

Imadoeddin, S.Sos., M.Si



TEORI DAN PRAKTIK KEPEMIMPINAN

**PENDEKATAN TERKINI
DALAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI
KEPEMIMPINAN**



Tentang Penulis



Imadoeddin, S.Sos., M.Si lahir di Pamekasan pada 8 Mei 1972. Sejak kecil, dia memiliki semangat belajar yang tinggi. Dia menyelesaikan pendidikan dasar di SDN Bugih IV/15 Pamekasan pada tahun 1985, kemudian melanjutkan ke SMP Negeri 3 Pamekasan dan lulus pada tahun 1988. Setelah itu, dia menamatkan SMA di SMA Negeri 1 Pamekasan pada tahun 1991. Penulis terus mengejar ilmu dengan melanjutkan kuliah di Universitas Madura (UNIRA) Pamekasan, dan lulus dengan gelar Sarjana pada tahun 1999. Tidak puas dengan itu, dia melanjutkan pendidikan S-2 di Universitas Airlangga (UNAIR) Surabaya dan berhasil lulus pada tahun 2005. Karier profesional penulis sangat cemerlang. Pernah menjadi Manager Program Pro Inovasi & Progresif (PIP) Surabaya dari tahun 2001 hingga 2003. Selanjutnya, penulis menjabat sebagai Ketua Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pamekasan dari tahun 2003 hingga 2009. Ketua Komisi Informasi (KI) Provinsi Jawa Timur periode 2019-2023.

Pengalaman organisasinya juga terlihat dari perannya sebagai Ketua BADKO HMI Jawa Timur, Tidak hanya itu, dia juga memiliki pengalaman sebagai Ketua JARI Indonesia Orwil Jabagtim 2003-2006, ketua forum lintas pelaku Pembangunan (FLPP) Pamekasan, dan banyak bidang organisasi lainnya.

Sebagai seorang akademisi, Penulis telah memberikan kontribusi yang besar sebagai dosen di Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Madura (UNIRA) Pamekasan sejak tahun 2014 sampai saat ini. Penulis juga pernah menjadi Tenaga Ahli PPID Pemerintah Kabupaten Pamekasan dari tahun 2017 hingga 2019. Dalam dunia organisasi, Imadoeddin memiliki pengalaman yang luas. Dia pernah menjabat sebagai Wk. Sekretaris SEMA FIA Universitas Madura Pamekasan, Ketua Karang Taruna Pelopor Pembangunan Pamekasan, serta menjabat Ketua Umum IKA Unira Pamekasan.



☎ 0858 5343 1992
✉ eurekaediaaksara@gmail.com
📍 Jl. Banjaran RT.20 RW.10
Bojongsari - Purbalingga 53362

ISBN 978-623-120-721-0



9 786231 207210

**TEORI DAN PRAKTIK KEPEMIMPINAN:
PENDEKATAN TERKINI DALAM
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
KEPEMIMPINAN**

Imadoeddin, S.Sos., M.Si



eureka
media aksara

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

**TEORI DAN PRAKTIK KEPEMIMPINAN:
PENDEKATAN TERKINI DALAM PENGEMBANGAN
KOMPETENSI KEPEMIMPINAN**

Penulis : Imadoeddin, S.Sos., M.Si

Desain Sampul : Eri Setiawan

Tata Letak : Via Maria Ulfah

ISBN : 978-623-120-721-0

Diterbitkan oleh: **EUREKA MEDIA AKSARA, MEI 2024**
ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH
NO. 225/JTE/2021

Redaksi :
Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992
Surel : eurekamediaaksara@gmail.com
Cetakan Pertama : 2024

All right reserved

Hak Cipta dilindungi undang-undang
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat berkolaborasi dalam menulis buku yang berjudul “Teori dan Praktik Kepemimpinan: Pendekatan Terkini Dalam Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan” dan dapat dipublikasikan serta sampai kepada para pembaca. Tidak lupa penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya untuk Keluarga, Editor dan Penerbit Eureka Media Aksara serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, motivasi dan arahan serta bantuan selama kami para penulis menyelesaikan buku ini agar buku ini dapat selesai tepat waktu.

Buku ini menghadirkan pandangan menyeluruh tentang esensi kepemimpinan dalam konteks modern yang terus berubah. Dari teori-teori klasik hingga pendekatan terbaru, buku ini membawa pembaca dalam perjalanan mendalam untuk memahami beragam aspek kepemimpinan dan penerapannya dalam praktek sehari-hari. Penulis membahas konsep kepemimpinan dengan gaya yang jelas dan sistematis, memadukan landasan teoritis dengan studi kasus nyata serta insight praktis dari pemimpin terkemuka di berbagai industri. Dengan memperkenalkan pembaca pada konsep-konsep seperti kepemimpinan transformasional, *servant leadership*, dan *adaptive leadership*, buku ini memberikan pandangan yang komprehensif tentang bagaimana kepemimpinan dapat diterapkan dalam berbagai konteks organisasi.

Sistematika buku ini mengacu kepada konsep dan pembahasan yang terkait, terdiri dari 10 bab yang dijelaskan secara rinci, berikut rinciannya.

BAB 1 Pendahuluan

BAB 2 Dasara-Dasar Kepemimpinan

BAB 3 Pentingnya Kompetensi Kepemimpinan

BAB 4 Memahami Gaya Kepemimpinan

BAB 5 Strategi Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan

BAB 6 Etika Kepemimpinan dalam Konteks Modern

BAB 7 Kepemimpinan Transformasional dan Inovasi

BAB 8 Kepemimpinan Berbais Kepribadian

BAB 9 Kepemimpinan dalam Konteks Global

BAB 10 Tantangan dan Peluang di Masa Depan Kepemimpinan

Penulis berharap buku ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan dapat memberi kontribusi positif dalam ilmu pengetahuan. Buku ini dapat menjadi panduan yang berharga bagi siapa pun yang tertarik untuk memperdalam pemahaman tentang esensi kepemimpinan dan meningkatkan keterampilan kepemimpinan mereka dalam konteks yang terus berubah. Penulis menyadari buku ini tak lepas dari kekurangan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan permohonan maaf serta terbuka untuk kritik dan saran demi perbaikan di masa mendatang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan dan Manfaat Buku	3
C. Ruang Lingkup dan Batasan.....	3
BAB 2 DASAR-DASAR KEPEMIMPINAN	5
A. Definisi Kepemimpinan	5
B. Sejarah Perkembangan Kepemimpinan.....	7
C. Teori-Teori Kepemimpinan Terkini	9
BAB 3 PENTINGNYA KOMPETENSI KEPEMIMPINAN	12
A. Peran Kompetensi Kepemimpinan dalam Organisasi.....	12
B. Hubungan antara Kompetensi Kepemimpinan dan Kinerja.....	14
BAB 4 MEMAHAMI GAYA KEPEMIMPINAN	17
A. Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
B. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	19
C. Relevansi Gaya Kepemimpinan dengan Konteks Organisasi.....	22
BAB 5 STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN	25
A. Identifikasi Kebutuhan Pengembangan Kepemimpinan.....	25
B. Metode Pengembangan Kepemimpinan	27
C. Evaluasi Efektivitas Program Pengembangan	30
BAB 6 ETIKA KEPEMIMPINAN DALAM KONTEKS MODERN	33
A. Prinsip-Prinsip Etika Kepemimpinan	33
B. Tantangan Etika dalam Kepemimpinan.....	36
C. Strategi Mengatasi Tantangan Etika Kepemimpinan ..	38
BAB 7 KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN INOVASI	42
A. Konsep Kepemimpinan Transformasional.....	42

B. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Inovasi.....	44
C. Penerapan Kepemimpinan Transformasional dalam Organisasi.....	47
BAB 8 KEPEMIMPINAN BERBAIS KEPRIBADIAN	51
A. Teori Kepemimpinan Berbasis Kepribadian.....	51
B. Pengaruh Kepribadian pada Gaya Kepemimpinan	62
C. Pengembangan Kepemimpinan Berbasis Kepribadian	71
BAB 9 KEPEMIMPINAN DALAM KONTEKS GLOBAL	84
A. Tantangan Kepemimpinan dalam Lingkungan Global	84
B. Keterampilan Kepemimpinan yang Diperlukan dalam Konteks Global.....	93
C. Strategi Mengelola Keragaman Budaya dalam Kepemimpinan	100
BAB 10 TANTANGAN DAN PELUANG DI MASA DEPAN KEPEMIMPINAN.....	113
A. Perubahan Paradigma Kepemimpinan di Era Digital.....	113
B. Tantangan Baru dalam Mengelola Tim Multigenerasi.....	120
C. Peluang Kepemimpinan di Era Perubahan.....	128
DAFTAR PUSTAKA.....	140
TENTANG PENULIS.....	163

BAB

1

PENDAHULUAN

Kepemimpinan adalah bagian penting dari setiap organisasi, baik itu tim kerja kecil atau entitas yang lebih besar seperti perusahaan atau negara. Kepemimpinan dan kemampuan untuk memotivasi orang lain sangat mempengaruhi pencapaian tujuan dan kinerja secara keseluruhan. Ide dan teknik kepemimpinan terus beradaptasi untuk mengatasi kompleksitas dunia kita yang terus berubah dengan cepat.

