

SUSIYANTI MEILINA, S.Sos.,M.Pd



# KEPEMIMPINAN BIROKRASI



Leadership  
Competence  
Vision  
Intelligence  
Strategy  
Mission  
Task  
Innovation  
Courage  
Trust  
Team  
Success  
Skill  
Value  
Glory  
Reward  
Motivation  
Empowerment  
Team  
Employment  
Strategy  
Followers  
Effectiveness  
Pragmatic  
Control  
Responsible  
Individual  
Model  
Create  
Leadership  
Encouragement  
Actions  
Collaboration  
Reward  
Motivation  
Assessive  
Strategy

## Biodata Penulis



**Susiyanti Meilina, S.Sos.,M.Pd.**, Lahir di Kota Padang, pada tanggal 26 Mei 1974, sebagai anak tunggal dari pasangan Drs. H. Sjoekoer, SH dan Dra. Hj. Rohana Amin. Saat ini penulis bertempat tinggal di kompleks Perumahan Unand blok B, jalan Filsafat, Bl/02/No.7 Kelurahan Limau Manis Selatan, Kecamatan Pauh, Kota Padang, Sumatera Barat. Pendidikan Sarjana ditempuh di STISIP Imam Bonjol, Jurusan Administrasi Negara, pada tahun 1992 tamat pada tahun 1997. Pada tahun 2000, melanjutkan program Magister Pendidikan jurusan Teknologi Pendidikan, pada Universitas Negeri Padang dan tamat pada tahun 2003. Penulis adalah dosen di Program Studi Ilmu Administrasi Negara STISIP Imam Bonjol di Kota Padang Sumatera Barat. Bidang keahlian adalah Kepemimpinan, Manajemen dan Administrasi Organisasi.



**eureka**  
media aksara  
Anggota IKAPI  
No. 225/JTE/2021

0858 5343 1992  
eurekamediaaksara@gmail.com  
Jl. Banjaran RT.20 RW.10  
Bojongsari - Purbalingga 53362



EC00202440425



# KEPEMIMPINAN BIROKRASI

Susiyanti Meilina, S.Sos., M.Pd.



**eureka**  
**media aksara**

PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA

## KEPEMIMPINAN BIROKRASI

- Penulis** : Susiyanti Meilina, S.Sos., M.Pd.
- Editor** : Dr. (Cand) Nika Saputra, S.AP., S.IP., M.A.P.
- Desain Sampul** : Eri Setiawan
- Tata Letak** : Sri Rahayu Utari
- ISBN** : 978-623-120-694-7
- No. HKI** : EC00202440425
- Diterbitkan oleh : **EUREKA MEDIA AKSARA, MEI 2024**  
**ANGGOTA IKAPI JAWA TENGAH**  
**NO. 225/JTE/2021**

**Redaksi:**

Jalan Banjaran, Desa Banjaran RT 20 RW 10 Kecamatan Bojongsari  
Kabupaten Purbalingga Telp. 0858-5343-1992  
Surel : eurekaediaaksara@gmail.com  
Cetakan Pertama : 2024

**All right reserved**

Hak Cipta dilindungi undang-undang  
Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh  
isi buku ini dalam bentuk apapun dan dengan cara apapun,  
termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman  
lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit.

## KATA PENGANTAR

Kepemimpinan adalah pilar utama dalam setiap organisasi, namun, di tengah kompleksitas birokrasi, peran pemimpin sering kali dihadapkan pada tantangan yang unik dan kompleks. Buku ini, "**Kepemimpinan Birokrasi**", merupakan sebuah panduan yang menyeluruh dan mendalam tentang bagaimana memimpin dan mengelola di dalam lingkungan yang bersistem dan terstruktur seperti birokrasi.

Dalam setiap halaman, pembaca akan dibawa dalam sebuah perjalanan yang menjelajahi konsep-konsep kunci tentang kepemimpinan, diterapkan secara khusus dalam konteks birokrasi modern. Dari pemahaman tentang dinamika kekuasaan hingga strategi efektif dalam pengambilan keputusan, buku ini memberikan landasan yang kuat bagi para pemimpin untuk berhasil menghadapi kompleksitas birokrasi.

Dengan penekanan pada keterlibatan, adaptasi, dan inovasi, buku ini tidak hanya memberikan wawasan mendalam tentang tantangan yang dihadapi oleh pemimpin di dalam birokrasi, tetapi juga menyediakan kerangka kerja praktis dan solusi yang dapat diterapkan secara langsung. Setiap bab dirancang untuk memberikan pemahaman yang mendalam tentang topik tertentu, dilengkapi dengan studi kasus, tips praktis, dan saran yang bermanfaat untuk membantu pemimpin meningkatkan kinerja mereka di dalam lingkungan birokrasi yang kompleks.

Akhirnya, buku ini ditujukan untuk para pemimpin yang berada di garis depan dalam menghadapi tantangan dan peluang dalam birokrasi modern. Semoga buku ini memberikan inspirasi, bimbingan, dan dukungan yang diperlukan untuk memimpin dengan keberanian dan keberhasilan di dalam dunia yang penuh dengan kompleksitas birokrasi.

