisasi. Oleh karena itu, jika suatu organisasi atau bisnis ingin mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan manajemen yang baik. Pemimpin yang sukses berarti pemimpin yang mampu mengantisipasi perubahan proses pengelolaan organisasi dan memperbaiki kelemahan yang dirasakan sehingga organisasi dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Suatu organisasi berhasil mencapai tujuannya apabila orang-orang yang bekerja dalam organisasi tersebut mampu melaksanakan tugasnya dengan baik sesuai bidang dan departemen yang menjadi tanggung jawabnya. Oleh karena itu

DAFTAR PUSTAKA

- Baharuddin & Amiarso. (2016). *Kepemimpinan Pendidikan Islam*, Cetakan III. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dyah, H. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Di Rumah Sakit “Yakksi” Gemolong Sragen Hartati Dyah Wahyuningsih. *Khasanah Ilmu*, 6(2), 11–20. Retrieved from <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/khasanah/article/viewFile/485/378>.
- Effendi, U. (2014). *Asas-asas Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Fahmi. I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fattah, N. (2013). *Landasan Manajemen Pendidikan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. *Widia Cipta*, II(1), 26–31.
- Robbins, S.P. & Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sumantri. (2014). *Kepemimpinan*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sunyoto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

TENTANG PENULIS



**Dr. Ganjar Winata Martoatmodjo,
A.Md., S.Pd., M.Pd.**

Universitas Muhammadiyah Pringsewu
Lampung

Penulis lahir di Kotabumi, Lampung Utara pada tanggal 31 Mei 1985. Penulis merupakan anak kedua dari pasangan Drs. Lasiman, M.Pd. dan Siti Aisyah, S.Pd. Penulis adalah dosen tetap pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung. Penulis menyelesaikan pendidikan D3 Bahasa Inggris, S1 Pendidikan Matematika dan S2 Manajemen Pendidikan di Universitas Lampung. Selanjutnya Penulis meneruskan studi Doktoral pada S3 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta dan selesai pada tahun 2016. Pada tahun 2013, saat menyelesaikan pendidikan Magisternya, Penulis mendapatkan predikat sebagai lulusan terbaik pertama pada tingkat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dan juga tingkat Universitas Lampung. Saat ini Penulis aktif menghasilkan berbagai karya tulis, diantaranya buku-buku yang sudah diterbitkan dan artikel-artikel penelitian dalam berbagai jurnal pendidikan.

BAB 2 | PERBEDAAN *BOSS*, *LEADER*, *OWNER*, DAN *FOUNDER*

Mira Rizki Wijayani, S.Psi., M.B.A.

Universitas Tama Jagakarsa

A. Pendahuluan

Max Weber dalam Kadir (2015) mengatakan bahwa organisasi merupakan kerangka hubungan yang berstruktur yang di dalamnya berisi wewenang, tanggung jawab dan pembagian kerja untuk menjalankan sesuatu fungsi tertentu. Sementara itu Stoner (2011) memaparkan bahwa organisasi adalah suatu pola hubungan-hubungan melalui mana orang-orang dibawah pengarahan atasan mengejar tujuan bersama.

Manusia merupakan makhluk individu sekaligus makhluk sosial. Tidak ada seorang pun manusia yang dapat hidup seorang diri. Dalam hidup, setiap manusia memiliki sesuatu yang ingin dicapainya. Dari sekian banyak manusia, beberapa orang yang memiliki tujuan yang sama kemudian berkumpul dan berinteraksi. Berbagi tugas dan pekerjaan, dan membagi tanggung jawab berdasarkan kemampuan masing-masing, yang kemudian disebut sebagai organisasi.

Dalam mencapai tujuannya, merupakan sebuah keniscayaan sebuah organisasi haruslah memiliki seorang pemimpin. Jika dianalogikan sebagai sebuah pohon, maka pemimpin adalah akar. Bagian terpenting yang menentukan seluruh organisasi akan tetap berdiri tegak atau tumbang.

Kita tentunya mengenal sebutan *Boss* atau *Leader* bagi seorang pemimpin. Banyak yang menganggap keduanya sama, meski memang dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia, keduanya

DAFTAR PUSTAKA

- A.F Stoneer, James dan Eedward Freeman (eeds) 2011, *Manajemen Jilid I*, Jakarta: PT Prahallindo.
- A.Folk, Gina 2015, *People Leadership: 30 Proven Strategies to Eensure Your Team's Success, USA: She Writes Press.***
- Daskal, Lolly 2017, *The Leadership Gap: What Gets Between You and Your Greatness*, Neew York : Portfolio .
- Husein, A.R. 2020, Pengaruh Tax Avoidance Terhadap Pergantian CeO, Skripsi, Surabaya, Universitas Airlangga.
- Kadir, Abdul 2015, 'Prinsip-prinsip Dasar Rasionalisasi Birokrasi Max Weber Pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Kendari Provinsi Sulawesi Tenggara', *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik*, Volume 1 Number 1, July 2015, <https://journal.unhas.ac.id/index.php/jakpp/article/view/17>.
- Yuliana, C 2011, 'Pengaruh Leverage, Pergantian CeO dan Motivasi Pajak Terhadap Manajemen Laba'. *JRAK*, 7(1), 19-29.

TENTANG PENULIS



Mira Rizki Wijayani, S.Psi., M.B.A.
Universitas Tama Jagakarsa

Penulis lahir di Jakarta pada 1985. Menyelesaikan studi Sarjana S1 di Fakultas Psikologi, Program Studi Psikologi Universitas Indonesia, dan kemudian melanjutkan Pendidikan Program Magister Ilmu Management di Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta pada tahun 2013. Saat ini aktif sebagai pengajar dan peneeliti bidang ilmu Psikologi Industri Organisasi, Psikologi Konsumen, Analisa Jabatan, Pengembangan Diri, Manajemen SDM, kewirausahaan dan Metodologi Peneelitan di Fakultas Psikologi, Universitas Tama Jagakarsa. Selain menjadi dosen dan peneeliti, saat ini penulis aktif mengelola bisnis dan menjadi konsultan di IB Consultant. Penulis juga merupakan salah satu penggagas berdirinya komunitas Indonesia- Berkarakter. Sebagai salah satu penulis dalam buku ini, penulis berharap semoga buku ini dapat memberikan manfaat yang besar bagi masyarakat khususnya para mahasiswa dan akademisi yang menggeluti bidang ilmu psikologi dan manajemen SDM. Surat eelektronik dapat dikirimkan melalui email: ib.mirarizki@gmail.com.

BAB 3

TEORI KEPEMIMPINAN

Novi Yanti, S.E., M.M.
Universitas Ekasakti Padang

A. Pendahuluan

Seorang pemimpin adalah individu dengan kemampuan untuk menginspirasi dan membimbing orang lain agar melakukan tindakan atau aktivitas sesuai dengan petunjuk yang diberikan. Dalam konteks sebuah entitas organisasi, pemimpin ini memiliki peran yang sangat krusial dalam mengelola sumber daya organisasi, termasuk manusia, keuangan, dan teknologi, untuk mencapai tujuan organisasi. Tanpa kehadiran seorang pemimpin, suatu organisasi akan menghadapi kesulitan dalam menjalankan aktivitasnya dengan efektif.

Berbicara tentang pemimpin bukan hanya sekedar tentang para eksekutif ataupun manajer yang ada dalam suatu perusahaan atau organisasi. Namun, kepemimpinan merupakan kualitas dan kompetensi yang dimiliki seseorang dalam berbagai tingkatan dan bidang, di mana kemampuannya mempengaruhi orang lain untuk bekerja sama secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Proses kepemimpinan juga melibatkan arahan, motivasi, dan koordinasi terhadap anggota organisasi dalam mencapai tujuan, yang dapat terjadi dalam berbagai situasi, baik dalam konteks organisasi bisnis, militer, politik, maupun keluarga.

Kepemimpinan didefinisikan sebagai “perihal pemimpin atau cara memimpin”. Secara harfiah, kepemimpinan berasal dari kata dasar "pimpin" yang mencakup arti mengarahkan,

DAFTAR PUSTAKA

- Mansyur, A. R. (2020). Dampak COVID-19 Terhadap Dinamika Pembelajaran Di Indonesia. *Education and Learning Journal*, Vol. 1, No, 113–123.
- Marianti, M. M. (2009). *Teori kepemimpinan Sifat*. Bina Ekonomi.
- Simplilearn. (2023). *10 Major Leadership Theories Every Manager Should Master in 2023*. diakses dari <https://www.simplilearn.com/top-leadership-theories-every-manager-should-know-article#> pada 11 Maret 2023.
- Usman, H. (2019). *Kepemimpinan Efektif: Teori, Kepemimpinan dan Praktik*. Bumi Aksara

TENTANG PENULIS



Novi Yanti, S.E., M.M.
Universitas Ekasakti Padang

Penulis lahir di Padang pada tanggal 21 November 1983. Penulis adalah dosen tetap Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Ekasakti Padang. Penulis mengajar di Program S-1 Manajemen sejak tahun 2014. Penulis Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi dari Prodi Manajemen FE UNP, Magister Manajemen dari Program Pascasarjana STIE Gotong Royong Jakarta. Mata kuliah yang pernah penulis ajar adalah Pengantar Manajemen, Matematika Bisnis, Statistik Ekonomi, Manajemen Keuangan, Manajemen Investasi dan Portofolio, Teknik Proyeksi Bisnis dan beberapa mata kuliah manajemen lainnya. Selain mengajar penulis juga aktif melakukan penelitian dan pengabdian masyarakat. Beberapa penelitian yang telah dilakukan didanai oleh internal perguruan tinggi dan juga Kemenristek DIKTI. Selain meneliti, penulis juga aktif menulis artikel yang sudah dipublikasikan di beberapa jurnal, baik nasional terindeks sinta maupun internasional seperti jurnal terindeks scopus dan juga Copernicus. Penulis juga sudah menulis dalam book chapter "Manajemen Kompensasi" dan "MSDM (Pengembangan SDM Era Digital). Hal ini penulis lakukan dengan harapan dapat memberikan kontribusi positif bagi bangsa dan negara tercinta ini. Penulis juga pernah mendapatkan penghargaan poster dan artikel terbaik dari *reviewer* Dikti pada tahun 2019. Penulis juga pernah menjabat sebagai Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di STIE "KBP" Padang, menjadi sekretaris Prodi Manajemen FE Unes Padang dan menjadi salah seorang anggota pengelola jurnal di jurnal Benefita LLDIKTI X sebagai Section Editor.