A. Latar Belakang

Pemimpin telah menjadi kebutuhan mendasar dalam sistem organisasi dan masyarakat sejak zaman kuno. Semakin rumitnya dinamika organisasi dan munculnya masalah-masalah baru dalam lanskap komersial dan masyarakat menyoroti permintaan yang mendesak akan pemimpin berkaliber tinggi. Para pemimpin kini tidak hanya dipandang sebagai pengawas, tetapi juga sebagai agen perubahan yang dapat menginspirasi, membimbing, dan memimpin tim dan organisasi mereka menuju kesuksesan. Secara historis, kepemimpinan telah dianggap dalam kerangka kerja otoriter di mana seorang pemimpin memiliki otoritas penuh dan mengawasi semua aspek bisnis. Strategi ini dapat bermanfaat dalam skenario tertentu, terutama dalam situasi darurat atau lingkungan yang membutuhkan penilaian yang cepat dan tegas. Paradigma tentang kepemimpinan telah berevolusi seiring dengan perubahan zaman dan perkembangan pemikiran manusia.

BAB 2

DASAR-DASAR KEPEMIMPINAN

A. Definisi Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah istilah yang sering didiskusikan dan ditafsirkan secara berbeda oleh para ahli, praktisi, dan akademisi. Kepemimpinan mencakup otoritas, kekuasaan, pengaruh, visi, dan kapasitas untuk menginspirasi dan mendorong orang lain. Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang untuk membimbing, menginspirasi, dan mengorganisir orang lain atau kelompok untuk mencapai tujuan tertentu. Namun demikian, deskripsi ini tidak cukup untuk mencakup semua aspek kepemimpinan yang rumit. Banyak ahli telah mengusulkan definisi yang lebih rinci.

1. Definisi Tradisional

Secara tradisional, kepemimpinan sering dikaitkan dengan konsep otoritas dan kekuasaan (Rauf et al., 2023). Dalam pandangan ini, seorang pemimpin dianggap sebagai sosok yang memiliki hak untuk memerintah dan mengendalikan orang lain (Eyal, 2011). Definisi ini mencerminkan pandangan yang lebih sempit tentang kepemimpinan, di mana pemimpin hanya dianggap sebagai orang yang memiliki posisi atau jabatan tertentu dalam suatu struktur hirarki.

2. Definisi Modern

Konsep kepemimpinan telah berkembang menjadi lebih inklusif dan rumit karena kemajuan dalam pemikiran dan penelitian dalam subjek ini. Definisi kepemimpinan

BAB 3

PENTINGNYA KOMPETENSI KEPEMIMPINAN

A. Peran Kompetensi Kepemimpinan dalam Organisasi

Kepemimpinan memiliki dampak yang sangat penting dalam kesuksesan dan kinerja sebuah organisasi. Kompetensi kepemimpinan mengacu pada kombinasi kemampuan, pengetahuan, dan sikap yang dimiliki oleh seorang pemimpin untuk secara efektif memandu, mengelola, dan menginspirasi anggota tim dalam mencapai tujuan organisasi (Jang, 2017). Kompetensi kepemimpinan memainkan peran penting dalam organisasi, yang berdampak pada kinerja individu dan kesuksesan organisasi secara keseluruhan.

1. Menginspirasi dan Membangun Visi Bersama

Kemampuan kepemimpinan dalam organisasi memainkan peran penting dalam menginspirasi dan memandu anggota tim untuk mengembangkan dan memahami visi yang terpadu (Carmeli, 2014). Pemimpin yang sangat baik dapat dengan jelas dan persuasif mengekspresikan misi organisasi dan menginspirasi anggota tim untuk mendedikasikan diri mereka pada visi tersebut. Pemimpin dapat memandu energi dan upaya anggota tim untuk mencapai tujuan bersama dengan menciptakan visi bersama, yang akan meningkatkan motivasi dan keterlibatan mereka dalam bekerja untuk mencapai visi tersebut.

BAB 4

MEMAHAMI GAYA KEPEMIMPINAN

A. Pengertian Gaya Kepemimpinan

Gaya kepemimpinan adalah fitur penting dalam bidang kepemimpinan yang telah menarik minat yang signifikan di berbagai disiplin ilmu seperti manajemen, psikologi, dan sosiologi (Reed, 2011). Gaya kepemimpinan berkaitan dengan cara spesifik di mana seorang pemimpin mengarahkan, memotivasi, dan mengelola orang lain dalam tim atau organisasi. Gaya kepemimpinan mencakup berbagai aspek seperti pengambilan keputusan, komunikasi, manajemen konflik, dan mendorong pertumbuhan anggota tim.

1. Pendekatan Tradisional

Gaya kepemimpinan biasanya dikategorikan menjadi otoriter, demokratis, dan *laissez-faire*. Gaya kepemimpinan otoriter melibatkan pemimpin yang mengambil keputusan secara otonom tanpa mempertimbangkan masukan atau pendapat dari anggota tim (Loi, 2012). Gaya kepemimpinan demokratis melibatkan anggota tim untuk berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan, dengan pemimpin membuat keputusan berdasarkan masukan dari anggota tim. Sebaliknya, metode *laissez-faire* membuat anggota tim berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan, dengan pemimpin membuat keputusan berdasarkan masukan dari tim.

BAB 5

STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN

A. Identifikasi Kebutuhan Pengembangan Kepemimpinan

Pengembangan kepemimpinan adalah proses yang sangat penting untuk meningkatkan kualitas dan efektivitas para pemimpin dalam sebuah organisasi. Mengenali kebutuhan pengembangan kepemimpinan merupakan tahap awal yang sangat penting dalam merancang dan melaksanakan program pengembangan yang efisien (Eleanora & Supriyanto, 2020). Pendekatan ini mencakup evaluasi yang komprehensif atas kemampuan dan kekurangan kepemimpinan saat ini, serta pemeriksaan terhadap tren dan kesulitan organisasi. Ketika mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kepemimpinan, penting untuk melakukan analisis dan tinjauan yang sistematis melalui berbagai proses.

1. Evaluasi Kinerja Kepemimpinan

Untuk mengidentifikasi kebutuhan pengembangan kepemimpinan, langkah awalnya adalah mengevaluasi kinerja kepemimpinan saat ini (Rauf et al., 2020). Hal ini mencakup evaluasi kinerja dan pencapaian para pemimpin saat ini dalam memenuhi tujuan organisasi, serta menilai keterampilan kepemimpinan, motivasi, dan manajemen tim mereka. Evaluasi dapat dilakukan dengan menggunakan penilaian formal seperti tinjauan kinerja tahunan dan umpan balik dari rekan kerja, atasan, dan bawahan.

BAB 6

ETIKA KEPEMIMPINAN DALAM KONTEKS MODERN

A. Prinsip-Prinsip Etika Kepemimpinan

Etika kepemimpinan berfokus pada standar moral yang mempengaruhi perilaku pemimpin dalam kepemimpinan organisasi. Etika kepemimpinan menjamin bahwa para pemimpin berperilaku dengan kejujuran, akuntabilitas, dan fokus pada kebaikan bersama daripada keuntungan pribadi (Epley, 2015). Prinsip-prinsip etika kepemimpinan berdampak pada hubungan pemimpin dengan para pengikutnya dan penciptaan budaya organisasi yang kuat dan bertahan lama. Di bawah ini adalah standar etika kepemimpinan yang utama:

1. Keadilan dan Kesetaraan

Prinsip keadilan dan kesetaraan menekankan pentingnya memperlakukan semua anggota organisasi secara adil dan setara. Seorang pemimpin harus menerima semua anggota tim, menghargai keragaman, dan membuat pilihan serta mengambil tindakan tanpa bias atau diskriminasi (Harsoyo, 2022). Memastikan keadilan dan kesetaraan termasuk mendistribusikan sumber daya organisasi secara adil dan proporsional, serta mempertimbangkan kebutuhan dan ambisi semua anggota tim.