**Penulis**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Konsep Pemimpin, Manajer dan Kepemimpinan.....	1
B. Konsep Administrasi Publik.....	12
C. Hubungan Antara Kepemimpinan dan Administrasi Publik.....	22
D. Latar Belakang Lahirnya Pemimpin.....	24
E. Persyaratan yang Harus Dipenuhi Seorang Pemimpin .....	30
F. Fungsi dan Peran Kepemimpinan.....	32
<b>BAB 2 GAYA KEPEMIMPINAN.....</b>	<b>36</b>
A. Konsep Gaya Kepemimpinan.....	36
B. Macam - Macam Gaya Kepemimpinan .....	39
C. Teori Gaya Kepemimpinan.....	43
<b>BAB 3 TEORI KEPEMIMPINAN.....</b>	<b>48</b>
A. Teori Trait .....	48
B. Teori Perilaku Kepemimpinan.....	49
C. Teori Kontingensi.....	52
D. Teori Karismatik.....	56
E. Teori Servant .....	59
F. Teori Spiritual.....	69
<b>BAB 4 KETERAMPILAN KEPEMIMPINAN .....</b>	<b>73</b>
A. Komunikasi Efektif .....	73
B. Pengambilan Keputusan .....	77
C. Kemampuan Memotivasi .....	82
D. Kemampuan Beradaptasi .....	85
E. Kemampuan Delegasi.....	87
F. Kemampuan Pengembangan Diri .....	89
<b>BAB 5 TANTANGAN DAN PELUANG MASA DEPAN.....</b>	<b>93</b>
A. Kepemimpinan Visioner .....	93
B. Dinamika Kepemimpinan.....	111

C. Peran Teknologi dalam Kepemimpinan.....	114
D. Kepemimpinan dalam Krisis.....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>123</b>
<b>TENTANG PENULIS .....</b>	<b>139</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1.</b> Gaya Kepemimpinan menurut Fiedler .....	46
---	----



*"Kepemimpinan bukanlah tentang memiliki kekuasaan, tetapi tentang memberdayakan orang lain untuk mencapai potensi mereka yang terbaik."*



# **KEPEMIMPINAN BIROKRASI**

**Susiyanti Meilina, S.Sos., M.Pd.**



# BAB

# 1

# PENDAHULUAN

## A. Konsep Pemimpin, Manajer dan Kepemimpinan

Pemimpin pada hakikatnya adalah seseorang yang mempunyai kemampuan untuk mempengaruhi perilaku orang lain di dalam kerjanya dengan menggunakan kekuasaan.<sup>1</sup> Kekuasaan adalah kemampuan untuk mengarahkan dan mempengaruhi bawahan sehubungan dengan tugas-tugas yang harus dilaksanakan.<sup>2</sup> Menurut Stoner semakin banyak jumlah sumber kekuasaan yang tersedia bagi pemimpin, akan makin besar potensi kepemimpinan yang efektif.<sup>3</sup> Jenis pemimpin ini bermacam-macam, ada pemimpin formal, yaitu yang terjadi karena pemimpin bersandar pada wewenang formal. Ada pula pemimpin nonformal, yaitu terjadi karena pemimpin tanpa wewenang formal berhasil mempengaruhi perilaku orang lain.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Daniel Goleman, *Leadership: The Power of Emotional Intelligence* (More Than Sound LLC, 2021); Robert K Greenleaf, *Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness* (Paulist Press, 2002).

<sup>2</sup> David C McClelland and David H Burnham, *Power Is the Great Motivator* (Harvard Business Review Press, 2008); Jeffrey Pfeffer, *Managing with Power: Politics and Influence in Organizations* (Harvard Business Press, 1993).

<sup>3</sup> Charles Stoner and Jason Stoner, *Building Leaders: Paving the Path for Emerging Leaders* (Routledge, 2013).

<sup>4</sup> Nanang Fattah, "Landasan Teori Manajemen Pendidikan, Cet XI" (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011).

# BAB 2

## GAYA KEPEMIMPINAN

### A. Konsep Gaya Kepemimpinan

Untuk memahami gaya kepemimpinan terlebih dahulu kita ketahui definisi kepemimpinan menurut para ahli. Gaya kepemimpinan merupakan aspek penting untuk mencapai dan meningkatkan keberhasilan kepemimpinan seseorang dalam suatu organisasi.<sup>63</sup> Menurut Thoha bahwa Gaya Kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia lihat.<sup>64</sup>

Sedangkan Rivai menyatakan Gaya Kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk memengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin.<sup>65</sup> Gaya kepemimpinan yang menunjukkan, secara langsung maupun tidak langsung, tentang keyakinan seorang pimpinan terhadap kemampuan bawahannya. Artinya gaya kepemimpinan adalah perilaku dan strategi, sebagai hasil kombinasi dari falsafah, keterampilan, sifat, sikap, yang sering diterapkan seorang pemimpin ketika ia mencoba memengaruhi

---

<sup>63</sup>Syamsir Syamsir and Nika Saputra, *Administrasi Kepegawaian* (CV. Eureka Media Aksara, 2022).

<sup>64</sup>Miftah Thoha, "Kepemimpinan Dalam Manajemen, Edisi 1," Jakarta: PT Raja Grafindo, 2013.

<sup>65</sup>Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.

# BAB 3

## TEORI KEPEMIMPINAN

### A. Teori Trait

Teori awal tentang sifat ini dapat ditelusuri kembali pada zaman Yunani kuno dan zaman Roma. Pada waktu itu orang percaya bahwa pemimpin itu dilahirkan, bukannya dibuat. Teori *Great Man* menyatakan bahwa seseorang dilahirkan sebagai pemimpin akan menjadi pemimpin tanpa memperhatikan apakah ia mempunyai sifat atau tidak mempunyai sifat sebagai pemimpin.<sup>80</sup> Teori *great man* barangkali dapat memberikan arti lebih realistis terhadap pendekatan sifat dari pemimpin, setelah mendapat pengaruh dari aliran perilaku pemikir psikologi adalah suatu kenyataan yang dapat diterima bahwa sifat-sifat kepemimpinan itu tidak seluruhnya dilahirkan, tetapi dapat juga lewat suatu pendidikan dan pengalaman.