BAB

4

TIPE KEPEMIMPINAN

Nurfitriani, M.M.
IAIN Parepare

A. Pendahuluan

Seorang pemimpin adalah individu yang memiliki keterampilan khusus, memungkinkan mereka untuk menggunakan kekuasaan dan otoritas untuk membimbing dan mengarahkan bawahan mereka. Bimbingan dan arahan ini mengumpulkan pengakuan dan dukungan dari bawahan tersebut, yang pada akhirnya berkontribusi pada pencapaian tujuan tertentu. Seorang pemimpin adalah individu yang memiliki keunggulan yang melekat dalam hal bakat mereka untuk kepemimpinan dan kapasitas mereka untuk mempengaruhi dan memotivasi orang lain, terutama mereka yang berada di bawah pengawasan mereka. Kartono (2010) menjelaskan bahwa seorang pemimpin adalah anggota kelompok yang memiliki pengaruh paling besar atas kegiatan kelompok dan mengambil peran penting dalam merumuskan dan mencapai tujuan kelompok. Seorang pemimpin berfungsi sebagai saluran untuk pemikiran, tindakan, dan upaya yang memberikan dampak dan melaksanakan pekerjaan. Ini menunjukkan bahwa seorang pemimpin bergulat dengan banyak masalah yang berhubungan dengan kekuasaan, karena mereka memikul tanggung jawab untuk mengarahkan dan mengoordinasikan kegiatan yang melekat dalam tugas-tugas kelompok. Seorang pemimpin adalah individu yang, berdasarkan kemampuan pribadi mereka, dengan atau tanpa

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K. (n.d.). dkk. 2012 Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.*
- Badriyah, M. (2015). Manajemen sumber daya manusia. *Bandung: CV Pustaka Setia.*
- Conger, J. A., Kanungo, R. N., & Menon, S. T. (2000). Charismatic leadership and follower effects. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 21(7), 747-767.
- Danim, S. (2012). *Motivasi kepemimpinan & efektivitas kelompok.*
- Delbecq, A., House, R. J., de Luque, M. S., & Quigley, N. R. (2013). Implicit motives, leadership, and follower outcomes: An empirical test of CEOs. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 20(1), 7-24.
- Farh, J.-L., & Cheng, B.-S. (2000). A cultural analysis of paternalistic leadership in Chinese organizations. In *Management and organizations in the Chinese context* (pp. 84-127). Springer.
- Haryono, S. (2015). Intisari Teori Kepemimpinan. *Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama*, 99.
- Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen Sdm. *Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Irawanto, D. W., Ramsey, P. L., & Tweed, D. C. (2012). Exploring paternalistic leadership and its application to the Indonesian public sector. *International Journal of Leadership in Public Services*, 8(1), 4-20.
- Kartono, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*
- Kotter, J. P. (2007). *Leading change: Why transformation efforts fail.*
- Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2022). *Leadership: Theory, application, & skill development.* Sage Publications.

- Mattayang, B. (2019). Tipe dan gaya kepemimpinan: suatu tinjauan teoritis. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 45–52.
- Mulyasa, H. E. (2022). *Manajemen dan kepemimpinan kepala sekolah*. Bumi Aksara.
- Naskawati, A. (2003). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Kepala sekolah, Kemampuan Mengajar dan Disiplin kerja guru dengan Prestasi Belajar Siswa Lanjutan Tingkat Pertama Negeri Dikota Mataram NTB. *Universitas Negeri Malang*.
- Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.
- Poerwadarminta, W. J. S. (1966). Kamus umum bahasa Indonesia. (No Title).
- Purwanto, M. N. (2019). *Administrasi dan supervisi pendidikan*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (1996). Perilaku Organisasi Jilid II. *Alih Bahasa Hadayana Pujaatmaka, Jakarta, Prenhalindo*.
- Shamir, B., House, R. J., & Arthur, M. B. (1993). The motivational effects of charismatic leadership: A self-concept based theory. *Organization Science*, 4(4), 577–594.
- Siagian, S. P. (2010). Manajemen sumber daya manusia. cetakan kedelapan belas. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1).
- Sondang, P. S. (2003). Teori dan praktek kepemimpinan. *Jakarta: PT Rineka Cipta*.
- Sutikno, M. S. (2014). Pemimpin dan Kepemimpinan, Tips Praktis Menjadi Pemimpin yang diidolakan. *Lombok: Holistica*.

- Suwarno, S., & Bramantyo, R. Y. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja organisasi. *Transparansi Hukum*, 2(1).
- Wahyusumidjo, K. (2015). *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Westwood, R. (1997). Harmony and patriarchy: The cultural basis for 'paternalistic headship' among the overseas Chinese. *Organization Studies*, 18(3), 445-480.
- Wursanto, I. (2005). Dasar-dasar ilmu organisasi. *Yogyakarta: Andi Offset*.
- Yukl, G. (1998). *Kepemimpinan dalam organisasi*.
- Zhao, S. (1994). Human resource management in China. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 32(2), 3-12.

TENTANG PENULIS



Nurfitriani, M.M.

IAIN Parepare

Penulis lahir di Wonomulyo, tanggal 3 April 1991. Menyelesaikan pendidikan S1 pada Universitas Negeri Makassar Jurusan Psikologi dan melanjutkan S2 pada Universitas Muslim Indonesia Jurusan Manajemen. Penulis menekuni keilmuan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis pernah bekerja sebagai *frontliner* di PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Makassar Ahmad Yani (2014-2019), dan saat ini menjadi dosen MSDM Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di IAIN Parepare (2019-sekarang). Adapun karya buku yang sudah diterbitkan yaitu buku ajar Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia, buku ajar Bisnis dan Manajemen, Buku Chapter Corona di Pohon Cemara, buku ajar Manajemen Strategi, Buku Manajemen Kinerja Karyawan, buku chapter periaku keorganisasian, buku ajar perilaku dan budaya organisasi, dan buku pengembangan SDM dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

BAB 5

MODEL DAN STRATEGI KEPEMIMPINAN

Henricus Yoki Camar Praskadinata, S.H.
PT Data Bina Solusindo

A. Pendahuluan

Model dan strategi kepemimpinan dapat bervariasi tergantung dengan situasi dan konteks yang dihadapi, dan berikut terdapat beberapa model kepemimpinan yang mungkin akan memberikan pandangan kepada pembaca bahwa model dan strategi kepemimpinan sangat penting dan vital yang dikelola seorang leader dalam mencapai sebuah goals/tujuannya adalah sebagai berikut :

1. **Kepemimpinan Transformasional**

Model kepemimpinan ini mengacu kepada pembentukan visi yang kuat dimana motivasi akan berpengaruh kuat kepada anggota serta mengembangkan hubungan yang kuat antara leader/pemimpin kepada anggotanya.

2. **Kepemimpinan Kharismatik**

Pemimpin yang kharismatik mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi dan menggerakkan orang lain melalui kepribadian yang kuat, daya tarik dan kepercayaan diri.

3. **Kepemimpinan Servant**

Model dari strategi ini memfokuskan pemimpin pada pelayanan kebutuhan anggotanya serta memperhatikan kesejahteraan dan memfasilitasi pertumbuhan dan pengembangan pribadi.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuhan, M. (2003) *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sauri, S. (2006) *Strategic Management Sustainable Competitive*. Jakarta: Rajawali pers.
- Suhaeni, I.W.A. dan T. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan Stratejik Terhadap Strategi Bersaing UKM Cafe dan Restoran', *Pengaruh Kepemimpinan Stratejik Terhadap Strategi Bersaing UKM Cafe dan Restoran*, 3, p. 80.
- Wahyudi, A.S. (1996) *Managemen Stratejik: Pengantar proses berpikir strategik*. Bandung: Binarupa Aksara.
- Wibowo (2016) *Kepemimpinan: Pemahaman dasar, Pandangan Konvensional, gagasan kontemporer*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

TENTANG PENULIS

Henricus Yoki Camar Praskadinata, S.H.

PT Data Bina Solusindo



Penulis lahir di Semarang tanggal 03 Maret 1992. Penulis adalah seorang karyawan swasta di sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa dengan posisi Senior Human Resource Development. Menyelesaikan pendidikan S1 pada jurusan Ilmu Hukum di Universitas Katolik Soegijapranata. Penulis ingin menyampaikan bahwa ide dan konsep pada penulisan sangat lah penting untuk pembaca supaya dengan penulisan ini semakin banyak bermunculan penulis-penulis muda yang berkompeten.