2. Integritas dan Kejujuran

Integritas dan kejujuran merupakan nilai inti dalam etika kepemimpinan yang menuntut para pemimpin untuk berperilaku secara konsisten dan jujur dalam segala situasi

BAB 7

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN INOVASI

A. Konsep Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan transformasional dicirikan oleh kemampuan pemimpin untuk menginspirasi dan memotivasi para pengikutnya untuk mencapai tingkat kinerja yang tinggi melalui visi yang jelas, hubungan yang kuat, serta mendorong inovasi dan perubahan yang positif (Walumbwa, 2011). James MacGregor Burns memperkenalkan konsep ini pada tahun 1978, yang kemudian dikembangkan lebih lanjut oleh Bernard M. Bass dan Bruce J. Avolio pada tahun-tahun berikutnya.

1. Visi dan Inspirasi

Mengkomunikasikan visi yang menginspirasi dan menarik adalah aspek penting dari kepemimpinan transformatif. Visi ini mencakup tujuan dan aspirasi organisasi, sekaligus melukiskan gambaran yang jelas tentang masa depan yang lebih baik dan lebih signifikan (Crawford, 2023). Pemimpin transformasional menginspirasi para pengikutnya dengan visi yang menarik, memotivasi mereka untuk bekerja demi mencapai tujuan.

2. Hubungan Interpersonal yang Kuat

Kepemimpinan transformasional menyoroti perlunya membina hubungan interpersonal yang kuat antara pemimpin dan pengikut. Pemimpin transformasional berperan sebagai mentor, pemandu, dan panutan bagi para pengikutnya. Mereka memberikan empati, menawarkan dukungan moral, dan fokus pada kebutuhan dan tujuan

BAB 8

KEPEMIMPINAN BERBASIS KEPRIBADIAN

A. Teori Kepemimpinan Berbasis Kepribadian

Teori kepemimpinan berbasis kepribadian adalah metode utama untuk memeriksa bagaimana sifat-sifat individu memengaruhi gaya dan efektivitas kepemimpinan (Utomo et al., 2019). Teori ini menyoroti pentingnya kepribadian pemimpin dalam memengaruhi gaya kepemimpinan mereka, interaksi dengan anggota tim, dan dampaknya terhadap kinerja dan hasil organisasi. Presentasi ini akan membahas elemen-elemen penting dari teori kepemimpinan berbasis kepribadian, konsep-konsep yang terkait, dan aplikasi praktisnya dalam pengembangan dan manajemen kepemimpinan.

1. Konsep Dasar

Teori kepemimpinan berbasis kepribadian menunjukkan bahwa karakteristik pemimpin secara langsung memengaruhi pendekatan kepemimpinan mereka. Hipotesis ini menyatakan bahwa sifat-sifat kepribadian, seperti ekstroversi, stabilitas emosi, kesadaran diri, dan empati, dapat meramalkan tindakan, pengambilan keputusan, dan dampak pemimpin terhadap timnya. Model kepribadian seperti Big Five dan Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) biasanya digunakan untuk menilai sifat-sifat kepribadian yang signifikan dalam lingkungan kepemimpinan (Thompson et al., 2021).

BAB 9

KEPEMIMPINAN DALAM KONTEKS GLOBAL

A. Tantangan Kepemimpinan dalam Lingkungan Global

Para pemimpin memiliki masalah yang berbeda dan beragam ketika mengelola perusahaan dalam lingkungan bisnis global karena sifat globalisasi yang rumit dan saling berhubungan (Atikurrahman & Ilma, 2021; Zulkarnain, 2013). Globalisasi telah mengubah operasi dan interaksi organisasi secara signifikan, menciptakan dinamika baru yang berdampak pada teknik kepemimpinan. Pembicaraan ini akan membahas hambatan utama yang dihadapi oleh para pemimpin dalam lingkungan global dan memberikan solusi untuk mengatasinya.

1. Keanekaragaman Budaya

Para pemimpin di lingkungan global sering kali kesulitan dalam mengelola keragaman budaya yang ada di organisasi mereka. Selama era globalisasi, perusahaan sering kali memiliki anggota tim yang berasal dari berbagai latar belakang budaya, etnis, dan bahasa. Keragaman ini mencakup variasi kepercayaan, nilai, tradisi, serta gaya kognitif dan komunikatif. Keragaman dapat meningkatkan perspektif dan kreativitas dalam tim, namun juga dapat menimbulkan hambatan komunikasi, ketidaksesuaian norma kerja, dan perselisihan antar budaya yang dapat menghambat kinerja tim dan efisiensi organisasi.

Untuk mengatasi kesulitan-kesulitan ini, para pemimpin harus menggunakan pendekatan yang inklusif dan beragam secara budaya. Kemahiran dalam budaya lain dan keterampilan untuk mendorong kerja sama dan

BAB 10

TANTANGAN DAN PELUANG DI MASA DEPAN KEPEMIMPINAN

A. Perubahan Paradigma Kepemimpinan di Era Digital

Kemunculan teknologi informasi dan komunikasi telah mengubah lanskap perusahaan secara substansial, membentuk periode baru yang dikenal sebagai era digital. Pada periode ini, organisasi dihadapkan pada masalah dan peluang yang sangat besar, dan sebagai tanggapannya, paradigma kepemimpinan juga telah mengalami perubahan besar (Fisabilillah & Aggasi, 2019). Dalam pembicaraan ini, kami akan menganalisis pergeseran paradigma kepemimpinan di era digital dan bagaimana hal tersebut mempengaruhi praktik kepemimpinan di perusahaan.

1. Keterlibatan dan Keterbukaan

Paradigma kepemimpinan yang berkembang di era digital membawa penekanan yang lebih besar pada keterlibatan dan keterbukaan dalam hubungan antara pemimpin dan anggota tim. Teknologi yang semakin maju telah menawarkan para eksekutif akses yang lebih mudah dan lebih cepat untuk berkomunikasi dengan anggota tim mereka melalui berbagai platform komunikasi digital, seperti email, pesan instan, dan media sosial. Dengan alat-alat ini, interaksi antara pemimpin dan anggota tim tidak lagi dibatasi oleh batasan fisik atau waktu, sehingga memungkinkan partisipasi yang lebih intensif dan langsung (Nonsihai et al., 2022).

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A. M., Fahmie, A., & Zulaifah, E. (2020). ... Leadership Among Owners of Small to Medium Businesses in Makassar to Increase Leadership Effectiveness [Pelatihan Kepemimpinan Manajerial pada Pemilik *Psychological Journal*.
<https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jpa/article/view/2906>
- Afsar, B. (2016). Linking spiritual leadership and employee pro-environmental behavior: The influence of workplace spirituality, intrinsic motivation, and environmental passion. *Journal of Environmental Psychology*, 45, 79-88.
<https://doi.org/10.1016/j.jenvp.2015.11.011>
- Ahmad, S., Septiyani, T., & Suprihadi, D. (2022). Konsepsi Kepemimpinan Pendidikan Dalam Islam. ... , *Journal For Islamic Studies*. https://www.alafkar.com/index.php/Afkar_Journal/article/view/338
- Alamsyah, V. U. (2021). The Evidence-Based Leadership on Higher Education: A Theoretical Review. *International Journal of Social and Management*
<https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/21>
- Alfiah, N. I., & Syafriani, I. (2019). Peran Pemimpin Transformasional dalam Penguatan Kelembagaan (Studi di Dinas Koperasi UMKM, Kabupaten Sumenep). *Journal of Governance*
<https://ejournal.uniramalang.ac.id/index.php/JOGIV/article/view/341>
- Alilyyani, B. (2018). Antecedents, mediators, and outcomes of authentic leadership in healthcare: A systematic review. In *International Journal of Nursing Studies* (Vol. 83, pp. 34-64).
<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2018.04.001>
- Allo, Y. R. M. (2019). PEMIMPIN YANG KREDIBLE DAN YANG. *Fundamental Management Journal*.
<http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm/article/view/989>