Menurut Sondang P. Siagian, teori ini disebut pula “teori genetik”. Teori ini menjelaskan bahwa eksistensi seorang pemimpin dapat dilihat dan dinilai berdasarkan sifat-sifat yang dibawa sejak lahir sebagai sesuatu yang diwariskan.<sup>81</sup> Teori ini juga sering disebut sebagai teori bakat karena menganggap

---

<sup>80</sup>John Eric Adair, *Inspiring Leadership-Learning from Great Leaders* (Thorogood Publishing, 2002); David V Day and Stephen J Zaccaro, “Leadership: A Critical Historical Analysis of the Influence of Leader Traits,” in *Historical Perspectives in Industrial and Organizational Psychology* (Psychology Press, 2014), 413–36.

<sup>81</sup>Sondang Paian Siagian, “Teori Dan Praktek Pengambilan Keputusan,” 2012.

# BAB

# 4

## KETERAMPILAN KEPEMIMPINAN

### A. Komunikasi Efektif

Komunikasi yang efektif adalah salah satu keterampilan terpenting yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin.<sup>139</sup> Kemampuan untuk menyampaikan gagasan, visi, instruksi, dan umpan balik dengan jelas dan persuasif sangat penting dalam mempengaruhi anggota tim, membangun hubungan yang baik, dan mencapai tujuan bersama. Berikut adalah beberapa aspek yang harus dipertimbangkan dalam menjelaskan keterampilan kepemimpinan dalam komunikasi yang efektif:

#### 1. Keterampilan Mendengarkan

Seorang pemimpin yang baik harus menjadi pendengar yang baik. Ini melibatkan memberikan perhatian penuh kepada orang lain saat mereka berbicara, memahami perspektif mereka, dan menunjukkan empati terhadap masalah atau kekhawatiran yang mereka sampaikan.<sup>140</sup>

#### 2. Kemampuan Berbicara dengan Jelas

Pemimpin harus mampu mengartikulasikan gagasan dan tujuan dengan jelas dan mudah dipahami oleh anggota tim. Ini melibatkan penggunaan bahasa yang sederhana dan

---

<sup>139</sup>Tri Junarso, *How to Become a Highly Effective Leader: Ten Skills a Leader Must Possess* (iUniverse, 2009).

<sup>140</sup>Craig E Johnson and Michael Z Hackman, *Leadership: A Communication Perspective* (Waveland Press, 2018).

# BAB 5

## TANTANGAN DAN PELUANG MASA DEPAN

### A. Kepemimpinan Visioner

#### 1. Pengertian Kepemimpinan Visioner

Kepemimpinan merupakan salah satu fenomena yang paling mudah diobservasi, tetapi menjadi salah satu hal yang paling sulit untuk dipahami. Daft kemudian mempermudah pemahaman dengan mendefinisikan kepemimpinan sebagai “sebuah hubungan yang saling mempengaruhi di antara pemimpin dan pengikut/bawahan yang menginginkan perubahan nyata yang mencerminkan tujuan bersama”.<sup>206</sup> Stoner memberikan pengertian kepemimpinan sebagai proses mengarahkan dan mempengaruhi aktivitas yang berkaitan dengan tugas kelompok.<sup>207</sup> Sedangkan Yukl menyimpulkan bahwa kepemimpinan menyangkut sebuah pengaruh sosial yang sengaja dijalankan seseorang terhadap orang lain untuk menstruktur aktivitas serta hubungan-hubungan di dalam sebuah kelompok atau organisasi.<sup>208</sup>

---

<sup>206</sup>R L Daft, “Organization Theory and Design” (Cengage Learning Canada Inc, 2015), [https://www.academia.edu/download/65462414/Organization\\_Theory\\_and\\_Design.pdf](https://www.academia.edu/download/65462414/Organization_Theory_and_Design.pdf).

<sup>207</sup>Stoner and Stoner, *Building Leaders: Paving the Path for Emerging Leaders*.

<sup>208</sup>Yukl, “How Leaders Influence Organizational Effectiveness.”

## DAFTAR PUSTAKA

- Adair, John Eric. *How to Grow Leaders: The Seven Key Principles of Effective Leadership Development*. Kogan Page Publishers, 2005.
- — —. *Inspiring Leadership-Learning from Great Leaders*. Thorogood Publishing, 2002.
- Adeniyi, Michael Adewale. *Effective Leadership Management: An Integration of Styles, Skills & Character for Today's CEOs*. AuthorHouse, 2007.
- Afifudin. *Pengantar Administrasi Pembangunan. Konsep, Teori Dan Implekasinya Di Era Reformasi*. Alfabeta. Bandung: Alfabeta, 2012.
- Ansori, Hoerul. "Solusi Gaya Kepemimpinan Pendidikan Islam Di Era Modern." *AL-FAHIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 1, no. 2 (2019): 70-89.
- Antonakis, John. "Charisma and the 'New Leadership.'" *The Nature of Leadership*, 2017, 56-81.
- Arifin, Noor. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. unisnu press, 2013.
- Armstrong, Michael. *How to Manage People*. Kogan Page Publishers, 2016.
- Avolio, Bruce J, Surinder Kahai, and George E Dodge. "E-Leadership: Implications for Theory, Research, and Practice." *The Leadership Quarterly* 11, no. 4 (2000): 615-68.
- Baczynska, Anna, and Pawel Korzynski. "Leadership Competences among Managers." *Central European Management Journal* 25, no. 2 (2017): 6-22.
- Barbuto Jr, John E, and Daniel W Wheeler. "Servant Leadership Questionnaire." *Group & Organization Management*, 2006.
- Bass, Bernard M, and Ruth Bass. *The Bass Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications*. Simon and Schuster, 2009.