BAB

6

GAYA KEPEMIMPINAN

Santy Sriharyati, S.Sos., M.Si.

Politeknik LP3I Kampus Utama Bandung

A. Pendahuluan

Kepemimpinan merupakan suatu kegiatan seni mempengaruhi orang lain sehingga dari orang-orang yang dipimpin muncul kemauan, rasa hormat, ketaatan dan rasa percaya terhadap pemimpin. Apabila orang-orang yang dipimpin memiliki sikap-sikap demikian kepada pemimpinnya, orang-orang tersebut akan melaksanakan apa yang diinginkan oleh pemimpin selaras dengan visi misi organisasi/perusahaan. Seni kepemimpinan dapat diartikan pula bahwa seorang pemimpin memiliki keahlian dan keterampilan tertentu untuk dapat mempengaruhi orang lain. Kemampuan ini tentu saja tidak muncul begitu saja, namun memerlukan perjuangan dalam waktu yang lama dan dibutuhkan keseriusan untuk mengembangkan diri adalah kunci utama dalam kepemimpinan.

Dalam kehidupan sehari-hari, masyarakat selalu membutuhkan adanya pemimpin. Didalam organisasi/perusahaan diperlukan seorang atasan, didalam kehidupan rumah tangga diperlukan adanya pemimpin atau Kepala Keluarga, disebuah Negara ada Presiden. Hal ini menunjukkan betapa pentingnya kedudukan Pemimpin dalam suatu masyarakat, baik dalam skala yang kecil maupun yang besar.

DAFTAR PUSTAKA

- Adler, N. J., & Gundersen, A. (2007). *International Dimensions of Organizational Behavior* (5th ed.). Cengage Learning.
- Aguinis, H. (2023). *Performance Management* (978-1948426480 (trans.); 5th ed.). SAGE Publications, Inc.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Asefa, N. (2014). *Employee Training and Development Practice in Oryx International PLC* [St. Mary's University]. <http://hdl.handle.net/123456789/857>
- Bohlander, G. W., & Snell, S. (2012). *Principles of Human Resource Management*. Thomson South-Western.
- D.Charvatova and C.G van De veer (2006). *Communication and Human Resource Management and its Compliance with Culture*. *International Journal of Human and Social Sciences* 1:1.
- DeSimone, R. L., & Werner, J. M. (2012). *Human Resource Development*. South-Western Cengage Learning.
- Dessler, G., & Angelica, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Goldsmith, M., Greenberg, C., Robertson, A., & Hu-Chan, M. (2003). *Global Leadership: The Next Generation*. FT Press.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Griffiths, D. A., & Koukpaki, S. (2012). *Societal HRD and Societal Competitive Advantage*. *Advances in Developing Human Resources*, 14(3), 318–332. <https://doi.org/10.1177/1523422312446058>.

- Guedes, M., Figueiredo, P. S., Pereira-Guizzo, C. S., & Loiola, E. (2021). The role of motivation in the results of total productive maintenance. *Production*, 31, 39–67. <https://doi.org/10.1590/0103-6513.20200057>.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Gadjah Mada University Press.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hyland, T. (2017). Craft Working and the “Hard Problem” of Vocational Education and Training. *Open Journal of Social Sciences*, 05(09), 304–325. <https://doi.org/10.4236/jss.2017.59021>.
- Ibrahim, Mahdani., Saputra, Jumadil., Adam, Muhammad., Yunus, Mukhlis. (2022). Organizational Culture, Employee Motivation, Workload and Employee Performance: A Mediating Role of Communication. *WSEAS Transactions on Business and Economic* Volume 10, page 54-61. <https://doi.org/10.37394/23207.2022.19.6>.
- Jacobs, R. L., & Park, Y. (2009). A Proposed Conceptual Framework of Workplace Learning: Implications for Theory Development and Research in Human Resource Development. *Human Resource Development Review*, 8(2), 133–150. <https://doi.org/10.1177/1534484309334269>.
- Komm, A., Pollner, F., Schaninger, B., & Sikka, S. (2021, March). The New Possible: How HR can help Build the Organization of the Future. McKinsey & Company. <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/the-new-possible-how-hr-can-help-build-the-organization-of-the-future#/>.
- Kotter, J. P. (2015). *Sense of Urgency*. Brilliance Audio.
- Kreitner R and, Kinicki. A (2014) *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat

Robbins, S. P., & Judge, T. (2009). *Essentials of Organizational Behaviour* (13th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice Hall.

Robert Kreitner, Angelo Kinicki (2014) *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.

Siagian, S. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

TENTANG PENULIS

Santy Sriharyati, S.Sos., M.Si.

Politeknik LP3I Kampus Utama Bandung



Santy Sriharyati, S.Sos., M.Si. bekerja sebagai dosen tetap dan melaksanakan Tridharma di Politeknik LP3I Kampus Utama Bandung, sebuah perguruan tinggi vokasi swasta di Bandung sejak tahun 2008, juga sebagai pengampu mata kuliah

Work Report Writing Technique (WRWT) dan *Research Writing Methodology (RWM)*. Penulis juga mempunyai pengalaman bekerja di perusahaan swasta baik nasional maupun internasional. Juga bekerja aktif sebagai konsultan di lembaga-lembaga donor, Kementerian/pemerintah pusat maupun pemerintah daerah sebagai peneliti riset bidang ilmu sosial dan ekonomi, konsultan perencanaan. Selain itu, aktif dalam menulis artikel di jurnal nasional serta menulis buku tentang manajemen SDM, metode penelitian, perlindungan sosial (*social safeguard*) pemberdayaan masyarakat, sosial ekonomi, dan lainnya.

Saat ini penulis sudah memiliki jabatan fungsional akademik, alumni dari Jurusan Antropologi (S1) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Padjadjaran (UNPAD), Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (S2) di Universitas Padjadjaran (UNPAD) dan saat ini sedang menyelesaikan Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik di Universitas Bandung.

BAB

7

STRATEGI PENDEKATAN DENGAN BAWAHAN

Yulistia, S.E., M.M.

Universitas Ekasakti

A. Pendahuluan

Strategi pendekatan dengan bawahan bisa tercapai dengan meningkatkan hubungan dengan bawahan dengan cara perilaku pemimpin yang bisa menyesuaikan diri dengan bawahan. Hal ini bisa tercapai dengan tidak terlalu membatasi jarak antara pemimpin dan bawahan, namun dalam hal ini seorang pemimpin harus bijaksana, tegas dan bisa mempengaruhi bawahannya dengan arahan dan petunjuk yang baik dan sehat. Selain itu, pendekatan pemimpin dengan bawahan akan tercipta lingkungan yang baik dan sehat untuk sebuah kemajuan perusahaan, organisasi dan lembaga (Connolly, 2021).

Pendekatan bawahan menunjukkan adanya kesadaran dan kepercayaan pemimpin kepada bawahan. Kualitas hubungan pemimpin dengan bawahan akan terlihat jika pemimpin sadar bahwa pendekatan dengan bawahan sangat perlu di terapkan. Pemimpin yang dekat dengan bawahan akan melibatkan bawahan dalam melaksanakan kebijakan dan produktivitas yang berjalan di perusahaan. Pendekatan pemimpin dengan bawahan menjadi kekuatan yang harus di terapkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang responsif, efisien dan positif.

DAFTAR PUSTAKA

- Connolly, T. M. (2021). *Leadership and management strategies for creating agile universities*. amerika: IGI Publisher.
- Daswati & Hattab, S. (2023). *From toxic to tansfomational*. Cilegon: Sultan Publishing.
- Dkk, R. E. (2023). *Mengenal lebih dekat ilmu manajemen*. Jawa Tengah: Yayasan cendekia mandiri.
- Dkk, S. (2020). *Komunikasi bisnis pendekatan praktis*. Malang: Universitas Brawijaya Malang.
- Fauzi, A. & Hidayat Na. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur: Airlangga University Press.
- Fida et al. (2023). *Buku ajar manajemen proyek sistem informasi*. jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Firmansyah, A., & Mahardika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hutahayan, B. (2020). *kepemimpinan, teori dan praktik*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Iswahyudi, M. S. et al. (2024). *Manajemen sumber daya manusia dalam dunia industri*. Batam: Yayasan cendekia mandiri.
- Lelyana, N. (2023). *Kepemimpinan sitasional dalam manajemen strategis*. Bandung: Indonesia emas group.
- Mangundjaya, W. L. H. (2020). *Pengembangan Organisasi Diagnosis dan Intervensi*. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing.
- Mawaddah, et al. (2023). *Manajemen pendidikan*. jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Rahmi, A. & Jarkawi. (2023). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jawa Barat: CV. Adanu Abimata.
- Reken, F. (2023). *Pengantar Ilmu Manajemen Pemasaran*. Padang: CV. Gita Lentera.

- Roache, D. A. M. (2023). *Transformational leadership styles for global leader: management and communication strategies*. amerika: IGI Publisher.
- Sagala, S. (2018). *Pendekatan dan model kepemimpinan*. Jakarta: Prenadamedia group.
- Siahaan, O. (2021). *kepemimpinan kaderisasi regenerasi pemimpin unggul*. Malang: CV. Multimedia Edukasi.
- Solehudin *et al.* (2023). *manajemen konflik organisasi*. Jakarta: Yayasan cendekia mandiri.
- Widodo, S. (2020). *Manajemen Kinerja Kunci Sukses Evaluasi Kerja*. Jakarta: Cipta Media Nusantara.
- Zaitun & Ramli, M. (2022). *Buku ajar dasar-dasar mice* (CV. Jejak). Jawa Barat

TENTANG PENULIS



Yulistia, S.E., M.M.