- Amalia, A., Nubahriati, A., & ... (2022). Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja. In *YUME: Journal of ...* journal.stieamkop.ac.id. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/download/1635/1065>
- Ami, P. N. F., & Anshori, M. I. (2023). Leadership Ethics Study in Heifetz Perspective and Burns Perspective. *Indonesian Journal of ...* <https://journal.formosapublisher.org/index.php/modern/article/view/4737>
- Aminah, A. (2022). *Kepemimpinan Milenial dan Dampaknya Terhadap Transformasi Sosial Desa (Analisis Strukturasi Kemunculan Kepemimpinan Milenial di Kalurahan Guwosari ...* repo.apmd.ac.id. <http://repo.apmd.ac.id/1958/>
- Anam, K., Baiturrahman, J. R., & ... (2023). Pertukaran Anggota dan Pemimpin (Leader Member Exchange). *Journal of ...* <http://journal-stiayappimakassar.ac.id/index.php/Jimas/article/view/398>
- Anderson, M. H. (2017). Reviewing Leadership Styles: Overlaps and the Need for a New 'Full-Range' Theory. *International Journal of Management Reviews*, 19(1), 76–96. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12082>
- Anufrieva, Y. (2022). Formation of leadership skills of young specialists of transport industry. *Transportation Research Procedia*, 63, 1810–1816. <https://doi.org/10.1016/j.trpro.2022.06.198>
- Ardiansyah, R., Yustina, A. I., & Shaleh, K. (2021). Determinan Motivasi Kerja: Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan, Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*. <http://ojs.stie-ttdn.ac.id/index.php/TB/article/view/154>
- Arifah, S. (2020). Pengaruh Sifat Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Pabbenteng Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Indonesian Journal of Intellectual Publication*. <http://journal.intelekmadani.org/index.php/ijpublication/>

article/view/145

- Asbaruna, L. W. B., & Gorib, R. I. (2023). Melatih Dan Mendidik Anak Sebagai Calon Pemimpinan Masa Depan. ... *Journal: Jurnal*
<http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/cdj/article/view/19245>
- Aslam, M. (2015). Influence of work life balance on employees performance: Moderated by transactional leadership. In *Journal of Resources Development and Management*. core.ac.uk.
<https://core.ac.uk/download/pdf/234696111.pdf>
- Aswandy, Suryadini, W., & Muliati, Y. (2013). The Challenge of Culture: A Reflection on an Effort to Assert Collaboration in a 4-year Office Term. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 102(Ifee 2012), 532-542.
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.769>
- Atikurrahman, M., & Ilma, A. A. (2021). *Talkin kematian romantik yang berulang: Max havelaar, Sitti nurbaya, dan kolonialisme*. repository.uinsa.ac.id.
<http://repository.uinsa.ac.id/id/eprint/1742/>
- Austin, E. K., Rich, J. L., Kiem, A. S., Handley, T., Perkins, D., & Kelly, B. J. (2020). Concerns about climate change among rural residents in Australia. *Journal of Rural Studies*, 75(June 2018), 98-109. <https://doi.org/10.1016/j.jrurstud.2020.01.010>
- Azis, K. B. (2022). Kiprah Kepemimpinan Sultan Hamengku Buwono X Dalam Refleksi Sewindu Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Journal of Politic and Government Studies*.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jpgs/article/view/34749>
- Bakhruddin, M. (2021). Peran Kepala Sekolah Dalam Memberdayakan Tenaga Pendidik. *Education, Learning, and Islamic Journal*. <https://ejournal.unhasy.ac.id/index.php/el-islam/article/view/1972>
- Basu, R. (2022). Impact of Digital Platform On E-Leadership. *Journal of Positive School Psychology*.
<https://journalppw.com/index.php/jpsp/article/view/1581>

- Bedi, A. (2016). A Meta-analytic Review of Ethical Leadership Outcomes and Moderators. *Journal of Business Ethics*, 139(3), 517–536. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2625-1>
- Bellé, N. (2014). Leading to make a difference: A field experiment on the performance effects of transformational leadership, perceived social impact, and public service motivation. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 24(1), 109–136. <https://doi.org/10.1093/jopart/mut033>
- Bhutto, T. A. (2021). Green inclusive leadership and green creativity in the tourism and hospitality sector: serial mediation of green psychological climate and work engagement. *Journal of Sustainable Tourism*, 29(10), 1716–1737. <https://doi.org/10.1080/09669582.2020.1867864>
- Biancone, P., Secinaro, S., & Brescia, V. (2018). The innovation of local public-sector companies: Processing big data for transparency and accountability. ... *Journal of Business Management*. <https://iris.unito.it/handle/2318/1675549>
- Bolden, R. (2011). Distributed leadership in organizations: A review of theory and research. *International Journal of Management Reviews*. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2011.00306.x>
- Bouckenooghe, D. (2015). How Ethical Leadership Shapes Employees' Job Performance: The Mediating Roles of Goal Congruence and Psychological Capital. *Journal of Business Ethics*, 129(2), 251–264. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2162-3>
- Brant, J. (2020). Cultivating virtue in postgraduates: An empirical study of the Oxford Global Leadership Initiative. *Journal of Moral Education*, 49(4), 415–435. <https://doi.org/10.1080/03057240.2019.1682977>
- Brown, M. E. (2014). Do role models matter? An investigation of role modeling as an antecedent of perceived ethical leadership. *Journal of Business Ethics*, 122(4), 587–598. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1769-0>
- Butar, I. D. B. (2018). National culture and paternalistic leadership: Indonesian business context. *Journal of Business and ...*

<http://ojs.sampoernauniversity.ac.id/index.php/JOBE/article/view/46>

- Carmeli, A. (2014). Transformational leadership and creative problem-solving: The mediating role of psychological safety and reflexivity. *Journal of Creative Behavior*, 48(2), 115–135. <https://doi.org/10.1002/jocb.43>
- Chatterjee, S., Chaudhuri, R., Vrontis, D., & ... (2023). Digital workplace and organization performance: Moderating role of digital leadership capability. In *Journal of Innovation & ...* Elsevier. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2444569X23000306>
- Chidume, C. G., Oko-Otu, C. N., & Aro, G. C. (2021). State Fragility and Covid-19 pandemic: Implications on the political economy of Nigeria. *Social Sciences and Humanities Open*, 3(1), 100127. <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2021.100127>
- Crawford, J. (2023). Leadership is needed for ethical ChatGPT: Character, assessment, and learning using artificial intelligence (AI). *Journal of University Teaching and Learning Practice*, 20(3). <https://doi.org/10.53761/1.20.3.02>
- Devina, T. (2018). Pengaruh Imf Terhadap Kebangkitan Ekonomi Rusia Pada Kepemimpinan Vladimir V. Putin Tahun (2000-2008). *Global Insight Journal*. <https://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/GIJ/article/view/1674>
- Dierendonck, D. van. (2011). The Servant Leadership Survey: Development and Validation of a Multidimensional Measure. In *Journal of Business and Psychology* (Vol. 26, Issue 3, pp. 249–267). <https://doi.org/10.1007/s10869-010-9194-1>
- Dubey, R. (2015). Exploring the relationship between leadership, operational practices, institutional pressures and environmental performance: A framework for green supply chain. *International Journal of Production Economics*, 160, 120–132. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2014.10.001>
- Dumondor, L. M., & Purba, B. A. (2020). Implementasi Pendidikan

- Musik Gereja Dalam Pembentukan Karakter Kristiani Pada Kelompok Paduan Suara Nine's Voice Sma N 9 Manado. ... : *A Journal of Creative and ...* <https://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/psalmoz/article/view/195>
- Dust, S. B. (2014). Transformational leadership, psychological empowerment, and the moderating role of mechanistic-organic contexts. *Journal of Organizational Behavior*, 35(3), 413–433. <https://doi.org/10.1002/job.1904>
- Dzikrillah, A. B., & Ansori, A. (2018). Peran Kepala Desa Dalam Pemberdayaan Perempuan Melalui Gerakan Pkk Di Desa Cihanjuang. ... (*Community Education Journal ...* <https://www.journal.ikipsiliwangi.ac.id/index.php/comm-edu/article/view/2080>
- Effendi, Y. R. (2020). The principal transformational leadership strategy in developing national policies for strengthening character education in eastern Indonesia. *Italian Journal of Sociology of Education*, 12(2), 51–78. <https://doi.org/10.14658/pupj-ijse-2020-2-3>
- Elbanna, A., & Newman, M. (2022a). The bright side and the dark side of top management support in Digital Transformaion –A hermeneutical reading. *Technological Forecasting and Social Change*, 175, 121411. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121411>
- Elbanna, A., & Newman, M. (2022b). The bright side and the dark side of top management support in Digital Transformaion –A hermeneutical reading. *Technological Forecasting and Social Change*, 175. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2021.121411>
- Eleanora, F. N., & Supriyanto, E. (2020). Violence against women and patriarkhi culture in Indonesia. *International Journal of Multicultural and ...* <https://ijmmu.com/index.php/ijmmu/article/view/1912>
- Elmeski, M. (2015). Principals as leaders of school and community revitalization: A phenomenological study of three urban schools in Morocco. *International Journal of Leadership in Education*. <https://doi.org/10.1080/13603124.2013.815803>