- Bennis, Warren. *Moral Leadership: The Theory and Practice of Power, Judgment and Policy*. John Wiley & Sons, 2006.
- Bertocci, David I. *Leadership in Organizations: There Is a Difference between Leaders and Managers*. University Press of America, 2009.
- Blanchard, Ken. *Leading at a Higher Level: Blanchard on Leadership and Creating High Performing Organizations*. Ft Press, 2018.
- — —. *Servant Leadership in Action: How You Can Achieve Great Relationships and Results*. Berrett-Koehler Publishers, 2018.
- Blase, Jo, and Joseph Blase. *Handbook of Instructional Leadership: How Successful Principals Promote Teaching and Learning*. Corwin Press, 2003.
- Block, Peter. *Stewardship: Choosing Service over Self-Interest*. Berrett-Koehler Publishers, 1993.
- Bouckaert, Geert, and John Halligan. *Managing Performance: International Comparisons*. Routledge, 2007.
- Bradley, Anthony J, and Mark P McDonald. *The Social Organization: How to Use Social Media to Tap the Collective Genius of Your Customers and Employees*. Harvard Business Press, 2011.
- Brownell, Peter. "The Role of Accounting Data in Performance Evaluation, Budgetary Participation, and Organizational Effectiveness." *Journal of Accounting Research*, 1982, 12-27.
- Burke, C Shawn, Dana E Sims, Elizabeth H Lazzara, and Eduardo Salas. "Trust in Leadership: A Multi-Level Review and Integration." *The Leadership Quarterly* 18, no. 6 (2007): 606-32. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2007.09.006>.
- Burns, James MacGregor. *Transforming Leadership: A New Pursuit of Happiness*. Grove Press, 2004.
- Cameron, Kim. *Positive Leadership: Strategies for Extraordinary Performance*. Berrett-Koehler Publishers, 2012.

- Charteris-Black, Jonathan. *The Communication of Leadership: The Design of Leadership Style*. Routledge, 2006.
- Chemers, M. *An Integrative Theory of Leadership*. books.google.com, 2014.
- Chemers, Martin M. "Leadership, Change, and Organizational Effectiveness." *University of California, Santa Cruz*, 1997, 1-5.
- Chenhall, Robert H. "Management Control Systems Design within Its Organizational Context: Findings from Contingency-Based Research and Directions for the Future." *Accounting, Organizations and Society* 28, no. 2-3 (2003): 127-68.
- — —. "Theorizing Contingencies in Management Control Systems Research." *Handbooks of Management Accounting Research* 1 (2006): 163-205.
- Conger, Jay A. "Charismatic Leadership." *The SAGE Handbook of Leadership*, 2011, 86-102.
- Crowe, Adam. *Leadership in the Open: A New Paradigm in Emergency Management*. CRC Press, 2013.
- Daft, R L. "Organization Theory and Design." Cengage Learning Canada Inc, 2015. [https://www.academia.edu/download/65462414/Organization\\_Theory\\_and\\_Design.pdf](https://www.academia.edu/download/65462414/Organization_Theory_and_Design.pdf).
- Daft, Richard L, and Patricia G Lane. *The Leadership Experience*. Vol. 3. Thomson/South-Western Mason, OH, 2005.
- Danim, Sudarwan. "Kinerja Staf Dan Organisasi." *Bandung: Pustaka Setia*, 2008.
- Day, David V, and Stephen J Zaccaro. "Leadership: A Critical Historical Analysis of the Influence of Leader Traits." In *Historical Perspectives in Industrial and Organizational Psychology*, 413-36. Psychology Press, 2014.
- Dennis, Robert S, Linda Kinzler-Norheim, and Mihai Bocarnea. "Servant Leadership Theory: Development of the Servant Leadership Assessment Instrument." In *Servant Leadership: Developments in Theory and Research*, 169-79. Springer, 2010.

- DePree, Max. *Leadership Is an Art*. Crown Currency, 2011.
- Dimock, Marshall E. *Administrative Vitality: The Conflict with Bureaucracy*. Routledge, 2018.
- Djarmiko, Yayat Hayati. "Perilaku Organisasi." CV. Alfabeta, 2002.
- Duchon, Dennis, and Donde Ashmos Plowman. "Nurturing the Spirit at Work: Impact on Work Unit Performance." *The Leadership Quarterly* 16, no. 5 (2005): 807–33.
- Dugan, John P. *Leadership Theory: Cultivating Critical Perspectives*. John Wiley & Sons, 2017.
- Eatwell, Roger. "The Concept and Theory of Charismatic Leadership." In *Charisma and Fascism*, 3–18. Routledge, 2014.
- Edy, Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta, 2016.
- Effendy, Mochtar. *Manajemen: Suatu Pendekatan Berdasarkan Ajaran Islam*. Penerbit Universitas Sriwijaya, 2003.
- Fairholm, Matthew R, and Gil Fairholm. "Leadership amid the Constraints of Trust." *Leadership & Organization Development Journal* 21, no. 2 (2000): 102–9.
- Fairhurst, Gail T. *The Power of Framing: Creating the Language of Leadership*. John Wiley & Sons, 2010.
- Fattah, Nanang. "Landasan Teori Manajemen Pendidikan, Cet XI." Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011.
- Fiedler, Fred. "Contingency Theory of Leadership." In *Organizational Behavior* 1, 232–55. Routledge, 2015.
- Finzel, Hans. *The Top Ten Mistakes Leaders Make*. David C Cook, 2013.
- Flanagan, Linda, and Michele Jacobsen. "Technology Leadership for the Twenty-first Century Principal." *Journal of Educational Administration* 41, no. 2 (2003): 124–42.