Dosen Universitas Ekasakti

Lahir di Padang, 17 Juli 1971. Penulis lulus Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi Universitas Ekasakti pada tahun 1997, dilanjutkan dengan Pendidikan Program Magister Management di Fakultas Ekonomi Universitas Andalas (UNAND) diraih pada tahun 2004. Sejak tahun 1999 sudah menjadi staf pengajar di beberapa perguruan tinggi. Dari tahun 2015 sampai sekarang penulis mengabdikan pada Universitas Ekasakti di Kota Padang Sumatera Barat. Penulis juga melakukan penelitian dan menulis jurnal dari hasil penelitian dalam bentuk luaran Publikasi Nasional yang terakreditasi. Sebagai salah satu penulis dalam buku ini, saya berharap besar semoga buku ini memiliki manfaat yang besar khususnya untuk para mahasiswa dan rekan akademisi yang menggeluti bidang Ilmu Manajemen.

BAB 8

PENGELOLAAN EMOSIONAL DALAM KEPEMIMPINAN

Nika Sintesa, S.Pd., M.Pd., M.M., C.Ps.
Politeknik LP3I Jakarta

A. Pendahuluan

Pemimpin memiliki peran penting sebagai pendorong semangat bagi orang-orang yang dipimpin dalam menghadapi perubahan dan menggunakan perubahan tersebut sebagai sebuah peluang untuk bisa lebih berhasil. Pemimpin pada level dan organisasi manapun merupakan sesuatu yang lahir, tumbuh dan berkembang dalam diri seseorang dari proses internal pemimpin itu sendiri. Diantara sekian banyak tugas pemimpin dalam menjalankan fungsinya, yang terpenting dalam manajemen adalah kemampuan untuk mempengaruhi dan menggerakkan seluruh komponen organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Kemampuan ini harus dimiliki oleh seorang pemimpin yang mampu menggerakkan orang-orang yang dipimpin untuk mencapai tujuan organisasi. Dapat terlaksana atau tidaknya pergerakan ini sangat dipengaruhi oleh pengelolaan kecerdasan emosi, kewibawaan, penciptaan motivasi dalam diri karyawan, kolega, maupun atasan pimpinan itu sendiri serta efektifitas dalam menjalankan fungsi kepemimpinannya.

Manajemen dapat diartikan sebagai suatu proses sosial yang direncanakan untuk menjamin kerja sama, partisipasi, intervensi dan keterlibatan orang lain dalam mencapai sasaran tertentu atau yang telah ditetapkan dengan efektif. Era globalisasi yang ditandai dengan peningkatan keterkaitan dan ketegangan

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A.G. (2001) *Rahasia sukses membangun kecerdasan emosi dan spiritual ESQ (emotional spiritual quotient) : berdasarkan 6 rukun iman dan 5 rukun Islam*. Jakarta: Arga Wijaya Persada.
- Efendi, V.A. and Sutanto, E.M. (2013) 'Pengaruh Faktor- Faktor Kecerdasan Emosional Pemimpin Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Universitas Kristen Petra', *Agora*, 1(1).
- Goleman, D. (2001) *Kecerdasan Emosi untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Patton, P. (2000) *EQ (kecerdasan emosional) landasan untuk meraih sukses pribadi dan karier*. Jakarta: Mitra Media Publisher.
- Syauqy, K. (2016) 'Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi', *Jurnal al-Tsaqafa*, 3(1).

TENTANG PENULIS



Nika Sintesa, S.Pd., M.Pd., M.M., C.Ps.
Politeknik LP3I Jakarta

Nika Sintesa. Lahir di Kuningan, 28 April 1987, aktif sebagai di Politeknik LP3I Jakarta. Penulis menyelesaikan studi pada tahun 2008 di D3 Universitas Padjadjaran Bandung, kemudian melanjutkan S1 Jurusan Pendidikan Ekonomi pada tahun 2011, dan melanjutkan S2 di Pascasarjana Pendidikan Ekonomi Universitas Kuningan pada tahun 2013 dan melanjutkan lagi studi S2 di Pascasarjana Prodi Manajemen Konsentrasi Manajemen Pemasaran pada tahun 2019 di Universitas Mercubuana. Sebagai seorang dosen, penulis juga sudah mempunyai sertifikasi sebagai dosen dan juga selain aktif di bidang pengajaran, penulis juga aktif di bidang penelitian dan pengabdian serta penulisan karya ilmiah yang dipublikasikan dalam bentuk jurnal, buku dan prosiding serta penulis juga sebagai pengajar praktik program pendidikan guru penggerak angkatan 8 Kota Depok.

BAB 9

MANAJEMEN KEPEMIMPINAN

Dr. Dra. Tri Yuni Hendrowati, M.Pd.
Universitas Muhammadiyah Pringsewu Lampung

A. Pendahuluan

1. Pengenalan tentang Manajemen Kepemimpinan

Langkah awal untuk memahami peran dan arti penting manajemen kepemimpinan dalam konteks organisasi adalah pengenalan konsep kepemimpinan. Untuk menemukenali konsep kepemimpinan ini kita perlu mengetahui definisi kepemimpinan. Kepemimpinan merupakan kemampuan untuk memimpin, memotivasi, dan mengarahkan individu atau kelompok menuju pencapaian tujuan bersama, selain itu kepemimpinan mempunyai peran dalam membentuk visi, mengambil keputusan, dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Beberapa ahli menyatakan pendapatnya tentang definisi kepemimpinan. Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi, membimbing, dan mengarahkan individu atau kelompok dalam mencapai tujuan tertentu. Seorang pemimpin bertanggung jawab untuk menginspirasi, memotivasi, dan memimpin orang lain agar dapat mencapai hasil yang diinginkan. (Yukl, 2010); kemampuan untuk mengarahkan, menggerakkan, dan menginspirasi orang lain. (Bennis, W., 1989); pengaruh. (Maxwell, J. C., 1993); membuat orang-orang melakukan apa yang harus dilakukan. (Drucker, P. F., 1999); perilaku yang terjadi dalam hubungan antara pemimpin dan pengikut, yang dirancang untuk mencapai tujuan kelompok tertentu.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Maha Saputri, and E. Kiswara. (2019). Perspektif Teori Perilaku Terencana Terhadap Niat Wajib Pajak Orang Pribadi Untuk Melakukan Pelanggaran Pajak. *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol. 8 (1).
- Bass, B. M. (1990). *Bass & Stogdill's handbook of leadership: Theory, research, and managerial applications*. Free Press.
- Bennis, W. (1989). *On becoming a leader*. Addison-Wesley.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.
- Dian Dania Apriyanti, dkk. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Akses Bandung. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, Vol. 6(1), hlm. 221-227
- Drucker, P. F. (1999). *Management challenges for the 21st century*. HarperCollins.
- Efendi, R. (2020). Pascasarjana Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak. Kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*. Vpl. 1(1).
- Gatuwari Lesminadi, dkk. (2021). Servant Leadership: Sebuah Gaya Kepemimpinan Yang Mengayomi dan Melayani, Ditinjau Dari Penyesuaian Sosial. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, Vol. 6(2).
- Manalullaili. (2012). Komunikasi Efektif Bagi Seorang Pemimpin. *Jurnal: Wardah* Vol. 24 (25).
- Manner Tampubolon, (2022). Dinamika Kepemimpinan. *Skylandsea Profesional Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Teknologi*, Vol. 2(1).
- Maxwell, J. C. (1993). *Developing the leader within you*. Thomas Nelson.

- Misnawati. (2021). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Galesong Pratama Palu. *JIMUT: Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, Vol. 7(1).
- Muhammad Iqbal, 2021. Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *PIONIR: Jurnal Pendidikan*, Vol. 10(3).
- Rendyka Dio Siswanto, D. H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Brawijaya*.
- Shinta Nofita Sari & Fitri Kartika Sari. (2020). Gaya Kepemimpinan Situasional Di Perpustakaan Jaringan Dokumentasi Dan Informasi Hukum Kabupaten Sleman. *Jurnal Pustaka Ilmiah*, Vol. 6(1).
- Siti, Nur Aisyah; Wardani, R. (2020). *Bulletin of Management and Business*.
- Siti Masfiah Ngadin, (2022). Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Manajemen Pendidikan. *Jurnai: edu-Leadership* Vol. 1(2).
- Sutarto. (2001). *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Usep Deden Suherman. (2019). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Bisnis Syariah*, Vol. I (02).

Yukl, G. (2010). *Leadership in organizations*. Prentice Hall.

Zauhar Latifah. (2021). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan, Vol. 1 (1).