- Enaifoghe, A., Dlamini, N. P., & ... (2020). African Economic Integration Development in Technological Transformation: Accessing the Importance of Ethical Leadership for Policy Implementation in SADC. *Journal of Economics* <https://ojs.amhinternational.com/index.php/jeps/article/view/3102>
- Epley, J. L. (2015). Weber's theory of charismatic leadership: The case of Muslim leaders in contemporary Indonesian politics. In *International Journal of Humanities and Social Science*. [researchgate.net](https://www.researchgate.net).
https://www.researchgate.net/profile/Jennifer-Epley-Sanders/publication/284162536_Weber's_Theory_of_Charismatic_Leadership_The_Case_of_Muslim_Leaders_in_Contemporary_Indonesian_Politics/links/5696c9f208ae1c427903e3c2/Webers-Theory-of-Charismatic-Leadershi
- Eva, S., & Torfing, J. (2023). *Enhancing city vitality by building platforms for interactive political leadership : Experiences and results from a longitudinal design experiment*. 133(December 2022). <https://doi.org/10.1016/j.cities.2022.104149>
- Eyal, O. (2011). Principals' leadership and teachers' motivation: Self-determination theory analysis. *Journal of Educational Administration*, 49(3), 256-275. <https://doi.org/10.1108/09578231111129055>
- Fadli, Y. (2018). Pemikiran Politik Islam Klasik (Studi Awal Atas Perspektif Kalangan Sunni). *Journal of Government and Civil Society*.
<http://jurnal.umt.ac.id/index.php/jgs/article/view/777>
- Fatihah, I. (2018). Kepemimpinan KH. Imam Zarkasyi Di Pondok Modern Darussalam Gontor. *JIEM (Journal of Islamic Education Management)* <https://www.jurnal.syekh Nurjati.ac.id/index.php/jiem/article/view/3407>
- Fisabilillah, R., & Aggasi, A. (2019). Pola Komunikasi Kepemimpinan Sultan Muhammad Kaharuddin III (1931-1958). ...: *Journal of Communication Science*.

- <http://jurnal.uts.ac.id/index.php/KAGANGA/article/view/410>
- Gale, L., Bhushan, P., Eidnani, S., Graham, L., Harrison, M., McKay-Brown, L., Pande, R., Shreeraman, S., & Sivashunmugam, C. (2022). Overcoming barriers to inclusion in education in India: A scoping review. *Social Sciences and Humanities Open*, 5(1), 100237. <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2021.100237>
- Ghazali, Z. I. (2023). Prophetic Leadership in Islamic Educational Institutions in the 4.0 Era. *Al-Abshar: Journal of Islamic Education*
<https://ejournal.staiduba.ac.id/index.php/alabshar/article/view/61>
- Gulo, K. (2023). Pemimpin Kristen Berintegritas Dan Aplikasinya Pada Proses Pembelajaran Hamba Tuhan. *Inculco Journal of Christian Education*. <http://ejournal.stakanakbangsa.ac.id/index.php/ijce/article/view/128>
- Haeruddin, H., & Togala, R. (2022). Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa. *Sultra Journal of Political Science*. <http://jurnal-unsultra.ac.id/index.php/sjps/article/view/359>
- Hakim, L. N., & Musaddad, A. (2021). Budaya Pengambilan Keputusan Organisasi. ... *Journal of Islamic Studies*. <http://ejournal.kopertais4.or.id/tapalkuda/index.php/NJIS/article/view/4785>
- Halimah, A. H., Tafsir, A., & Setiawan, M. (2021). Implementation of Principal's Leadership Style in Professional Development and Teacher Performance Implementasi Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah In ... *Journal of Educational Research* academia.edu.
<https://www.academia.edu/download/103390546/24.pdf>
- Handiyati, T., & Nurachadijat, K. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan; Tinjauan Teoritis Dalam Islam. *Journal on Education*.
<https://www.jonedu.org/index.php/joe/article/view/2956>

- Harsoyo, R. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. ... *Asian Journal of Islamic Education*
<https://sajiem.iainponorogo.ac.id/sajiem/article/view/112>
- Hartika, A., Novitasari, D., Susanti, D., Fitriyani, M., & ... (2023). Pembekalan Dasar Kepemimpinan terhadap Pimpinan Organisasi Kemahasiswaan. *Journal of Community*
<http://jocosae.org/index.php/jocosae/article/view/175>
- Hasanah, A., Utami, I. H., & ... (2020). Pentingnya Kompetensi Leadership Pada Guru MI. *Indonesian Journal of*
<http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/IJIEM/article/view/9147>
- Henker, N. (2015). Transformational Leadership and Employee Creativity: The Mediating Role of Promotion Focus and Creative Process Engagement. *Journal of Business and Psychology*, 30(2), 235–247. <https://doi.org/10.1007/s10869-014-9348-7>
- Hmieleski, K. M. (2012). Shared Authentic Leadership and New Venture Performance. *Journal of Management*, 38(5), 1476–1499. <https://doi.org/10.1177/0149206311415419>
- Hogg, M. (2013). Uncertainty-Identity Theory: Extreme Groups, Radical Behavior, and Authoritarian Leadership. *Journal of Social Issues*, 69(3), 436–454. <https://doi.org/10.1111/josi.12023>
- Huda, U. F., Sukmawati, A., & ... (2016). Model perilaku keselamatan kerja karyawan pada industri berisiko tinggi. In *The Asian Journal of* [researchgate.net. https://www.researchgate.net/profile/Anggraini-Sukmawati-3/publication/305952856_Model_Perilaku_Keselamatan_Kerja_Karyawan_pada_Industri_Berisiko_Tinggi/links/5833f4b108aef19cb81cc416/Model-Perilaku-Keselamatan-Kerja-Karyawan-pada-Industri-Berisiko-Tinggi](https://www.researchgate.net/profile/Anggraini-Sukmawati-3/publication/305952856_Model_Perilaku_Keselamatan_Kerja_Karyawan_pada_Industri_Berisiko_Tinggi/links/5833f4b108aef19cb81cc416/Model-Perilaku-Keselamatan-Kerja-Karyawan-pada-Industri-Berisiko-Tinggi)

- Insan, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Intrinsik, Work Engagement dan Kinerja Karyawan. *Journal of Business Studies*. <https://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/jbsuta/article/view/782>
- Islah, K. (2022). Proses Kaderisasi Pembentukan Generasi Milenial Cendekia yang Berjiwa Agile Leadership pada Organisasi di Era 4.0. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/kebijakan/article/view/5276>
- Izzati, N., & Affa, M. S. (2023). Peran Pimpinan Universitas Dalam Mempromosikan Keadilan Sosial dan Kesetaraan Bagi Mahasiswa. *Universal Grace Journal*. <https://ejournal.ypcb.or.id/index.php/ugc/article/view/26>
- Jang, Y. (2017). Top managers' environmental values, leadership, and stakeholder engagement in promoting environmental sustainability in the restaurant industry. *International Journal of Hospitality Management*, 63, 101-111. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2017.03.005>
- Jones, S. (2012). Distributed leadership: A collaborative framework for academics, executives and professionals in higher education. *Journal of Higher Education Policy and Management*, 34(1), 67-78. <https://doi.org/10.1080/1360080X.2012.642334>
- Junaedi, J., Nuraeni, N., & Halimah, H. (2019). Pengaruh Kompetensi Manajerial Dan Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Ra PC Weru Kabupaten Cirebon. ... : *Islamic Education Journal*. <https://iaibbc.ejournal.id/xx/article/view/20>
- Kalshoven, K. (2012). Ethical leadership, employee well-being, and helping the moderating role of human resource management. *Journal of Personnel Psychology*, 11(1), 60-68. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000056>
- Karakislak, I., Sadat-Razavi, P., & Schweizer-Ries, P. (2023). A cooperative of their own: Gender implications on renewable energy cooperatives in Germany. *Energy Research and Social*

Science, 96(May 2022), 102947.
<https://doi.org/10.1016/j.erss.2023.102947>

Karami, S., Ghahremani, M., Parra-Martinez, F. A., & Gentry, M. (2020). A Polyhedron Model of Wisdom: A Systematic Review of the Wisdom Studies in Psychology, Management and Leadership, and Education. *Roepers Review*, 42(4), 241–257.
<https://doi.org/10.1080/02783193.2020.1815263>