- Folger, Robert, and Russell Cropanzano. "Fairness Theory: Justice as Accountability." *Advances in Organizational Justice* 1, no. 1-55 (2001): 12.
- Frederickson, H G, K B Smith, C W Larimer, and M J Licari. *The Public Administration Theory Primer*. taylorfrancis.com, 2018. <https://doi.org/10.4324/9780429494369>.
- Fry, Louis W. "Toward a Theory of Spiritual Leadership." *The Leadership Quarterly* 14, no. 6 (2003): 693-727.
- Fry, Louis W, and Melanie P Cohen. "Spiritual Leadership as a Paradigm for Organizational Transformation and Recovery from Extended Work Hours Cultures." *Journal of Business Ethics* 84 (2009): 265-78.
- Fry, Louis W, and Eleftheria Egel. "Spiritual Leadership." *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, 2016, 1-6.
- Fullan, Michael. *Change Leader: Learning to Do What Matters Most*. John Wiley & Sons, 2011.
- — —. *Leading in a Culture of Change*. John Wiley & Sons, 2007.
- Gerschewski, Johannes. "The Three Pillars of Stability: Legitimation, Repression, and Co-Optation in Autocratic Regimes." In *Comparing Autocracies in the Early Twenty-First Century*, 58-83. Routledge, 2015.
- Gerzon, Mark. *Leading through Conflict: How Successful Leaders Transform Differences into Opportunities*. Harvard Business Review Press, 2006.
- Goleman, Daniel. *Leadership: The Power of Emotional Intelligence*. More Than Sound LLC, 2021.
- — —. *What Makes a Leader?*(*Harvard Business Review Classics*). Harvard Business Press, 2017.
- Govindarajan, Vijay. *The Three-Box Solution: A Strategy for Leading Innovation*. Harvard Business Review Press, 2016.

- Grabo, Allen, Brian R Spisak, and Mark van Vugt. "Charisma as Signal: An Evolutionary Perspective on Charismatic Leadership." *The Leadership Quarterly* 28, no. 4 (2017): 473–85.
- Greenleaf, Robert K. *Servant Leadership: A Journey into the Nature of Legitimate Power and Greatness*. Paulist Press, 2002.
- — —. *The Servant-Leader within: A Transformative Path*. Paulist press, 2003.
- Gregory, Robin, Lee Failing, Michael Harstone, Graham Long, Tim McDaniels, and Dan Ohlson. *Structured Decision Making: A Practical Guide to Environmental Management Choices*. John Wiley & Sons, 2012.
- Gulick, Luther. "Political and Administrative Leadership." *Excellence in Administration: The Dynamics of Leadership*, no. 7 (1962): 31.
- Hackman, J Richard. *Leading Teams: Setting the Stage for Great Performances*. Harvard Business Press, 2002.
- Halachmi, Arie. "Contingency Approach to Public Administration: A Promise for the Eighties." *Indian Journal of Public Administration* 26, no. 3 (1980): 535–52.
- Harbani, Pasolong. "Teori Administrasi Publik." *Bandung: Alfabeta*, 2007.
- Hasibuan Malayu, S P. "Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Keduapuluh Tiga." *Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta*, 2019.
- Hayes, David C. "The Contingency Theory of Managerial Accounting." *Accounting Review*, 1977, 22–39.
- Heifetz, R, and M Linsky. *Leadership on the Line, with a New Preface: Staying Alive through the Dangers of Change*. books.google.com, 2017.

- Heifetz, Ronald Abadian, Alexander Grashow, and Martin Linsky. *The Practice of Adaptive Leadership: Tools and Tactics for Changing Your Organization and the World*. Harvard business press, 2009.
- Henry, Nicholas. *Public Administration and Public Affairs*. Routledge, 2015.
- Hersey, Paul, and Kenneth H Blanchard. "Leadership Style: Attitudes and Behaviors.," 1982.
- Hill, Linda Annette. *Becoming a Manager: How New Managers Master the Challenges of Leadership*. Harvard Business Press, 2003.
- Horn, Dewaynna, Christopher J Mathis, Sammie L Robinson, and Natasha Randle. "Is Charismatic Leadership Effective When Workers Are Pressured to Be Good Citizens?" In *Leadership and Supervision*, 188–212. Routledge, 2021.
- Hornby, Albert Sidney. "Oxford Advanced Learner's Dictionary." *New York: Oxford University*, 1995.
- House, Roberr J, and Philip M Podsakoff. "Leadership Effectiveness: Past Perspectives and Future Directions for Research." *Organizational Behavior*, 2013, 55–92.
- Hughes, Marcia, and James Bradford Terrell. *Emotional Intelligence in Action: Training and Coaching Activities for Leaders, Managers, and Teams*. John Wiley & Sons, 2011.
- Hughes, Richard L, Katherine M Beatty, and David Dinwoodie. *Becoming a Strategic Leader: Your Role in Your Organization's Enduring Success*. John Wiley & Sons, 2013.
- Hurley, Robert F. *The Decision to Trust: How Leaders Create High-Trust Organizations*. John Wiley & Sons, 2011.
- Iswahyudi, Muhammad Subhan, Musran Munizu, Ahmad Mukhtar, Syamsiah Badruddin, Lilis Suryani, Rizqi Kustanti, Lokita Pramesti Dewi, Muhamad Januaripin, Astri Riani Dewi, and Agam Munawar. *Kepemimpinan Organisasi: Teori Dan Praktik*. PT. Green Pustaka Indonesia, 2023.

- James, E Alana, Margaret T Milenkiewicz, and Alan Bucknam. *Participatory Action Research for Educational Leadership: Using Data-Driven Decision Making to Improve Schools*. Sage Publications, 2007.
- Johnson, Craig E, and Michael Z Hackman. *Leadership: A Communication Perspective*. Waveland Press, 2018.
- Johnson, Tim. *Crisis Leadership: How to Lead in Times of Crisis, Threat and Uncertainty*. Bloomsbury Publishing, 2017.
- Junarso, Tri. *How to Become a Highly Effective Leader: Ten Skills a Leader Must Possess*. iUniverse, 2009.
- Kanter, Rosabeth Moss. *Challenge of Organizational Change: How Companies Experience It and Leaders Guide It*. Simon and Schuster, 1992.
- Kaplan, Robert S, and David P Norton. "Mastering the Management System." *Harvard Business Review* 86, no. 1 (2008): 62.
- Kartono, Kartini. "Pemimpin & Kepemimpinan." *Raja Grafindo*, 2008.
- Karwan, Dedy H, Hasan Hariri, and Ridwan Ridwan. "Visionary Leadership: What, Why, and How." *European Union Digital Library*, 2021.
- Kasim, Azhar. "Tantangan Terhadap Pembangunan Administrasi Publik." *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi Nomor 2* (1994).
- Kettl, D F. *The Transformation of Governance: Public Administration for the Twenty-First Century*. books.google.com, 2015.
- Kholis, Nur. "Manajemen Berbasis Sekolah: Teori, Model Dan Aplikasi." *Jakarta: Grasindo*, 2003.
- Komarlah, Aan, and Cepi Triatna. "Kepemimpinan Visioner Menuju Sekolah Efektif." *Jakarta: Aksara Bumi*, 2010.
- Kotter, John P. *Leading Change*. Harvard business press, 2012.