TENTANG PENULIS



Dr. Dra. Tri Yuni Hendrowati, M.Pd.
Universitas Muhammadiyah Pringsewu
Lampung

Tri Yuni Hendrowati lahir di Tanjungkarang tanggal 26 Juni 1966. Penulis adalah dosen tetap pada Prodi Pendidikan Matematika FKIP UMPRI. Pendidikan S1 diselesaikan di Prodi Pendidikan Matematika UNILA tahun 1990, S2 pada Prodi Administrasi Pendidikan IKIP Padang tahun 1997, dan S3 pada Prodi Administrasi Pendidikan UPI Bandung. Beberapa buku dan book chapter yang sudah dihasilkan antara lain Administrasi Pendidikan (2015), edisi revisi 2017, Profesi Kependidikan (2015), edisi revisi 2017, Administrasi Sekolah (2021), Perencanaan Pendidikan Islam (2022), A Reflection of 2022 A Look A Head To 2023 (2022), Manajemen Pendidikan Tinggi Pasca Pandemi (2022), Manajemen Kinerja (2023), Manajemen Strategi (2023), Pengembangan SDM (2023), Perilaku Keorganisasian (2023), Kekepalasekolahan (2023), Pengantar Manajemen (2023), Manajemen Sumber Daya Guru (2024), dan Kecerdasan Emosional (2024).

BAB 10 | FAKTOR PENGHAMBAT KEPEMIMPINAN

Sofyan Anshori, S.E., Ak., CA., M.M.
Universitas Mercu Buana

A. Pendahuluan

Tuntutan perubahan dalam perusahaan yang bergerak secara dinamis membuat tim yang ada menjadi tidak relevan sehingga perusahaan harus merekrut tim baru untuk mengerjakan proyek-proyek baru mereka. Permasalahan ini biasanya muncul akibat ketidakcakapan seorang pemimpin dalam menjalankan perannya. Pemimpin atau leader berperan sebagai pengelola dalam sebuah tim, tidak jarang mereka akan dipuji oleh manajemen atas untuk semua pekerjaan yang bahkan tidak pernah dia kerjakan sendiri. Tapi inilah bukti keberhasilannya, kenapa bisa demikian? Ya, tantangan berat seorang pemimpin adalah membuat orang lain mau bekerja untuknya dan dia berhasil melakukannya dengan baik. Sebagian besar pemimpin gagal menjalankan perannya karena secara individu mereka tidak mampu memberikan atau memfasilitasi kebutuhan anggotanya.

Kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi, memotivasi, dan memimpin orang atau kelompok untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Secara umum, kepemimpinan melibatkan kekuatan untuk menginspirasi, memandu, dan mengarahkan orang-orang untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kepemimpinan tidak hanya terkait dengan jabatan atau posisi seseorang dalam organisasi atau perusahaan, tetapi juga dapat muncul dari

DAFTAR PUSTAKA

- Covey, S. R. (2004). *The 7 Habits of Highly Effective People: Powerful Lessons in Personal Change*. Simon & Schuster.
- Daft, R. L. (2018). *The Leadership Experience*. Cengage Learning.
- Gary Yuki, William L Gardner (2020). *Leadership in Organization* Pearson Education Limited
- Goleman, D., Boyatzis, R., & McKee, A. (2013). *Primal Leadership: Unleashing the Power of Emotional Intelligence*. Harvard Business Press.
- Kotter, J. P. (2012). *Leading Change*. Harvard Business Review Press.
- Lencioni, P. (2012). *The Five Dysfunctions of a Team: A Leadership Fable*. Jossey-Bass.
- Maxwell, J. C. (2007). *The 21 Irrefutable Laws of Leadership: Follow Them and People Will Follow You*. Thomas Nelson.
- Northouse, P. G. (2018). *Leadership: Theory and Practice*. SAGE Publications.
- Shiftindonesia (2023) *Inilah Empat Faktor Penyebab Kegagalan Para Pemimpin*. Available at: <https://shiftindonesia.com/inilah-empat-faktor-penyebab-kegagalan-para-pemimpin/>.
- Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations*. Pearson Education

TENTANG PENULIS

Sofyan Anshori, S.E., Ak., CA., M.M

Dosen Universitas Mercu Buana



Lahir di Biak, 17 Nopember 1974. Penulis lulus Sarjana Akuntansi (S.E., Ak.) di Fakultas Ekonomi Universitas Padjadjaran (UNPAD) pada tahun 2001, dilanjutkan dengan Pendidikan Program Magister Ilmu Manajemen (MM) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana (UMB) diraih pada tahun 2011. Sejak tahun 2017 sampai sekarang penulis mengabdikan pada Kampus yang berada di Kota Jakarta yaitu Universitas Mercu Buana dan Universitas Terbuka. Sebagai salah satu penulis dalam buku ini, saya berharap besar semoga buku ini memiliki manfaat yang besar khususnya untuk para mahasiswa dan rekan akademisi yang menggeluti bidang Ilmu Manajemen.

BAB 11

KETERAMPILAN DAN MANAJEMEN WAKTU DALAM KEPEMIMPINAN

Enji Azizi, S.E., M.M.
Universitas Faletehan

A. Pendahuluan

Sebelum membahas mengenai keterampilan dan manajemen waktu dalam kepemimpinan, pada bagian ini akan diulas kembali yang dimaksud kepemimpinan dalam sebuah organisasi. Kepemimpinan sederhananya dipahami sebagai sebuah sifat atau konsep yang seringkali menggabungkan beberapa ciri kepribadian dan kemampuan komunikasi yang berbeda yang berguna bagi siapa saja untuk belajar dan berlatih dari waktu ke waktu (Bakhtiar, 2022). Kepemimpinan juga merupakan inti manajemen, yang artinya organisasi dengan kepemimpinan yang baik akan lebih mudah untuk menghadirkan kepercayaan dalam diri anggota-anggotanya. Sebaliknya, kepemimpinan yang kurang baik dalam sebuah organisasi, akan membuat organisasi sulit mendapatkan kepercayaan dari para anggota, yang pada akhirnya berujung pada kekacauan dan ketidaktercapaian tujuan organisasi (Rivai & Murni, 2018).

Kepemimpinan sebagai sebuah sifat, berkaitan dengan banyak sumber daya salah satunya adalah waktu (Maharani et al., 2021). Sebagaimana diketahui bersama, makhluk hidup di dunia ini dalam menjalani kehidupan sehari-hari, dibatasi oleh waktu yang secara baku telah ditentukan oleh system alam yaitu 24 jam dalam sehari. Tidak ada satupun makhluk hidup yang

DAFTAR PUSTAKA

- Daftar pustaka menggunakan mendeley dengan format “Harvard Style” dengan referensi minimal tahun 2010
- Adebisi, J. F. (2013). Time Management Practices and Its Effect on Business Performance. *Canadian Social Science*, 9(1), 165–168. <https://doi.org/10.3968/j.css.1923669720130901.2419>
- Anabillah, A. R., Febriansyah, M. R., Zidansyah, D. M., Atmaja, D., Fakultas,), Program, P., Universitas, S. P., Malang, N., Koresponden, P., Ardha, :, & Anabillah, R. (2022). Kemampuan Manajemen Waktu dalam Mengatasi Prokrastinasi Akademik pada Mahasiswa. *In Seminar Nasional Psikologi Dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)*, 1(1), 189–195.
- Atkinson, F. (2016). *Successful Time Management: Get More Out of Your Day*. Crimson Business.
- Bakhtiar, B. (2022). Pengembangan Keterampilan Kepemimpinan. *Bidayah: Studi Ilmu-Ilmu Keislaman*, 13(7), 103–112. <https://doi.org/10.47498/bidayah.v13i1.1003>
- Beenen, G., Pichler, S., Livingston, B., & Riggio, R. (2021). The Good Manager: Development and Validation of the Managerial Interpersonal Skills Scale. *Frontiers in Psychology*, 12(March), 1–18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.631390>
- Darioshi, R., & Lahav, E. (2021). The impact of technology on the human decision-making process. *Human Behavior and Emerging Technologies*, 3(3), 391–400. <https://doi.org/10.1002/hbe2.257>
- Fahmi, I. (2019). *Manajemen Kepemimpinan*. Alfabeta.
- Hakanen, M., & Soudunsaari, A. (2012). Building Trust in High-Performing Teams. *Technology Innovation Management Review*, 2(6), 38–41. <https://doi.org/10.22215/timreview567>
- Haynes, M. E. (2019). *Manajemen Waktu*. Indeks.

- Helming, S., Ungermann, F., Hierath, N., Stricker, N., & Lanza, G. (2019). Development of a training concept for leadership 4.0 in production environments. *Procedia Manufacturing*, 31, 38–44. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2019.03.007>
- Jawwad, M. A. A. (2016). *Manajemen Waktu*. Syamil Cipta Media.
- Maharani, A., Kusardi, D., & Ayu Shinta Devi, R. M. (2021). Kinerja Karyawan Dilihat Dari Kepemimpinan, Dukungan Perusahaan Dan Praktik Bekerja Dari Rumah. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 84–97. <https://doi.org/10.38043/jimb.v6i2.3209>
- Manktelow, J. (2017). *Manage Your Time: Raih Keberhasilan Anda Dengan Mengelola Waktu Anda*. Rilis.
- Mencil, J., Wefald, A. K., & Ittersum, W. van. (2016). Transformational leader attributes: interpersonal skills, engagement, and well-being. *Leadership & Organization Development Journal*, 37(5), 1–32. <https://doi.org/10.1108/01437739199500003>
- Muhaimin, Sutiah, & Prabowo. (2018). *Manajemen Pendidikan Aplikasinya Dalam Pengembangan Sekolah/Madrasah*. Kencana Prenada Media Group.
- Puhovichová, D., & Jankelová, N. (2021). Leadership in Conditions of Industry 4.0. *SHS Web of Conferences*, 115, 03013. <https://doi.org/10.1051/shsconf/202111503013>
- Putra, I. P. A., Suartina, I. W., & Masyuni, I. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(12). <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Rambe, S. D. S., Manurung, P., & Syarqawi, A. (2022). Faktor Pendukung Dalam Mengembangkan Keterampilan Komunikasi Siswa Di Smp It Bunayya Padangsidempuan. *Jurnal Ikatan Alumni Bimbingan Konseling Islam*, 4(juni), 7–8.