Khajeh, E. H. Al. (2018). Impact of leadership styles on organizational performance. In ... of human resources management research. ibimapublishing.com.
<https://ibimapublishing.com/uploads/articles/JHRMR/2018/687849/687849-1.pdf>

Khasanah, D. U., Yusuf, A., & Anan, A. (2022). Formulasi Pendidikan Pesantren Ngalah Dalam Membentuk Karakter Religius Pluralistik. *Journal Multicultural of*
<https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/ims/article/view/3038>

Kibtiyah, M. (2022). Peran Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Disiplin Guru Di Madrasah. *Al-Miskawaih: Journal of Science Education*.
<https://journal.centris.or.id/index.php/mijose/article/view/80>

Kovjanic, S. (2013). Transformational leadership and performance: An experimental investigation of the mediating effects of basic needs satisfaction and work engagement. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 86(4), 543–555.
<https://doi.org/10.1111/joop.12022>

Kurma, M. (2022). Public relations and leadership in Islamic education institutions. ... *Pendidikan Agama Islam (Journal of Islamic Education*
<http://tdjpai.iaiq.ac.id/index.php/pai/article/view/36>

Leitch, C. (2017). Entrepreneurial leadership: Insights and directions. *International Small Business Journal: Researching Entrepreneurship*, 35(2), 147–156.
<https://doi.org/10.1177/0266242616681397>

- Leitch, C. M. (2013). The Development of Entrepreneurial Leadership: The Role of Human, Social and Institutional Capital. *British Journal of Management*, 24(3), 347–366. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.2011.00808.x>
- Loi, R. (2012). Coping with Job Insecurity: The Role of Procedural Justice, Ethical Leadership and Power Distance Orientation. *Journal of Business Ethics*, 108(3), 361–372. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-1095-3>
- Lord, R. G. (2017). Leadership in applied psychology: Three waves of theory and research. *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 434–451. <https://doi.org/10.1037/apl0000089>
- Lourenço, I. C. (2014). The Value Relevance of Reputation for Sustainability Leadership. *Journal of Business Ethics*, 119(1), 17–28. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1617-7>
- Lukey, S., Keevers, L., Trueman, S., Frith, F., Chandler, P., Rawari, R., Henry, W., & Townsend, M. L. (2023). The social and emotional wellbeing needs of Aboriginal staff in out of home care: Walking in two worlds. *Child Abuse and Neglect*, 141(November 2022), 106232. <https://doi.org/10.1016/j.chiabu.2023.106232>
- Manab, N., Aziz, N., Sustain, S. O.-I. J. D., & 2017, U. (2017). The effect of corporate governance compliance and sustainability risk management (SRM) success factors on firm survival. *Isdsnet.Com*, 6(11), 1559–1575. <https://isdsnet.com/ijds-v6n11-5.pdf>
- Marsauli, V., & Raharja, S. (2023). Penerapan Maturitas Manajemen Risiko, Memahami Level Maturitas yang Relatif Rendah: Studi Kasus di Pt Xyz. *Diponegoro Journal of Accounting*. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/accounting/article/view/38649>
- Marshall, C. (2013). Policy inroads undermining women in education. In *International Journal of Leadership in Education* (Vol. 16, Issue 2, pp. 205–219). <https://doi.org/10.1080/13603124.2012.754056>

- Martos-Cabrera, M. B., Mota-Romero, E., & ... (2019). Hand hygiene teaching strategies among nursing staff: a systematic review. In *International journal of ...* mdp.com. <https://www.mdpi.com/1660-4601/16/17/3039>
- Maryanti, T., & Susilowati, E. (2021). Analisis Pengaruh Locus Of Control dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur). *BAJ: Behavioral Accounting Journal*. <https://baj.upnjatim.ac.id/index.php/baj/article/view/233>
- Maulana, M. H. A. (2021). Keefektifan Pemimpin Transformasional Pesantren Bagi Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Indonesian Journal of Islamic Educational ...* <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/IJIEM/article/view/6965>
- Mayrudin, Y. M., Husna, N. A., & Yuliati, F. R. (2020). Formal and Informal Leadership Power Contestation in Public Policy and Daily Politics. *Journal of Political Issues*. <https://www.neliti.com/publications/323002/formal-and-informal-leadership-power-contestation-in-public-policy-and-daily-pol>
- Miska, C. (2018). Responsible Leadership: A Mapping of Extant Research and Future Directions. *Journal of Business Ethics*, 148(1), 117–134. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2999-0>
- Mölleney, M. (2017). Creating an engaging environment. In *Conquering Digital Overload: Leadership Strategies that Build Engaging Work Cultures* (pp. 101–116). <https://doi.org/10.1007/978-3-319-63799-0>
- Moynihan, D. P. (2012). Setting the table: How transformational leadership fosters performance information use. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 22(1), 143–164. <https://doi.org/10.1093/jopart/mur024>
- Muench, R., & Wieczorek, O. (2022). In search of quality and equity: The United Kingdom and Germany in the struggle for PISA scores. *International Journal of Educational Research Open*, 3(December 2021), 100165. <https://doi.org/10.1016/j.ijedro.2022.100165>

- Mufassir, M., Muhamad, R., & ... (2019). Model Kepemimpinan yang Melayani dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan: Studi Servant Leadership Kepala Madrasah Aliyah Muhammadiyah Kota Gorontalo. ...: *Jurnal Pendidikan*
<https://www.journal.iaingorontalo.ac.id/index.php/alminhaj/article/view/1089>
- Muhaimin, H. (2019). Tata Kelola Pariwisata dalam Pengembangan Potensi Desa Ketapanrame Kecamatan Trawas Kabupaten Mojokerto. *Journal of Governance Innovation*.
<https://ejournal.uniramalang.ac.id/index.php/JOGIV/article/view/296>
- Muhibah, S. (2023). Leadership Model of Pondok Pesantren Salafiyah in Banten Province: Exploration of the Leadership of Non-Formal Islamic Educational Institutions. *International Journal of Social Science and Human Research*, 06(04), 2413–2418.
<https://doi.org/10.47191/ijsshr/v6-i4-53>
- Mustika, D., Wulandari, A., Cahyati, D. S., Rofah, G. F., & ... (2022). Pengaruh Pendekatan Situasional Dalam Kepemimpinan Pendidikan. In ... *Research Journal on* irje.org.
<http://irje.org/index.php/irje/article/download/41/264>
- Narutomo, T. (2012). Manajemen Perubahan dalam Paradigma Pengembangan Sumber Daya Manusia Guna Mendukung Keunggulan Kompetitif Organisasi. *Jurnal Bina Praja: Journal of Home Affairs*
<http://jurnal.kemendagri.go.id/index.php/jbp/article/view/57>
- Nonsihai, N., Aldama, I., Daniel, S., Nibel, H., & ... (2022). Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Manajemen Berbasis Sekolah di SMP Negeri Satu Atap 1 Kotawaringin Lama Kabupaten Kotawaringin Barat. *Journal Pendidikan*
<https://e-journal.upr.ac.id/index.php/JP-IPS/article/view/4730>
- Onditi, F. (2018). Women's empowerment: Reflection on Gumedede's conception of "thought leadership in Africa." In *Journal of African Transformation*. [researchgate.net](https://www.researchgate.net).

https://www.researchgate.net/profile/Alemayehu-Geda/publication/318649069_African_Economies_and_Relevant_Economic_Analysis_A_Structuralist_Approach_to_Economic_Policy_Research_in_Africa2Final/links/62c7125500d0b451103dec56/African-Economies-and-Relevant-E

- Palumbo, R., Flamini, G., Gnan, L., & ... (2022). Disentangling the implications of teleworking on work–life balance: a serial mediation analysis through motivation and satisfaction. *Journal of ...*. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-08-2020-0156>
- Parris, D. L., & Peachey, J. W. (2013). A systematic literature review of servant leadership theory in organizational contexts. *Journal of Business Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1322-6>
- Passaportis, M. J. R., Brown, D. J., Wagstaff, C. R. D., Arnold, R., & Hays, K. (2022). Creating an environment for thriving: An ethnographic exploration of a British decentralised Olympic and Paralympic Sport Organisation. *Psychology of Sport and Exercise*, 62(December 2021), 102247. <https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2022.102247>
- Pedro, H., Meiyanto, S., & Andayani, B. (2021). Transformation of women ' s leadership through producing natural-dyed handwoven fabrics (ethnographic study on Palue weavers). *Gaceta Sanitaria*, 35, S554–S557. <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2021.07.032>
- Pertiwi, B. R., Setyawan, C. F., Sudirman, D. F., & ... (2022). Management Style Diagnostic Test (MSDT). ... *Journal*. <http://journal3.um.ac.id/index.php/psi/article/view/1845>
- Prajogo, P., Almubaroq, H. Z., Widyatmoko, W. G., & ... (2022). Indonesia's Leadership through "Vaccine Diplomacy" in Securing National and Global Vaccine Stocks. In *JESS (Journal of ... academia.edu*. <https://www.academia.edu/download/94829838/179.pdf>
- Prasetya, D. W., Wasiati, I., & ... (2017). Pengaruh Kepemimpinan Delegatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. ... *Journal of Social Science* ...