- — —. "What Leaders Really Do." In *Leadership Perspectives*, 7–15. Routledge, 2017.
- Kowalski, Theodore J. *The School Principal: Visionary Leadership and Competent Management*. Routledge, 2010.
- Kozlowski, Steve W J, Daniel J Watola, Jaclyn M Jensen, Brian H Kim, and Isabel C Botero. "Developing Adaptive Teams: A Theory of Dynamic Team Leadership." In *Team Effectiveness in Complex Organizations*, 147–90. Routledge, 2008.
- Kragt, Darja, and Hannes Guenter. "Why and When Leadership Training Predicts Effectiveness: The Role of Leader Identity and Leadership Experience." *Leadership & Organization Development Journal* 39, no. 3 (2018): 406–18.
- Kruger, Mark, Yuriy Zhovtobryukh, Mark Kriger, and Yuriy Zhovtobryukh. "The Role of Charismatic, Transformational, and Transactional Leadership." *Strategic Leadership for Turbulent Times*, 2016, 83–92.
- Kristiadi, J B. "Administrasi/Manajemen Pembangunan." *Jakarta: LAN-RI*, 1994.
- Laksmi, Vivie Vijaya, and Yusup Suwandono. *Manajemen Perubahan Menuju Organisasi Berkinerja Tinggi*. Deepublish, 2019.
- Lantu, Donald, Erich Peswarissa, and Augusman Rumahorbo. "Servant Leadership." *Yogyakarta: Gradien Books*, 2007.
- Lawson, Karen. *Leadership Development Basics*. Association for Talent Development, 2008.
- Leach, Darcy K. "The Iron Law of What Again? Conceptualizing Oligarchy across Organizational Forms." *Sociological Theory* 23, no. 3 (2005): 312–37.
- Lennick, Doug, and Fred Kiel. *Moral Intelligence 2.0: Enhancing Business Performance and Leadership Success in Turbulent Times*. Pearson Prentice Hall, 2011.
- Levin, Ira M. "Vision Revisited: Telling the Story of the Future." *The Journal of Applied Behavioral Science* 36, no. 1 (2000): 91–107.



- Liao, Eko, Amy Yamei Wang, and Cheryl Qianru Zhang. "To Control or to Delegate?: Effective Leadership in Challenging Times." In *Strategic Management During a Pandemic*, 59–78. Routledge, 2021.
- Lonati, Sirio, and Mark Van Vugt. "Ecology, Culture and Leadership: Theoretical Integration and Review." *The Leadership Quarterly*, 2023, 101749.
- London, Manuel. *Leadership Development: Paths to Self-Insight and Professional Growth*. Psychology Press, 2001.
- Lubin, Karin Ann. *Visionary Leader Behaviors and Their Congruency with Servant Leadership Characteristics*. University of La Verne, 2001.
- MacBeath, John. "Leadership as Distributed: A Matter of Practice." *School Leadership and Management* 25, no. 4 (2005): 349–66.
- Macintosh, Norman B, and Paolo Quattrone. *Management Accounting and Control Systems: An Organizational and Sociological Approach*. John Wiley & Sons, 2010.
- Maddux, Robert B. *Team Building: An Exercise in Leadership*. Vol. 66. Kogan Page Publishers, 1994.
- Madiistriyatno, Harries, and Zakiyya Tunnufus. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu Dalam Perusahaan*. Indigo Media, 2024.
- Manz, Charles C, and Henry P Sims. *The New Superleadership: Leading Others to Lead Themselves*. berrett-koehler publishers, 2001.
- Marquardt, Michael J. *Leading with Questions: How Leaders Find the Right Solutions by Knowing What to Ask*. John Wiley & Sons, 2014.
- Marquis, Bessie L, and Carol Jorgensen Huston. *Leadership Roles and Management Functions in Nursing: Theory and Application*. Lippincott Williams & Wilkins, 2009.

- Martineau, Jennifer, and Kelly Hannum. *Evaluating the Impact of Leadership Development: A Professional Guide*. Center for Creative Leadership, 2004.
- Maxwell, John C. *The 360 Degree Leader with Workbook: Developing Your Influence from Anywhere in the Organization*. Thomas Nelson Inc, 2011.
- McClelland, David C, and David H Burnham. *Power Is the Great Motivator*. Harvard Business Review Press, 2008.
- McKee, Annie, Travis Kemp, and Gordon Spence. *Management: A Focus on Leaders*. Pearson Higher Education AU, 2012.
- Mendenhall, Mark E. "Leadership and the Birth of Global Leadership." In *Global Leadership*, 3–27. Routledge, 2017.
- Moeljono, Djokosantoso, and Steve Sudjatmiko. "Corporate Culture." *Jakarta: Alex Media Komputindo*, 2007.
- Mulia, Rizki Afri. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. CV. Eureka Media Aksara, 2021.
- Mulyasa, Enco. "Manajemen Berbasis Sekolah: Konsep, Strategi Dan Implementasi," 2004.
- Nanus, Burt. *Visionary Leadership*. Vol. 196. John Wiley & Sons, 1995.
- Nawawi, H Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2018.
- Noor, Shella. "Manajemen Sumber Daya Manusia." *Yogyakarta: Graha Ilmu*, 2018.
- Osborne, Stephen. *Public Service Logic: Creating Value for Public Service Users, Citizens, and Society through Public Service Delivery*. Routledge, 2020.
- Otley, David. "The Contingency Theory of Management Accounting and Control: 1980–2014." *Management Accounting Research* 31 (2016): 45–62.