- Rivai, V., & Murni, S. (2018). *Education Management Analisis Teori dan Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2015). *Manajemen*. Erlangga.
- Subrahmanyam, P. D. S. (2018). Corporate Leadership: A Study of Interpersonal Skills in Growing in the Corporate World. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, Volume-2(Issue-4), 2054–2066. <https://doi.org/10.31142/ijtsrd14573>
- Turnip, H., Sirait, S., Sitorus, S. R., & Tambunan, W. Y. (2022). Tipe Dan Keterampilan Kepemimpinan. *Pediaqu: Jurnal Pendidikan Sosial Dan Humaniora*, Volume 1,(Kepemimpinan), 1–7.
- Yukl, G. (2017). *Leadership in Organizations*. Pearson Prentice Hall.

TENTANG PENULIS



Enji Azizi, S.E., M.M.

Universitas Faletehan

Penulis bernama Enji Azizi, Laki-Laki lahir di Pandeglang pada tanggal 05 Juli 1981. Beragama Islam dan tinggal di Komplek Beringin Residence Blok Emerald No. 12 RT.001 RW. 026. Penulis merupakan Dosen tetap di Universitas Faletehan yang kini menjabat sebagai Kepala Program Studi Manajemen. Pendidikan Sarjana penulis selesaikan di Universitas Serang Raya dengan mengambil program studi Manajemen Keuangan yang lulus pada 2016. Selanjutnya Pendidikan Magister diselesaikan di Universitas Sultan Ageng Tirtayasa yang lulus pada 2018. Penulis aktif mengikuti berbagai pelatihan maupun seminar diantaranya International Seminar on Leadership and Quality Management yang diadakan oleh SBM, UUM - Malaysia dan UNTIRTA - Indonesia Malaysia pada tahun 2017. Penulis juga telah menyelesaikan Pelatihan PEKERTI yang diadakan di Universitas Pendidikan Bandung pada tahun 2019. Salah satu webinar yang diikuti di era pandemic adalah Webinar "New Normal: Clinical Experience and New Behavior" yang diadakan oleh Universitas Faletehan pada tahun 2020.

BAB 12

MENGELOLA KONFLIK DI TEMPAT KERJA

Indah Lestari, S.E., M.M.
Universitas La Tansa Mashiro

A. Pendahuluan

Sebagaimana kita ketahui, konflik adalah bagian tak terhindarkan dari kehidupan organisasi. Meskipun sering kali dianggap sebagai hambatan, konflik sebenarnya dapat menjadi sumber inovasi, pertumbuhan, dan pembaruan jika dikelola dengan bijaksana. Konflik dapat terjadi di mana saja dan dengan siapa saja. Perbedaan identitas yang dibawa masing-masing individu dalam interaksi sosial biasanya merupakan sumber konflik. Semua manusia memiliki sifat, temperamen, atau kepribadian yang berbeda satu sama lain karena sifat kodrati mereka. Ciri-ciri individu lainnya termasuk sikap, perilaku, keterampilan, pengetahuan, kecerdasan, adat istiadat, keyakinan, fisik, keinginan, harapan, masalah, dan lain-lain. Situasi konflik dapat dianggap sebagai situasi yang wajar dalam kehidupan masyarakat atau organisasi ketika perbedaan individual muncul dalam interaksi sosial. Oleh karena itu, tidak ada masyarakat atau organisasi yang tidak pernah mengalami konflik, baik di antara anggotanya sendiri atau dengan orang lain.

Dalam bab ini, kita akan membahas berbagai aspek konflik dalam organisasi, termasuk penyebabnya, jenis-jenisnya, serta strategi untuk mengelolanya secara efektif. Kita akan mengeksplorasi bagaimana konflik dapat mempengaruhi kinerja, budaya, dan hubungan di dalam organisasi, serta

DAFTAR PUSTAKA

- Aftori, R., & Saguni, F. (2021). Manajemen Konflik Dalam Organisasi Pendidikan Perspektif Stephen P. Robbins. *ISTIQRA*, 9(1), 139-150.
- Amaludin, A., Rizky, A. and Fintani, P.S., 2023. Conflict Management from a Spiritual Leadership Perspective. *Journal of Social Research*, 2(12), pp.4254-4264.
- Anita, A., Putri, A., Harahap, N., & Murtafiah, N. H. (2022). Manajemen Konflik Dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi Lembaga Pendidikan Islam. *At-Tajdid: Jurnal Pendidikan dan Pemikiran Islam*, 6(2), 135-147.
- Arroyyani, P., Sholekhah, R.N. and Risqiyah, N.A., 2023. Literature Review: Dinamika Konflik Dalam Organisasi. *Student Scientific Creativity Journal*, 1(6), pp.392-401.
- Dalimunthe, Syairal F. (2016). "Manajemen Konflik Dalam Organisasi. (Vol. 27) " *Jurnal Bahas Unimed*.
- Ghozali, M., Safitri, V. and Salam, A., 2022. Efektivitas Manajemen Konflik Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Syarikah: Jurnal Ekonomi Islam*, 8(2), pp.217-231.
- Heridiansyah, J. (2014). Manajemen Konflik Dalam Sebuah Organisasi. *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 6(1), 28-41.
- Humaidi, M.A. and Musliadi, M., 2022. Pengaruh Manajemen Konflik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lpp Tvri Stasiun Kalimantan Selatan. *Retorika: Jurnal Kajian Komunikasi dan Penyiaran Islam*, 4(1), pp.1-10.
- Irawati, S.A. and Sudarsono, B., 2016. Pengaruh Konflik Intrapersonal Perempuan Wirausaha Terhadap Tingkat Kesejahteraan Keluarga. *Eco-Entrepreneur*, 2(1), pp.132-155.

- Irawati, S. A., & Wantara, P. (2022). Pengaruh Jenis-Jenis Konflik Intrapersonal Perempuan Wirausaha Terhadap Tingkat Kesejahteraan Keluarga Pedagang Keliling Perempuan Di Perumnas Kamal. *Jurnal Economina*, 1(3), 493-501.
- Maesaroh, I., 2021. Mengelola Konflik di Tempat Kerja: Apa dan Bagaimana?. *Fikroh: Jurnal Pemikiran dan Pendidikan Islam*, 14(2), pp.201-211.
- Muspawi, M. (2014). *Manajemen Konflik (Upaya Penyelesaian Konflik Dalam Organisasi)* (Vol. 16). Jambi University.
- Muslim, A., 2020. Manajemen Konflik Interpersonal Di Sekolah. *Jurnal Paedagogy*, 1(1), pp.17-27.
- Nasrudin, A. H., Unsa, F. F., Aini, F. N., Arifin, I., & Adha, M. A. (2021). Manajemen Konflik dan Cara Penanganan Konflik dalam Organisasi Sekolah. *Tadbir: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(1), 1-18.
- Purdini, N.K.A., Musadieq, M.A. and Mayowan, Y., 2016. Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada perawat di Rumah Sakit HVA Toeloengredjo Kabupaten Kediri). Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38 (2): 131, 140.
- Rusdiana, A. (2015). Manajemen Konflik.
- Suryani, N. K., & Yoga, G. A. D. M. (2019). Konflik dan stres kerja dalam organisasi. *Widya Manajemen*, 1(1), 99-113.
- Sutrisno, E. and Desanti, N., 2018. Identifikasi Pendekatan Dalam Penanganan Konflik Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sanggau Provinsi Kalimantan Barat. *Transformasi: Jurnal Manajemen Pemerintahan*, pp.143-154.
- Tumengkol, S. M. (2017). Dinamika Konflik Dalam Organisasi. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 3(1), 47-63.

- Thomas, K.W., 2008. Thomas-kilmann conflict mode. *TKI Profile and Interpretive Report*, 1(11).
- Wartini, S., 2015. Strategi Manajemen Konflik Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Tenaga Kependidikan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 6(1), pp.64-73
- Yussof, K.Y.S.K.M. and Johari, H., 2014. Pendekatan Pengurusan Konflik Dan Hubungannya Dengan Amalan Interest Based Bargaining (IBB): Kajian Ke Atas Pemimpin Kesatuan Sekerja Sektor Perindustrian di Sabah. *Journal of Techno-Social*, 6(2).
- Zulkarnain, W., 2015. Manajemen Konflik Dalam Pelaksanaan Pendidikan Di Sekolah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*.

TENTANG PENULIS



Indah Lestari, S.E., M.M.
Universitas La Tansa Mashiro

Penulis (Indah Lestari, SE., MM,) lahir di Kota Rangkasbitung Kabupaten Lebak pada tanggal 09 Juli 1982. Merupakan Dosen tetap (sejak tahun 2016) sekaligus merupakan Sekretaris Program Studi (Periode 2023-2027) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas La Tansa Mashiro. Menyelesaikan S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univ. Muhammadiyah Jakarta dan S2 Magister Manajemen Universitas La Tansa Mashiro. Adapun karya yang sudah diterbitkan yaitu; Buku Pengantar Ekonomi Mikro dan Buku Teori Ekonomi (terbit tahun 2023).