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/article/view/11835>

- Prasetya, W., & Chandra, A. (2015). Peningkatan Produktivitas melalui Peningkatan Kualitas Kerja, Kepemimpinan, dan Kompensasi pada PT. Kmk Global Sports. In *E-Journal ...* download.garuda.kemdikbud.go.id.
[http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=341534&val=6685&title=Peningkatan Produktivitas Melalui Peningkatan Kualitas Kerja Kepemimpinan Dan Kompensasi Pada Pt Kmk Global Sports](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=341534&val=6685&title=Peningkatan%20Produktivitas%20Melalui%20Peningkatan%20Kualitas%20Kerja%20Kepemimpinan%20Dan%20Kompensasi%20Pada%20Pt%20Kmk%20Global%20Sports)
- Prasetyo, P., & Amboningtyas, D. (2018). The Effect of Motivation of Work, Leadership Style, And Organizational Culture to Performance of Employee Production Furniture Studies in Pt Scancom Indonesia. *Journal of Management*.
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/931>
- Purwanto, M. (2023). Strategic Leadership dalam Organizational Readiness for Change dan Arah Penelitian Masa Depan. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/1380>
- Raharjani, D. S., & Mas'ud, F. (2017). Praktik Kepemimpinan Islam (Studi Kasus pada Kepala Bagian Non Medis Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/17339>
- Rahman, K. (2022). Leadership and Multicultural Environment; Kyai's Power and Authority Contest at Pondok Pesantren. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(3), 643–654.
<https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v6i3.3532>
- Rasid, R. (2023). Transformasi Manajemen Pembelajaran Keaksaraan Fungsional pada Budaya Tari. In *Journal of Leadership, Management, and Policy in ...*
- Rauf, R., Basir, M., Mirfan, M., & ... (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Prestasi Kerja. In *Yume:*

Journal Of journal.stieamkop.ac.id.
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/download/3693/2388>

- Rauf, R., Zainal, Z., Prayuda, R., Rahman, K., & ... (2020). Civil Society's Participatory Models: a Policy of Preventing Land and Forest Fire in Indonesia. In *International Journal of repository.uir.ac.id.* <https://repository.uir.ac.id/20540/1/5>. ARTIKEL Civil Society's Participatory Models a Policy of Preventing Land and Forest Fire in Indonesia.pdf
- Reed, L. L. (2011). A New Scale to Measure Executive Servant Leadership: Development, Analysis, and Implications for Research. *Journal of Business Ethics*, 101(3), 415-434. <https://doi.org/10.1007/s10551-010-0729-1>
- Rosmajudi, A. (2023). Strategi Efektif dalam Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi Karyawan untuk Keunggulan Organisasi. *Attractive: Innovative Education Journal*.
<https://attractivejournal.com/index.php/aj/article/view/791>
- Rusta, A. (2023). Analysis of Bureaucratic Performance in Improving the Quality of Services in the Education and Health Sector in Pasaman District. *JOELS: Journal of Election and Leadership*.
<https://journal.unilak.ac.id/index.php/joels/article/view/15550>
- Sandra, A. (2022). Pengaruh Diversitas Gender Dalam Dewan Direksi, Dewan Komisaris, Dan Komite Audit, Serta Kepemilikan Manajerial Dan Kepemilikan Institusional Terhadap *Journal of Applied Managerial Accounting*.
<https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAMA/article/view/4244>
- Sari, U. T. (2019). The effect of ethical leadership on voice behavior: The role of mediators organizational identification and moderating self-efficacy for voice. In *Journal of Leadership in Organizations*. download.garuda.kemdikbud.gov.id

[http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=973336&val=14987&title=The Effect Of Ethical Leadership On Voice Behavior The Role Of Mediators Organizational Identification And Moderating Self-Efficacy For Voice](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=973336&val=14987&title=The%20Effect%20Of%20Ethical%20Leadership%20On%20Voice%20Behavior%20The%20Role%20Of%20Mediators%20Organizational%20Identification%20And%20Moderating%20Self-Efficacy%20For%20Voice)

- Sellami, A. L. (2019). Definitions of educational leadership–Arab educators’ perspectives. *International Journal of Leadership in Education*. <https://doi.org/10.1080/13603124.2019.1690701>
- Setyaningsih, A., Manoppo, Y., Solissa, E. M., & ... (2023). The strategy of principle leadership in elevating teaching learning process in school. *Journal on* <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/1492>
- Shalahuddin, F. A. (2023). *Community Governance Dalam Pemberdayaan Ekonomi Penyandang Disabilitas di Indonesia: Literature Review*. [digilib.uns.ac.id. https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/106006/](https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/106006/)
- Sharar, T., & Nawab, A. (2020). Teachers’ perceived teacher leadership practices: A case of private secondary schools in Lahore, Pakistan. *Social Sciences and Humanities Open*, 2(1), 100049. <https://doi.org/10.1016/j.ssaho.2020.100049>
- Siswoyo, R. D. (2015). Pengaruh Idiosinkratik Kim Jong Un Terhadap Kebijakan Luar Negeri Korea Utara Studi Kasus Meningkatnya Eskalasi Konflik Di *Global and Policy Journal of International*<http://www.ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/jgp/article/view/1964>
- Situmorang, D. F., & Anggraen, N. i. (2018). The transformational leadership style relations and organizational culture with employee work satisfaction pt. Indomarco *Management Journal*. <http://ejournal.uki.ac.id/index.php/jm/article/view/925>
- Solihat, I., Fauzi, A., & Qurtubi, A. (2023). Efektivitas Manajemen Majelis Taklim Dalam Peningkatan Literasi Al-Qur’an Masyarakat (Studi Di Majelis Taklim Assyifa Dan Majelis Taklim Riyadhussolihin Kota *Innovative: Journal Of Social Science* <http://j->

innovative.org/index.php/Innovative/article/view/5265

Sopiah, S., & Herman, M. (2018). Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah dan Budaya Kerja Guru Terhadap Kompetensi Guru. ... *Journal of Education Management & ...*
<https://jurnal.unigal.ac.id/ijemar/article/view/1925>

Stephenson, E. (2019). Domestic challenges and international leadership: a case study of women in Australian international affairs. *Australian Journal of International Affairs*, 73(3), 234–253.
<https://doi.org/10.1080/10357718.2019.1588224>

Strand, R. (2014). Strategic leadership of corporate sustainability. *Journal of Business Ethics*. <https://doi.org/10.1007/s10551-013-2017-3>

Suherni, E. S., Zohriah, A., & Fauzi, A. (2023). Analisis Teori Kepemimpinan Genetik, Sosial dan Ekologis Pada Kajian Manajemen Pendidikan Islam. *Journal on Education*.
<https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/2675>

Sulistya, S., & Rohwiyati, R. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan terhadap kualitas produk kabel body mobil pada PT. Karanganyar Indo Auto Systems. *Surakarta Management Journal*.
<http://ejournal.unsa.ac.id/index.php/smj/article/view/1110>

Susanti, A., Kasmad, R., & Waris, I. (2019). Mewujudkan Komitmen Organisasi. *Journal of Public ...*
<https://jurnal.fisip.untad.ac.id/index.php/JPAG/article/view/10>

Syukri, A., Nuzuar, N., & Warsah, I. (2019). Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Etos Kerja Guru. *Journal of Administration and ...*
<https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/ALIGNMENT/article/view/725>

Tahir, L. M., & Kaman, A. (2011). Kepimpinan situasi dalam kalangan guru besar Daerah Johor Bahru. In *Journal of Educational Management*. core.ac.uk.
<https://core.ac.uk/download/pdf/11787477.pdf>