- Owens, James. "A Reappraisal of Leadership Theory and Training." *Personnel Administrator* 26, no. 11 (1981).
- Pfeffer, Jeffrey. *Managing with Power: Politics and Influence in Organizations*. Harvard Business Press, 1993.
- Pisapia, John. *The Strategic Leader: New Tactics for a Globalizing World*. Iap, 2009.
- Pownall, Ian. *Effective Management Decision Making*. Bookboon, 2012.
- Purwanto, Ngalm. "Administrasi Dalam Supervisi Lembaga Pendidikan." *Bandung: Remaja Rosda Karya*, 2014.
- Rath, Tom, and Barry Conchie. *Strengths Based Leadership: Great Leaders, Teams, and Why People Follow*. Simon and Schuster, 2008.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Rivai, Veithzal, and Deddy Mulyadi. "Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga." *Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada*, 2012.
- Robbins, S P, and T Judge. *Organizational Behavior*. Pearson/Prentice Hall, 2007.
- Robbins, Stephen P. "Organizational Culture and Leadership." New Jersey: Prentice-Hall, 1996.
- Robbins, Stephen P, and Timothy A Judge. "Organizational Behavior What's New in Management." Pearson Education, Inc. Prentice Hall: Upper Saddle River, NJ, USA, 2018.
- Rothwell, William. *Effective Succession Planning: Ensuring Leadership Continuity and Building Talent from Within*. Amacom, 2010.
- Roueche, J E, G A Baker III, and R R Rose. *Shared Vision: Transformational Leadership in American Community Colleges*. books.google.com, 2014.

- Russell, Robert F, and A Gregory Stone. "A Review of Servant Leadership Attributes: Developing a Practical Model." *Leadership & Organization Development Journal* 23, no. 3 (2002): 145–57.
- Salicru, Sebastian. *Leadership Results: How to Create Adaptive Leaders and High-Performing Organisations for an Uncertain World*. John Wiley & Sons, 2017.
- Sanusi, Achmad, and Sobry Sutikno. "Kepemimpinan Sekarang Dan Masa Depan." *Bandung: Prospect*, 2009.
- Scharmer, C Otto. *Theory U: Learning from the Future as It Emerges*. Berrett-Koehler Publishers, 2009.
- Schein, Edgar H, and Peter A Schein. *Humble Leadership: The Power of Relationships, Openness, and Trust*. Berrett-Koehler Publishers, 2018.
- Schwahn, Chuck J, and William G Spady. *Total Leaders: Applying the Best Future-Focused Change Strategies to Education*. R&L Education, 1998.
- Secretan, Lance. *Inspire! What Great Leaders Do*. John Wiley & Sons, 2004.
- Selznick, Philip. *Leadership in Administration: A Sociological Interpretation*. Quid Pro Books, 2011.
- Seville, Erica. *Resilient Organizations: How to Survive, Thrive and Create Opportunities through Crisis and Change*. Kogan Page Publishers, 2016.
- Shane, Scott. *Born Entrepreneurs, Born Leaders: How Your Genes Affect Your Work Life*. Oxford University Press, 2010.
- Siagian, Sondang P. "Filsafat Administrasi." Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2011.
- Siagian, Sondang Paian. "Teori Dan Praktek Pengambilan Keputusan," 2012.

- Simon, H A. *Administrative Behavior*. books.google.com, 2013.  
[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=\\_obn42iD3mYC&oi=fnd&pg=PA1&dq=leadership+organization+policy+public+service+motivation+good+governance+capacity+building&ots=v0Vi8vuq8S&sig=uMJ4DKs1ZoFMG79mCE8N8VuY3U8](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=_obn42iD3mYC&oi=fnd&pg=PA1&dq=leadership+organization+policy+public+service+motivation+good+governance+capacity+building&ots=v0Vi8vuq8S&sig=uMJ4DKs1ZoFMG79mCE8N8VuY3U8).
- Sisaye, Seleshi. "Contingencies Influencing the Effectiveness of Acquisition-based Corporate Growth and Development Strategies: The Case of IIT, 1920-1997." *Leadership & Organization Development Journal* 19, no. 5 (1998): 231-55.
- Snowden, David J, and Mary E Boone. "A Leader's Framework for Decision Making." *Harvard Business Review* 85, no. 11 (2007): 68.
- Snyder, Neil. *Vision, Values, and Courage: Leadership for Quality Management*. Simon and Schuster, 2010.
- Soemanto, Wasty, and Hendyat Soetopo. "Kepemimpinan Dalam Pendidikan." *Surabaya: Usaha Nasional*, 1982.
- Spears, L C, and M Lawrence. *Practicing Servant-Leadership: Succeeding through Trust, Bravery, and Forgiveness*. books.google.com, 2016.
- Stoner, Charles, and Jason Stoner. *Building Leaders: Paving the Path for Emerging Leaders*. Routledge, 2013.
- Sudaryanto, Sudaryanto. "Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Kelima Dalam Pembelajaran Bahasa Indonesia (Perspektif Filsafat Pendidikan Bahasa)." *Lateralisasi* 8, no. 2 (2020): 92-99.
- Suprayogo, Imam. "Kepemimpinan Pengembangan Organisasi, Team Building Dan Perilaku Inovatif." Malang: UIN Malang Press, 2010.
- Suradinata, Ermaya. "Administrasi Lingkungan Dan Ekologi Pemerintahan Dalam Pembangunan." Bandung: Ramadhan Citra Grafika, 1998.