BAB 13 | KEPEMIMPINAN SUATU NEGARA

Sicilya Cahyawati Mokoginta, S.E., M.M.
Universitas Dumoga Kotamobagu

A. Pendahuluan

Membahas mengenai Kepemimpinan secara umum berasal dari kata pimpin. Pimpin ini berarti, membina, mengarahkan, mengatur, menuntun dan juga mencontohkan ataupun mempengaruhi. Kepemimpinan dalam satu organisasi adalah salah satu faktor yang sangat perlu ada dan penting dalam Negara sebab salah satu faktor penentu keberhasilan dan kegagalan suatu negara kuncinya ada pada kepemimpinan tersebut. Salah satu tanggung jawab seorang pemimpin baik secara fisik maupun spiritual terhadap keberhasilan organisasi kerja dari yang dipimpin, untuk itu menjadi pemimpin itu sangatlah tidak mudah dan tidak setiap orang tidak selalu memiliki kesamaan di dalam memimpin suatu organisasi. Kepimpinan itu juga berarti merupakan Upaya memengaruhi banyak orang dengan cara melalui komunikasi untuk mencapai apa yang menjadi tujuan. Harus paham betul Bagaimana bisa mempengaruhi bawahan/karyawan dalam suatu Perusahaan untuk mau bekerja selama 40 jam seminggu agar mereka bisa memiliki visi dan misi untuk menyelesaikan tugas tugas di tempat mereka bekerja. Bagaimana seorang pemimpin itu? Pemimpin harus memiliki bawahan, karyawan atau kelompok yang percaya dan bersedia serta siap berkomitmen dan mendukung pimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Garis, R.R. (2018) 'Kepemimpinan Pemerintahan Pada Era Globalisasi (Kajian tentang Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia)', *Moderat: Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, 4(1), pp. 1-11. Available at: <https://doi.org/10.25147/moderat.v4i1.1077>.
- Harapan, I. (2019) 'Analisis Gaya Kepemimpinan Lee Kuan Yew dalam Mengantarkan Singapura menjadi Negara Maju', *Journal of Entrepreneurship, Management, and Industry (JEMI)*, 2(1).
- Hutahean, W.S. (2021) *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Mu'ah et al. (2019) *Kepemimpinan*. Depok: Rajawali Pers.

TENTANG PENULIS



Sicilya Cahyawati Mokoginta, S.E., M.M.
Universitas Dumoga Kotamobagu

Penulis kelahiran Kotamobagu 14 Oktober 1986 ini merupakan salah satu pengajar dan peneliti di Universitas Dumoga Kotamobagu. Kali ini penulis merasa terpicu untuk menulis Kembali Book Chapter dengan judul "Manajemen Kepemimpinan".

Buku yang telah dihasilkan penulis adalah: Ekonomi Pemasaran, *Electronic Bussines*, dan Antologi Puisi Esai Sulawesi Utara. Selain menulis, penulis juga banyak mengeluarkan jurnal baik itu jurnal Nasional maupun internasional bereputasi. Saat ini penulis sedang menyelesaikan program studi S3 di Universitas Muslim Makassar. Selain sebagai Dosen, penulis juga merupakan tenaga Ahli Pemberdayaan Masyarakat Desa serta Staf Khusus Walikota Kotamobagu bidang UMKM di Kota Kotamobagu.

BAB 14 | KEPEMIMPINAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM

Sri Wahyuni Riza, S.E., M.Si.

Universitas M. Natsir Bukittinggi, Sumatera Barat

A. Pendahuluan

1. Apa itu Kepemimpinan dari Sudut Pandang Agama Islam?

Ada banyak pendapat mengenai kepemimpinan dalam agama Islam (Risma, dkk, 2022) yang sangat identik dengan sosok Khalifah Nabi Muhammad SAW. Bukti kepemimpinan beliau adalah terciptanya kedamaian, keadilan dan kesejahteraan (Safri, 2014) bagi umatnya, bahkan hingga saat ini. Nabi Muhammad SAW memiliki empat (4) sifat kepemimpinan dalam dirinya, yaitu: (1) *Tabligh* (Menyampaikan/ Dakwah), (2) *Siddiq* (Benar/ Jujur), (3) *Amanah* (dapat dipercaya), (4) *Fathonah* (Cerdas) (Hidayat, dkk, 2020). Dasar kepemimpinan dalam perspektif Islam tidak hanya dibangun dari nilai-nilai ajaran Islam saja, melainkan juga telah diaplikasikan oleh Nabi Muhammad SAW, para sahabat dan al-Khulafa' al-Rosyidin sejak berabad-abad silam (Munfaridah, 2016). Konsep dunia dan akhirat merupakan pondasi dalam kepemimpinan (Yusuf, dkk, 2022) yang memiliki makna bahwa seorang pemimpin harus bisa mengarahkan jalan kepada Allah SWT dalam kehidupannya, baik di dunia maupun di akhirat kelak (Amin, 2019). Firman Allah swt yang tertulis:

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M. (2019). *Kepemimpinan dalam Islam*. Resolusi: Jurnal Sosial Politik.
- Burns, J. M., & Rechy, J. (2004). *Transforming leadership: A new pursuit of happiness*. Vol. 213. Grove Press.
- Charis F, Muhammad; Ammar A, Muhammad; Wijokongko, Danar; AlHafizd, Muhammad Faza. (2020). *Kategori Kepemimpinan dalam Islam*. Jurnal Edukasi Nonformal. Vol. 1 – No. 2.
- Ibrahim, Ahmad. (2006). *Manajemen Syariah*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Kholilah, Ila. (2016). *Urgensi Kepemimpinan dalam Islam*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol. 1, No. 1.
- Mubarok, Subhan. (2021). *Prinsip Kepemimpinan Islam dalam Pandangan Al-Qur'an*. Al Muhafidz: Jurnal Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir Vol. 1 No. 1.
- Munfaridah, Tuti. (2016). *Kepemimpinan dalam Islam: Analisa pemikiran al-Ghazali*.
- Nanus, B. (1992). *Visionary leadership: how to re-vision the future*. The Futurist.
- Northouse, P.G. (2009). *Introduction of Leadership: Concepts and Practice*. USA: SAGE Publications.
- Pratiwi, Anggun; Sholaihah, Lutfiah Anisa; Syahidah, Rifa Alia. (2023). *Fenomena Kepemimpinan Yang Lebih Mengutamakan Popularitas Dibandingkan Kualitas Dalam Perspektif Islam*. SALIMIYA: Jurnal Studi Ilmu Keagamaan Islam Volume 4, Number 1.
- Hamandia, Muhammad Randicha. (2021). *Karakteristik Kepemimpinan dalam Perspektif Islam*. Jurnal Komunikasi Islam dan Kehumasan (JKPI). Vol. 5, No. 2.
- R.B Khatib Pahlawan Kayo. (2005). *Kepemimpinan Islam dan Dakwah*. Jakarta: Amzah.

- Risma, Dewi Maharani, Mukhlis Kaspul Anwar. (2022). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Perspektif Manajemen*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. e-ISSN: 1234-4567
- Siti Aminah Caniago. (2010). *Kepemimpinan Islam dan Konvensional (Sebagai Studi Perbandingan)*. Religia. Vol. 13. No. 2.
- Wahyu Hidayat, dkk. (2020). *Kepemimpinan dalam perspektif Islam*. El-Hikmah. Vol. 14 No. 1.
- Yunus, Mahmud. (2004). *Tafsir Qur'an Karim*. Jakarta: PT Hidakarya Agung
- Yusuf, Hafiz Sandeq, Iqlhas, I. Al, Saputra, GM, Esha, RRR, Suharyat, Yayat. (2022). *Kemimpinan dalam Perspektif Islam*. Jurnal Agama, Sosial, dan Budaya. Religion. Vol.1. P-ISSN: 2962-6560, E-ISSN : 2963-7139.
- Zakub, Hamzah. (2013). *Menuju Keberhasilan, Manajemen dan Kepemimpinan*. Bandung: CV. Diponegoro

TENTANG PENULIS



Sri Wahyuni Riza, S.E., M.Si.
Universitas M. Natsir Bukittinggi,
Sumatera Barat.

Perempuan yang dipanggil **Ayi** ini merupakan praktisi keuangan yang aktif di Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM). Selain aktif di LSM, Ayi juga menyenangi aktivitas belajar-mengajar dan menulis.

Kesenangannya menulis dibuktikan dengan menghasilkan lebih dari 10 buku antologi selama masa pandemi tahun 2020/ 2021. Tahun 2023, 2 buah buku ilmiah yang ditulis bersama, audit 1 & 2 juga telah terbit. Ayi lahir dengan nama lengkap **Sri Wahyuni Riza** pada 13 Juli di Kota Padang, Sumatera Barat. Perempuan Minang ini telah menyelesaikan pendidikan masternya dibidang akuntansi pada Universitas Andalas di daerah kelahirannya. Berbekal pendidikan dan pengalamannya, Ayi bergabung sebagai tim audit pada beberapa aktivitas audit keuangan. Selain itu, ia juga konsultan keuangan dan pajak serta tim pengajar jalur praktisi di Universitas M. Natsir Bukittinggi, Sumatera Barat.