- Tarigan, Y., & Rozzyana, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial ...*
<https://jurnal.polibatam.ac.id/index.php/JAMA/article/view/659>
- Teharaja, A. M., & Hamid, A. H. A. (2021). Hubungan antara amalan kepemimpinan transformasi guru besar dan komitmen guru sekolah Tamil di daerah Klang, Selangor. ... *Journal of Education and ...*
<https://myjms.mohe.gov.my/index.php/ijeap/article/view/12814>
- Thompson, G., Buch, R., & ... (2021). The impact of transformational leadership and interactional justice on follower performance and organizational commitment in a business context. *Journal of General ...* <https://doi.org/10.1177/0306307020984579>
- Usman, H. (2019). *Kepemimpinan Efektif: Teori, Kepemimpinan, Dan Praktik.* books.google.com.
https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=xVL5DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=inovasi+etis+pendidikan+karakter+pemimpin+masa+depan&ots=ZcO2Ma0YyZ&sig=r4n8nxXhSO_lSwm0lX10n6J6Be8
- Utomo, S. W. T., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2019). The Effect Of Work Environment, Leadership Style, Organizational Commitment To Employee Performance Through Work *Journal of Management.*
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1314>
- Vaismoradi, M., Griffiths, P., Turunen, H., & ... (2016). Transformational leadership in nursing and medication safety education: a discussion paper. *Journal of Nursing ...*
<https://doi.org/10.1111/jonm.12387>
- Vlachos, P. A. (2013). Feeling Good by Doing Good: Employee CSR-Induced Attributions, Job Satisfaction, and the Role of Charismatic Leadership. *Journal of Business Ethics*, 118(3), 577–588. <https://doi.org/10.1007/s10551-012-1590-1>

- Wahyoedi, S., Tannady, H., Nugroho, B. S., & ... (2022). Analisis pengaruh kepribadian pemimpin dan lingkungan tempat kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di perusahaan infrastruktur telekomunikasi. ... *Journal (MSEJ)*. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1174>
- Wahyudin, U. R. (2020). *Manajemen Pendidikan (Teori Dan Praktik Dalam Penyelenggaraan Sistem Pendidikan Nasional)*. books.google.com. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=qIv9DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=inovasi+etis+pendidikan+karakter+pemimpin+masa+depan&ots=6UK5Xthm8g&sig=bGANI-7QjS5rxLHA0kom37AUE9Q>
- Wahyuni, S., & Zaki, A. (2022). Manajemen Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di MTS Swasta PPM Babussalam Teluk Bakung Tanjung Pura Langkat. *Khazanah: Journal of Islamic Studies*. <https://www.pusdikrapublishing.com/index.php/jelr/article/view/604>
- Walumbwa, F. (2011). Understanding transformational leadership-employee performance links: The role of relational identification and self-efficacy. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 84(1), 153–172. <https://doi.org/10.1348/096317910X485818>
- Waruwu, M. (2021). Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Perspektif Servant Leadership. ... *Untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/improvement/article/view/22483>
- Wibowo, A., & Subhan, A. Z. (2020). Strategi kepala Madrasah dalam meningkatkan mutu pendidikan. In *Indonesian Journal of Islamic Educational* [academia.edu](https://www.academia.edu/download/105354530/10527-30940-1-PB.pdf). <https://www.academia.edu/download/105354530/10527-30940-1-PB.pdf>

- Widyaningrum, W. (2021). Analisis Servant Leadership Dan Desain Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Mojokerto. *Sasanti Journal of Economic and ...* <http://repository.stieyapan.ac.id/id/eprint/156/>
- Yani, M. T., Hazin, M., & Wijaya, A. (2023). Pengembangan kepemimpinan santri dan manajemen organisasi melalui pelatihan bagi pengurus pondok pesantren. *Dedicate: Journal of Community* <https://journal.unesa.ac.id/index.php/dedicate/article/view/27852>
- Yasin, M. (2022). Principal's Leadership Style in Facing the Modern World from the Educational Sociology Perspective at State Elementary School 007 Sangatta Utara. *Al Hikmah: Journal of Education*. <https://www.ejournal.yphn.ac.id/index.php/Alhikmah/article/view/61>
- Yukl, G., & Mahsud, R. (2010). Why flexible and adaptive leadership is essential. ... *Psychology Journal: Practice and Research*. <https://psycnet.apa.org/journals/cpb/62/2/81/>
- Zain, S. M. (2013). Perkembangan teori kepemimpinan Islam-Melayu di pascabima sejak kedatangan Islam hingga kini. In *International Journal of the Malay World and ...* [journalarticle.ukm.my. http://journalarticle.ukm.my/6391/1/IMAN1_2.pdf](http://journalarticle.ukm.my/6391/1/IMAN1_2.pdf)
- Zaini, M. (2021). Manajemen kepemimpinan profetik upaya meningkatkan kinerja dan tanggung jawab guru di lembaga pendidikan islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education* <https://sajiem.iainponorogo.ac.id/sajiem/article/view/45>
- Zaluchu, S. E., & Waruwu, M. (2020). Telaah Prinsip Good-Relationship di Dalam Kepemimpinan dan Organisasi. *EDULEAD: Journal of Christian Education* <http://stak-pesat.ac.id/e-journal/index.php/edulead/article/view/36>

- Zhongyuan, W. (2023). Remaking Bonds: Adaptive Party Linkage-building in Contemporary China. *China: An International Journal*.
<https://muse.jhu.edu/pub/43/article/898344/summary>
- Zhu, Y. (2014). How transformational leadership influences follower helping behavior: The role of trust and prosocial motivation. *Journal of Organizational Behavior*, 35(3), 373–392.
<https://doi.org/10.1002/job.1884>
- Zhu, Y., Sun, L. Y., & Leung, A. S. M. (2014). Corporate social responsibility, firm reputation, and firm performance: The role of ethical leadership. *Asia Pacific Journal of Management*.
<https://doi.org/10.1007/s10490-013-9369-1>
- Zuhri, F., Rizqi, M. F., Komarullah, B., & ... (2023). Akbar Djohan Leadership: Strategy and Values in Presenting the Krakatau International Port. *Indonesian Journal*
<https://journal.formosapublisher.org/index.php/ijar/article/view/4013>
- Zulkarnain, R. M. (2013). Analisis faktor yang mempengaruhi terjadinya fraud pada dinas Kota Surakarta. *Accounting Analysis Journal*.
<https://journal.unnes.ac.id/sju/aaj/article/view/2852>

TENTANG PENULIS



Imadoeddin, S.Sos., M.Si

Penulis seorang intelektual dan akademisi yang memiliki latar belakang pendidikan dan pengalaman yang luas. lahir di Pamekasan pada 8 Mei 1972. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SDN Bugih IV/15 Pamekasan pada tahun 1985, kemudian melanjutkan ke SMP Negeri 3 Pamekasan dan lulus pada tahun 1988. Setelah itu, dia menamatkan SMA di SMA Negeri 1 Pamekasan pada tahun 1991. Penulis terus mengejar ilmu dengan melanjutkan kuliah di Universitas Madura (UNIRA) Pamekasan, dan lulus dengan gelar Sarjana pada tahun 1999. Dedikasi semangat belajar yang tinggi diwujudkan dengan melanjutkan pendidikan S-2 di Universitas Airlangga (UNAIR) Surabaya dan berhasil lulus pada tahun 2005.

Dalam dunia organisasi, penulis memiliki pengalaman yang luas. Karier organisasi dimulai sejak aktif menjadi mahasiswa, pernah menjabat sebagai Wk. Sekretaris SEMA FIA Universitas Madura Pamekasan, ketua Karang Taruna Pelopor Pembangunan Pamekasan. Pengalaman organisasinya juga terlihat dari perannya sebagai Ketua BADKO HMI Jawa Timur, tidak hanya itu penulis juga memiliki pengalaman sebagai ketua JARI Jawa Timur 2003-2006, ketua Forum Lintas Pelaku Pembangunan (FLPP) Pamekasan, dan banyak bidang organisasi lainnya.

Profesionalitas penulis sangat cemerlang, terbukti pernah menjadi manager Program Pro Inovasi & Progresif (PIP) Surabaya mulai tahun 2001 hingga 2003. Selanjutnya, penulis menjabat sebagai ketua Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Pamekasan pada periode 2003-2009. Penulis juga pernah menjadi Tenaga Ahli PPID Pemerintah Kabupaten Pamekasan dari tahun 2017 hingga 2019. Menjabat ketua Komisi Informasi (KI) Provinsi Jawa Timur periode 2019-2023.

Sebagai seorang akademisi, penulis telah memberikan kontribusi yang besar sebagai dosen di Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Madura (UNIRA), tentu selain aktif mengisi Tri Dharma Perguruan Tinggi penulis dipercaya memimpin organisasi Alumni yakni menjabat Ketua Umum IKA UNIRA periode 2018-2023.