- Sutikno, Raja Bambang. *The Power of Empathy in Leadership*. Gramedia Pustaka Utama, 2007.
- Syamsir, Syamsir, and Nika Saputra. *Administrasi Kepegawaian*. CV. Eureka Media Aksara, 2022.
- Tang, Keow Ngang. *Leadership and Change Management*. Springer, 2019.
- Terry, George R. "Asas-Asas Manajemen, Cetakan Ketujuh." *PT Alumni, Bandung*, 2012.
- — —. *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara, 2021.
- Thoha, Miftah. *Ilmu Administrasi Publik Kontemporer*. Kencana, 2017.
- — —. "Kepemimpinan Dalam Manajemen, Edisi 1." *Jakarta: PT Raja Grafindo*, 2013.
- Thomas, Robert J. *Crucibles of Leadership: How to Learn from Experience to Become a Great Leader*. Harvard Business Press, 2008.
- Thoms, Peg, and John J Kerwin. *Leadership of Project Teams*. Wiley, NJ, 2007.
- Tobroni, Tobroni. "Spiritual Leadership: A Solution of the Leadership Crisis in Islamic Education in Indonesia." *British Journal of Education* 3, no. 11 (2015): 40–53.
- Usman, Husaini. *Administrasi, Manajemen, Dan Kepemimpinan Pendidikan: Teori Dan Praktik*. Bumi Aksara, 2021.
- Vroom, Victor H, and Philip W Yetton. *Leadership and Decision-Making*. Vol. 110. University of Pittsburgh Pre, 1973.
- Wageman, Ruth, Debra A Nunes, James A Burruss, and J Richard Hackman. *Senior Leadership Teams: What It Takes to Make Them Great*. Harvard Business Review Press, 2008.
- Waluyo, B. *Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi: Strategi Dan Optimalisasi*. books.google.com, 2022. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=Jb9mEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=pertambangan+illegal+hukum+pertambangan+pe>

ncucian+uang+kebijakan&ots=T\_SGEJGzuQ&sig=qFQnYYziGXyU0tan2fxvQ-HQbfY.

- Wang, Catherine L, Ding Ding Tee, and Pervaiz K Ahmed. "Entrepreneurial Leadership and Context in Chinese Firms: A Tale of Two Chinese Private Enterprises." In *Leadership in the Asia Pacific*, 63–88. Routledge, 2016.
- Wart, Montgomery Van. *Dynamics of Leadership in Public Service: Theory and Practice*. Routledge, 2014.
- Wijaya, Agus, Norbertus Purnomolastu, and A J Tjahjoanggoro. *Kepemimpinan Berkarakter: Untuk Para Pemimpin Dan Calon Pemimpin Masa Depan Indonesia*. Firstbox Media, 2015.
- Winston, Bruce E. "Agapao Leadership." *Inner Resources for Leaders* 1 (2002).
- Wong, Paul T P, and Don Page. "Servant Leadership: An Opponent-Process Model and the Revised Servant Leadership Profile." In *Proceedings of the Servant Leadership Research Roundtable*, 1:1–13, 2003.
- Young, H Darrell, and Joseph P Hester. *Leadership under Construction: Creating Paths toward Transformation*. R&L Education, 2004.
- Yukl, Gary. "How Leaders Influence Organizational Effectiveness." *The Leadership Quarterly* 19, no. 6 (2008): 708–22.
- — —. "Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)." *Jakarta: Indeks*, 2015.
- Yukl, Gary, and Richard Lepsinger. *Flexible Leadership: Creating Value by Balancing Multiple Challenges and Choices*. Vol. 223. John Wiley & Sons, 2004.

## TENTANG PENULIS



**Susiyanti Meilina, S.Sos., M.Pd.**, lahir di Kota Padang, pada tanggal 26 Mei 1974, sebagai anak tunggal dari pasangan Drs. H. Sjoekoer, SH dan Dra. Hj. Rohana Amin. Saat ini penulis bertempat tinggal di komplek Perumahan Unand blok B, jalan Filsafat, BI/02/No.7 Kelurahan Limau Manis Selatan, Kecamatan Pauh, Kota Padang. Sumatera Barat. Pendidikan Sarjana ditempuh di STISIP Imam Bonjol, Jurusan Administrasi Negara, pada tahun 1992 tamat pada tahun 1997. Pada tahun 2000, melanjutkan program Magister Pendidikan jurusan Teknologi Pendidikan, pada Universitas Negeri Padang dan tamat pada tahun 2003. Penulis adalah dosen di Program Studi Ilmu Administrasi Negara STISIP Imam Bonjol di Kota Padang Sumatera Barat. Bidang keahlian adalah Kepemimpinan, Manajemen dan Administrasi Organisasi.





REPUBLIK INDONESIA  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

## SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202440425, 21 Mei 2024

**Pencipta**  
Nama : **Susiyanti Mellina, S.Sos., M.Pd.**  
Alamat : Filsafat B1 02 No. 7 RT 02 RW 01 Kelurahan Limau Manis Selatan Kecamatan Pauh Kota Padang Sumatera Barat, Pauh, Padang, Sumatera Barat, 25163  
Kewarganegaraan : Indonesia

**Pemegang Hak Cipta**  
Nama : **Susiyanti Mellina, S.Sos., M.Pd.**  
Alamat : Filsafat B1 02 No. 7 RT 02 RW 01 Kelurahan Limau Manis Selatan Kecamatan Pauh Kota Padang Sumatera Barat, Pauh, Padang, Sumatera Barat, 25163  
Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Buku**  
Judul Ciptaan : **Kepemimpinan Birokrasi**  
Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 13 Mei 2024, di Purbalingga

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000615781

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.  
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL  
u.b  
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri



IGNATIUS M.T. SILALAH  
NIP. 196812301996031001

**Disclaimer:**

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.