BAB 15 | KEPEMIMPINAN BISNIS

Nurul Mardhiah Sitio, S.AB.,M.M.
Universitas Padjadjaran

A. Pendahuluan

Di era global dunia semakin tanpa batas, sumber daya bergerak semakin cepat, informasi tersedia secara instan, dan organisasi dihadapkan pada beragam peluang dan tantangan yang semakin kompleks. Dalam kondisi seperti ini, aturan permainan ekonomi mengalamikan perubahan yang cepat. Perubahan menciptakan “aturan main baru” dan organisasi harus mampu bertindak cepat dan fleksibel agar dapat bertahan dan berkembang lebih jauh di masa depan. Perubahan lingkungan mempengaruhi perubahan strategi organisasi. Secara tradisional, organisasi bisnis bersaing berdasarkan produk dan pasar. Dengan kata lain, kepemimpinan produk dan pasar menentukan keunggulan suatu organisasi. Situasi ini telah berubah ketika organisasi berfokus pada persaingan berdasarkan sumber daya dan kemampuan untuk menciptakan keunggulan kompetitif. Perkembangan suatu organisasi di masa depan memerlukan persaingan yang didasarkan pada bakat dan impian. Dengan kata lain, organisasi harus selalu siap menghadapi perubahan dan harus mempunyai pandangan ke depan untuk memelopori perubahan itu sendiri.

Menghadapi realitas perubahan lingkungan bisnis di atas, kepemimpinan bisnis di Indonesia juga dihadapkan pada tantangan-tantangan yang sama. Kepemimpinan harus dapat mendesain tata kelola organisasi yang baru untuk dapat

DAFTAR PUSTAKA

- Khurram Ellahi Khan (2022) "Chalking out Organizational Leader Traits from Poetic Work of Iqbal", *International Journal of Business and Management Sciences*, 2(4), pp. 122-133.
- Smith, P., & Cockburn, T. (Eds.). (2020). "Global Business Leadership Development for the Fourth Industrial Revolution". IGI Global
- Wang, F. (2017). "Social justice leadership and The Art of War" *Critical Studies in Education*, 1-15

TENTANG PENULIS



Nurul Mardhiah Sitio, S.AB.,M.M.

Universitas Padjadjaran

Penulis lahir di Pematangsiantar, 22 September 1993. Menempuh jenjang pendidikan Magister Di Telkom University pada tahun 2015. Saat ini sebagai Dosen di Departemen Administrasi Bisnis Universitas Padjadjaran. Menulis bagian chapter didalam buku ini sebagai bentuk ketertarikan dengan keilmuan manajemen SDM. Adapun karya ilmiah yg telah dihasilkan selama ini adalah keseluruhan dari rumpun ilmu manajemen.

BAB 16

PERMASALAHAN KEPEMIMPINAN DI INDONESIA

Eli Apud Saepudin, S.IP., M.A.P.
Universitas Bina Bangsa

A. Pendahuluan

Konsep kepemimpinan pada hakikatnya bersifat meyeluruh, menyentuh berbagai aspek kehidupan. Konsep kepemimpinan juga merupakan konsekuensi logis dari kehidupan peradaban manusia baik peradaban pra-modern maupun modern. Mulai dari konteks keagamaan hingga sosial politik, pasti menyentuh permasalahan kepemimpinan, sehingga jelas bahwa kepemimpinan merupakan hal esensial yang sejatinya patut dikaji dalam berbagai disiplin ilmu pengetahuan (Supriadi, 2018).

Kajian kepemimpinan bersifat fleksibel, artinya tidak kaku tanpa bisa di ganggu gugat. Konsep kepemimpinan sejatinya mampu berkembang seiring dengan kebutuhan dan perkembangan jaman. Hal ini bisa dilihat bagaimana kepemimpinan teokrasi dan monarkis pada masa pra-renaissance, berubah pada periode selanjutnya. 78 tahun Negara Indonesia Merdeka. Sudah ada tujuh nahkoda yang memimpin Indonesia. Beda presiden, beda pula gaya kepemimpinannya. Dimana setiap Presiden yang memimpin Indonesia tentu mengalami berbagai permasalahan yang ada seperti bidang politik, ekonomi, sosial, budaya, pendidikan, gizi buruk, korupsi, pertahanan keamanan dan yang paling penting permasalahan kekerasan pada perempuan, anak-anak,

DAFTAR PUSTAKA

- Damayanti, W. (2022). Eksistensi Gerakan Mahasiswa Tahun 1966 Sebagai Upaya Tumbangkan Kepemimpinan Soekarno. *JEJAK: Jurnal Pendidikan Sejarah & Sejarah*, 2(2), 24–35. <https://doi.org/10.22437/jejak.v2i2.21063>
- Effendi, C., Sinaga, A. B., Sulistiani, I., Diyah, S. ', & Adawiyah, E. (2023). Gaya Komunikasi Kepemimpinan Jokowi. *Perspektif Komunikasi: Jurnal Ilmu Komunikasi Politik Dan Komunikasi Bisnis*, 7(2), 169–178.
- Gea, L. D., Deni, & Susanto, S. (2022). Faktor Keberhasilan dan Kegagalan Kepemimpinan Kristen dan Implikasinya bagi Pemimpin Kristen Masa Kini. *Jurnal Teologi Injili*, 2(1), 60–71. <https://doi.org/10.55626/jti.v2i1.26>
- Indriyani, M., Laili, N. H., & Putri, D. R. (2018). Gaya Kepemimpinan Karismatik Pustaka. *Literasi Digital Dari Pustakawan Untuk Merawat Kebhinekaan*, 68–75.
- Naim, A. (2014). Tipologi Kepemimpinan Politik Gus Dur. *Darussalam: Jurnal Pendidikan, Komunikasi, Dan Pemikiran Hukum Islam*, VI(1), 1–20. <http://ejournal.iaida.ac.id/index.php/darussalam/article/download/76/71/>
- Purwanto, W. E. (2017). Konsep Kepemimpinan Soeharto Dalam Butir-Butir Budaya Jawa. *Bahastra*, 37(1), 73. <https://doi.org/10.26555/bahastra.v37i1.6298>
- Saputro, B., Berliana, I., & Tsara, N. (2019). Gaya Kepemimpinan Bacharuddin Jusuf Habibie untuk Membawa Indonesia Menuju Perubahan UN. *ResearchGate*, June, 0–20. https://id.wikipedia.org/wiki/B._J._Habibie
- Soekarnoputri, D. P. M. S. (2021). Kepemimpinan Presiden Megawati Pada Era Krisis Multidimensi, 2001-2004. *Jurnal Pertahanan & Bela Negara*, 11(1), 49–66.

- Supriadi, H. andi pratama; nia karniawati; samugyo et all; suryanto. (2018). Aksi Reformasi Government Dalam Demokrasi. *Agresi*, 6(2), 139-148.
- Syawali, C., Zakkiyah, A., & Yogyakarta, U. M. (2019). *Gaya Kepemimpinan Susilo Bambang Yudhoyono*. June, 0-15. <https://www.researchgate.net/publication/333802037>

TENTANG PENULIS

Eli Apud Saepudin, S.IP., M.A.P.

Universitas Bina Bangsa



Eli Apud Saepudin, S.IP, M.A.P. lahir di Kecamatan Cikeusal Kabupaten Serang Provinsi Banten, pada tanggal 15 Desember 1986. Beliau adalah akademisi muda pada kampus swasta di Kota Serang pada Universitas Bina Bangsa sejak 2021- sekarang, Merupakan dosen tetap Universitas Bina Bangsa sekaligus diberikan tugas tambahan sebagai Kepala Unit Penjaminan Mutu Administrasi Publik. Menyelesaikan SDN Cimaung 3 pada tahun 2000, Tahun 2003 menyelesaikan pendidikan lanjutan pertama pada SMPN 3 Walantaka Kota Serang yang sekarang berubah menjadi SMPN 19 Kota Serang, pada tahun 2006 menyelesaikan pendidikan menengah atas pada sekolah di Kabupaten Serang yakni SMAN 1 Petir dan kemudian melanjutkan ke Perguruan Tinggi Swasta di Jakarta Selatan Sekolah Tinggi Ilmu Pemerintahan Abdi Negara STIP-AN dengan mengambil Program Studi Ilmu Pemerintahan dan mendapatkan gelar S.IP, Pada tahun 2020 Penulis menyelesaikan pendidikan Pascasarjanya pada Kampus Negeri di Kota Serang yakni Universitas Sultan Ageng Tirtayasa dengan Program Studi Magister Administrasi Publik mendapatkan gelar M.A.P dan dengan do'a dan tekat yang kuat penulis dengan ijin Allah SWT akan melanjutkan pendidikan S3 nya di salah satu Kampus Negeri di salah satu Perguruan Tinggi terkemuka di Indonesia

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202437762, 14 Mei 2024

Pencipta
Nama : **Ganjar Winata, Mira Rizki Wijayani dkk**
Alamat : Jl. Soekarno Hatta Gg. Bangau 3 No. 178, RT 003 RW 006, Kel. Tanjung Harapan, Kec. Kotabumi Selatan, Lampung Utara, Lampung, 34511, Kotabumi Selatan, Lampung Utara, Lampung, 34511
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Ganjar Winata, Mira Rizki Wijayani dkk**
Alamat : Jl. Soekarno Hatta Gg. Bangau 3 No. 178, RT 003 RW 006, Kel. Tanjung Harapan, Kec. Kotabumi Selatan, Lampung Utara, Lampung, 34511, Kotabumi Selatan, Lampung Utara, Lampung, 34511
Kewarganegaraan : Indonesia
Jenis Ciptaan : **Buku**
Judul Ciptaan : **Manajemen Kepemimpinan**
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia : 8 Mei 2024, di Purbalingga
Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, dihitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000613118

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL
u.b
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

IGNATIUS M.T. SILALAH
NIP. 196812301996031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.